

7º Audiência Pública

Relatório de Gestão Exercício 2022





Objetivos da Audiência Pública



Transparência

Ação de Diálogo como os segurados e sociedade



Governança Corporativa (Relatórios)



Política de Investimentos (Resultado)



Avaliação Atuarial (Resultado)



Amparo Legal

Conforme artigos 87 e 89 da Lei Municipal nº 2.650/2005, a equipe de gestão do IPMU tem como atribuição prestar contas:

- ❖ Desempenho na Gestão Financeira;
- ❖ Desempenho na Gestão Atuarial;
- ❖ Desempenho na Gestão Administrativa;
- ❖ Desempenho na Gestão Previdenciária.

São disponibilizados no site do IPMU todos os relatórios financeiro, previdenciários e administrativos:

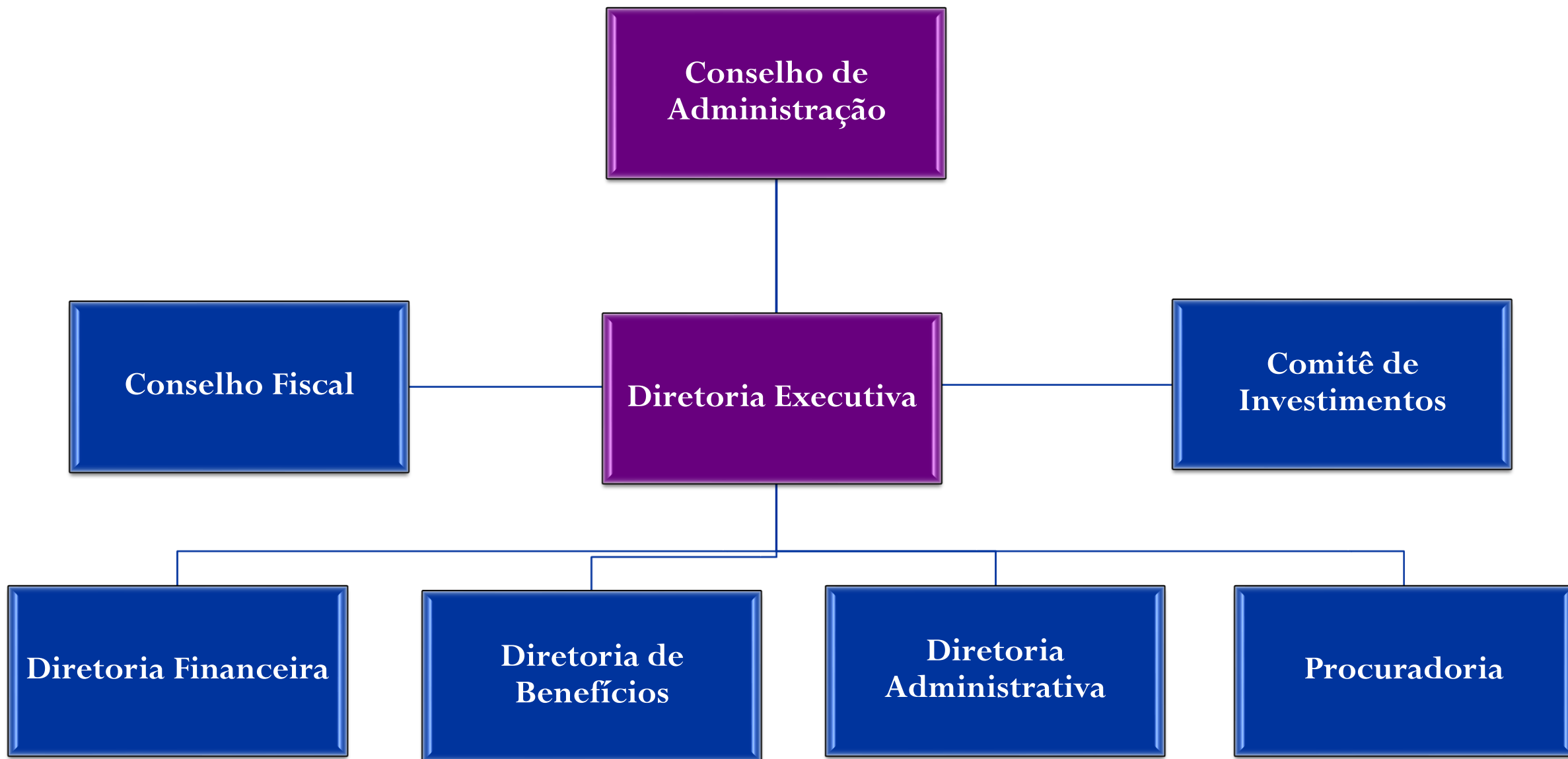
<https://ipmu.com.br/site/transparencia/>



Quem somos...

Criou-se em Ubatuba no ano de 1994, o Fundo de Previdência, e em 2002 transformou-se no Instituto de Previdência.

A estrutura administrativa do **IPMU** constitui-se do **Conselho Administrativo, Conselho Fiscal, Comitê de Investimentos e Diretoria Executiva**. Todos servidores estatutários.



Composição da Diretoria Executiva conforme Decreto 7816/2022, com início da gestão em 06/03/2022 e encerramento em 05/03/2026.



SIRLEIDE DA SILVA
Presidente
E-mail: ipmu@ubatuba.sp.gov.br
Telefone: 3833 3044



Fernando Augusto Matsumoto
Diretor Financeiro
E-mail: fernando@ipmu.com.br
Telefone: (12) 3833 3044



Márcia Conceição Fernandes Famadas Rolim
Diretora Administrativa
E-mail: marcia@ipmu.com.br
Telefone: (12) 3833 3044



Ireni Tereza Clarinda da Silva
Diretora de Segurança e Benefícios
E-mail: dsbipmu@uol.com.br
Telefone: (12) 3833 3044

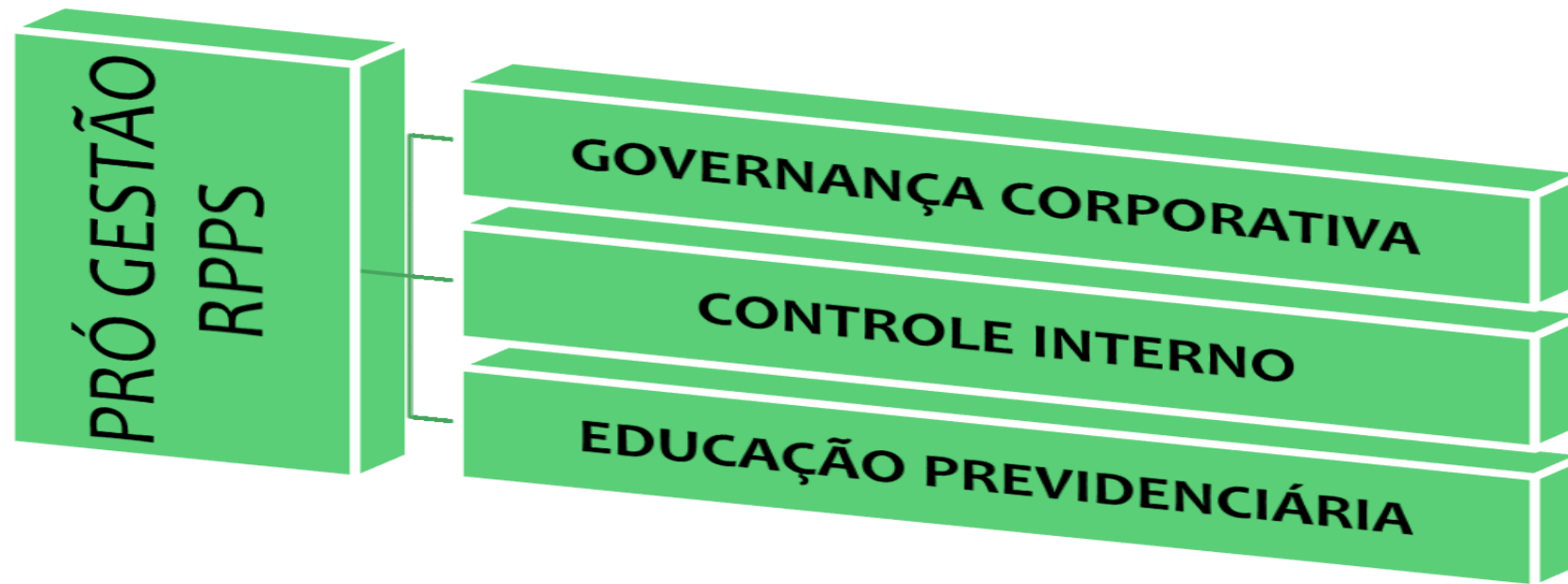
Composição dos Conselhos de Administração e Fiscal 2022/2026





ADESÃO AO PRO-GESTÃO RPPS

É um programa de certificação institucional que tem por objetivo incentivar os Regimes Próprios de Previdência a **adotarem melhores práticas de gestão previdenciária**, através de ações nas seguintes áreas:





FUNDAÇÃO VANZOLINI

CERTIFICADO DE CONFORMIDADE

A FUNDAÇÃO CARLOS ALBERTO VANZOLINI
certifica que o RPPS

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE UBATUBA – IPMU
Rua Paraná, 408 – Ubatuba – SP – Brasil

vinculado ao ente federativo

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBATUBA

implementou os requisitos do

PRÓ-GESTÃO RPPS

"Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios", instituído pela Portaria MPS nº 185/2015, obtendo a certificação institucional no

Nível I

por meio de auditoria realizada pela Fundação Vanzolini, tendo atendido ao estabelecido no Manual do Pró-Gestão RPPS, aprovado pela Portaria SPREV nº 3/2018.

Este certificado é válido até: 30 de Outubro de 2021

Número do certificado: RPPS-0002-2018

São Paulo, 31 de Outubro de 2018.


FUNDAÇÃO CARLOS ALBERTO VANZOLINI
Rua Canhorã, 255
Aldo da Lapa - São Paulo - SP - Brasil

A validade deste documento poderá ser confirmada em:
<http://www.vanzolnicert.org.br/validade/>



F0996.00

QUALIDADE BRASIL

CERTIFICADO

O Instituto de Certificação Qualidade Brasil
certifica que a empresa:

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE UBATUBA –
IPMU

Endereço: Rua Paraná, nº. 408, Centro, CEP: 11.680-000

Vinculado ao ente federativo do
Município de Ubatuba

Implantou os requisitos do


PRÓ-GESTÃO RPPS

"Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios", instituído pela Portaria MPS nº 185/2015, obtendo a certificação institucional no

Nível III

por meio de auditoria realizada pelo Instituto de Certificação Qualidade Brasil - ICQ Brasil, tendo atendido ao estabelecido no Manual do Pró-Gestão RPPS, aprovado pela Portaria SPREV nº 3.030/2021.

Validade do Certificado: 05/05/2024
Certificado Nº - CPG: 90/2021


Goiânia, 16 de junho de 2021
Av. Araguahã, nº 1644, Ed. Albano Franco,
St. Leão Vila Nova - Goiânia - GO - CEP 74866-070





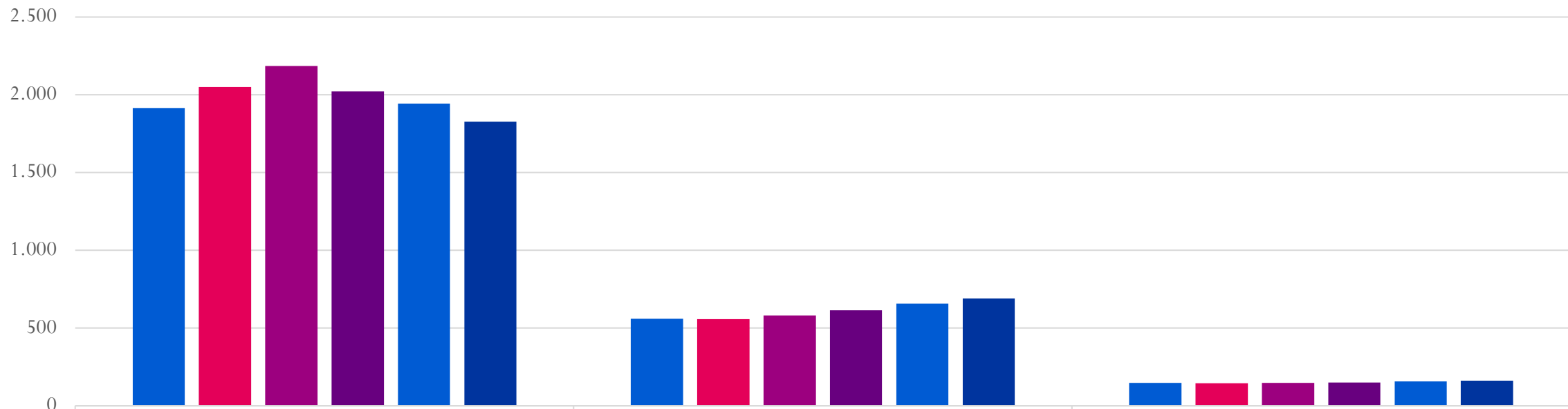
SEGURADOS



São segurados do **IPMU** todos os **servidores estatutário** da Prefeitura do Município de Ubatuba, da Câmara Municipal e do Instituto de Previdência bem como os aposentados e pensionistas.

dez/22	Segurados Ativos	Aposentados	Pensionistas	Total
Prefeitura	1.785	28	5	1.818
Câmara	35	1	1	37
Instituto	8	662	156	826
Total	1.828	691	162	2.681

853



■ 2017

■ 2018

■ 2019

■ 2020

■ 2021

■ 2022

Ativos

1.914

2.050

2.185

2.021

1.943

1.828

Aposentados

560

556

580

615

656

691

Pensionistas

147

145

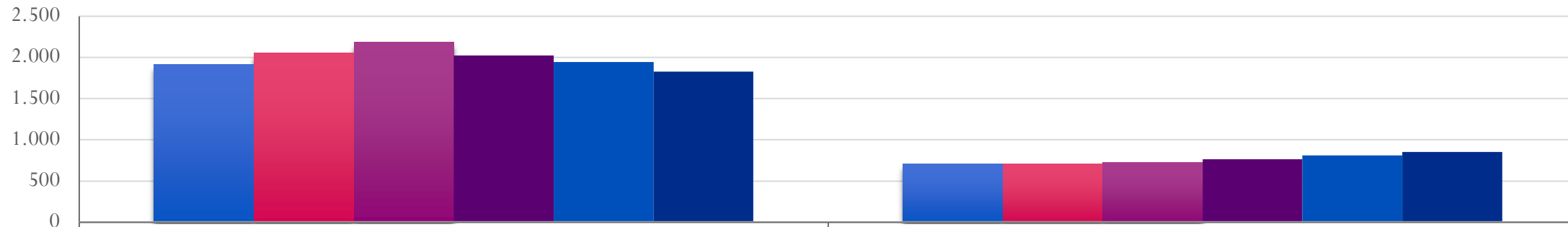
148

149

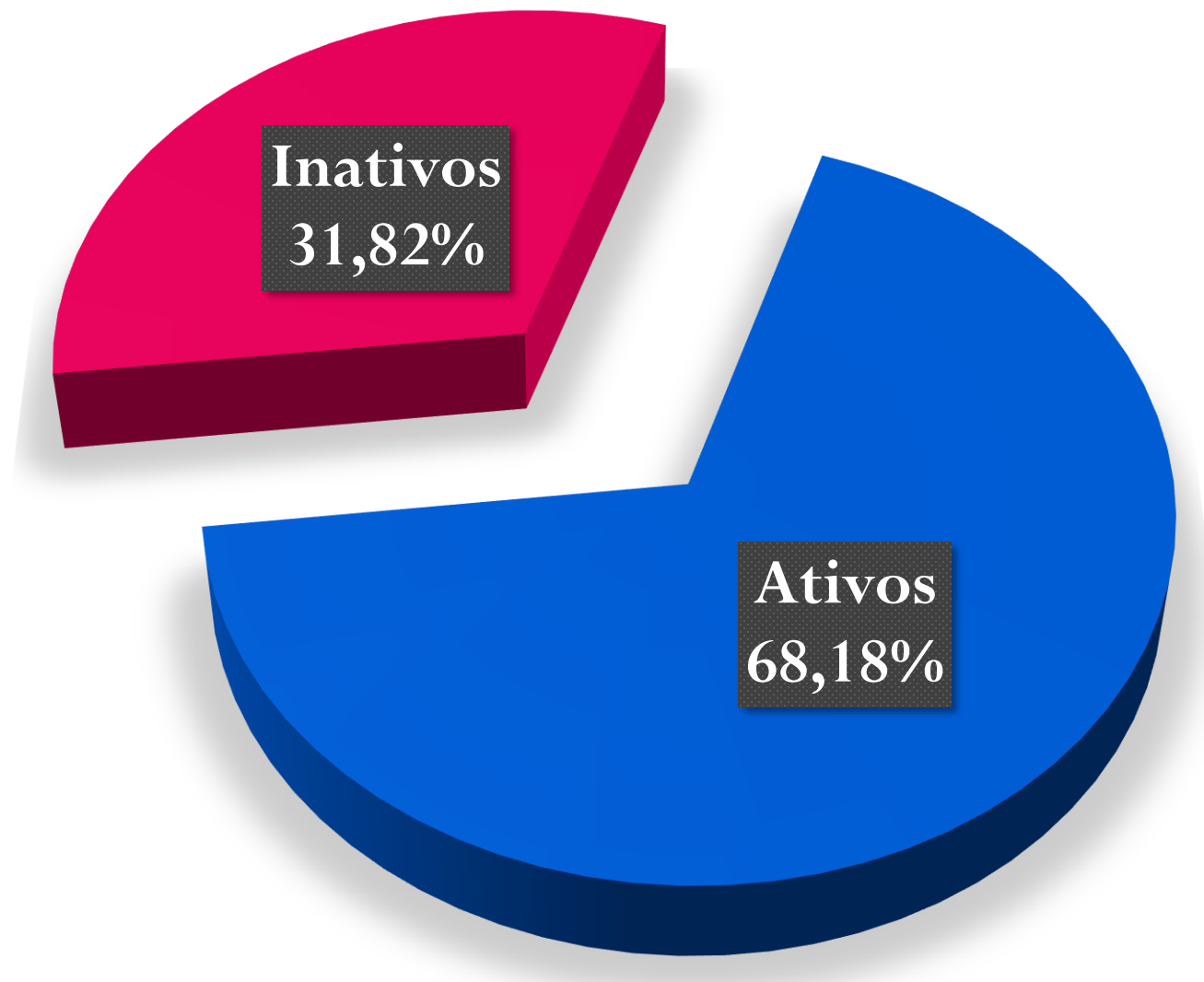
156

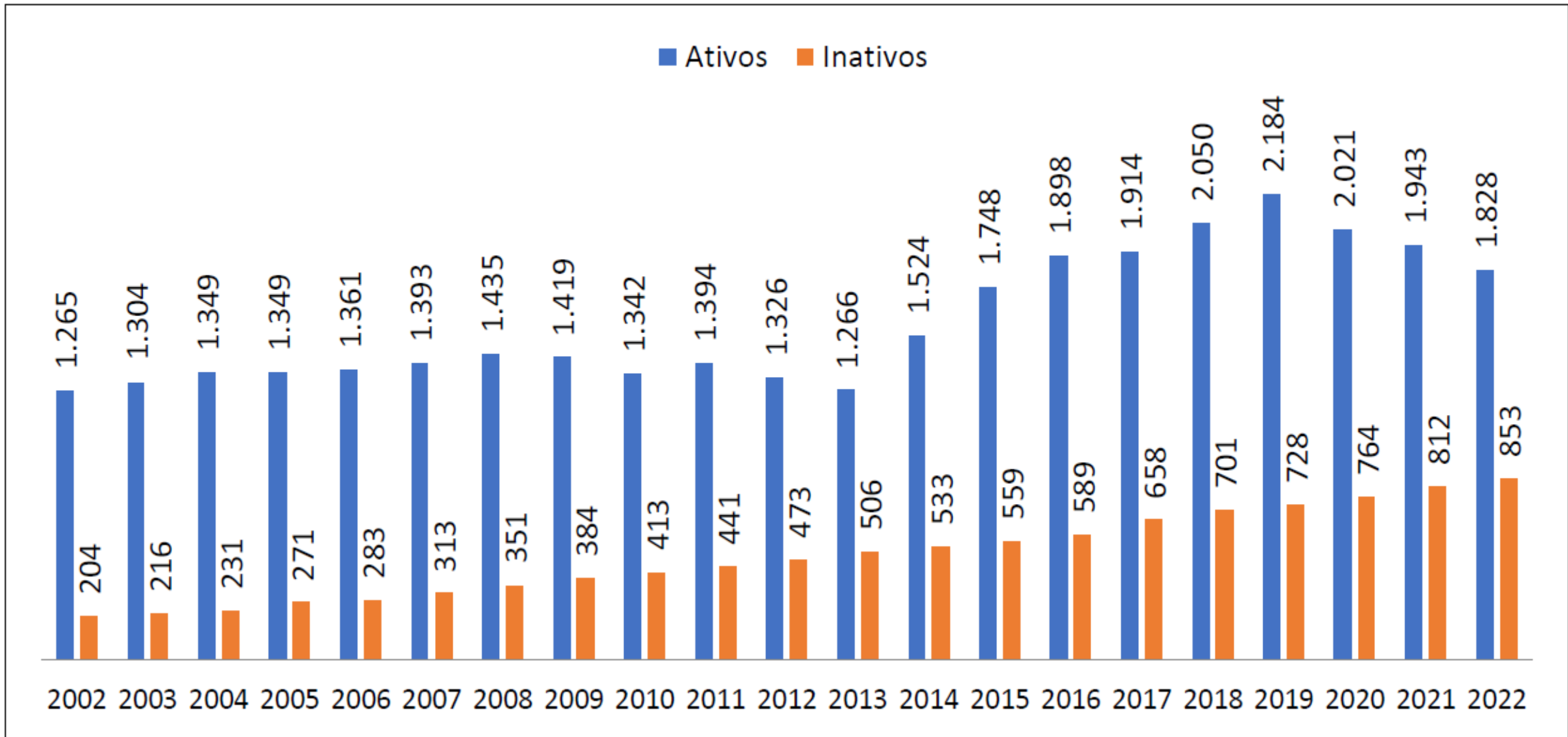
162

Evolução dos Segurados



	Ativos	Inativos
■ 2017	1.914	707
■ 2018	2.050	701
■ 2019	2.185	728
■ 2020	2021	764
■ 2021	1943	812
■ 2022	1828	853





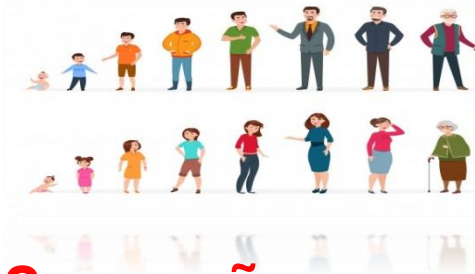


BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS



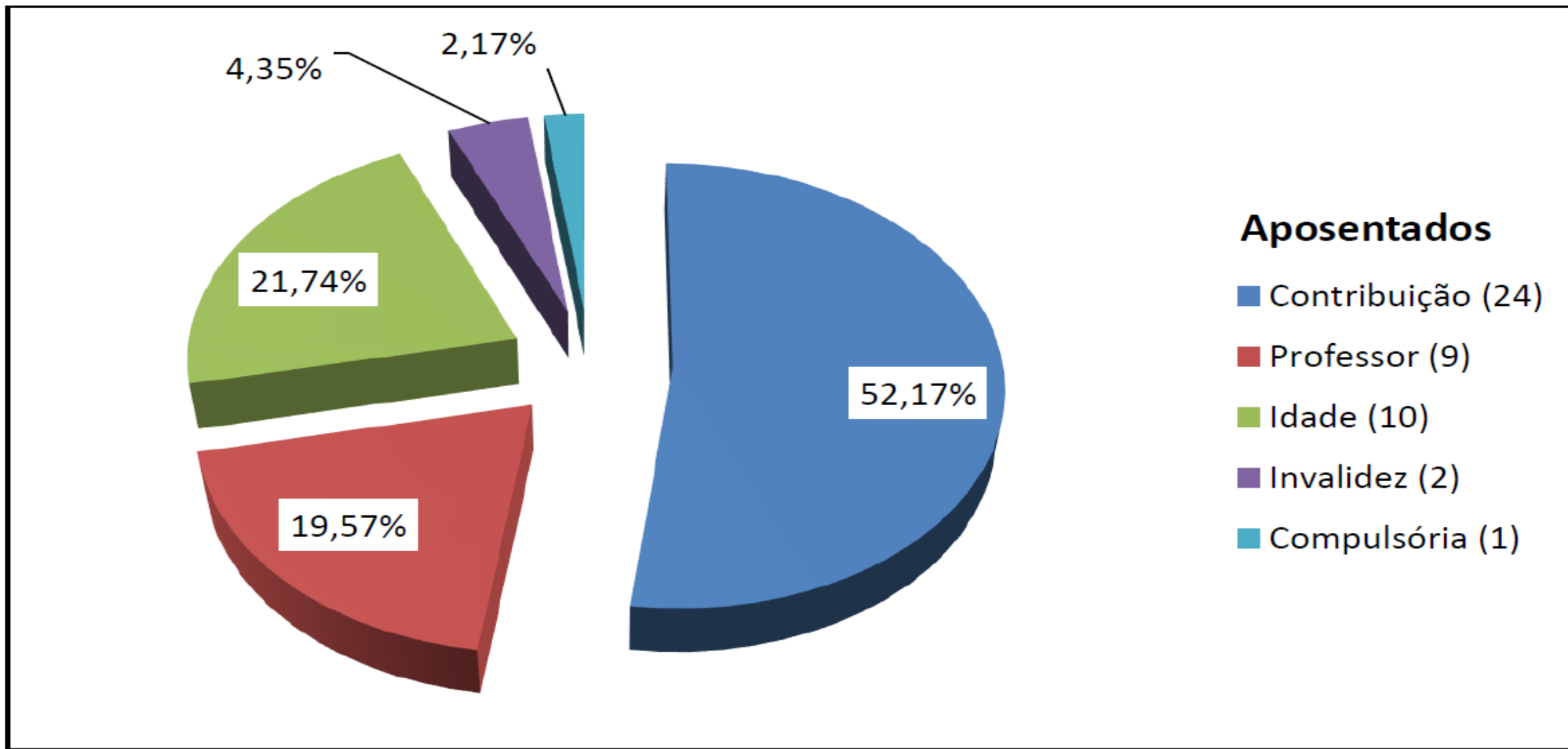


Benefícios Concedidos

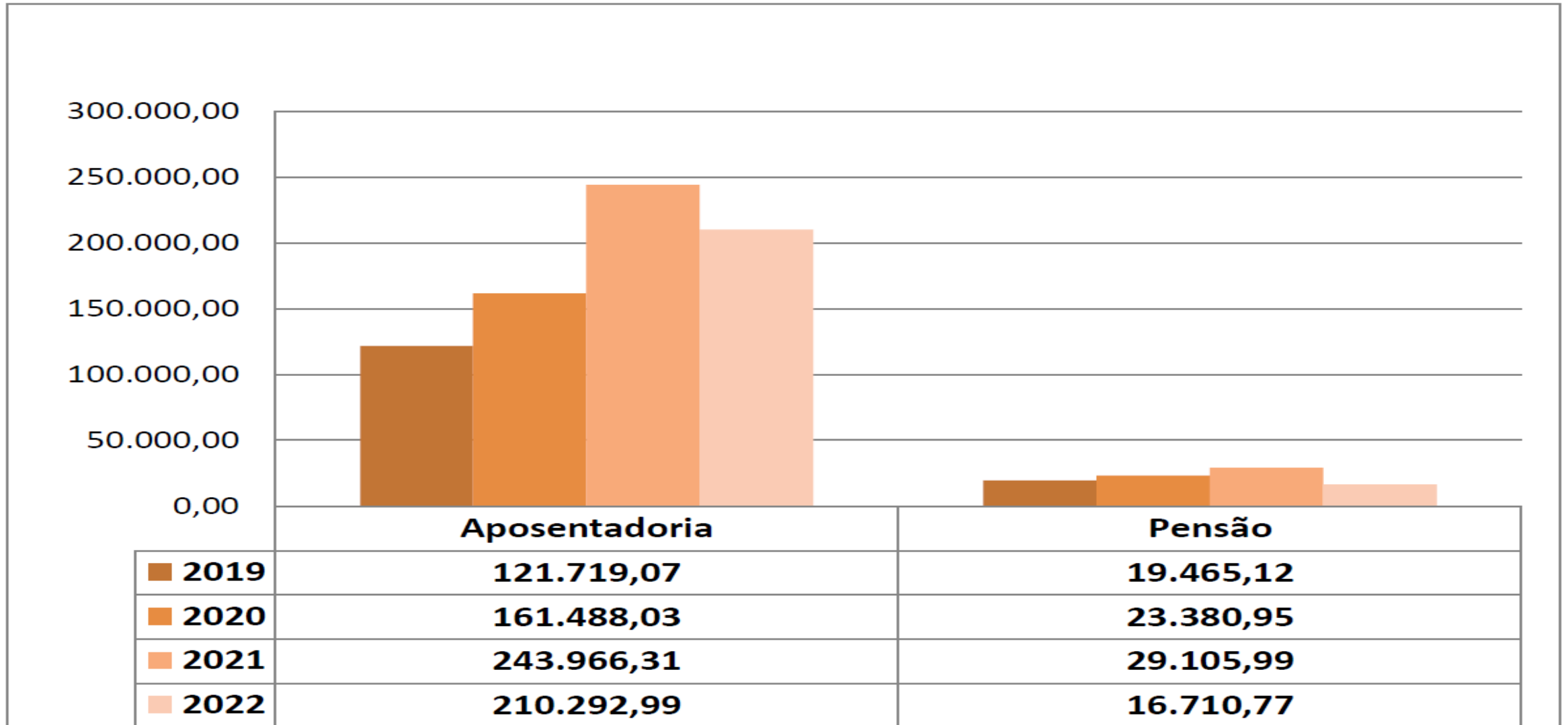


No ano de 2022 foram concedidas **51 aposentadorias** e **08 pensões**.

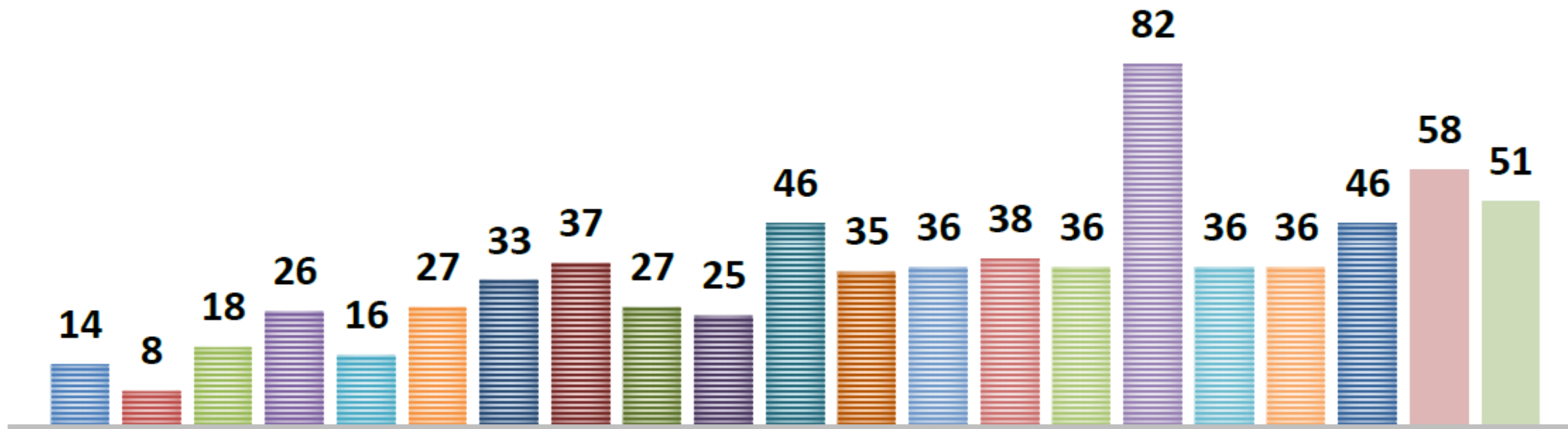
Nos processos de concessão de “Aposentadoria” e “Pensão” observa-se à legislação vigente, no que tange ao preenchimento dos requisitos exigidos para a concessão dos benefícios e dos prazos legais estabelecidos. Todos os benefícios foram analisados pela Diretoria de Seguridade e Benefícios, pela Procuradora Autárquica, aprovadas pelos membros do Conselho de Administração e ratificadas pelos membros do Conselho Fiscal. Todas as portarias foram publicadas no site do IPMU (www.ipmu.com.br) e em jornal de circulação regional.



Valor dos novos Benefícios por ano



2002 2003 2004 2005 2006 2007 2008 2009 2010 2011 2012
2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022



Aposentadoria

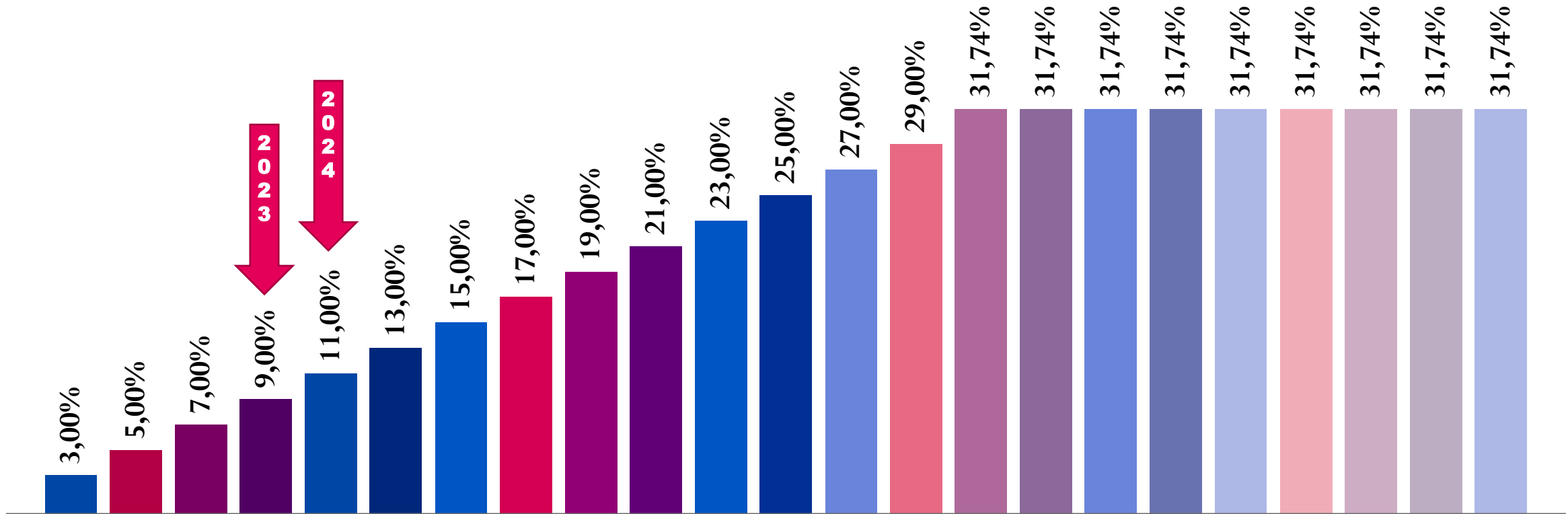


Plano de Custeio



O Plano de Custeio do sistema previdenciário do **IPMU** foi restabelecido pela Lei nº 4.301/2020, definindo a alíquota de contribuição para **14% servidores ativos, 14% aposentados e pensionistas** que excederem ao limite máximo do RGPS e **18,41% de contribuição patronal**. A fim de garantir a sustentabilidade do sistema e o equilíbrio financeiro-atuarial exigido pela Constituição Federal, foi instituído por meio da **Lei Municipal nº 4.157/2019, o Plano de Amortização do Déficit Atuarial**.

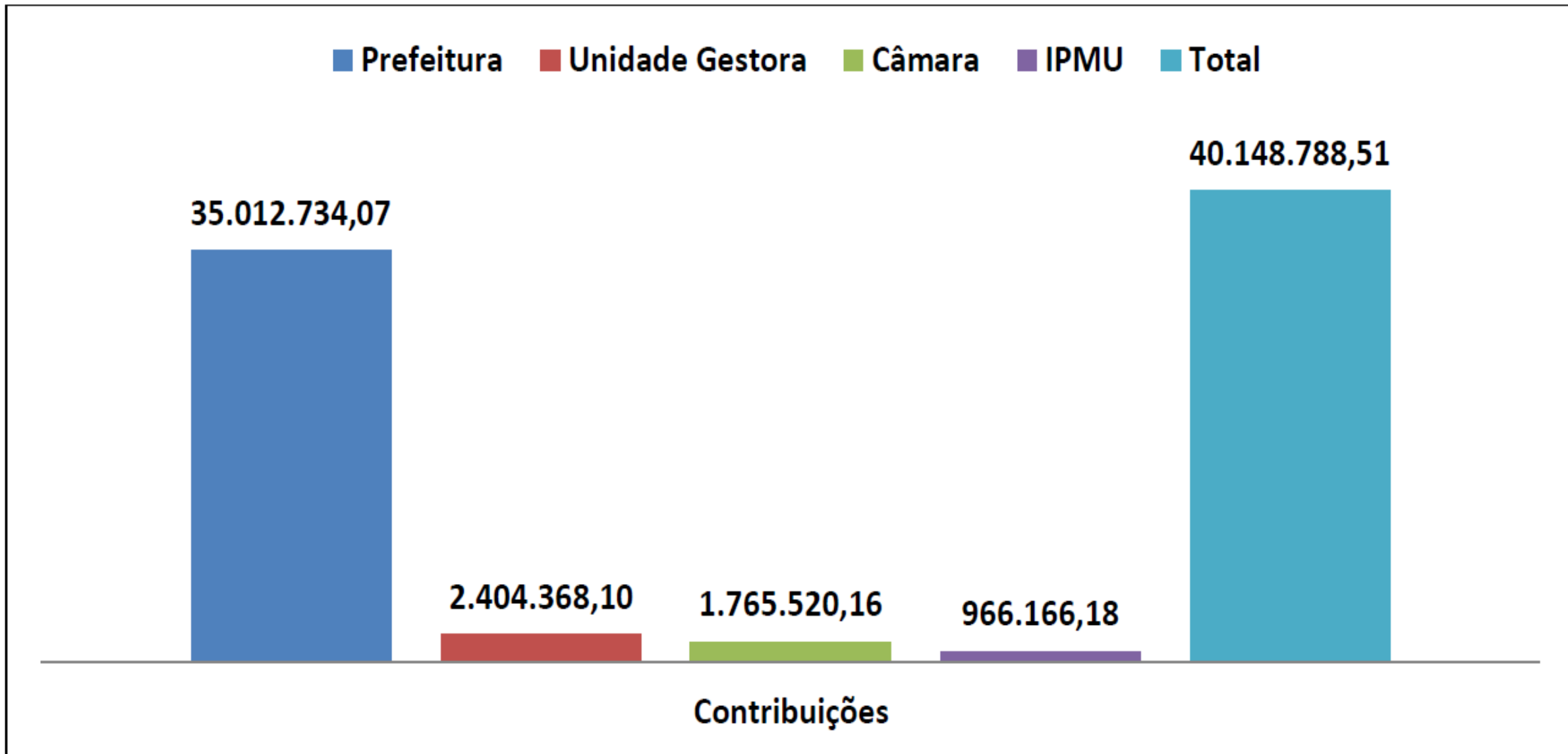
Alíquota Suplementar conforme Lei Municipal 4.157/2019



Alíquota Suplementar

Plano de Custeio

Todos os repasses das contribuições previdenciárias, “patronal”, “servidor” e “cobertura do déficit atuarial” **de 2022** foram efetuados dentro do prazo pela Prefeitura Municipal de Ubatuba e Câmara Municipal de Ubatuba.





Execução Orçamentária



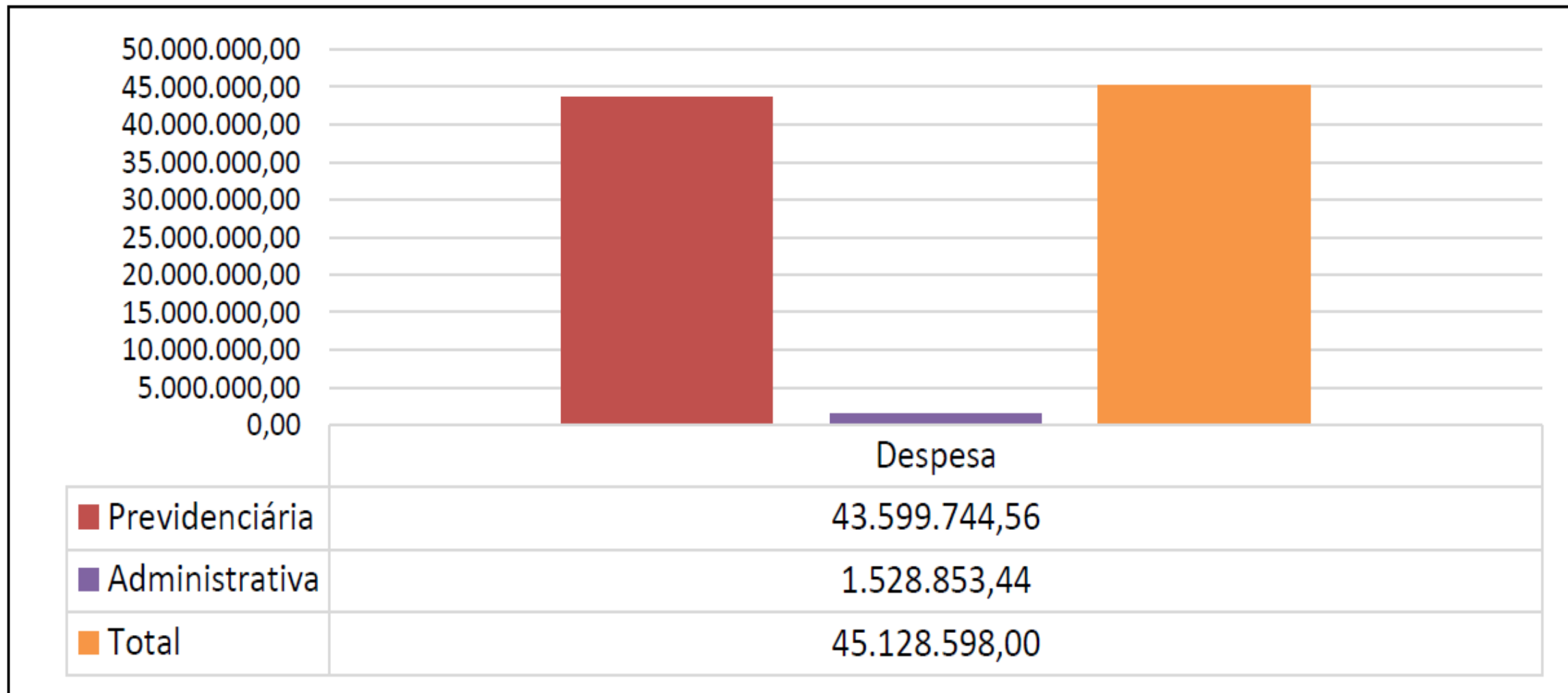


DESPESAS

Por lei, os gastos do IPMU somente podem compreender as seguintes Despesas:

1. Benefícios Previdenciários e
2. Administrativas, que são divididas em Despesas de Manutenção do Instituto e Despesas de Pessoal.

Os registros das “Despesas Previdenciárias” e das “Despesas Administrativa” foram efetuados de forma adequada, em observância aos limites orçamentários e dispositivos legais pertinentes.



As “**Despesas Administrativas**” seguem estritamente aos requisitos da Lei 9.717/98 e da Portaria MPAS nº 402/2008.

- ❑ Fixada em 2% sobre a base de cálculo (valor total da folha de pagamento dos ativos, inativos e pensionistas do exercício financeiro anterior),
- ❑ A taxa administrativa destina-se exclusivamente ao custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da Unidade Gestora do IPMU.

Taxa de Administração 2022.....: R\$ 3.205.632,68

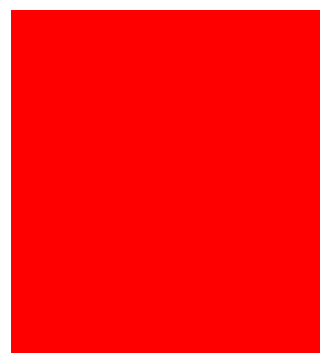
Despesa 2022.....: R\$ 1.528.853,44

■ Taxa de Administração ■ Despesa jan/dez ■ Saldo

3.205.632,68



1.528.853,44



1.676.779,24



Taxa de Administração

Despesa jan/dez

Saldo



Receitas

- ✓ **RECEITAS DE CONTRIBUIÇÃO:** São provenientes da alíquota de contribuição dos segurados de 14% da base de contribuição (folha de pagamento) e da contribuição patronal, que corresponde a 25,41% (18,41% alíquota normal + 7,00% cobertura do déficit atuarial) sobre a mesma base, paga pelos entes municipais (Prefeitura, Câmara e IPMU).
- ✓ **RECEITAS PATRIMONIAIS:** Provenientes dos rendimentos das aplicações financeiras, mais a valorização dos investimentos em ativos de renda fixa e renda variável, aplicados conforme determina a Política de Investimentos do IPMU, seguindo as normas do Conselho Monetário Nacional (Resolução CMN nº 3.922/2010)

■ Orçamentária ■ Unidade Gestora PMU ■ Total

90.299.772,72



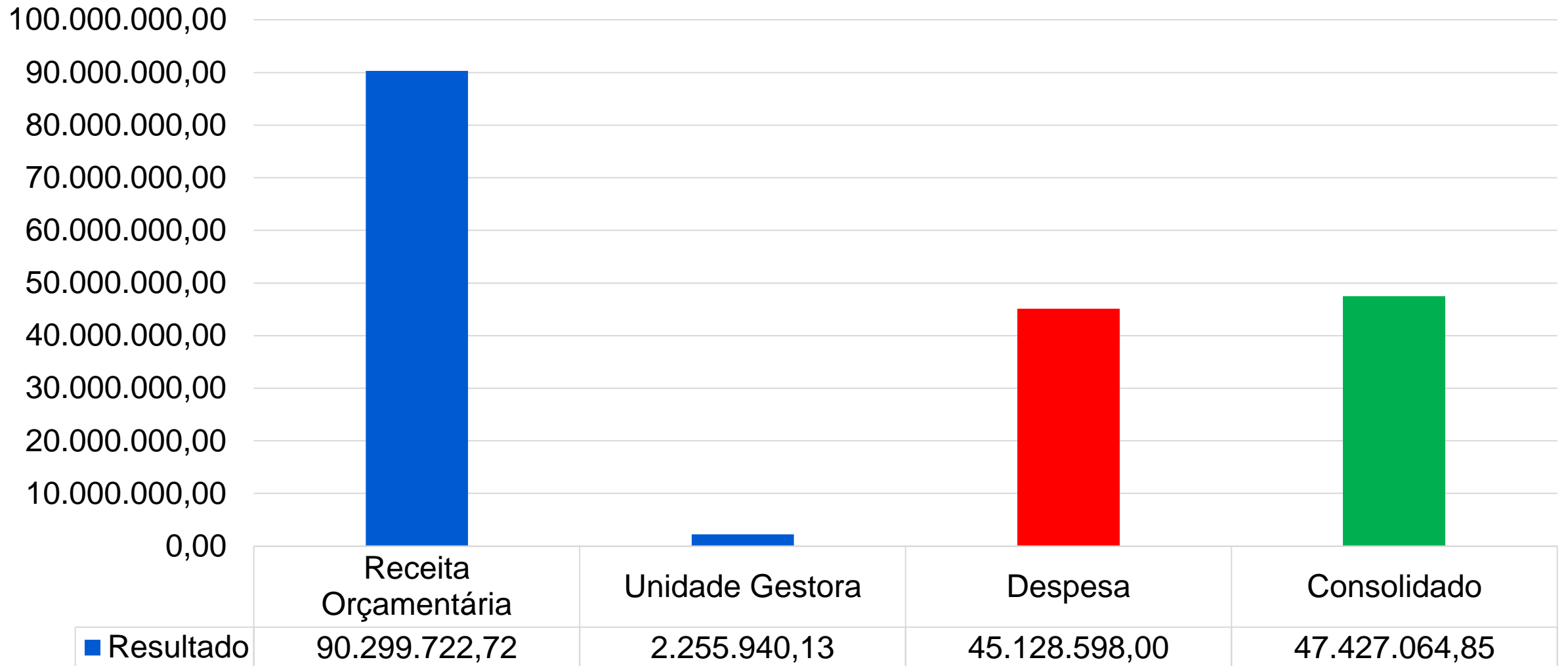
2.255.940,13

2022

92.555.712,85



"Superávit Financeiro" de R\$ 47.427.064,85





RESULTADO DOS INVESTIMENTOS (Política de Investimentos)



Anualmente, o IPMU elabora sua **Política de Investimentos** para o exercício conforme prevê a Resolução do Conselho Monetário Nacional e Portaria Ministério da Previdência Social:

- elaborada pelo Comitê de Investimentos,
- aprovada pelo Conselho de Administração e
- ratificada pelo Conselho Fiscal

Plano de Investimentos com vistas a estabelecer o melhor caminho na busca de resultados, principalmente no que diz respeito ao batimento da meta atuarial.

Os investimentos do IPMU são acompanhados pelo **Comitê de Investimentos**, **Conselho de Administração** e **Conselho Fiscal**.

Todos os relatórios financeiros estão disponíveis no site:

www.ipmu.com.br

<https://ipmu.com.br/site/financeiro/demonstrativo-financeiro/>

Em relação às APRs “Autorização para Aplicações e Resgates”, o Controle Interno constatou a conformidade dos investimentos e desinvestimentos de acordo com a Política de Investimentos Anual e Resolução CMN 3922/10 e suas alterações. Todos APRs foram assinadas e disponibilizadas no site:

www.ipmu.com.br

<https://ipmu.com.br/site/financeiro/apr/>

Autorização Aplicação e Resgate

ANO	REFERÊNCIA	TAMANHO	TIPO
2022	12/ Dezembro	383.9 KiB	pdf
2022	11/ Novembro	373.2 KiB	pdf
2022	10/Outubro	366.2 KiB	pdf
2022	09/ Setembro	360.6 KiB	pdf
2022	08/ Agosto	366.9 KiB	pdf
2022	07/ Julho	372.2 KiB	pdf
2022	06/ Junho	390.5 KiB	pdf
2022	05/ Maio	403.9 KiB	pdf
2022	04/ Abril	359.1 KiB	pdf
2022	03/ Março	392.5 KiB	pdf
2022	02/ Fevereiro	415.2 KiB	pdf
2022	01/ Janeiro	613.0 KiB	pdf

Demonstrativo Financeiro – IPMU

ANO	REFERÊNCIA	TAMANHO	TIPO
2022	01/ Janeiro (Análise de Dispersão)	1.1 MiB	pdf
2022	01/ Janeiro (Carteira de Investimentos)	42.4 MiB	pdf
2022	01/ Janeiro (Correlação)	111.3 KiB	pdf
2022	01/ Janeiro (DAIR)	613.0 KiB	pdf
2022	01/ Janeiro (Fluxo de Caixa)	1.3 MiB	pdf
2022	01/ Janeiro (Risco Retorno)	134.5 KiB	pdf
2022	01/ Janeiro (Volatilidade)	256.8 KiB	pdf
2022	01/ Janeiro (Relatório Financeiro)	5.1 MiB	pdf
2022	02/ Fevereiro (DAIR)	415.2 KiB	pdf
2022	02/ Fevereiro (Fluxo de Caixa)	1.3 MiB	pdf
2022	02/ Fevereiro (Relatório Financeiro)	42.4 MiB	pdf
2022	03/ Março (Análise de Dispersão)	1.9 MiB	pdf
2022	03/ Março (DAIR)	392.5 KiB	pdf
2022	03/ Março (Fluxo de Caixa)	1.3 MiB	pdf
2022	03/ Março (Relatório Financeiro)	70.8 MiB	pdf
2022	03/ Março (Volatilidade)	230.8 KiB	pdf
2022	04/ Abril (Análise de Dispersão)	676.9 KiB	pdf
2022	04/ Abril (DAIR)	359.1 KiB	pdf
2022	04/ Abril (Fluxo de Caixa)	1.3 MiB	pdf

about:blank

1/4

ANO	REFERÊNCIA	TAMANHO	TIPO
2022	04/ Abril (Relatório de Investimentos)	55.0 MiB	pdf
2022	04/ Abril (Relatório Financeiro)	9.7 MiB	pdf
2022	04/ Abril (Volatilidade)	205.0 KiB	pdf
2022	05/ Maio (DAIR)	403.9 KiB	pdf
2022	05/ Maio (Fluxo de Caixa)	1.3 MiB	pdf
2022	05/ Maio (Relatório de Investimentos)	7.2 MiB	pdf
2022	06/ Junho (Análise de Dispersão)	969.1 KiB	pdf
2022	06/ Junho (DAIR)	390.5 KiB	pdf
2022	06/ Junho (Fluxo de Caixa)	1.3 MiB	pdf
2022	06/ Junho (Relatório de Investimentos)	42.9 MiB	pdf
2022	06/ Junho (Relatório Financeiro)	7.1 MiB	pdf
2022	06/ Junho (Volatilidade)	219.3 KiB	pdf
2022	07/ Julho (Análise de Dispersão)	668.9 KiB	pdf
2022	07/ Julho (DAIR)	372.2 KiB	pdf
2022	07/ Julho (Fluxo de Caixa)	963.2 KiB	pdf
2022	07/ Julho (Relatório de Diligência 1º Semestre)	12.6 MiB	pdf
2022	07/ Julho (Relatório Financeiro)	7.1 MiB	pdf
2022	07/ Julho (Risco X Retorno)	120.2 KiB	pdf
2022	07/ Julho (Volatilidade)	123.3 KiB	pdf
2022	08/ Agosto (Análise de Dispersão)	617.0 KiB	pdf

about:blank

2/4

ANO	REFERÊNCIA	TAMANHO	TIPO
2022	08/ Agosto (Correlação)	116.3 KiB	pdf
2022	08/ Agosto (DAIR)	366.9 KiB	pdf
2022	08/ Agosto (Fluxo de Caixa)	954.9 KiB	pdf
2022	08/ Agosto (Relatório Financeiro)	4.1 MiB	pdf
2022	08/ Agosto (Relatórios de Investimentos)	25.5 MiB	pdf
2022	08/ Agosto (Risco Retorno)	493.9 KiB	pdf
2022	08/ Agosto (Sharpe)	98.0 KiB	pdf
2022	08/ Agosto (Volatilidade)	498.6 KiB	pdf
2022	09/ Setembro (ALM)	2.6 MiB	pdf
2022	09/ Setembro (Análise de Dispersão)	667.1 KiB	pdf
2022	09/ Setembro (Correlação)	125.1 KiB	pdf
2022	09/ Setembro (DAIR)	360.6 KiB	pdf
2022	09/ Setembro (Fluxo de Caixa)	1.3 MiB	pdf
2022	09/ Setembro (Relatório Financeiro)	4.8 MiB	pdf
2022	09/ Setembro (Risco Retorno)	113.4 KiB	pdf
2022	10/ Outubro (Correlação)	99.2 KiB	pdf
2022	10/ Outubro (Fluxo de Caixa)	963.1 KiB	pdf
2022	10/ Outubro (Relatório Financeiro)	3.6 MiB	pdf
2022	10/ Outubro (Risco Retorno)	27.2 KiB	pdf
2022	10/ Outubro (Sharpe)	96.7 KiB	pdf

ANO	REFERÊNCIA	TAMANHO	TIPO
2022	10/ Outubro (Volatilidade)	28.2 KiB	pdf
2022	10/Outubro (Análise de Dispersão)	650.9 KiB	pdf
2022	10/Outubro (DAIR)	366.2 KiB	pdf
2022	11/ Novembro (Correlação)	83.5 KiB	pdf
2022	11/ Novembro (Dispersão)	582.8 KiB	pdf
2022	11/ Novembro (Fluxo de Caixa)	956.8 KiB	pdf
2022	11/ Novembro (Relatório de Investimentos)	34.4 MiB	pdf
2022	11/ Novembro (Risco X Retorno)	113.0 KiB	pdf
2022	11/ Novembro (Sharpe)	96.9 KiB	pdf
2022	11/ Novembro (Volatilidade)	118.7 KiB	pdf
2022	11/Novembro (DAIR)	373.2 KiB	pdf
2022	12/ Dezembro (DAIR)	383.9 KiB	pdf
2022	12/ Dezembro (Correlação)	100.9 KiB	pdf
2022	12/ Dezembro (Dispersão)	565.9 KiB	pdf
2022	12/ Dezembro (Fluxo de Caixa)	923.1 KiB	pdf
2022	12/ Dezembro (Relatório de Diligência 2º Semestre)	16.3 MiB	pdf
2022	12/ Dezembro (Sharpe)	96.5 KiB	pdf
2022	12/ Dezembro (Volatilidade)	35.9 KiB	pdf



Relatório de Investimentos
4º Trimestre de 2022
Processo IPMU/081/2022



A Carteira de Investimentos do IPMU encerrou 2022 com patrimônio de **R\$ 449.078.345,03**



Dezembro/2018

R\$
424.595.773,03



Dezembro/2019

R\$
420.074.390,10



Dezembro/2020

R\$
417.197.526,17



Dezembro/2021

R\$
423.821.210,55

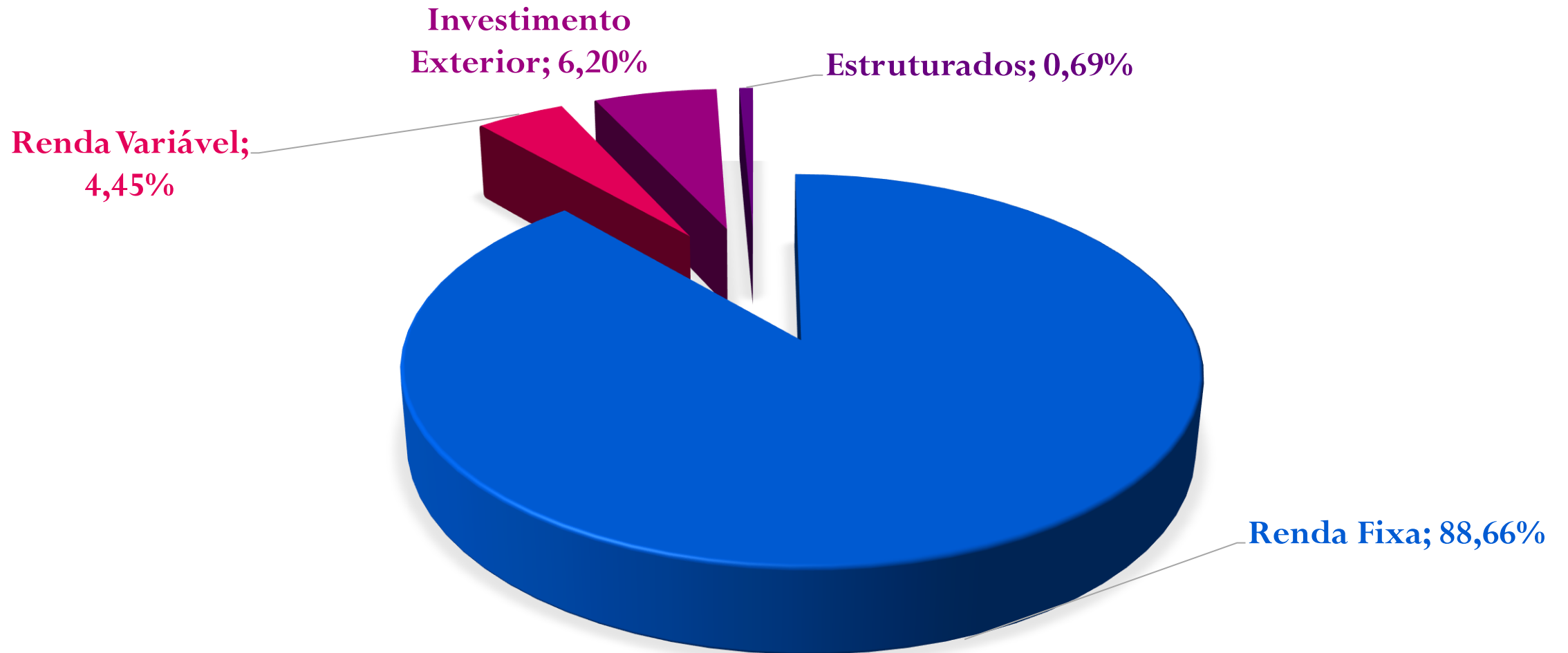


Dezembro/2022

R\$
449.078.345,03



APLICAÇÃO POR SEGMENTO



Enquadramento das Aplicações Financeiras

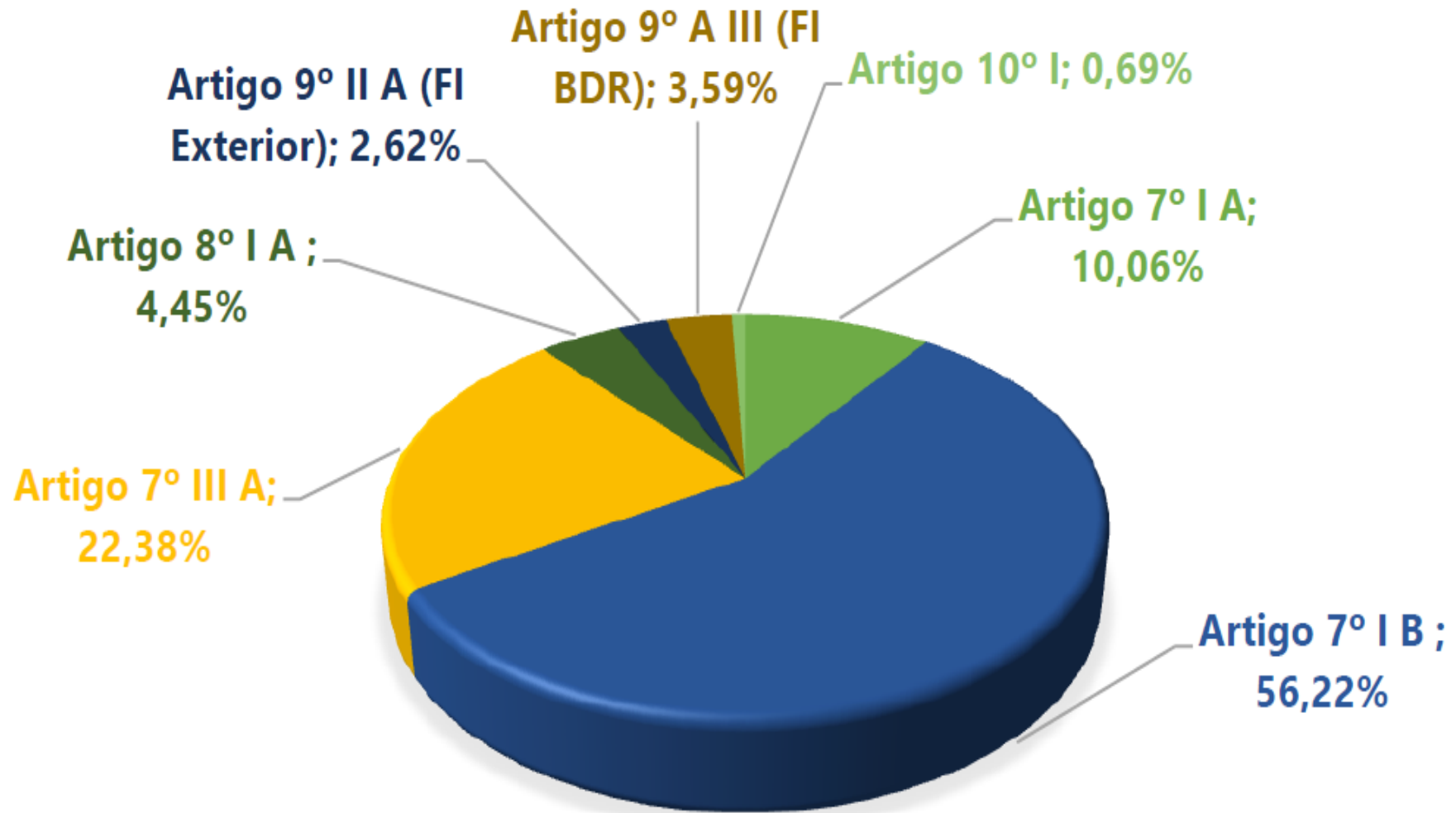
DIÁRIO OFICIAL DA UNIÃO

Publicado em: 29/11/2021 | Edição: 223 | Seção: 1 | Página: 390

Órgão: Ministério da Economia/Banco Central do Brasil

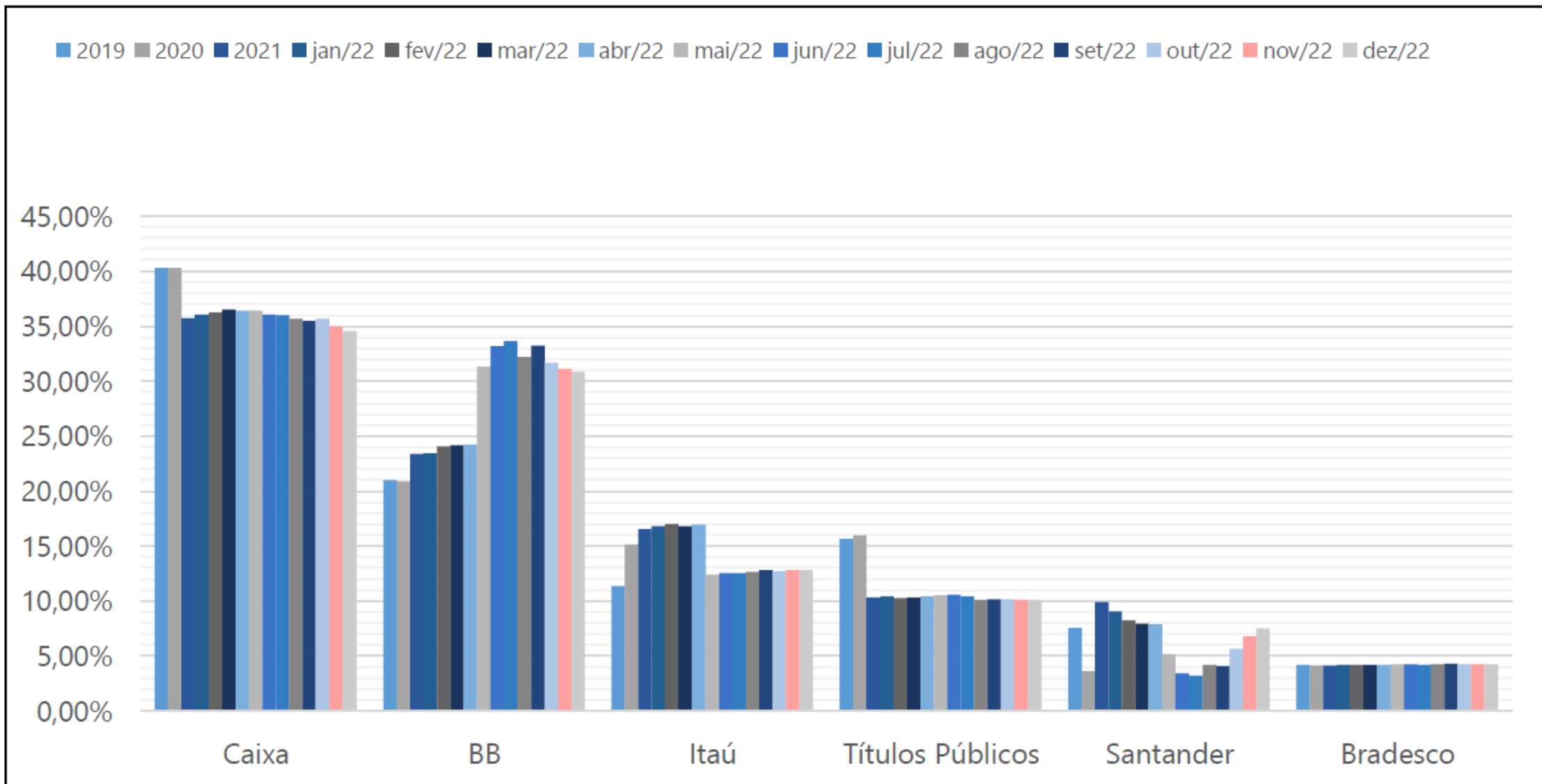
RESOLUÇÃO CMN Nº 4.963, DE 25 DE NOVEMBRO DE 2021

Dispõe sobre as aplicações dos recursos dos regimes próprios de previdência social instituídos pela União, pelos Estados, pelo Distrito Federal e pelos Municípios.



Para a diversificação de ativos, a **Política de Investimentos** estabelece que o IPMU deverá manter seus **recursos financeiros** em gestores e administradores que figurem entre os **10 (dez) primeiros colocados no ranking da Anbima** – Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capital:

https://www.anbima.com.br/en_us/informar/ranking/fundos-de-investimento/gestores.htm.





AVALIAÇÃO ATUARIAL

ESTUDO ATUARIAL



Avaliação Atuarial é o estudo técnico desenvolvido pelo atuário, baseado nas características biométricas, demográficas e econômicas dos segurados, com o **objetivo principal de estabelecer os recursos necessários** para a garantia dos pagamentos dos benefícios de aposentadoria e pensão.



AVALIAÇÃO ATUARIAL



Avaliação Atuarial

Verifica a **evolução das receitas e despesas do RPPS no presente e futuro anualmente** (Lei Federal 9.717/98)

Equilíbrio Financeiro

As receitas previdenciárias normais superam as despesas com benefícios **no ano**

Equilíbrio Atuarial

As contribuições previdenciárias **presentes e futuras** são suficientes para cobrir o custo dos benefícios concedidos e a conceder no futuro (75 anos)

Tanto o **equilíbrio financeiro quanto o atuarial são previstos no art. 40, caput, da Constituição Federal**, que estabelece a observância dos requisitos e critérios do equilíbrio financeiro e atuarial.

Art. 40 da Constituição Federal:

“O regime próprio de previdência social dos servidores titulares de cargos efetivos terá **caráter contributivo e solidário**, mediante contribuição do respectivo ente federativo, de servidores ativos, de aposentados e de pensionistas, observados critérios que preservem o **equilíbrio financeiro e atuarial**. (Redação dada pela Emenda Constitucional nº 103, de 2019).”

Pilares do Cálculo Atuarial

- ❑ **Base Legal:** Constituição Federal, Leis e Portarias;
- ❑ **Base Cadastral:** Nome, idade do segurado, remuneração/proventos, quantidade de dependentes, data de posse, tempo de contribuição anterior, etc;
- ❑ **Base Técnica:** Fórmulas e Hipóteses Atuariais (Tábuas de Mortalidade).



Contribuição do Ente (Empregador)

Contribuição do Servidor Ativo

Contribuição do Aposentado

Contribuição do Pensionista

Compensação Financeira (RGPS)

Rendimento Patrimonial

Fundo
Previdenciário



Aposentadorias

Pensões

* contribuições estáveis

* benefícios crescentes

PROCEDIMENTO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Base de **Dados** dos servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas:

- Idade;
- Tempo de Contribuição;
- Ingresso no serviço público;
- Dependentes;
- Remuneração.

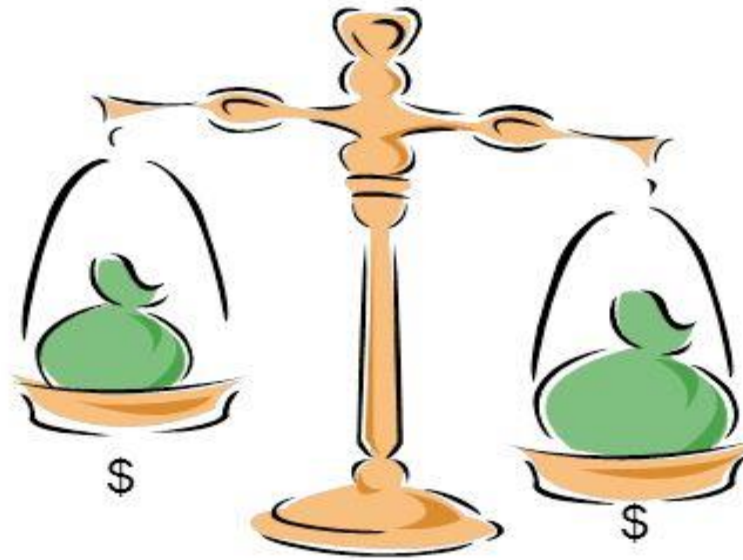
RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Qual as alíquotas de contribuição previdenciária (normal e suplementar) e o Patrimônio que o IPMU deveria ter em 2022 para custear as aposentadorias e pensões presentes e futuras (futuro=75anos)?

EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL

Regime Próprio de Previdência Social

**Contribuições
e
Rendimentos**



**Pagamento
de Benefícios**

Equilíbrio Financeiro e Atuarial (Art. 40 CF)

Ubatuba/SP

**Instituto de Previdência Municipal de
Ubatuba - IPMU**

Perfil atuarial: III

Data focal: 31 de dezembro de 2022

Nota técnica: 2021.000346.1

Versão: 01

Data de elaboração: 31/12/2022

A Avaliação Atuarial demonstrou “**Déficit Técnico Atuarial**” de **R\$ 305.374.058,01**.

A Lei Municipal nº 4.157, de 28/03/2019, instituiu um **Plano de Amortização** por alíquotas para o equacionamento do Déficit Técnico do Plano.

Conforme Parecer Atuarial o Plano de Amortização vigente será suficiente para integralizar as Reservas a Amortizar no prazo previsto. **Plano de Custeio do IPMU está equilibrado.**



Certificado de Regularidade Previdenciária



O **Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP)** é um documento que **atesta a regularidade do Regime Próprio de Previdência Social**. Para obtê-lo é preciso preencher os critérios exigidos pelo Ministério da Previdência Social.

O **não cumprimento desses critérios, além de suspender o CRP, penaliza o município com as sanções**: suspensão das transferências voluntárias; suspensão de empréstimos e financiamento; suspensão de compensação previdenciária, etc.



MINISTÉRIO DA ECONOMIA
SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA
Subsecretaria dos Regimes Próprios de Previdência Social

Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

Ente Federativo: Ubatuba UF: SP
CNPJ Principal: 46.482.857/0001-96

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO ART. 9º DA LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998, NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E NA PORTARIA Nº 204, DE 10 DE JULHO DE 2008, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

FINALIDADE DO CERTIFICADO

Os órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união deverão observar, previamente, a regularidade dos estados, do Distrito Federal e dos municípios quanto ao seu regime Próprio de Previdência Social, nos seguintes casos, conforme o disposto no art 7º da lei nº 9.717, de 1998:

- i. Realização de transferências voluntárias de recursos pela união;
- ii. Celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união;
- iii. Liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais;

Certificado emitido em nome do Ente Federativo e válido para todos os órgãos e entidades do município

A aceitação do presente certificado está condicionada à verificação, por meio da internet, de sua autenticidade e validade no endereço: <http://www.previdencia.gov.br>, pois está sujeito a cancelamento por decisão judicial ou administrativa.

Este certificado deve ser juntado ao processo referente ao ato ou contrato para o qual foi EXIGIDO.



N.º 987209 -
213797

EMITIDO EM 30/09/2022
VÁLIDO ATÉ 29/03/2023

EMITIDO EM 30/09/2022
VÁLIDO ATÉ 29/03/2023



Programa de Preparação para Aposentadoria

Programa de Preparação para a Aposentadoria

PPA

Um novo olhar para a aposentadoria



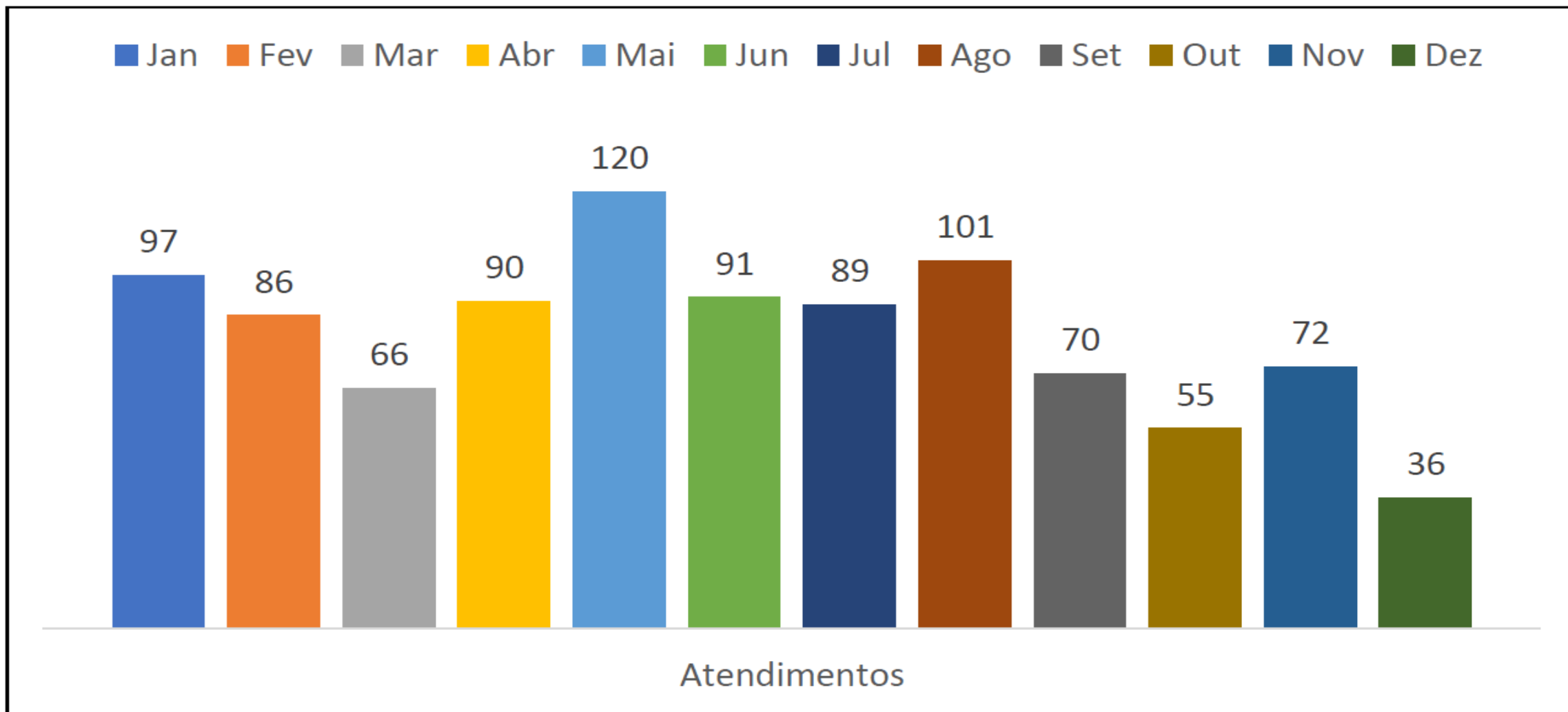
Um momento para reflexão sobre as atitudes que precisam ser tomadas para realização de projetos pessoais e familiares, que por muito tempo ficaram em segundo plano.

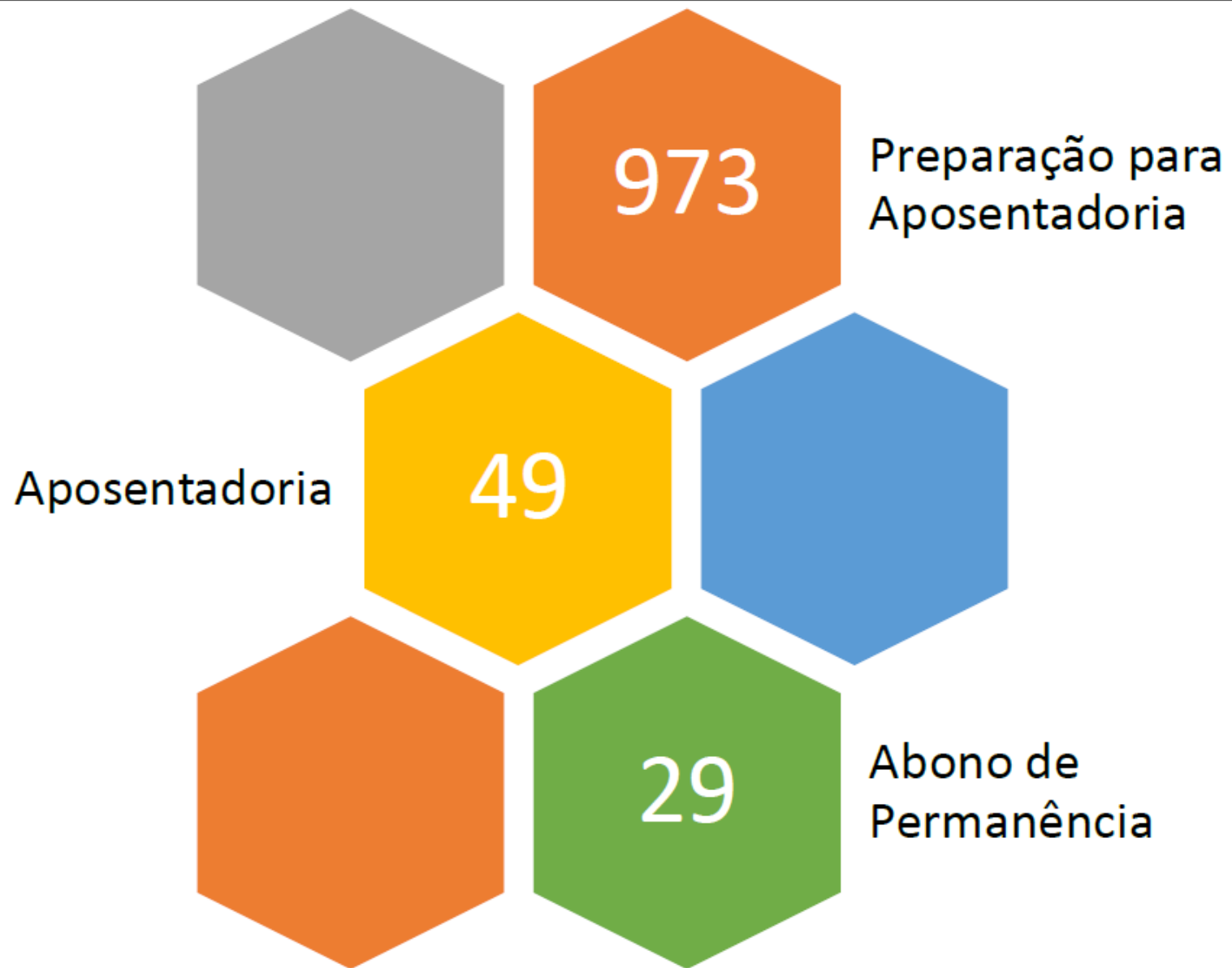
Com a chegada da aposentadoria, muitos servidores não sabem como ocupar o seu tempo livre, o que gera questionamentos e incertezas em relação ao futuro.

Com o intuito de ajudá-los, durante o ano de 2022, o IPMU desenvolveu várias ações com o grupo dos servidores iminentes, forma virtual (e-mail, telefone e aplicativo) ou de forma presencial:

- Informações sobre Aposentadoria,
- Informações sobre valor do benefício
- Orientação sobre Abono de Permanência,
- Orientação sobre Certidão de Tempo de Contribuição,
- Reforma da Previdência,
- Planejamento financeiro,
- Qualidade de vida...

Foram 973 atendimentos - 401 servidores.









Programa Meu Amanhã

Projeto Acolhimento: recepção os novos aposentados que durante o encontro, assinam a portaria de aposentadoria, recebem a Carta de Boas Vindas com informações sobre a data do pagamento do benefício, rescisão junto a Prefeitura Municipal e funcionamento do IPMU.

Todos os eventos realizados no IPMU são divulgados no endereço eletrônico:

<https://ipmu.com.br/site/transparencia/pos-aposentadoria/>

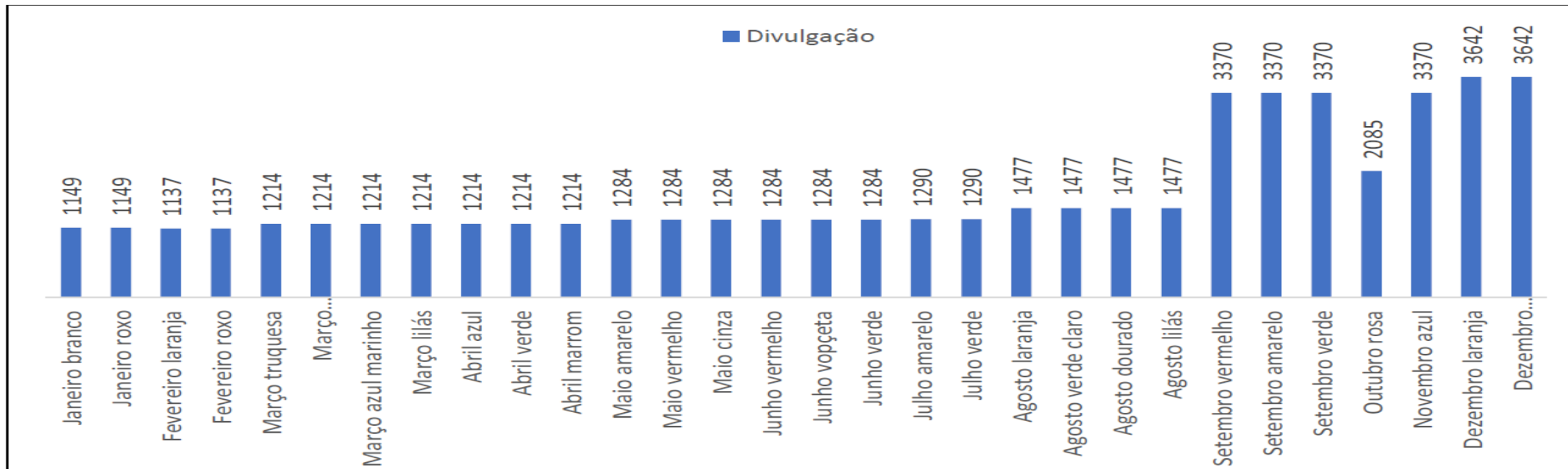
<https://ipmu.com.br/site/search/novos+aposentados/>





Programa Meu Amanhã

Como **Políticas de Segurança e Saúde do Servido** ao longo do ano de 2022, a **CAMPANHA DAS CORES** fez parte do calendário de eventos do IPMU, com o encaminhamento de banner informativo aos ativos, aposentados e pensionistas.



JANEIRO BRANCO

CONSCIENTIZAÇÃO DA SAÚDE MENTAL

É uma campanha que busca mostrar às pessoas que elas podem se comprometer com a construção de uma vida melhor para si mesmas

Onde há saúde mental, há PAZ.

Como andam seus pensamentos?

JANEIRO ROXO

Campanha de Conscientização da HANSENÍASE

Procure orientações no Centro de Especialidades Médicas. Essa doença tem cura, tem tratamento gratuito pelo SUS e tem como prevenir.

FEVEREIRO LARANJA

Mês de combate à LEUCEMIA

Projeto **Doada o seu Cabelo**

Símbolo e atributos:

- Cor: Laranja
- Paleta: Laranja
- Formação: Retangular
- Material: Tecido ou papel
- Forma: Fita
- Preço de custo: R\$ 2,00 a R\$ 3,00

FATORES DE RISCO:

- Alimentação rica em gordura
- Tabagismo
- Idade
- Exposição a produtos químicos

FEVEREIRO ROXO

Mês de prevenção e combate ao Câncer Colorretal

O diagnóstico precoce e o tratamento dessas doenças são fundamentais para garantir longevidade a quem está debilitado. Procure seu médico regularmente e realize exames.

A Campanha Fevereiro Roxo que recebe o apoio da Secretaria de Estado de Saúde vem para conscientizar a população para que estas doenças sejam identificadas ainda na fase inicial, para que seus sintomas sejam controlados ou retardados, oferecendo melhor qualidade de vida aos pacientes acometidos.

MARÇO AZUL MARINHO

MÊS DA PREVENÇÃO E DO COMBATE AO CÂNCER COLORRETAL

27 de março
Dia nacional de combate ao Câncer de Intestino

Reduzir o risco é simples:

- Evitar o consumo de carne vermelha e processada
- Manter um peso saudável
- Praticar atividade física regularmente
- Evitar o consumo de álcool
- Evitar o tabagismo
- Evitar o consumo de alimentos ultraprocessados

Marco Lilás

Câncer do Colo do Útero

O que é o Marco Lilás?

É o mês de conscientização sobre a importância de se prevenir contra o câncer de colo do útero.

4ª maior causa de morte de mulheres por câncer no Brasil.

É causada pela infecção persistente do vírus do HPV e Papilomavírus humano.

Sintomas:

- Sangramento vaginal
- Sangue na secreção vaginal anormal
- Alteração na frequência e na cor da urina

PREVENA-SE CONTRA O CÂNCER DO COLO DO ÚTERO

Evite:

- Ter múltiplos parceiros
- Ter relações sexuais sem proteção
- Ter relações sexuais com parceiros que não foram testados para o HPV

ABRIL AZUL
MÊS DE CONCIENCIAÇÃO DO AUTISMO

O autismo não se cura, se compreende!!!

DIA MUNDIAL DE CONSCIENCIAÇÃO DO AUTISMO

ALGUNS SINAIS DE AUTISMO

ALGUMAS CARACTERÍSTICAS POSITIVAS DO AUTISTA

COMO CONVERSAR COM UMA CRIANÇA AUTISTA

VOCÊ SABIA?
O AUTISMO é uma PRACONDIÇÃO que surge QUANDO 2 PRINCÍPIOS de funcionamento do cérebro não se desenvolvem normalmente. Isso faz com que as crianças com autismo tenham dificuldades de comunicação e interação social.

2 DE ABRIL é o DIA MUNDIAL DE CONSCIENCIAÇÃO DO AUTISMO

MAIO
PREVENÇÃO A ACIDENTES DE TRÂNSITO

PRA QUÊ A PRESSA, MOTORISTA?

PERCEBA O RISCO. PROTEJA A VIDA.
Não use o celular enquanto dirige.

10 SINAIS DE PERIGO PARA NÃO SE ENGAJAR

1. NÃO DIRIGIR SEM LICENÇA
2. NÃO DIRIGIR SEM O CARIÓTIPO EM DIA
3. NÃO DIRIGIR SEM O CARIÓTIPO EM DIA
4. NÃO DIRIGIR SEM O CARIÓTIPO EM DIA
5. NÃO DIRIGIR SEM O CARIÓTIPO EM DIA
6. NÃO DIRIGIR SEM O CARIÓTIPO EM DIA
7. NÃO DIRIGIR SEM O CARIÓTIPO EM DIA
8. NÃO DIRIGIR SEM O CARIÓTIPO EM DIA
9. NÃO DIRIGIR SEM O CARIÓTIPO EM DIA
10. NÃO DIRIGIR SEM O CARIÓTIPO EM DIA

MAIO CINZA
MÊS DE PREVENÇÃO E COMBATE AO CÂNCER CEBRAL

Tumor no Cérebro

Der de cabeça

Alterações de humor

Visão turva

Sonolência

Náuseas e vômitos

Confusão mental

MAIO VERMELHO
MÊS DE LUTA CONTRA O CÂNCER DE BOCA

COM O AUTOEXAME AS LESÕES CANCERIZÁVEIS PODEM SER DIAGNOSTICADAS ANTES DE SE TORNAREM CÂNCER

SINAIS

FACTORES DE RISCO

PREVENÇÃO

MAIO VERDE
MÊS DA PREVENÇÃO E DO COMBATE AS DOENÇAS VIRAIS

28 DE ABRIL É O DIA MUNDIAL DE COMBATE ÀS DOENÇAS VIRAIS

QUAIS SÃO OS SINTOMAS DE HEPATITES VIRAIS

PREVENÇÃO

JUNHO VERMELHO
MÊS DO INCENTIVO À DOAÇÃO DE SANGUE

JULHO VERDE
MÊS DA PREVENÇÃO E DO COMBATE AO CÂNCER DE CABEÇA E PESCOÇO

Quais os sintomas mais comuns?

PREVENÇÃO

MEDIDAS PREVENTIVAS

AGOSTO DOURADO
MÊS DE CONCIENCIAÇÃO SOBRE A ARTERIOESCLEROSE

AGOSTO VERDE CLARO
MÊS DA CONCIENCIAÇÃO SOBRE O CÂNCER DE MAMA

AGOSTO DOURADO
MÊS DE CONCIENCIAÇÃO SOBRE A ARTERIOESCLEROSE

AGOSTO VERDE CLARO
MÊS DA CONCIENCIAÇÃO SOBRE O CÂNCER DE MAMA

AGOSTO VERDE CLARO
MÊS DA CONCIENCIAÇÃO SOBRE O CÂNCER DE MAMA

AGOSTO VERDE CLARO
MÊS DA CONCIENCIAÇÃO SOBRE O CÂNCER DE MAMA

AGOSTO DOURADO
MÊS DE CONCIENCIAÇÃO SOBRE A ARTERIOESCLEROSE

AGOSTO VERDE CLARO
MÊS DA CONCIENCIAÇÃO SOBRE O CÂNCER DE MAMA

AGOSTO DOURADO
MÊS DE CONCIENCIAÇÃO SOBRE A ARTERIOESCLEROSE

AGOSTO VERDE CLARO
MÊS DA CONCIENCIAÇÃO SOBRE O CÂNCER DE MAMA

AGOSTO VERDE CLARO
MÊS DA CONCIENCIAÇÃO SOBRE O CÂNCER DE MAMA

AGOSTO VERDE CLARO
MÊS DA CONCIENCIAÇÃO SOBRE O CÂNCER DE MAMA



Programa Meu Amanhã

Também como parte do **Programa Meu Amanhã**, temos o **CAFÉ COM MÚSICA**, parceria com a Associação dos Aposentados de Ubatuba – Clube Espaço Azul.

Mês	Data	E-mail	WhatsApp	Face/Site	Total
Março	09/03/2022	0	0	03/03/2022	0
Março	23/03/0022	0	0	20/03/2022	0
Abril	13/04/2022	267	467	-	734
Maio	18/05/2022	0	0	23/04/2022	0
Junho	22/06/2022	267	525	-	792
Outubro	19/10/2022	0	553	18/10/2022	553
Novembro	16/11/2022	0	553	14/11/2022	553
Dezembro	19/12/2022	0	2.329	17/12/2022	2329
		534	4.427		4.961

A.A.U. - CLUBE ESPAÇO AZUL
É O CAFÉ COM MÚSICA VOLTANDO!!!!
CONFRATERNIZAÇÃO DIA DA MULHER

26º CAFÉ COM MÚSICA



09/03/2022
15H

EVENTO GRATUITO

É A HORA DA NOSSA CANTORIA E DIVERSÃO!

Não é à toa que a peça mais forte do jogo é uma dama.

Andréia Costa

A.A.U. - CLUBE ESPAÇO AZUL
CONVIDA

28º CAFÉ COM MÚSICA

13/04/22
15h

JÁ ESTAMOS EM ABRIL!!!!

O TEMPO PASSA RAPIDINHO!

VAMOS APROVEITAR, RELAXAR, CONVERSAR, CANTAR E SER FELIZES!!!



EVENTO GRATUITO

RUA SEBASTIÃO BENEDITO DA ROCHA, 95 - SILOP
INFORMAÇÕES (12)2832-5935



Festa Junina
30º CAFÉ COM MÚSICA
22/06/2022
15h

PONHA UMA ROUPA GOSTOSA, ENFEITE COM BANDERINHAS, BOTE UM CHAPÉU DE PALHA, UM BELO SORRISO NO ROSTO, E VENHA FESTEJAR COM A GENTE AQUI NA ASSOCIAÇÃO!!!!!!

EVENTO GRATUITO

A.A.U. - CLUBE ESPAÇO AZUL
RUA SEBASTIÃO BENEDITO DA ROCHA, 95 - SILOP

INFORMAÇÕES (12)2832-5935



31º CAFÉ COM MÚSICA
27/07/2022 - das 15 às 17h
VIVA O DIA DAS AVÓS!!!
As avós são fênix no olhar, sabedoria ao falar, aconchego ao abraçar e amor sempre pronto a dar!!!

A.A.U. - Clube Espaço Azul



32º CAFÉ COM MÚSICA
24/08/2022
15h

E FOLCLORE! E ALEGRIA! ESCOLHA SUA MÚSICA, DANTE, DANÇE E ALEGRE SUA TARDE!!!!!!

EVENTO GRATUITO

RUA SEBASTIÃO BENEDITO DA ROCHA, 95 - SILOP

A.A.U. - Clube Espaço Azul convida
33º CAFÉ COM MÚSICA



NA PRÓXIMA QUARTA-FEIRA
19/10/22 - 15h

OUTUBRO! TANTO A CELEBRAR O DIA DO PROFESSOR, 12. DIA DA CRIANÇA, 15. DIA DO PROFESSOR, QUANTO A GENTE IMPORTANTE!!!

RUA SEBASTIÃO BENEDITO DA ROCHA, 95 - SILOP
INFORMAÇÕES (12)2832-5935
(evento gratuito)

A.A.U - Clube Espaço Azul
Convida:

34º Café com Música

Dia: 17/11/2022 às 15h
Local: Rua Sebastião Benedito da Rocha nº 95 - Silop
Informações: (12) 3832 5898

A.A.U. CLUBE ESPAÇO AZUL CONVIDA:

35º CAFÉ COM MÚSICA

É NATAL!!!
E NÓS, FELIZES, VAMOS
BRINDAR COM MÚSICA E
MUITA ALEGRIA!!!

19/12/2022
15h

RUA SEBASTIÃO BENEDITO DA ROCHA, 95 - SILOP





Programa Meu Amanhã

Aniversariantes do Mês

Outra ação desenvolvida pelo IPMU para os nossos aposentados, pensionistas, conselheiros e diretoria executiva. Uma lembrança de um dia tão especial. Uma palavra de carinho que faz muita diferença.

Mês	E-mail	WhatsApp	Telefone	Presencial	Total
Janeiro	2	152	0	3	157
Fevereiro	1	64	0	1	66
Março	2	59	0	3	64
Abril	1	49	0	1	51
Maio	0	47	1	1	49
Junho	0	23	1	0	24
Julho	1	62	0	1	64
Agosto	0	64	0	5	69
Setembro	0	144	0	3	147
Outubro	0	154	1	3	158
Novembro	1	51	0	6	58
Dezembro	0	41	0	13	54
	8	910	3	40	961





Programa Meu Amanhã

Mês	Referência	Data	E-mail	WhatsApp	Face/Site	Total
Fevereiro	Segurança para a melhor idade	10/02/2022	0	467	-	467
Maio	Dança Retrô e Yoga	-	241	467	-	708
Junho	Palestra Sindicato	06/06/2022	0	525	-	525
Julho	Projeto Viva Saudável	18/07/2022	0	545	18/07/2022	545
Agosto	Projeto Viva Saudável	11/08/2022	0	759	-	759
Agosto	Projeto Melhor Idade	12/08/2022	0	141	09/08/2022	141
Setembro	Projeto Viva Saudável	15/09/2022	2.008	2.173	21/09/2022	4181
Setembro	Concertada Tamar	17/09/2022	267	545	-	812
Outubro	2º Bazart	06/10/2022	0	2.057	02/10/2022	2057
Outubro	Projeto Viva Saudável	14/10/2022	0	2.077	-	2077
Outubro	Aula de Violão	25/10/2022	0	2.085	-	2085
Outubro	Semana do Idoso	29/10/2022	267	525	04/10/2022	792
Novembro	Projeto Alongamento	18/11/2022	0	366	-	366
Novembro	Sindicado/Panetone	18/11/2022	1.313	2.057	-	3370
Dezembro	Concertada Tamar	03/12/2022	0	2.329	-	2329
Dezembro	Vem Bailar	14/12/2022	0	2.329	29/11/2022	2329
Dezembro	Cartão Natal	14/12/2022	1.313	2.329	29/11/2022	3642

5.409

21.776

27.185

Vários outros programas foram realizados ao longo de 2022 com o objetivo de proporcionar aos aposentados uma melhor qualidade de vida. Parcerias com a Secretaria Municipal de Saúde, Secretaria Municipal de Esportes e Lazer e Associação dos Aposentados:

ASSOC. DOS APOSENTADOS DE UBATUBA

2º BazArt

De tudo um pouco!

Artesãos locais
Feira de Artesanatos
Apresentações Culturais
Fandango Caiçara, Duo Maré
Grupo Concertada & Dança Cigana

Produtos Artesanais

das 8 e 9 de outubro
das 14hrs às 19h00

[12] 38325898
Clube Espaço Azul
Rua Sebastião Benedito da Rocha N°95-Silop

A.A.U. - CLUBE ESPAÇO AZUL
OFERECE:

AULAS DE VIOLA PARA INICIANTES ADULTOS (E COM MUITO CARINHO PARA 3ª IDADE)

HORÁRIO: SEGUNDA-FEIRA, 14h A PARTIR DE 31/10/2022 [VAGAS LIMITADAS]

(A cada 15 dias 15 aulas gratuitas)
RUA SEBASTIÃO BENEDITO DA ROCHA, 95 - SILOP
INFORMAÇÕES (12) 3832-5898

ESF MARAFUNDA

ALONGAMENTO

9h da manhã

- Toda Segunda-feira
- Rua Lauretina Braga de Oliveira s/n
- Informações: (12) 3832 6549

Semana do Idoso

Projeto Melhor Idade
Prefeitura Municipal de Uatuba

DIA 29/09 (quinta-feira) - 8h - Tubão.
Estaremos realizando "FESTIVAL ESPORTIVO" Teremos várias modalidades que todos vocês poderão participar: Alongamento, Pilates, Yoga, Hidroginástica, Tênis de Mesa, Jogo de Damas, Dominó, Bureaco, Truco, Xadrez, Bôcha, Vôlei.

Conto com a presença de todos vocês para comemorar o DIA DO IDOSO, podem levar amigos, amigas, vizinhos.

não tem idade para ser feliz!

NASFAB MÚLTIPO AMPLIADO DE SAÚDE DA FAMÍLIA E ATENÇÃO BÁSICA - UBATUBA

SAÚDE DA FAMÍLIA ITAMAMBUCA

CONVIDAM AO:

PROJETO VIVA SAUDÁVEL VIVA MELHOR

Datas:
14/10/2022
11/11/2022
09/12/2022

Horário: 9:00 h
Local: CERE Itamambuca

PROJETO DA MELHOR IDADE DA PMU "ATIVIDADE FÍSICA E CIDADANIA"

PALESTRA COM A DRA MARIA RENATA CAMBU ACCURSO (GENERALISTA E ENDOCRINOLOGISTA), TEMA: PRÓSTATA

DIA 12/08/22, NO GINÁSIO DE ESPORTES (TUBÃO), A PARTIR DAS 08h COMEMORAÇÃO AO DIA DOS PAIS

VENHA PARTICIPAR!

PROJETO VIVA SAUDÁVEL VIVA MELHOR

NASFAB MÚLTIPO AMPLIADO DE SAÚDE DA FAMÍLIA E ATENÇÃO BÁSICA - UBATUBA

SAÚDE DA FAMÍLIA

Práticas Ambientais e Sustentáveis

SUSTENTABILIDADE 2022 MARÇO TURQUESA

DIA MUNDIAL DA ÁGUA

DICAS PARA ECONOMIA DE ÁGUA

ATENÇÃO, CANTORES DE CHUVEIRO: Cante, mas economize sua água! Não deixe a água correr enquanto você se lava. Um banho de 10 minutos economiza 60 litros de água.

SEU DENTISTA E O PLANETA RECOMENDAM: Escove os dentes com eficiência. Não desperdice água. Equipes de dentistas estão trabalhando em ideias para economizar água. Peça ao dentista para enxaguar a boca.

LIMPE O CHÃO COM POUCA ÁGUA: Limpe bem o chão com a vassoura para tirar a sujeira mais grossa. Depois, esfregue com um pano úmido. Isso economiza água e mantém o chão brilhante.

LAVAR LOUÇA COM ECONOMIA: Para lavar louça, não deixe a torneira aberta o tempo todo. Enxágue a louça com água corrente, mas não deixe a torneira aberta o tempo todo. Economize água e detergente.

O PLANETA E AS FUTURAS GERAÇÕES AGRADECEM

MARÇO TURQUESA SUSTENTABILIDADE 2022

DIA MUNDIAL DA ÁGUA

DICAS PARA ECONOMIA DE ÁGUA

ATENÇÃO, CANTORES DE CHUVEIRO: Cante, mas economize sua água! Não deixe a água correr enquanto você se lava. Um banho de 10 minutos economiza 60 litros de água.

SEU DENTISTA E O PLANETA RECOMENDAM: Escove os dentes com eficiência. Não desperdice água. Equipes de dentistas estão trabalhando em ideias para economizar água. Peça ao dentista para enxaguar a boca.

LIMPE O CHÃO COM POUCA ÁGUA: Limpe bem o chão com a vassoura para tirar a sujeira mais grossa. Depois, esfregue com um pano úmido. Isso economiza água e mantém o chão brilhante.

LAVAR LOUÇA COM ECONOMIA: Para lavar louça, não deixe a torneira aberta o tempo todo. Enxágue a louça com água corrente, mas não deixe a torneira aberta o tempo todo. Economize água e detergente.

O PLANETA E AS FUTURAS GERAÇÕES AGRADECEM



Resultados da pesquisa por "sustentabilidade" em ipmu.com.br

Programa Previdenciário de Práticas Públicas Sustentáveis
22 de outubro de 2019

Programa Previdenciário de Práticas Públicas Sustentáveis, instituído através do Ato Normativo 001/2017. Evidenciar a atenção que a iniciativa dedica à questão da sustentabilidade. Relatar as práticas adotadas desde o princípio da iniciativa, que caracterizem a preocupação com o uso adequado e responsável dos recursos, de modo a suprir as demandas atuais, sem comprometer a necessidade das gerações futuras. Coleta seletiva [...]

Apresentação Asset Liability Management – ALM
14 de outubro de 2019

Os membros do Conselho de Administração, Conselho Fiscal, Comitê de Investimentos e Diretoria Executiva do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU, estiveram reunidos no dia 11/10/2019 na sede do IPMU, para apresentação da Asset Liability Management – ALM. O termo Asset Liability Management – ALM é a gestão integrada de ativos e passivos que busca pela melhor alocação dos [...]

Programa Previdenciário de Práticas Públicas Sustentáveis
25 de julho de 2019

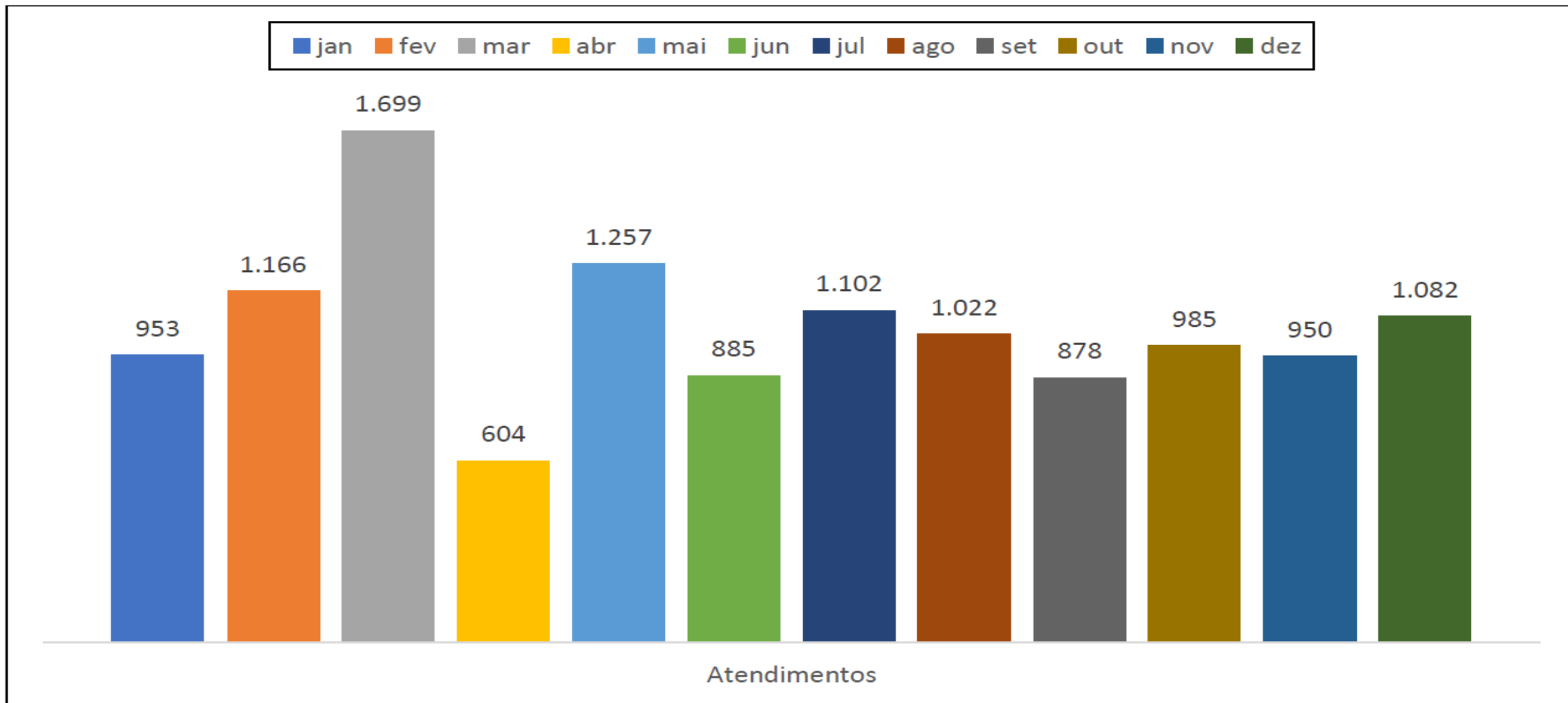
Sustentabilidade Evidenciar a atenção que a iniciativa dedica à questão da sustentabilidade. Relatar as práticas adotadas desde o princípio da iniciativa, que caracterizem a preocupação com o uso adequado e responsável dos recursos, de modo a suprir as demandas atuais, sem comprometer a necessidade das gerações



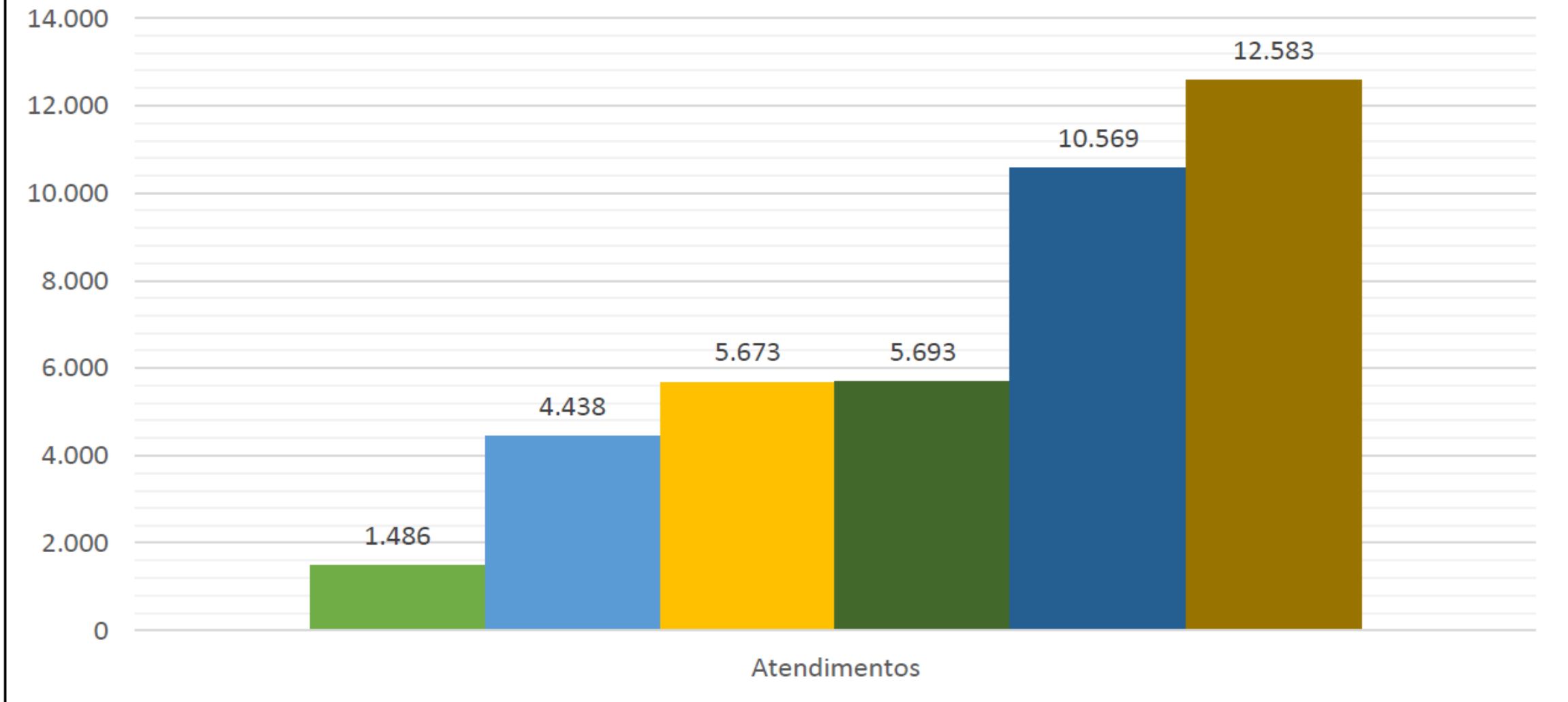
Canais de Atendimento



No ano de 2022 foram realizados **12.583 atendimentos.**



2017 2018 2019 2020 2021 2022





TRANSPARÊNCIA



Transparência

O **IPMU** mantém atualizado seu website (www.ipmu.com.br) como **forma de comunicação e transparência**, para com os seus segurados e com os órgãos de controle.

Através do site ficam disponíveis diversas informações institucionais e legais como:

- ❖ Composição dos Conselhos de Administração e Conselho Fiscal,
- ❖ Calendário de reuniões,
- ❖ Atas das Reuniões dos Conselhos e do Comitê de Investimentos,
- ❖ Posição dos Investimentos,
- ❖ Balancetes da Receita,
- ❖ Balancetes da Despesa,
- ❖ Balanços,
- ❖ Portarias de Aposentadoria e Pensão,
- ❖ Código de Ética,
- ❖ Políticas,
- ❖ Relatórios de Gestão,
- ❖ Relatórios de Controle Interno,
- ❖ Normas e Regulamentos.



Transparência

IPMU > Transparência

Atas	Audiência Pública	Cadastro
Cálculo Atuarial	Certidão de Tempo de Contribuição	Certificados
CND	Controle Interno	CRP
Demonstrativos	Extrato de Contrato	Folha de Pagamento
Licitação	Manuais e Fluxogramas	Pesquisa de Satisfação
Pós-Apresentadoria	Pós-Apresentadoria	Prestação de Contas

Instituto

Pesquisa de Satisfação

REFORMA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL

YouTube canal oficial

Translate »



Search bar

Instituto

OUVIDORIA
DENÚNCIA SUGESTÃO ELOGIO
SOLICITAÇÃO RECLAMAÇÃO OPINIÃO

Pesquisa de Satisfação

REFORMA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL

Notícias

Programa de Preparação para Aposentadoria 22/05/2023

Reunião Comitê de Investimentos 18/05/2023

Audiência Pública Anual 16 de maio de 2023

Reunião Comitê de Investimentos 15/05/2023

Programa de Preparação para Aposentadoria 22/05/2023
23 de maio de 2023

Reunião Comitê de Investimentos 18/05/2023
18 de maio de 2023

Audiência Pública Anual
16 de maio de 2023

Reunião Comitê de Investimentos 15/05/2023
15 de maio de 2023

ABIPEN

Call center icon

O PAGAMENTO DO MÊS DE

CINZA mês de conscientização e combate ao câncer cerebral

Translate

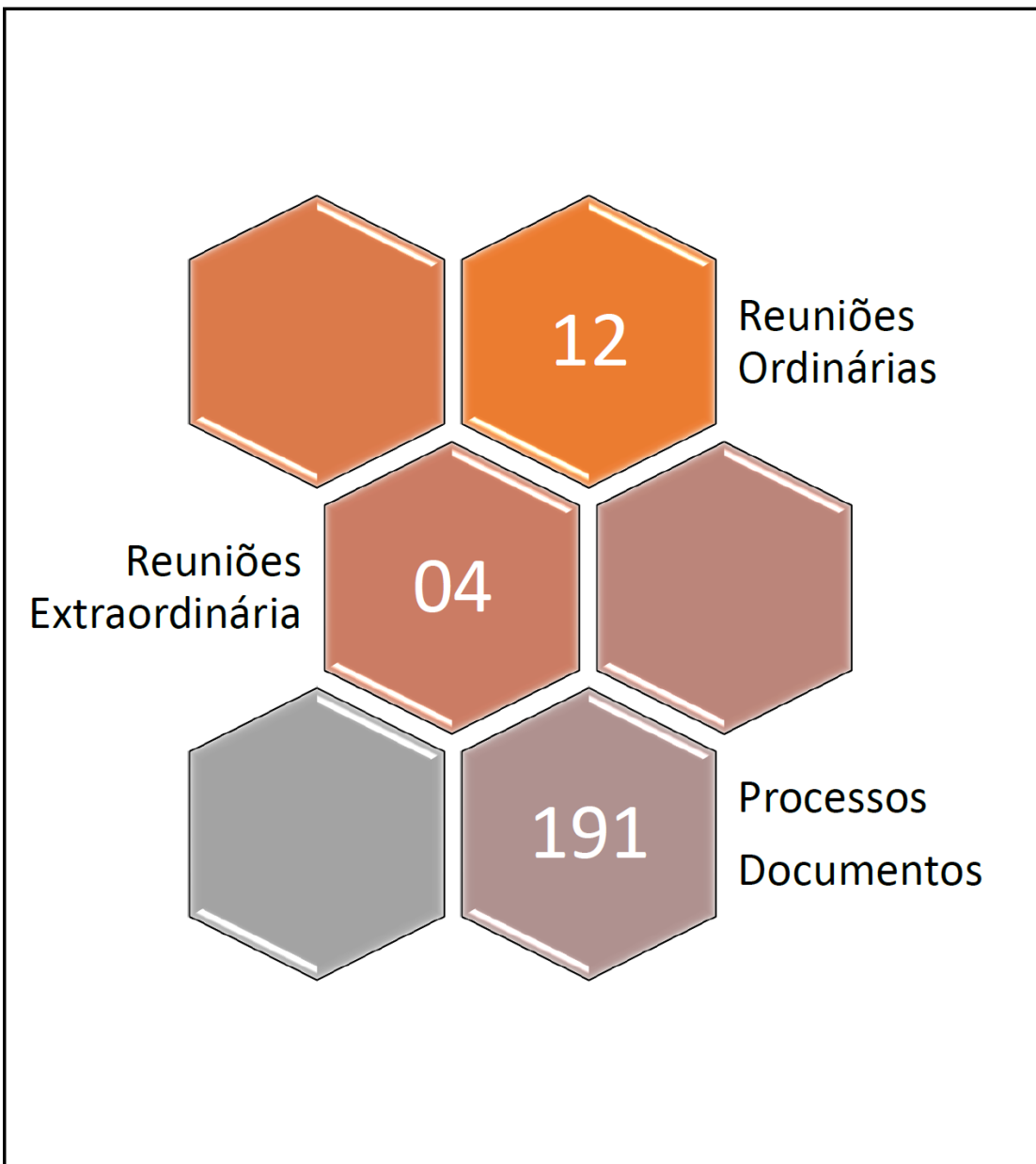
Exibir todos

CRP (01 10 2022 -....pdf



Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos



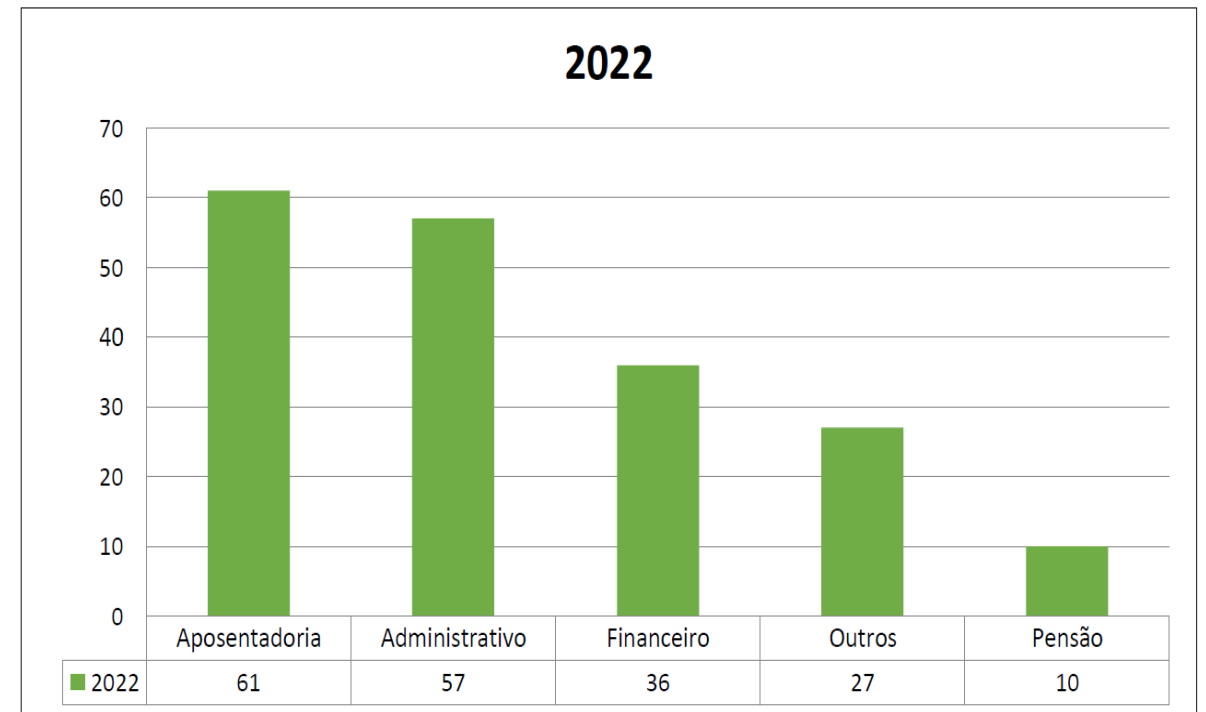


Conselho de Administração:

No exercício de 2022 foram realizadas **12 reuniões ordinárias** e **04 reuniões extraordinárias**.

Todas as atas foram publicadas no site no ipmu: www.ipmu.com.br

No ano os membros do Conselho analisaram Administrativo **191 documentos administrativos, financeiros e previdenciários**:

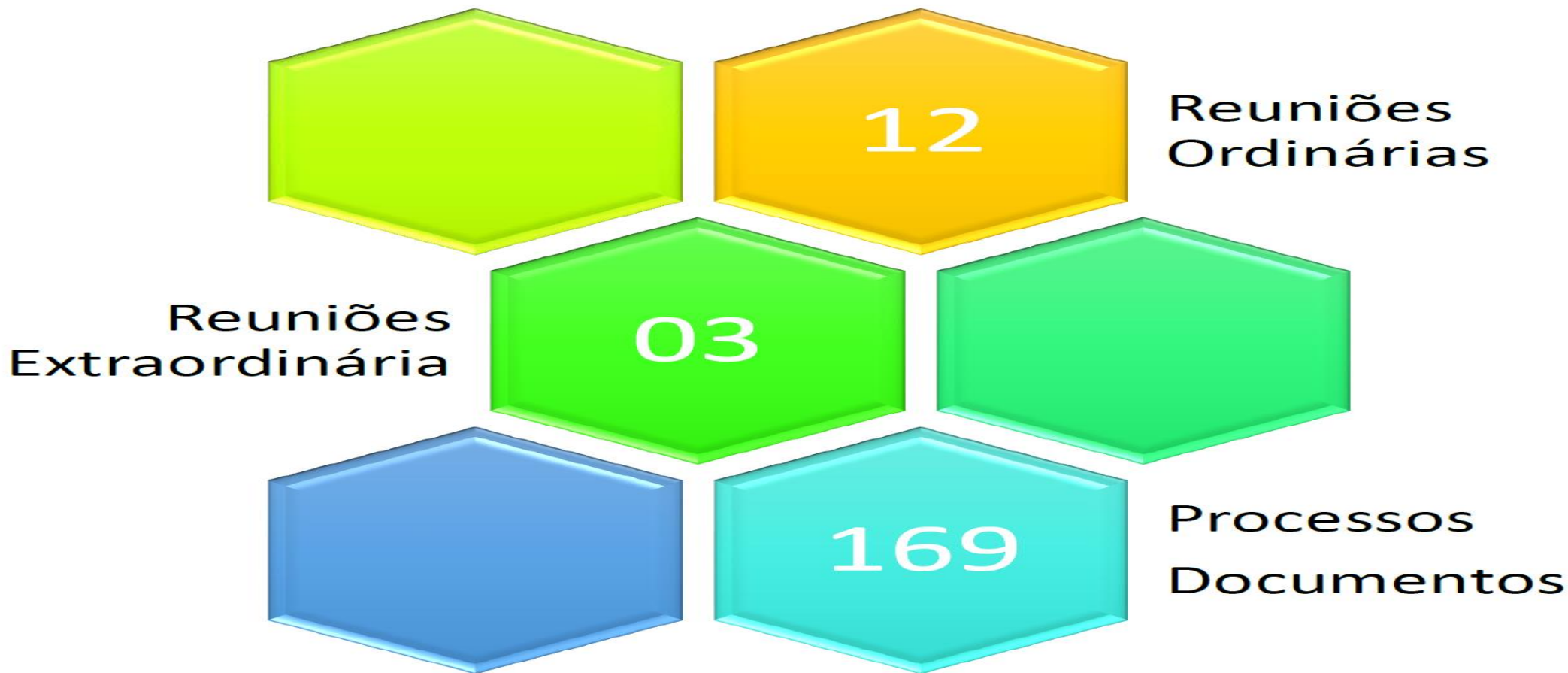


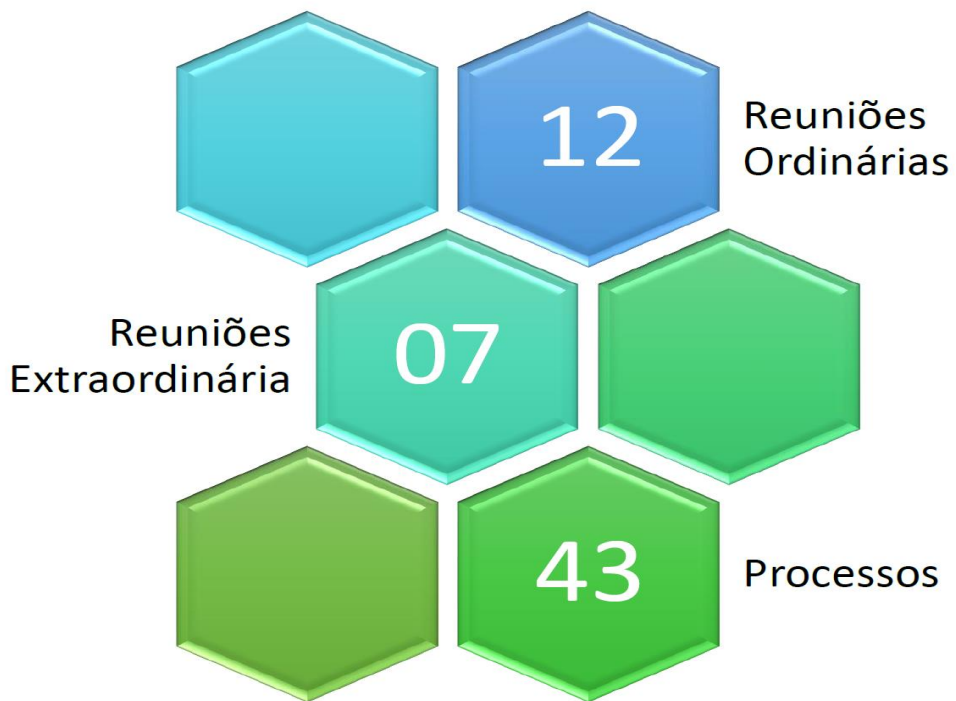
Contagem de Processos	Assuntos					
Reuniões	Administrativo	Aposentadoria	Outros Assuntos	Pensão	Financeiro	Total Geral
26/01/2022	1					1
28/01/2022	3		4		5	12
25/02/2022	1		1			2
30/03/2022	2		1			3
20/04/2022	1		1	2	1	5
27/05/2022	8	7	5	2	8	30
02/06/2022	3					3
28/06/2022	4	8	2		2	16
05/07/2022	1					1
27/07/2022	10	6	2		6	24
26/08/2022	3	9	4		1	17
29/09/2022	4	7	1		1	13
20/10/2022	1	6	1	1		9
29/11/2022	8	1	1		3	13
14/12/2022	9	6	1	3	1	20
Total Geral	59	50	24	8	28	169

O **Conselho Fiscal** do IPMU é o órgão fiscalizador dos atos de gestão administrativa, para proteção dos interesses da administração municipal, bem como dos interesses dos servidores contribuintes do Instituto.

No exercício de 2022 foram realizadas **12 reuniões ordinárias** e **03 reuniões extraordinárias** e análise de **169 documentos**.

Todas as atas foram publicadas no site no ipmu: www.ipmu.com.br





Todos os documentos das reuniões do **Comitê de Investimentos** fazem parte de processos administrativos:







Prêmio Boas Práticas



2016	4º lugar na Prêmio ANEPREM de Boas Práticas de Gestão
2017	2ª lugar na Prêmio ANEPREM de Boas Práticas de Gestão
2018	1ª lugar na Prêmio ANEPREM de Boas Práticas de Gestão
2019	2º lugar na Prêmio ANEPREM de Boas Práticas de Gestão
2019	3º lugar na Prêmio ANEPREM de Inovação
2020	1º lugar no ANEPREM de Boas Práticas de Gestão Previdenciária
2020	1º lugar no Prêmio Destaque Brasil de Investimentos da ABIPEM
2020	2º lugar no Congresso Nacional de Pesquisa Previdenciária – CNPP
2021	2º lugar no Prêmio Destaque Brasil de Investimentos da ABIPEM
2021	1º lugar no Congresso Nacional de Pesquisa Previdenciária – CNPP
2021	2º lugar no Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária ABIPEM
2021	2º lugar no Prêmio ANEPREM de Inovação
2021	1º lugar no Prêmio ANEPREM de Boas Práticas de Gestão Previdenciária
2022	2º lugar no Prêmio Destaque Brasil de Investimentos da ABIPEM
2022	3º lugar no Prêmio ANEPREM de Boas Práticas de Gestão Previdenciária
2022	3º lugar no Congresso Nacional de Pesquisa Previdenciária – CNPP

O prêmio de “**Boas Práticas na Gestão Previdenciária**” reconhece as melhores práticas de Gestão dos Investimentos dos Regimes Próprios de Previdência. Ficar nas primeiras colocações demonstra o trabalho e a dedicação de todos os envolvidos no acompanhamento e gestão profissionalismo, empenho e dedicação de todos os envolvidos na gestão do IPMU.

Desde 2016 o IPMU desenvolve rotinas e boas práticas de governança visando uma gestão técnica, eficiente e humanizada.

O resultado aparece nas conquistas de premiações organizadas pelas principais associações nacional de previdência.

2016

Prêmio de Boas Práticas Aneprem



2018

Prêmio de Boas Práticas Aneprem



2017

Prêmio de Boas Práticas Aneprem



2019

Prêmio de Boas Práticas Aneprem - Governança



2019
Prêmio de Boas Práticas Aneprem - Governança



2019
Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária
Abipem



2019
Prêmio de Boas Práticas Aneprem - Inovação



2020
Prêmio de Boas Práticas Aneprem - Governança



2020

VII Congresso Nacional de Pesquisa Previdenciária- CNPP” da ABIPEM.
2º lugar – número 2605, autores LUIZ ALEXANDRE DE OLIVEIRA,
ROZEMARA CABRAL MENDES DE CARVALHO e SIRLEIDE DA SILVA do INSTITUTO DE
PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE UBATUBA – IPMU



2021

Congresso Nacional de Pesquisa Previdenciária- CNPP” da ABIPEM.
LUIZ ALEXANDRE DE OLIVEIRA e SIRLEIDE DA SILVA



2021

**Prêmio de Boas Práticas Investimentos e Governancia
Abipem**



2021

Prêmio de Boas Práticas Aneprem - Governança



2021

Prêmio de Boas Práticas Aneprem - Inovação



2022

Prêmio de Boas Práticas Investimentos - Abipem



2022

Prêmio de Boas Práticas Aneprem - Governança



2022

Congresso Nacional de Pesquisa Previdenciária- CNPP” da ABIPEM.
LUIZ ALEXANDRE DE OLIVEIRA,
ROZEMARA CABRAL MENDES DE CARVALHO e SIRLEIDE DA SILVA



2022

Congresso Nacional de Pesquisa Previdenciária- CNPP" da ABIPEM.
LUIZ ALEXANDRE DE OLIVEIRA,
ROZEMARA CABRAL MENDES DE CARVALHO e SIRLEIDE DA SILVA





ipmu@ubatuba.sp.gov.br



TELEFONES

(12) 3833 3044/ 3833 4842



www.ipmu.com.br



(12) 3833 3044



Curta nossa
página no
facebook

CANAL NO
YouTube

Siga-nos no



Instagram

