

4º Audiência Pública

Relatório de Gestão
Exercício 2019



Histórico



1º Audiência
10/12/2018
Sede IPMU



2º Audiência
04/12/2019
Sede IPMU



3º Audiência
10/02/2020
Câmara Municipal

Objetivos da Audiência Pública



Transparência

Ação de Diálogo
como os segurados
e sociedade



Governança Corporativa (Relatórios)



Política de Investimentos (Resultado)



Avaliação Atuarial (Resultado)

ORGANIZAÇÃO DA APRESENTAÇÃO

Relatório de Governança



```
graph TD; A[Relatório de Governança] --> B[Política de Investimentos]; B --> C[Avaliação Atuarial];
```

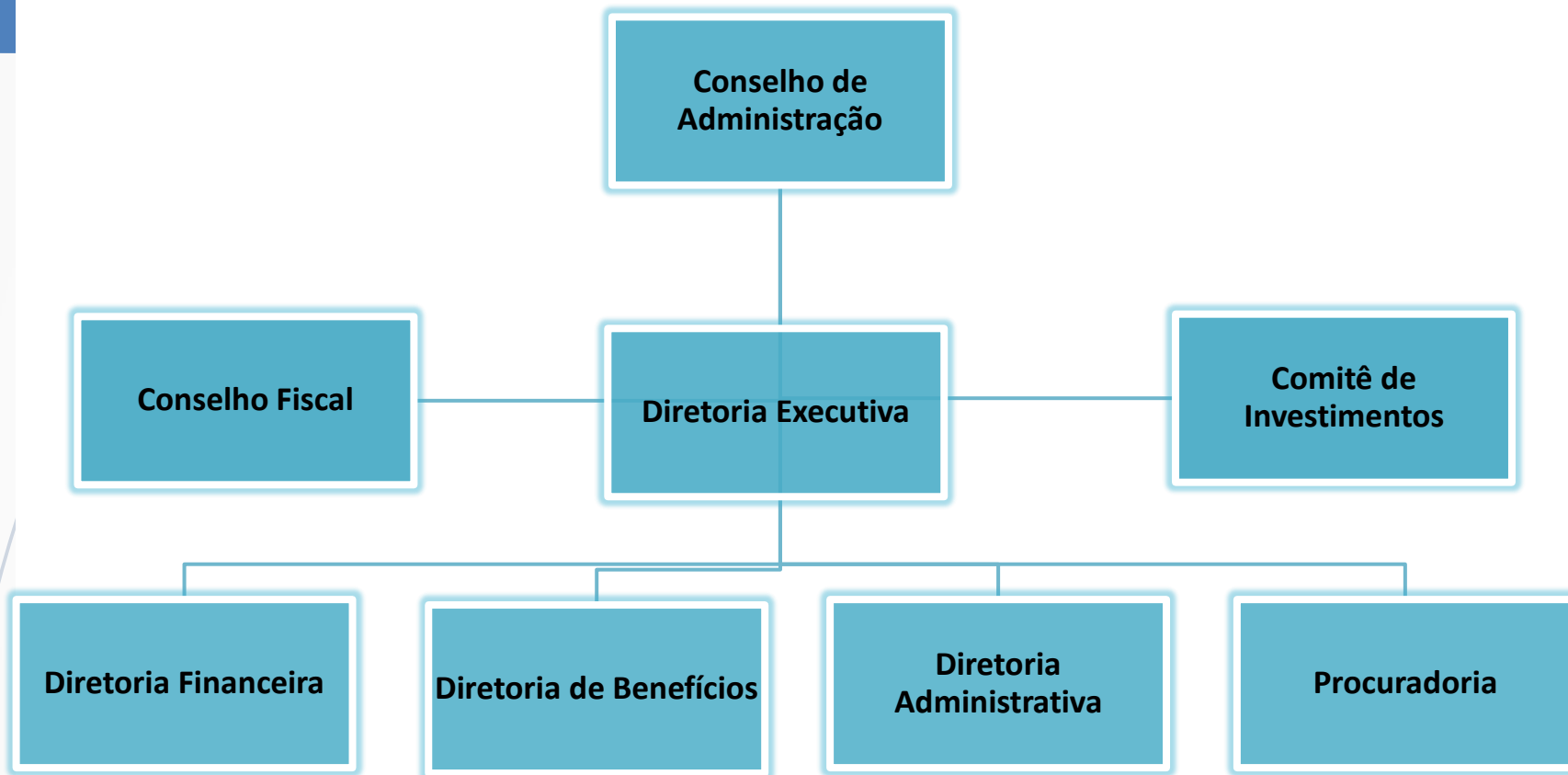
Política de Investimentos

Avaliação Atuarial

ESTRUTURA

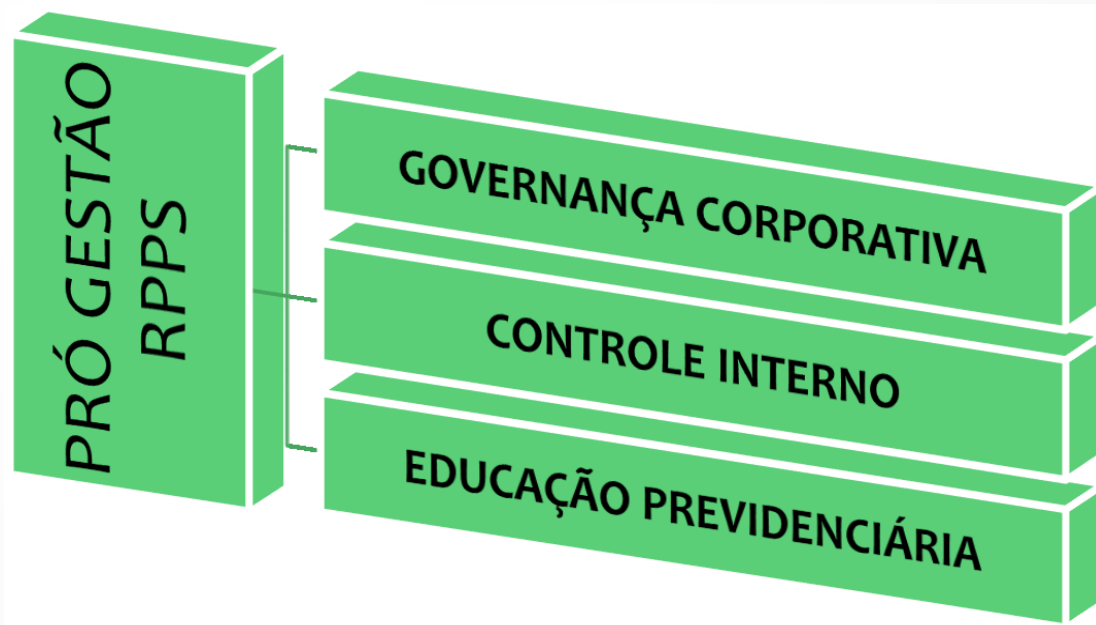
O **Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU**, é constituído na forma da legislação pertinente em vigor, com **autonomia administrativa e financeira**, com a **função de administrar e executar a previdência social** dos servidores estatutários da Prefeitura Municipal, do IPMU e da Câmara Municipal.

A estrutura administrativa do **IPMU** constitui-se do **Conselho Administrativo, Conselho Fiscal, Comitê de Investimentos e Diretoria Executiva**, os quais são compostos por indicação do Poder Executivo Municipal, Poder Legislativo Municipal e pela representação classista dos servidores municipais. Todos servidores estatutários.



ADESÃO AO PRO-GESTÃO RPPS

É um programa de certificação institucional que tem por objetivo incentivar os Regimes Próprios de Previdência a **adotarem melhores práticas de gestão previdenciária**, através de ações nas seguintes áreas:





**Certificado Pró-
Gestão RPPS
Nível I
em 31/10/2018**

**Para 2021
Certificar no
Nível III**

PRÊMIOS DE GESTÃO RECEBIDOS



2016

Prêmio de Boas Práticas



PRÊMIOS DE GESTÃO RECEBIDOS



2017

Prêmio de Boas Práticas



Audiência Pública - Exercício 2019 – 12/11/2020

PRÊMIOS DE GESTÃO RECEBIDOS



2018

Prêmio de Boas Práticas



PRÊMIOS DE GESTÃO RECEBIDOS



2019

Prêmio de Boas Práticas Aneprem
Categoria Governança



PRÊMIOS DE GESTÃO RECEBIDOS



2019

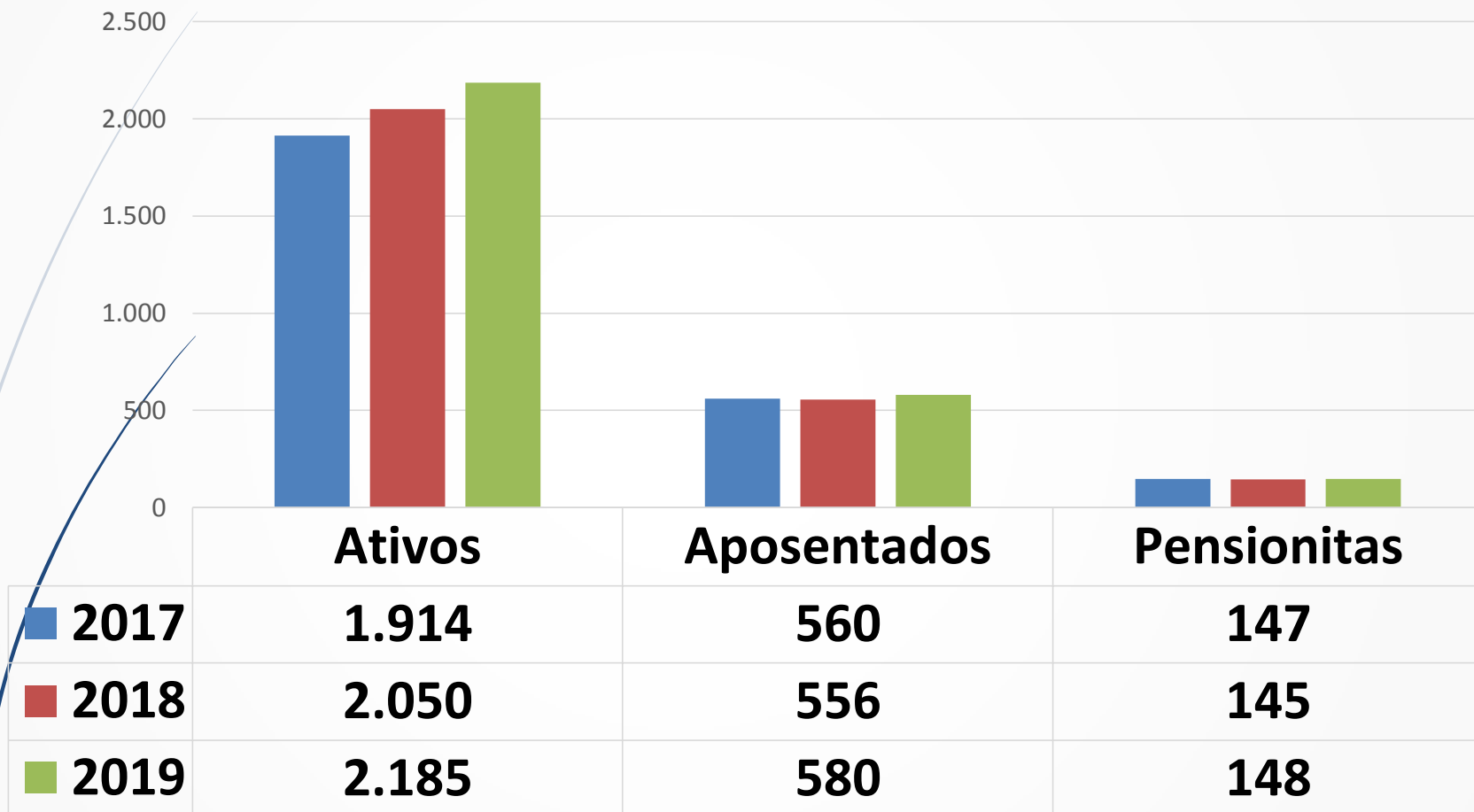
Prêmio de Boas Práticas Aneprem
Categoria Inovação



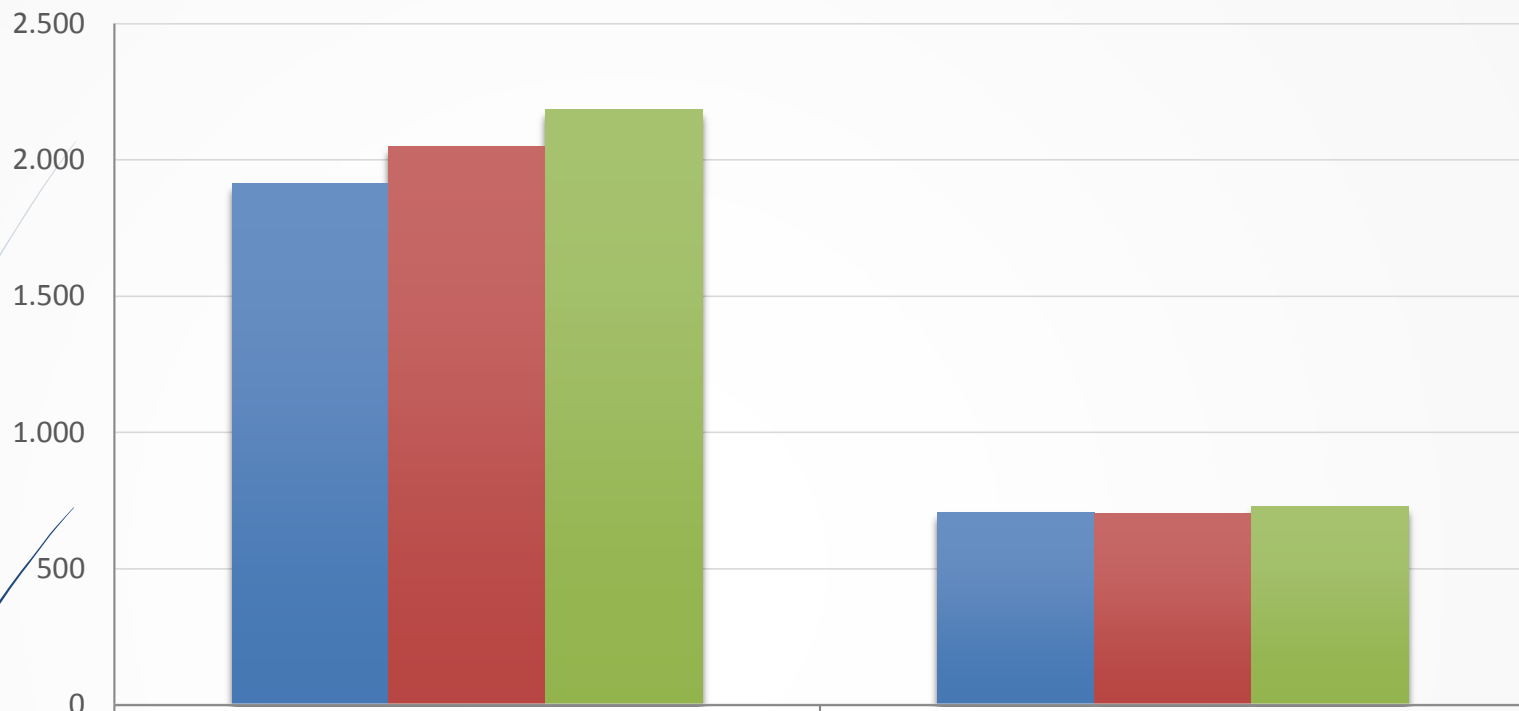
SEGURADOS

São segurados do **Sistema de Seguridade dos Servidores Públicos do Município de Ubatuba** todos os **servidores** admitidos através de concurso público sob o **regime estatutário** que trabalham na Prefeitura do Município de Ubatuba, da Câmara Municipal e do Instituto de Previdência bem como os aposentados e pensionistas.

Dez/2019	Ativos	Aposentados	Pensionistas	Total
Prefeitura	2.142	35	7	2.184
Câmara	34	1	1	36
Instituto	9	544	140	693
Total	2.185	580	148	2.913



Evolução dos Segurados



■ 2017

1.914

707

■ 2018

2.050

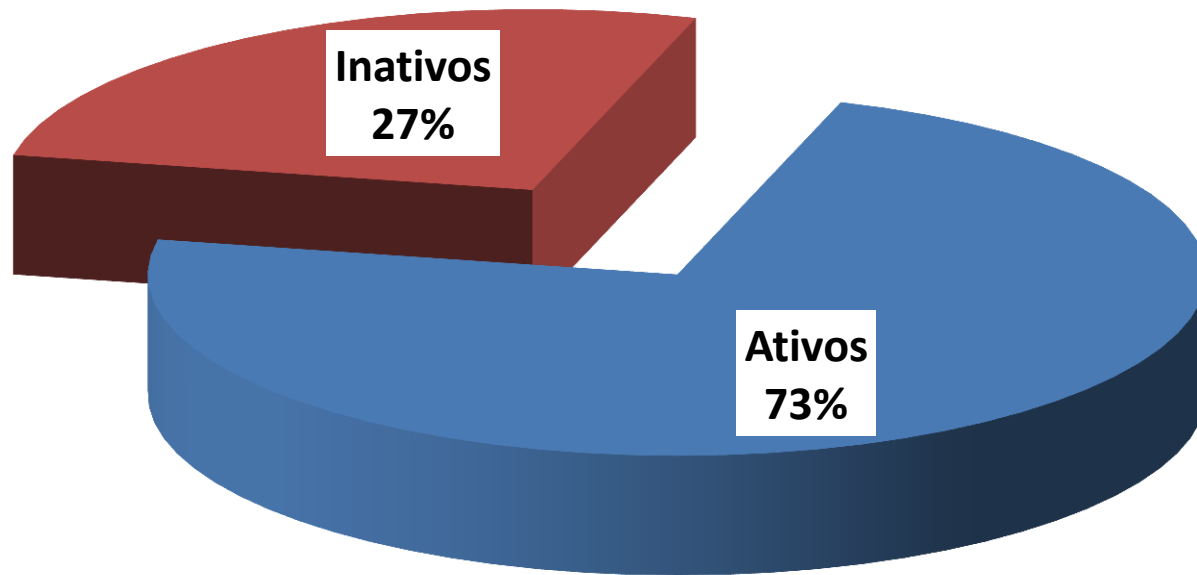
701

■ 2019

2.185

728

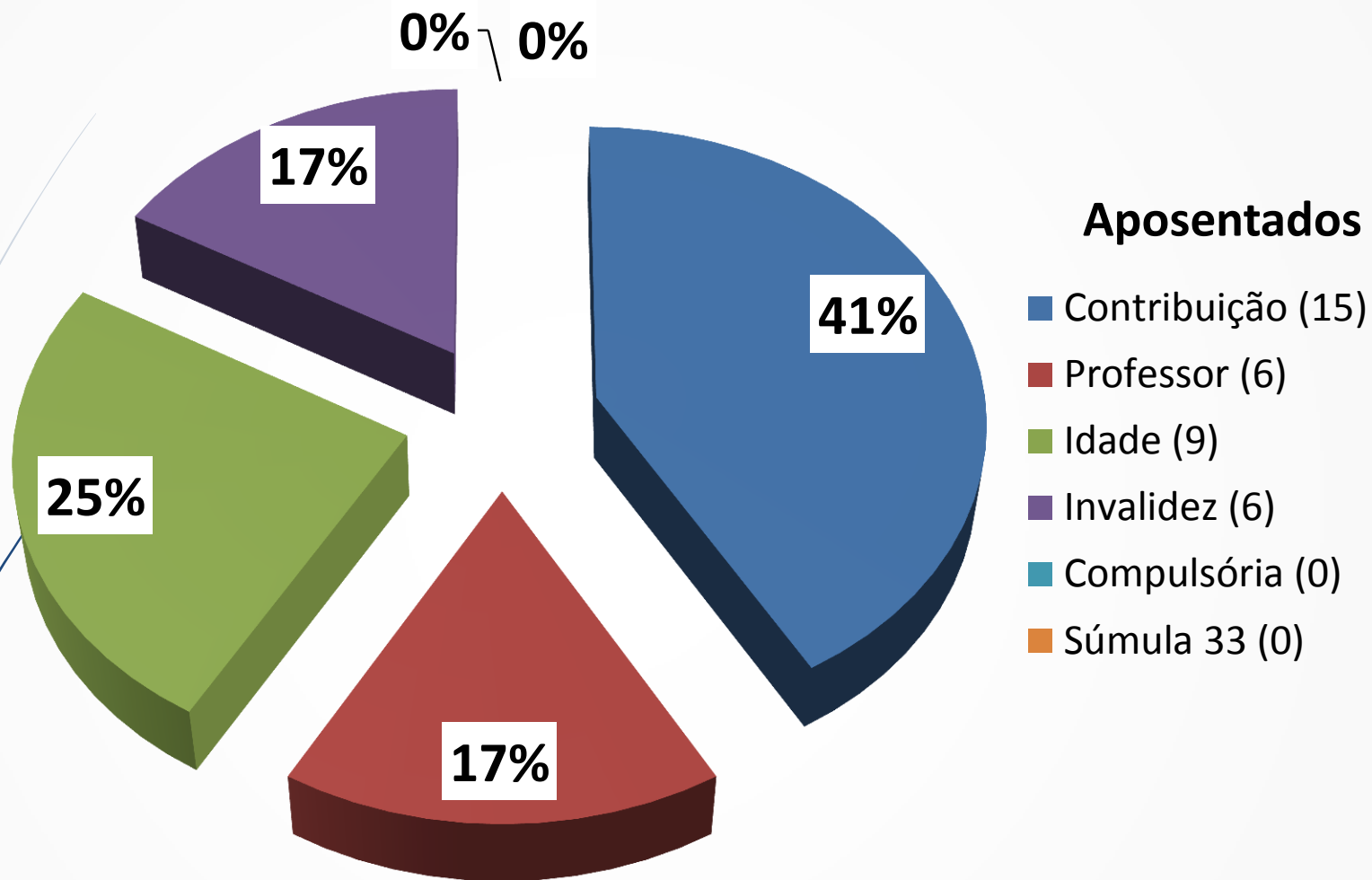
Segurados



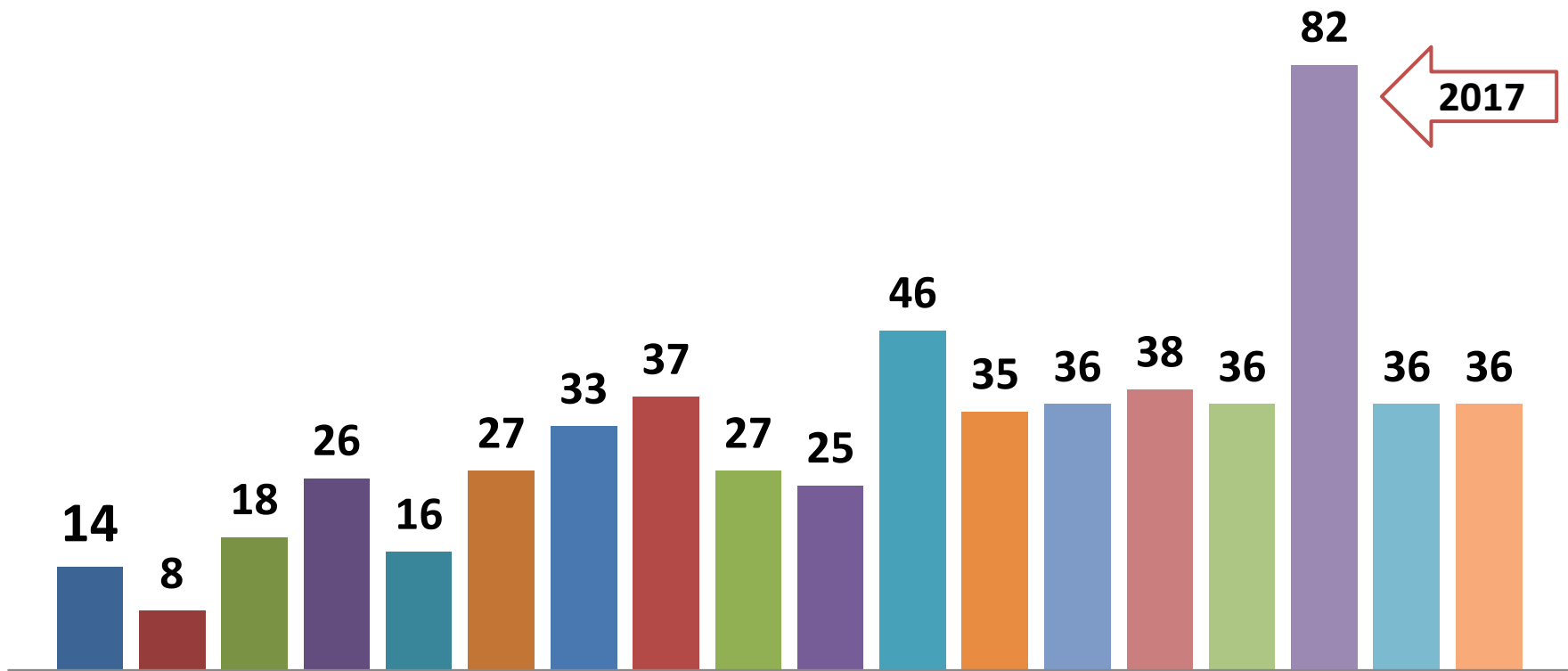
Benefícios Concedidos

No **exercício de 2019** foram concedidas **36 (trinta e seis)** aposentadorias e **09 (nove) pensões** por morte.

- Todos os benefícios foram analisados pela Diretora de Seguridade e Benefícios, pela Procuradora e aprovados pelos membros do Conselho de Administração.
- Todas as portarias foram publicadas no site do IPMU (www.ipmu.com.br) e em jornal de circulação regional.

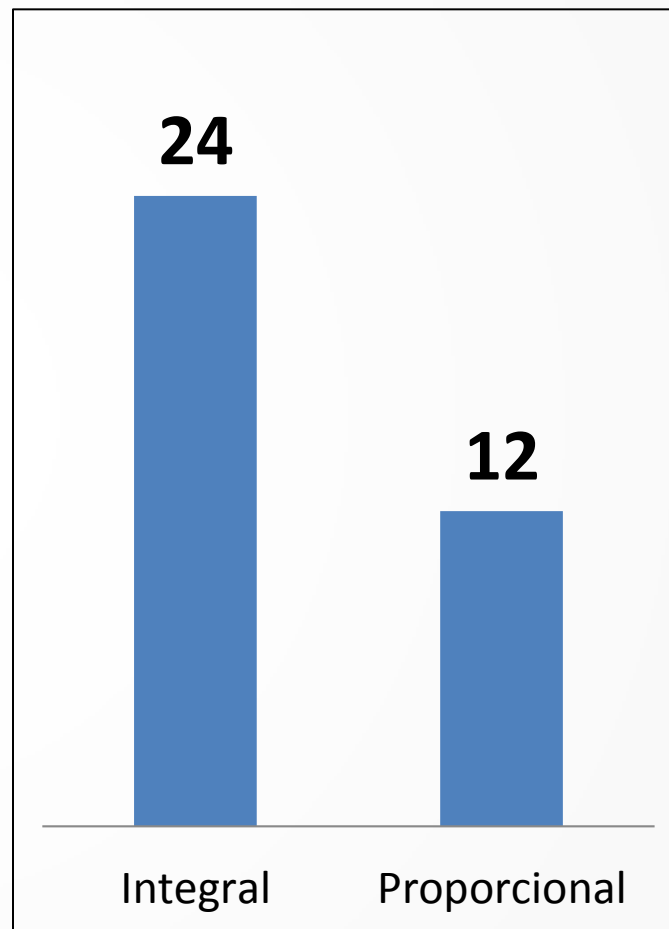
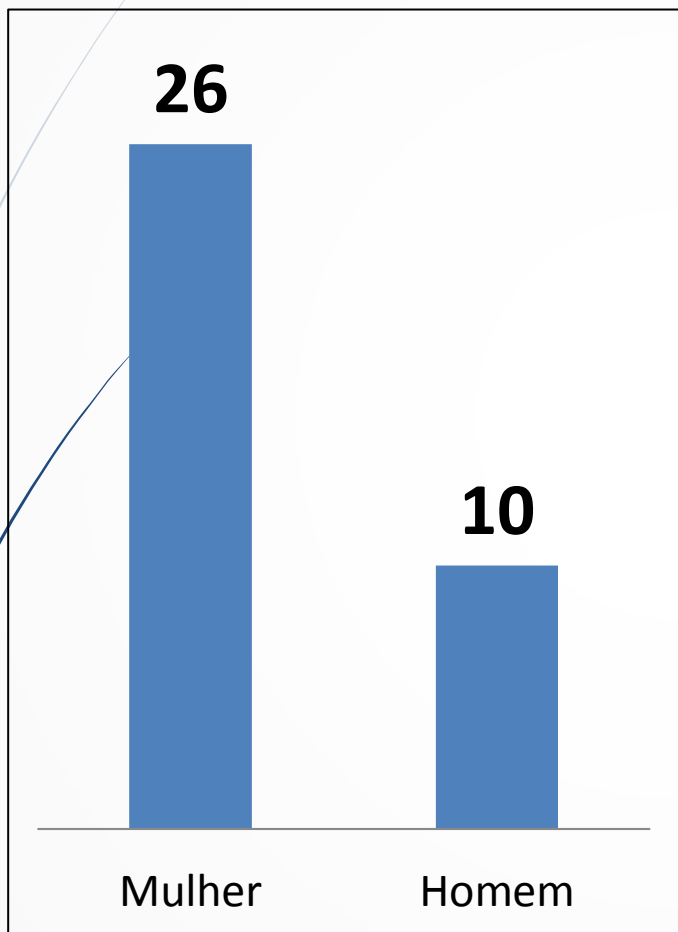


■ 2002 ■ 2003 ■ 2004 ■ 2005 ■ 2006 ■ 2007 ■ 2008 ■ 2009 ■ 2010
■ 2011 ■ 2012 ■ 2013 ■ 2014 ■ 2015 ■ 2016 ■ 2017 ■ 2018 ■ 2019



Aposentadoria

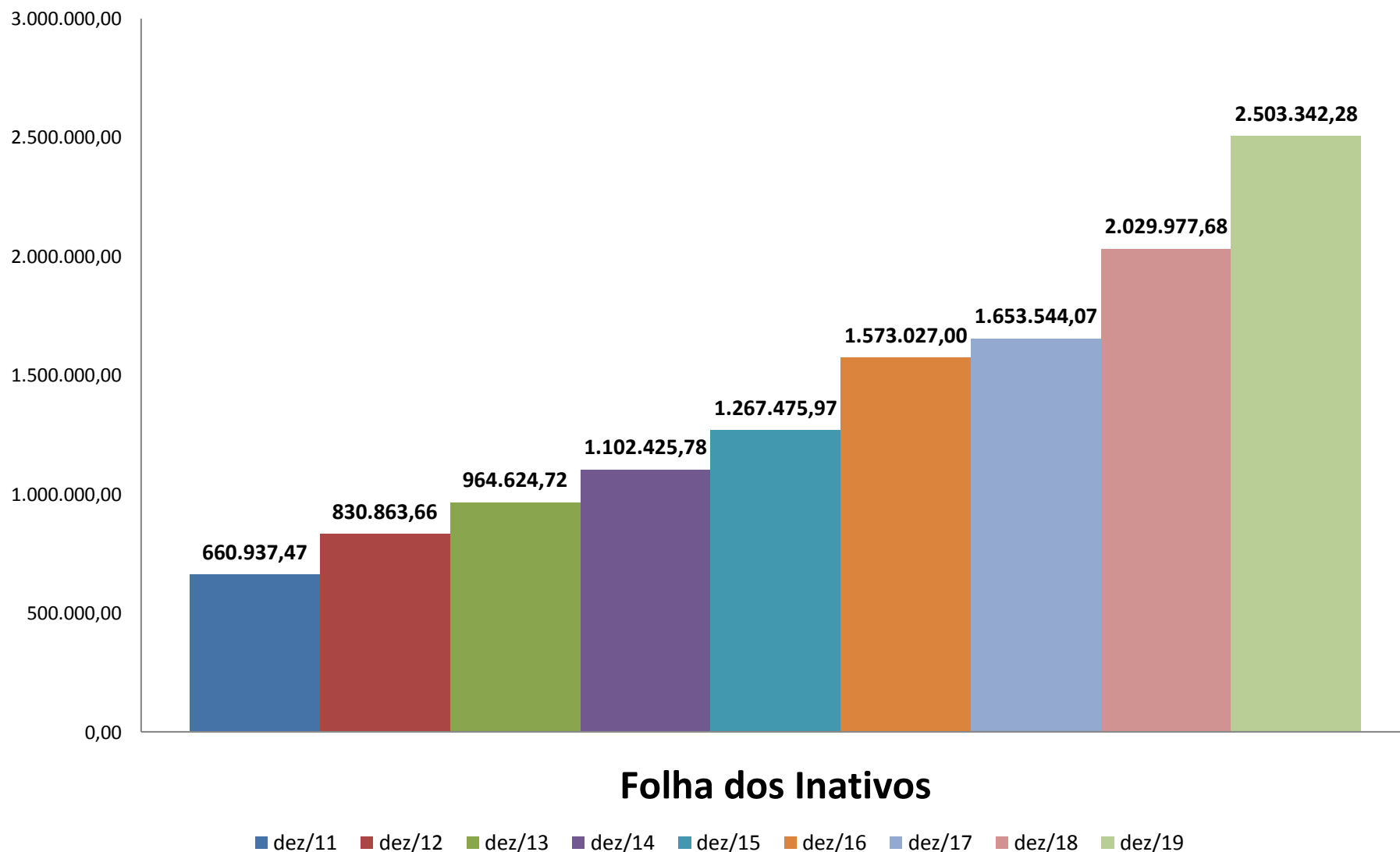
Comparativos



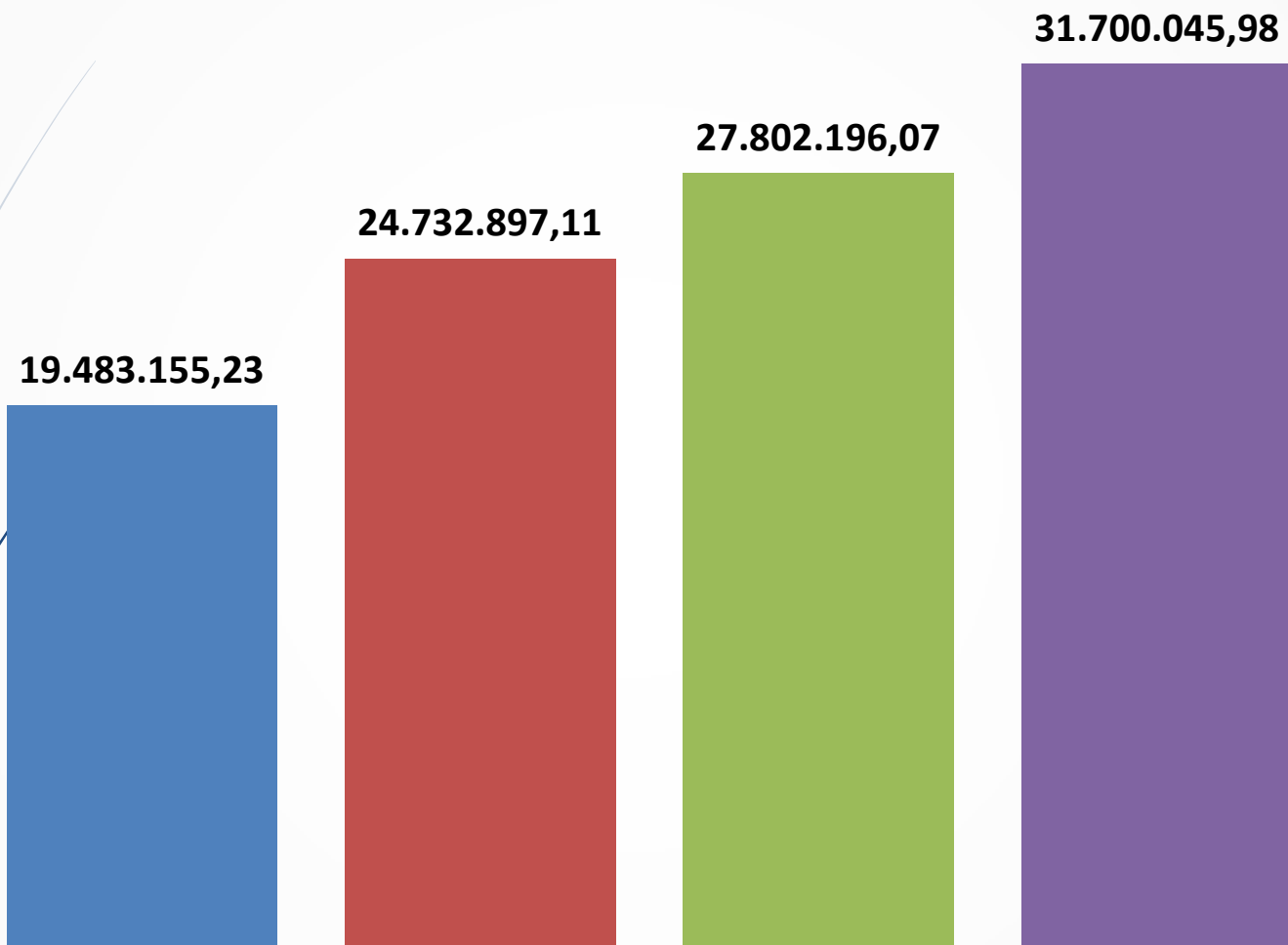
DESPESAS PREVIDENCIÁRIA

No encerramento de 2019, as "**Despesas com a Folha dos Inativos**" representou um custo de **R\$ 31.700.045,98** (trinta e um milhões setecentos mil quarenta e cinco reais e noventa e oito centavos), um aumento de **R\$ 3.897.849,91** (três milhões oitocentos e noventa e sete mil oitocentos e quarenta e nove reais e noventa e um centavos) com relação as "**Despesa com a Folha dos Inativos**" de 2018.

Evolução Mensal da Folha dos Inativos

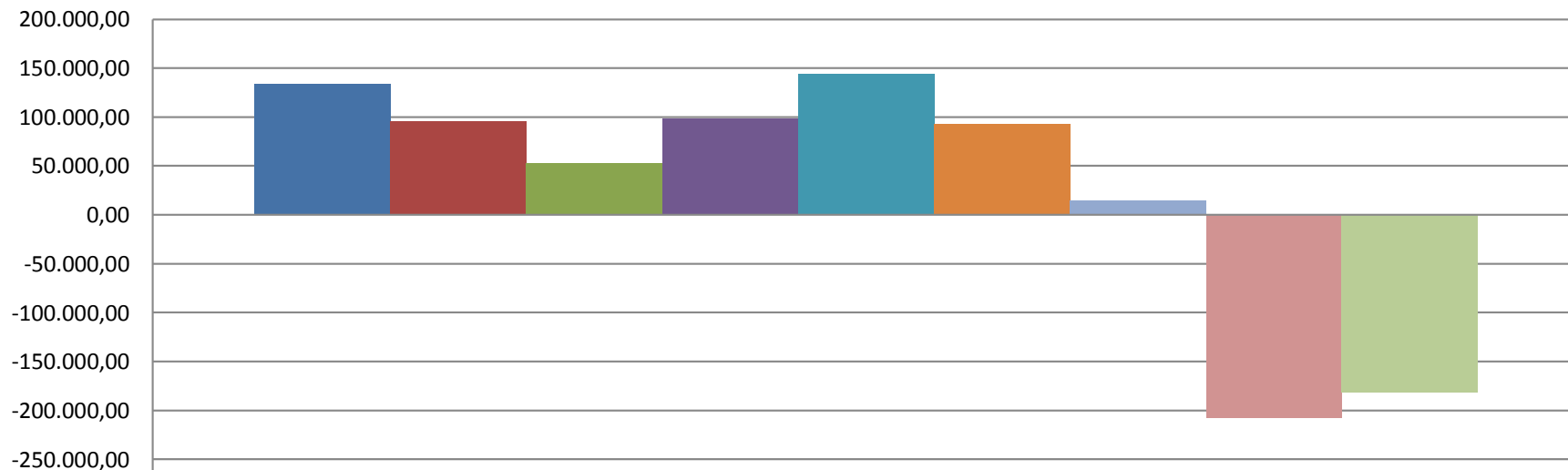


■ 2016 ■ 2017 ■ 2018 ■ 2019



Folha dos Inativos

Saldo da Contribuição x Folha dos Inativos



Saldo Contribuições x Folha dos Inativos

■ dez/11	133.962,48
■ dez/12	95.330,44
■ dez/13	52.595,57
■ dez/14	97.989,50
■ dez/15	143.469,29
■ dez/16	92.863,69
■ dez/17	14.733,54
■ dez/18	-207.149,66
■ dez/19	-181.322,53

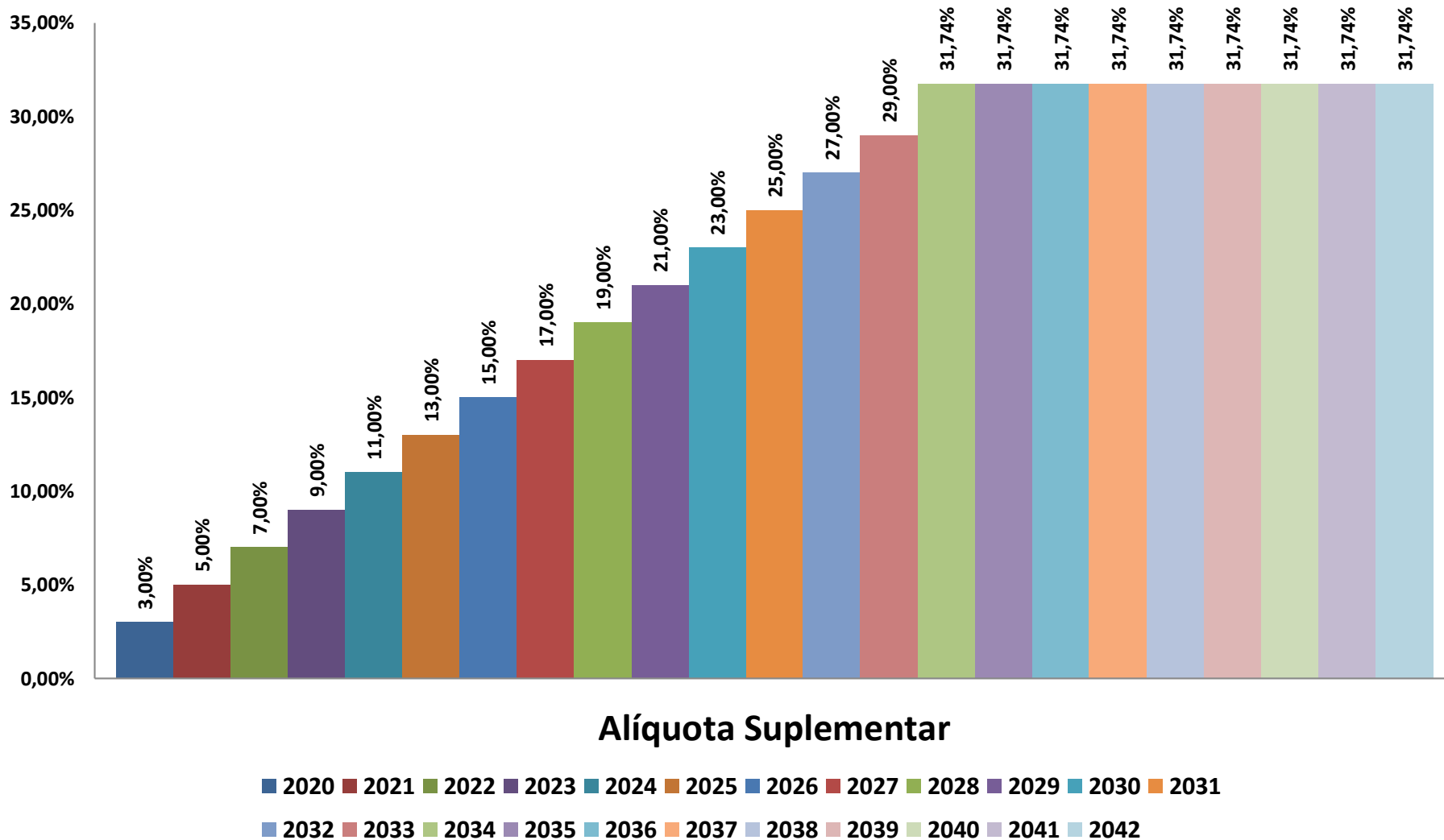
As contribuições previdenciárias não são suficientes para o pagamento da folha dos inativos desde 2018

Plano de Custeio

O Plano de Custeio do sistema previdenciário do **IPMU** foi restabelecido pela Lei nº 3.408/2011, definindo a alíquota de contribuição para **11%** da remuneração mensal dos servidores ativos, **11%** dos proventos dos aposentados e pensionistas que excederem ao limite máximo do RGPS e **16,25%** de contribuição patronal. A fim de garantir a sustentabilidade do sistema e o equilíbrio financeiro-atuarial exigido pela Constituição Federal, foi instituído por meio da Lei Municipal nº 4.157/2019, o Plano de Amortização do Déficit Atuarial.

SEGURADOS	CUSTO (%)	ALÍQUOTA (%)
Servidores Ativos	% sobre a remuneração mensal	11,00%
Aposentados e Pensionistas	% que exceder o limite máximo do RGPS	11,00%
Órgãos Empregadores	% sobre o total da folha dos servidores ativos	16,25%

Alíquota complementar conforme Lei Municipal 4.157 de 28.03.2019:



Despesas

As **DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS** e **ADMINISTRATIVAS** no encerramento do exercício de 2019 foram de **R\$ 32.424.066,10** (trinta e dois milhões quatrocentos e vinte e quatro mil sessenta e seis reais e dez centavos):

	Orçada	Realizada	Restos a Pagar	Saldo
Despesa Administrativa	1.880.000,00	1.275.552,43	23.879,02	604.447,57
Despesa Previdenciária	36.920.000,00	31.113.820,15	10.814,50	5.806.179,85
Total	38.800.000,00	32.389.372,58	34.693,52	6.410.627,42
		32.424.066,10		

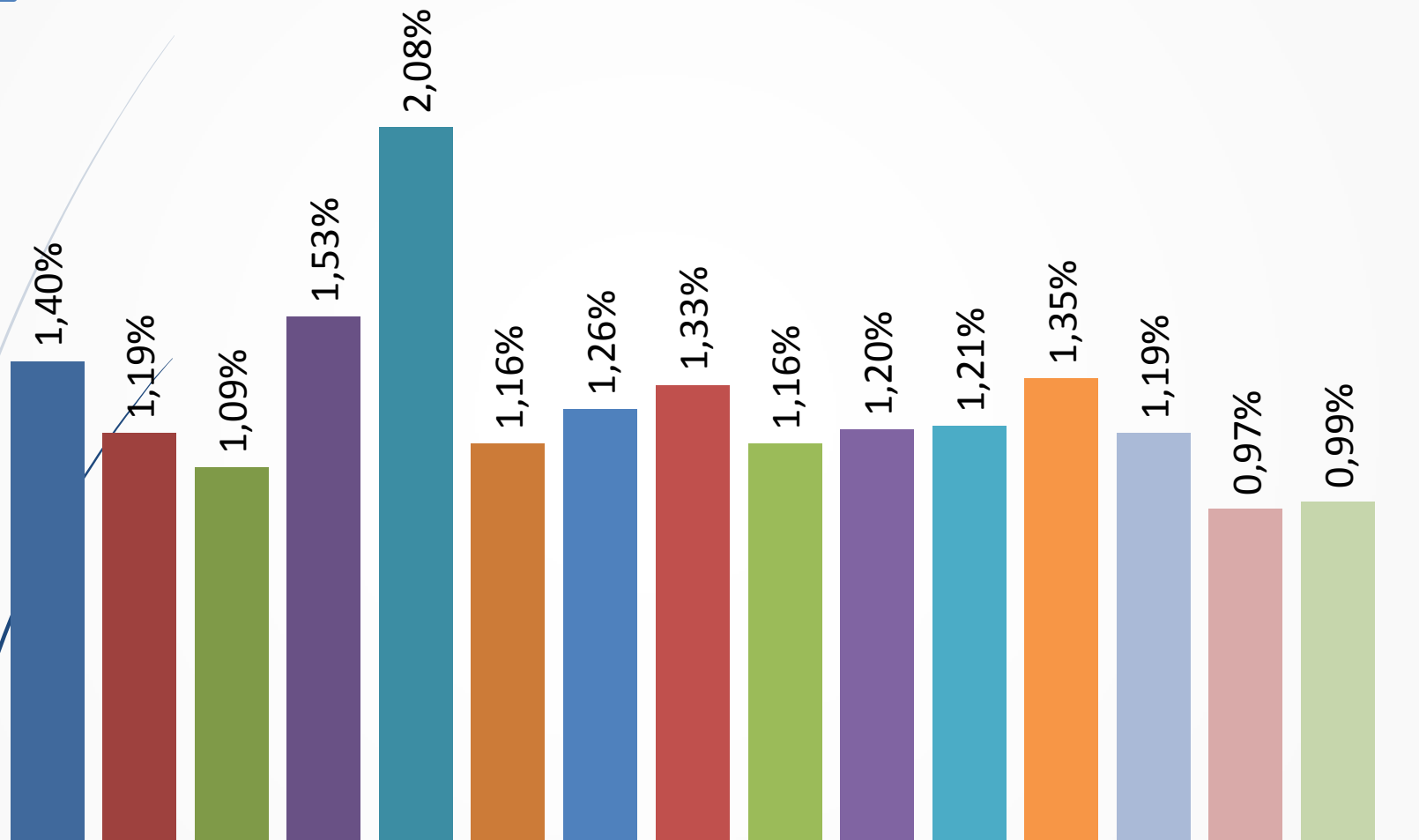
DESPESAS ADMINISTRATIVAS

A “Taxa de Administração” é o percentual definido em lei para custear as despesas administrativas voltadas à organização e funcionamento do RPPS, conforme dispõe a Lei 9.717/98.

De acordo com o Art. 17, §3º da Portaria MPAS nº 402/2008, o IPMU pode utilizar 2% do valor total da folha de pagamento dos ativos, inativos e pensionistas do exercício financeiro anterior. Esse percentual representou para o exercício de 2019 um montante de **R\$ 2.569.202,53** (dois milhões quinhentos e sessenta e nove mil duzentos e dois reais e cinquenta e três centavos).

Ao final do exercício de 2019 as “Despesas Administrativas” efetivadas e pagas representou o valor de **R\$ 1.291.255,57** (um milhão duzentos e noventa e um mil duzentos e cinquenta e cinco reais e cinquenta e sete centavos).

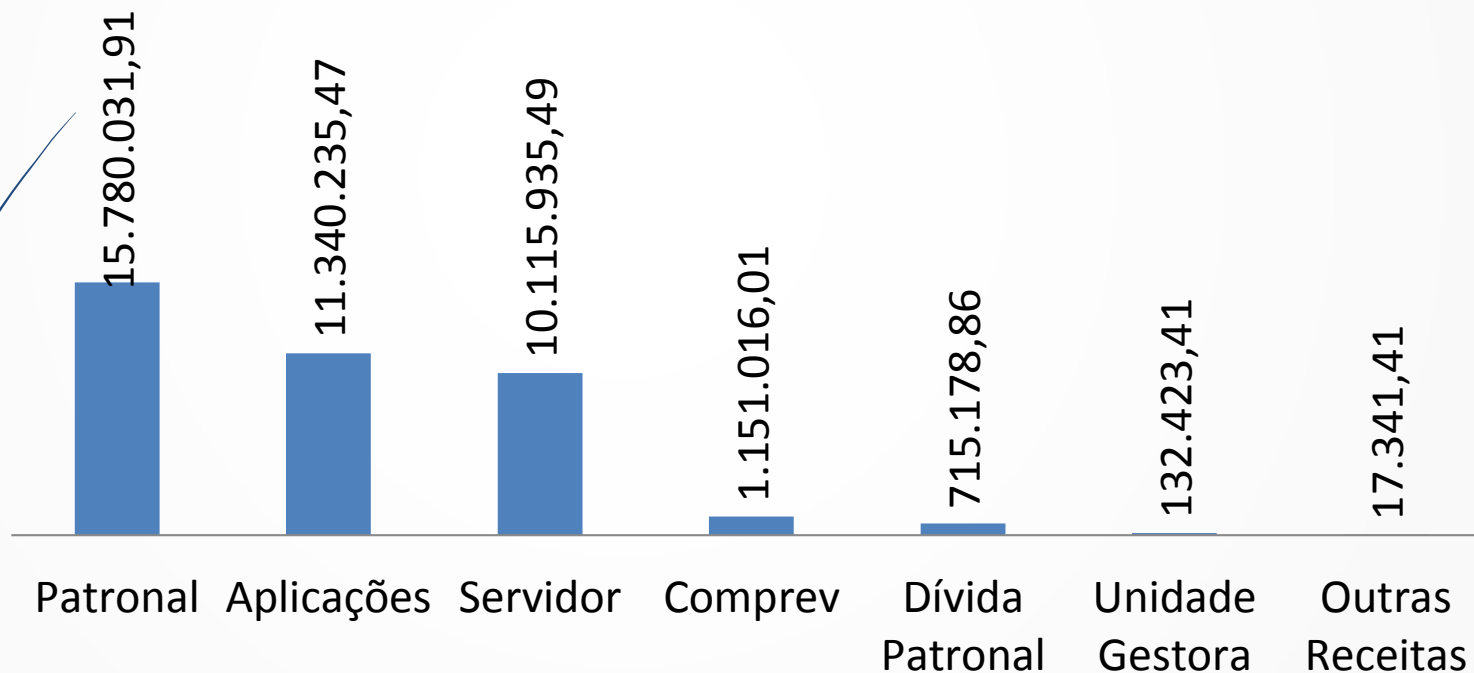
■ 2005 ■ 2006 ■ 2007 ■ 2008 ■ 2009 ■ 2010 ■ 2011 ■ 2012
■ 2013 ■ 2014 ■ 2015 ■ 2016 ■ 2017 ■ 2018 ■ 2019



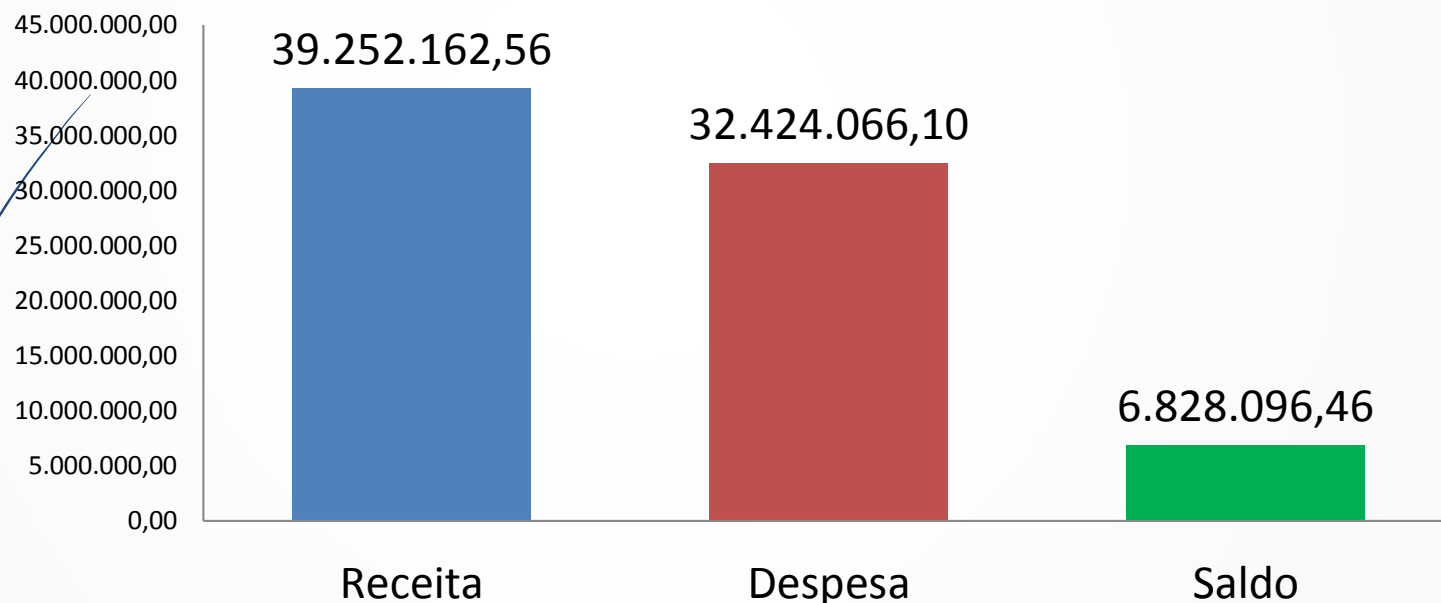
Taxa de Administração (2%)

Receitas

As **RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS** no encerramento do exercício de 2019 foram de **R\$ 39.252.162,56** (trinta e nove milhões duzentos e cinquenta e dois mil cento e sessenta e dois reais e cinquenta e seis centavos):



Confrontando “**RECEITA ORÇAMENTÁRIA**” e a “**DESPESA ORÇAMENTÁRIA**” no encerramento do período, constatamos que o IPMU atingiu um **superávit financeiro** de **R\$ 6.828.096,46** (seis milhões oitocentos e vinte e oito mil noventa e seis reais e quarenta e seis centavos).



RESULTADO DOS INVESTIMENTOS

(Política de Investimentos)

Anualmente, o IPMU elabora sua **Política de Investimentos** para o exercício conforme prevê a Resolução do Conselho Monetário Nacional nº 3.922/2010, alterada pela Resolução CMN nº 4.604/2017, pela Resolução CMN nº 4.695/2018 e pela Portaria 403/2008 do Ministério da Previdência Social – MPS:

- elaborada pelo Comitê de Investimentos,
- aprovada pelo Conselho de Administração e
- ratificada pelo Conselho Fiscal, Conforme legislação

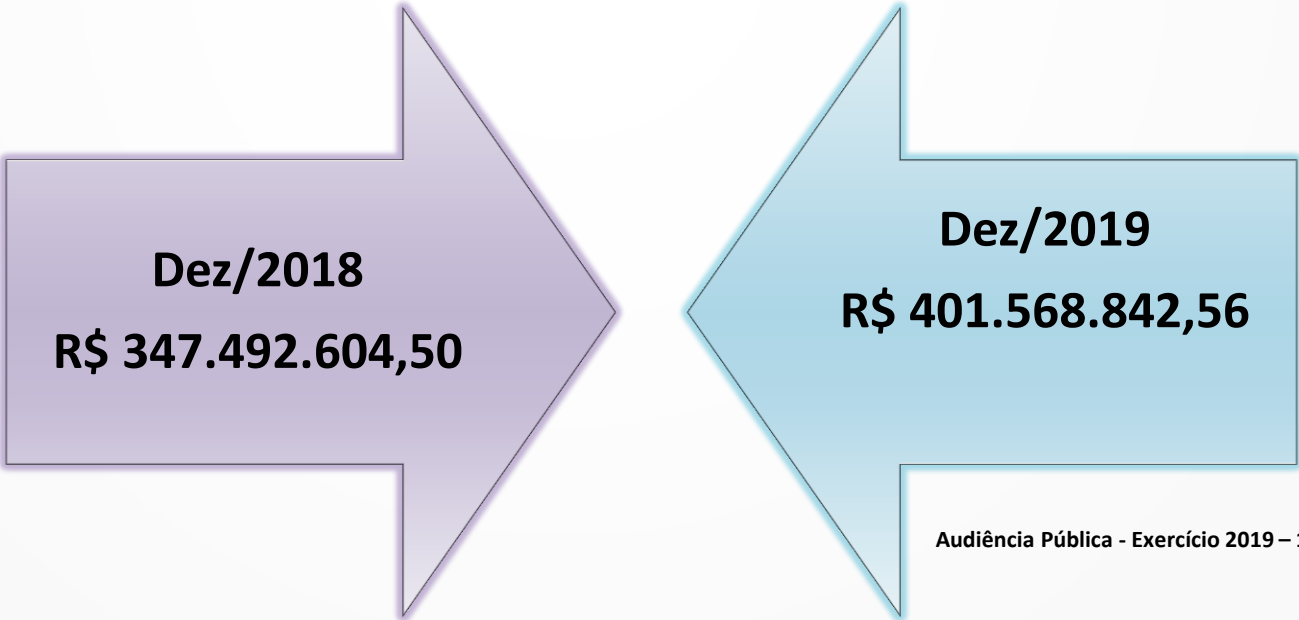
Plano de Investimentos com vistas a estabelecer o melhor caminho na busca de resultados, principalmente no que diz respeito ao batimento da meta atuarial.

Os recursos do IPMU financeiros podem ser alocados em segmentos de renda fixa, renda variável e imóveis, desde que obedecidos os percentuais estabelecidos.

A administração de risco na carteira de investimentos do IPMU tem como objetivo a transparência, busca pela aderência às política de investimentos e conformidade à legislação. A correta mensuração e controle do risco é ponto fundamental no processo de gestão dos investimentos, buscando pouca volatilidade (risco) e retorno compatível com a meta atuarial.

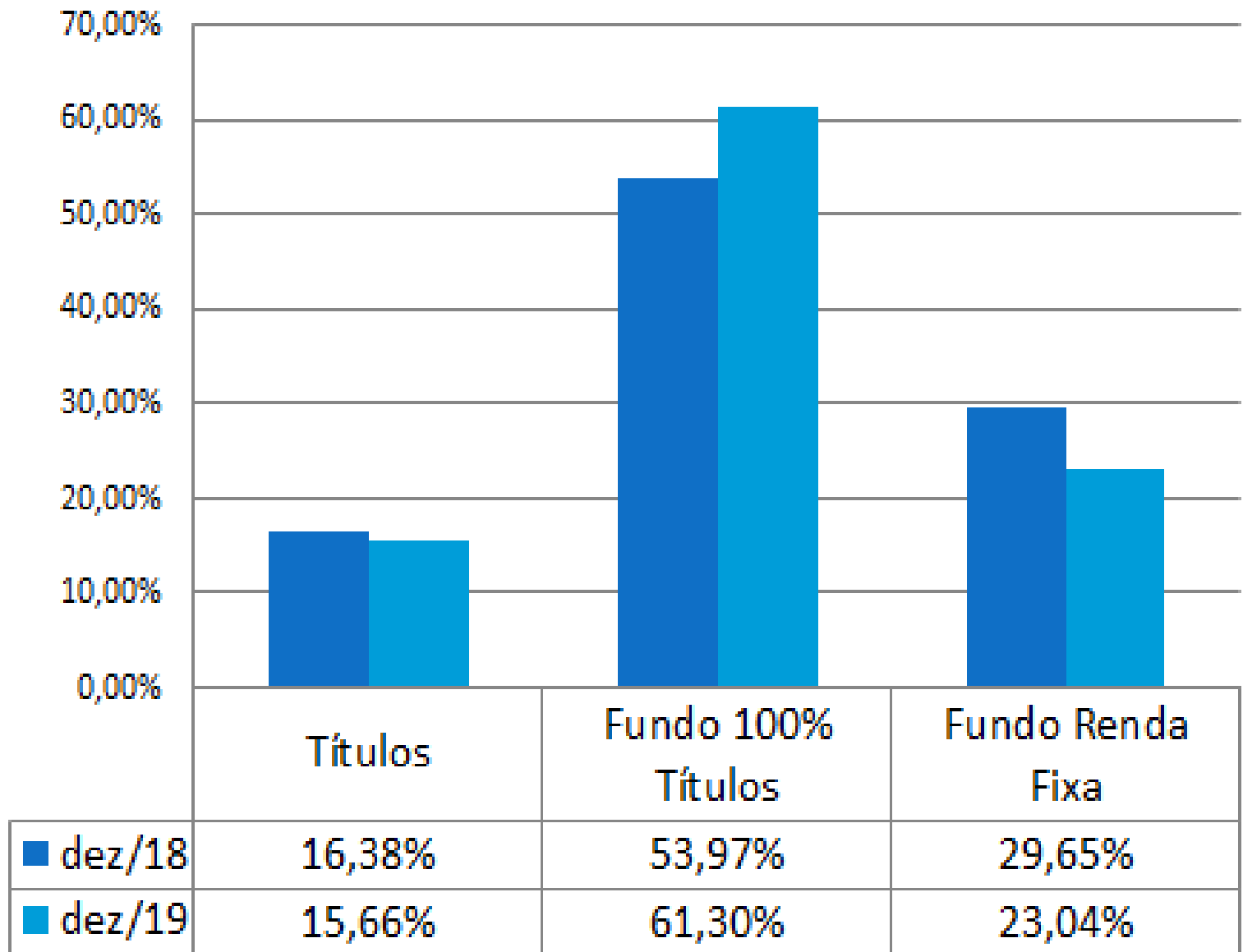
Os relatórios de análise da carteira de investimentos do IPMU (extrato consolidado dos ativos, enquadramento da carteira, rentabilidade por ativo em períodos fechados, ganhos financeiros, disponibilidade financeira, alocação por estratégia, alocação por indexadores, alocação por gestor, rentabilidade da carteira, evolução da rentabilidade, análise de risco x retorno, análise dos fundos e ativos, rentabilidade x meta atuarial) estão disponíveis no do site www.ipmu.com.br.

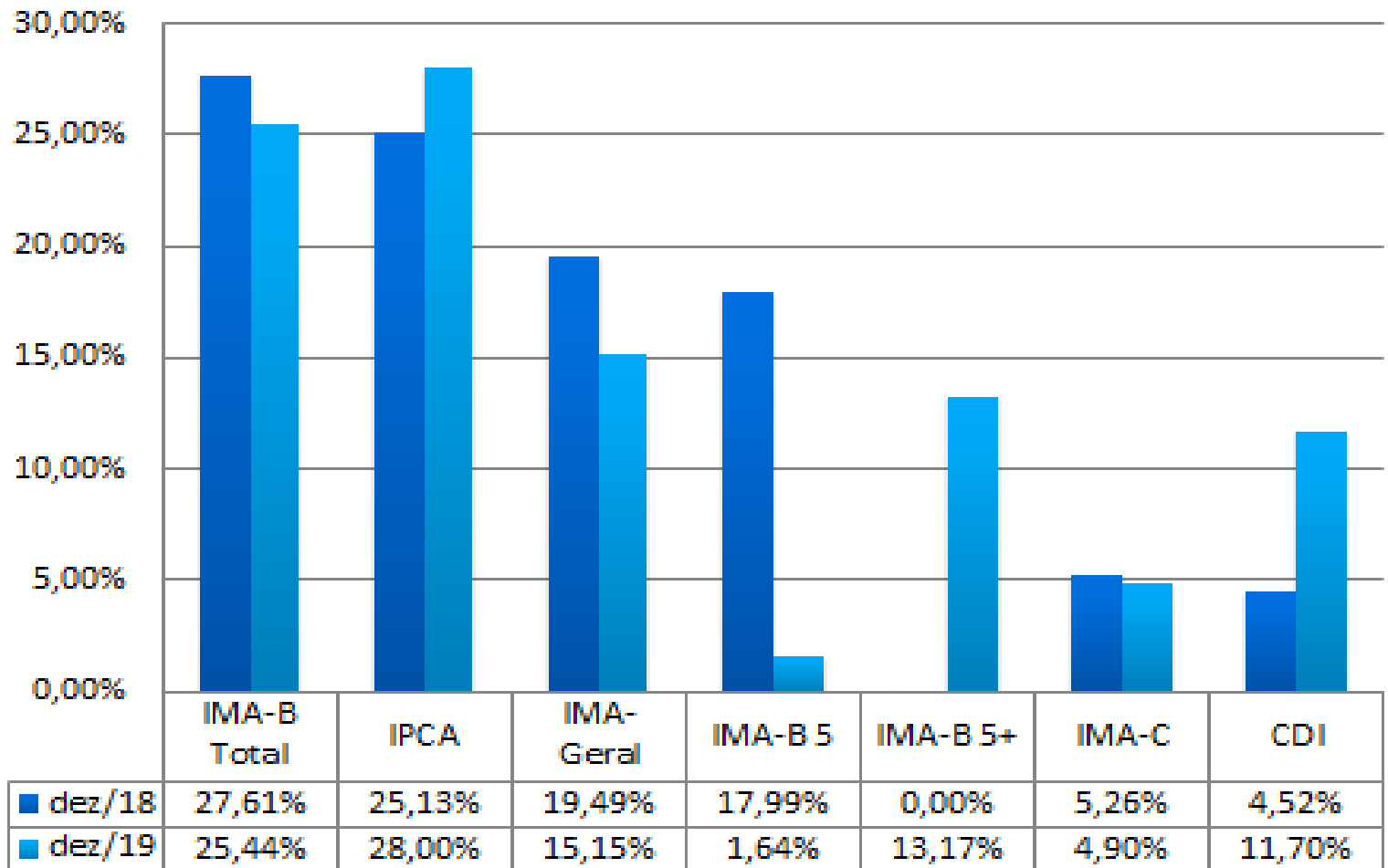
O saldo das aplicações financeiras do IPMU, no encerramento de 2019 apresentou significativa valorização, passando de **R\$ 347.492.604,50** (trezentos e quarenta e sete milhões quatrocentos e noventa e dois mil seiscentos e quatro reais e cinquenta centavos) em 2018, para **R\$ 401.568.842,56** (quatrocentos e um milhões quinhentos e sessenta e oito mil oitocentos e quarenta e dois reais e cinquenta e seis centavos).

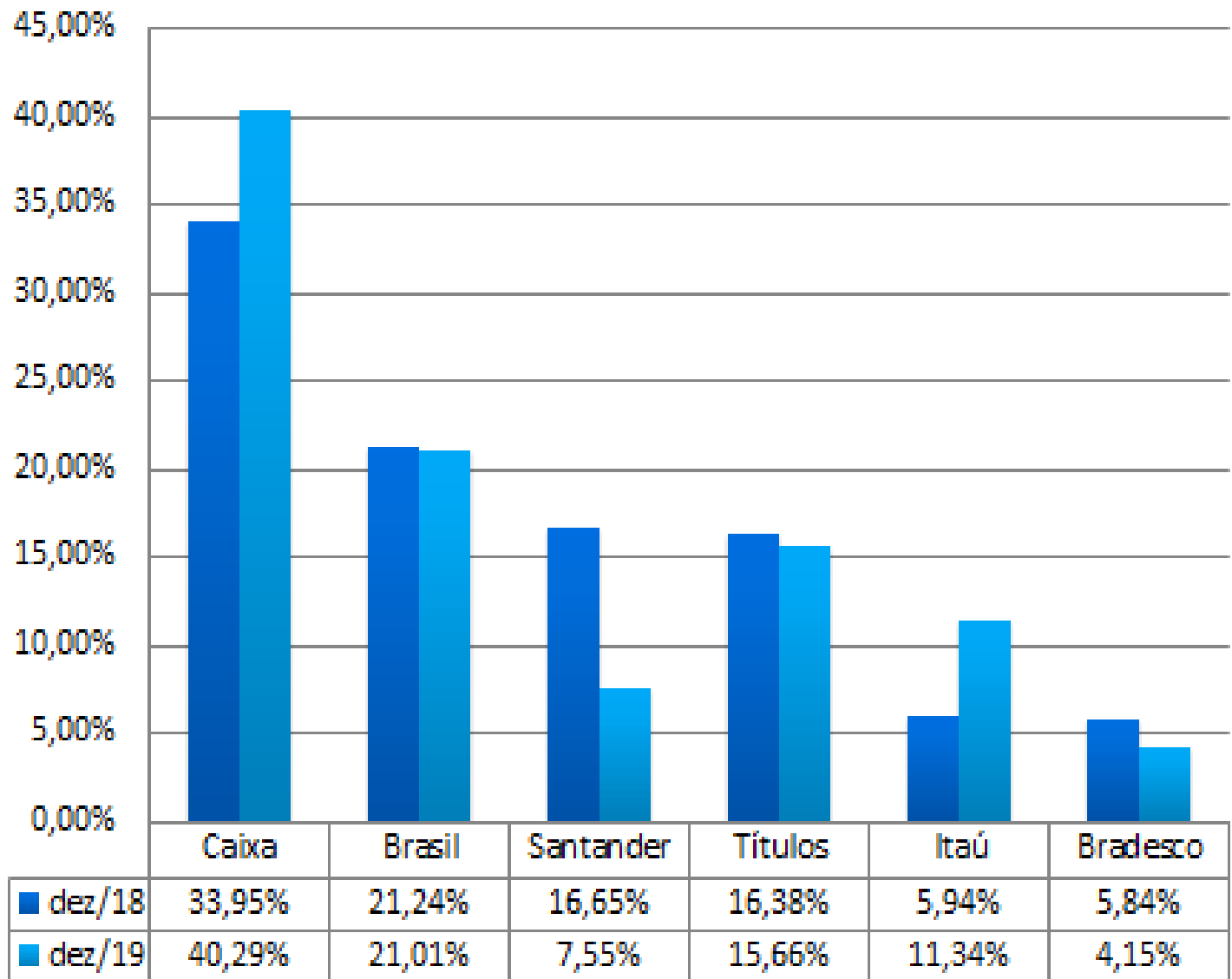


Dez/2018
R\$ 347.492.604,50

Dez/2019
R\$ 401.568.842,56



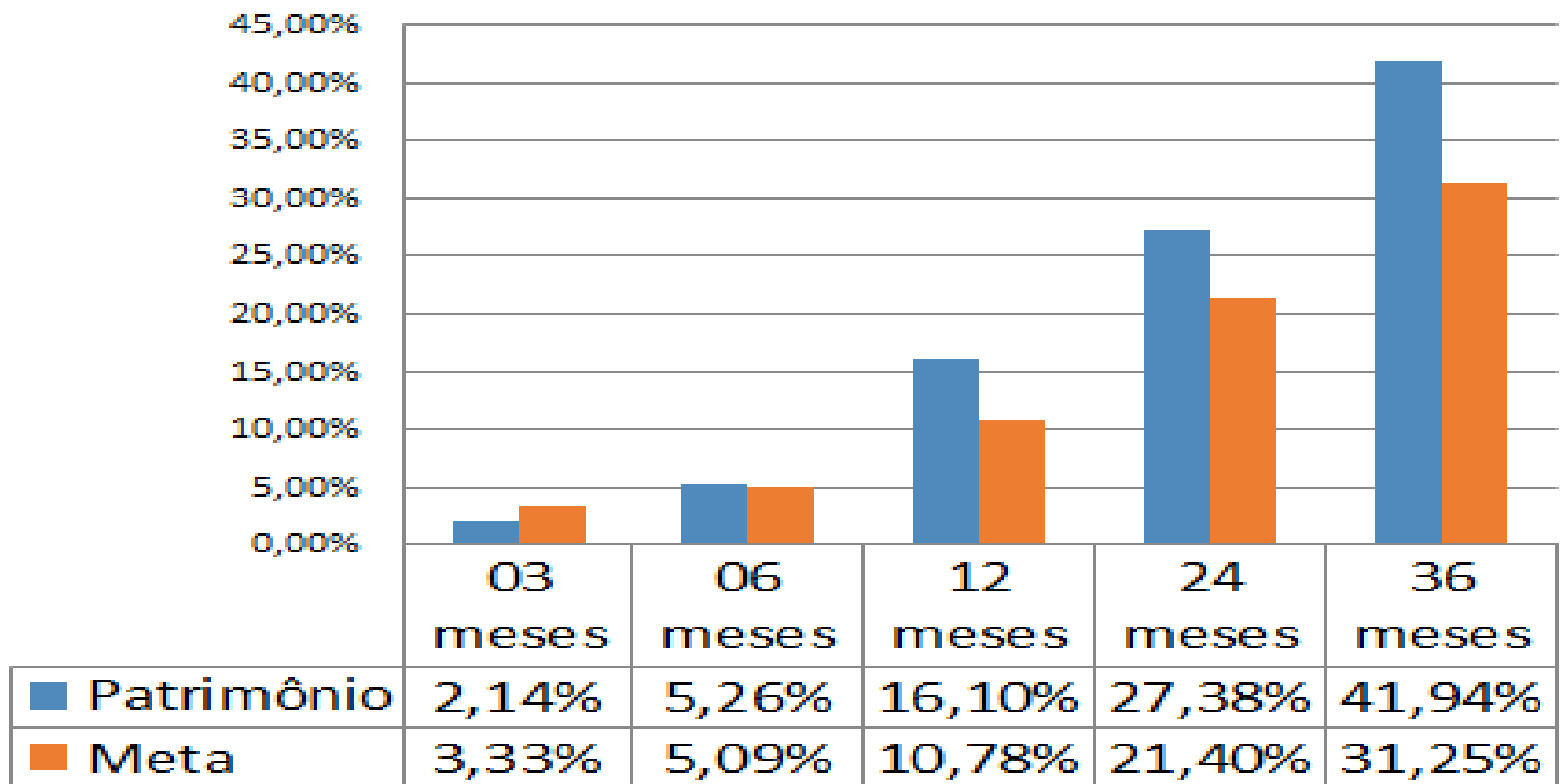




Meta atuarial

Rentabilidade mínima ser atingida na aplicação dos investimentos para cumprir as obrigações com as aposentadorias e pensões.

Em 2019: Índice de Inflação (INPC) + 6% a.a.



EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL

Avaliação Atuarial

Verifica a **evolução das receitas e despesas do RPPS no presente e futuro anualmente** (Lei Federal 9.717/98)

Equilíbrio Financeiro

As receitas previdenciárias normais superam as despesas com benefícios **no ano**

Equilíbrio Atuarial

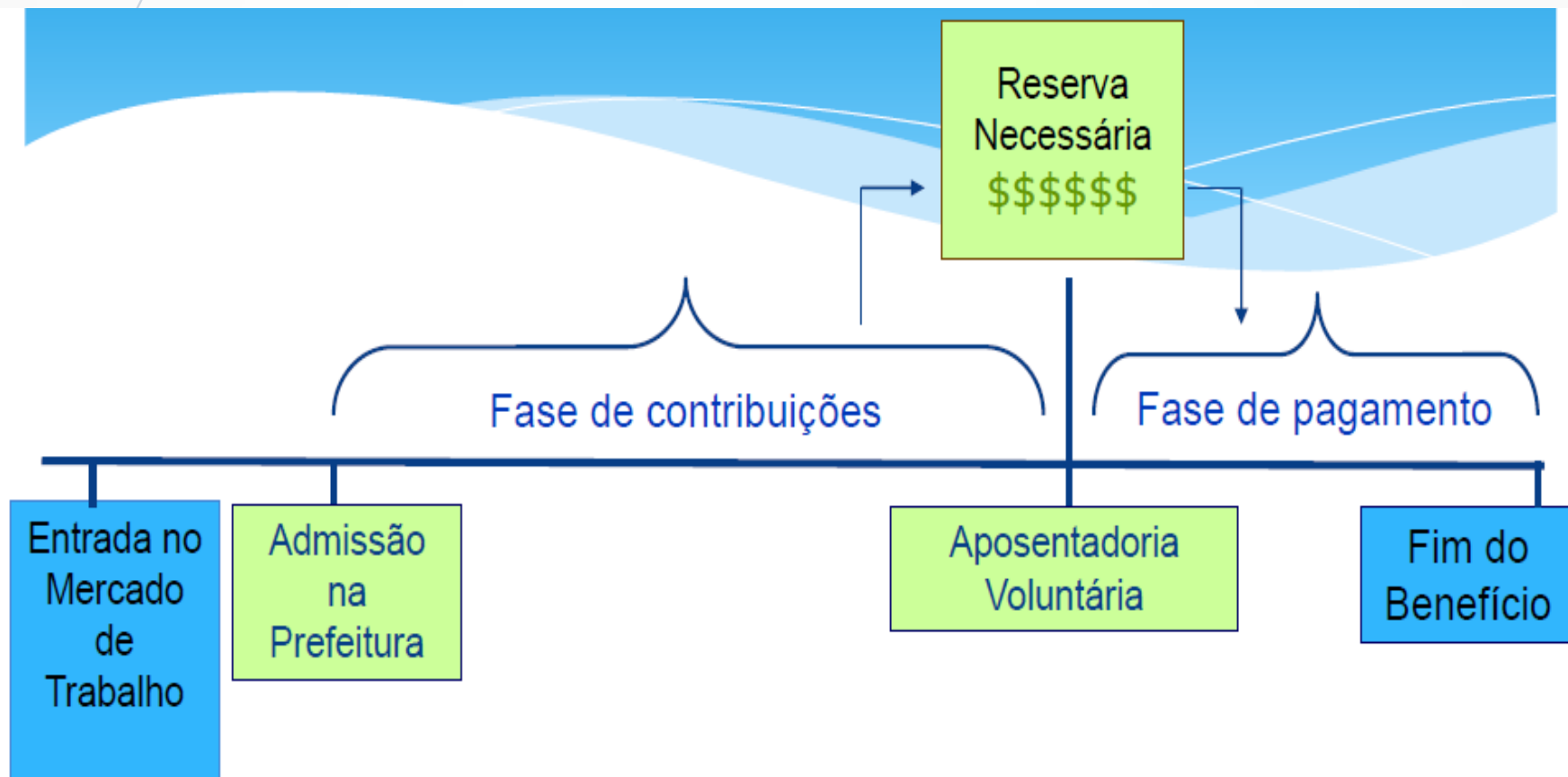
As contribuições previdenciárias **presentes e futuras** são suficientes para cobrir o custo dos benefícios concedidos e a conceder no futuro (75 anos)



SISTEMA DE CAPITALIZAÇÃO

Plano de Custeio x Plano de Benefícios

As receitas previdenciárias são capazes de custear os benefícios no futuro próximo?



Contribuição do Ente (Empregador)

Contribuição do Servidor Ativo

Contribuição do Aposentado

Contribuição do Pensionista

Compensação Financeira (RGPS)

Rendimento Patrimonial

Fundo
Previdenciário

Aposentadorias

Pensões

* contribuições estáveis

* benefícios crescentes

PROCEDIMENTO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

43

Base de **Dados** dos servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas:

- Idade;
- Tempo de Contribuição;
- Ingresso no serviço público;
- Dependentes;
- Remuneração.

RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Qual as alíquotas de contribuição (normal e suplementar) e o Patrimônio que o IPMU deveria praticar/ter em 2019 para custear as aposentadorias e pensões presentes e futuras (futuro=75anos)?

PROVISÕES MATEMÁTICAS RESULTADOS OBTIDOS

TAXA DE JUROS DE 5,86%	FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO (PLANO PREVIDENCIÁRIO)		
	Quantidade	Vencimento / Provento	PROVISÕES MATEMÁTICAS
	2.801	9.615.852,96	678.707.590,96
Benefícios Concedidos (Aposentados e Pensionistas)	686	2.288.509,18	328.663.639,36
Benefícios a Conceder (Servidores Ativos)	2.115	7.327.343,78	350.043.951,60

O Fundo de Previdência é representado pelo valor patrimonial acumulado para fazer frente aos pagamentos

Fundo de Previdência maior que a Provisão Matemática

- a situação é superavitária e o resultado é denominado “Superavit Técnico”

Fundo de Previdência igual à Provisão Matemática

- o plano está equilibrado, apresentando resultado nulo

Fundo de Previdência menor que a Provisão Matemática

- a situação é deficitária e o resultado é denominado “Déficit Técnico”

Resultado Técnico da Avaliação Atuarial



Superavitário

Patrimônio > Res.
Matemática



Equilibrado

Patrimônio = Res.
Matemática



Deficitário

Patrimônio < Res.
Matemática

Situação verificada

	Valores em Reais
Ativo Real Ajustado:	404.197.345,12
(+) Outros Créditos:	247.979.503,85
(-) Provisão Matemática:	678.707.590,96
Deficit Técnico:	-26.530.742,00

PLANO DE AMORTIZAÇÃO

O Atuário sugeriu adotar novo plano de custeio suplementar adequado ao novo plano de custeio normal, que será custeado pelo ENTE.

Benefício Previdenciário	Custo em % sobre o total da Folha de Pessoal Ativo	
	dez/18	dez/19
Aposentadoria por Idade ou por Tempo de Contribuição (Compulsória; Voluntária)	17,31%	17,54%
Aposentadoria por Invalidez	2,25%	2,28%
Pensão por Morte	5,79%	5,78%
TOTAL	25,35%	25,60%

CONTRIBUIÇÕES DOS SERVIDORES ATIVOS, INATIVOS E PENSIONISTAS

	Custo em % sobre os Vencimentos/Proventos	
	ATUAL	PROPOSTO
Servidores Ativos (% sobre a remuneração mensal)	11,00%	14,00%
Aposentados (% que exceder o limite máximo do RGPS - Regime Geral de Previdência Social)	11,00%	14,00%
Pensões (% que exceder o limite máximo do RGPS - Regime Geral de Previdência Social)	11,00%	14,00%

CONTRIBUIÇÕES DOS ÓRGÃOS EMPREGADORES

	Custo em % sobre o total da Folha de Pessoal Ativo	
	ATUAL	PROPOSTO
Órgãos Empregadores (% sobre o total da folha dos servidores ativos)	14,25%	12,00%
Despesas Administrativas (% sobre o total da folha dos servidores ativos)	2,00%	2,00%
TOTAL EMPREGADORES	16,25%	14,00%

		Quantidade	Valor mensal do salário	Provisão Matemática
dez/19	Fundo de Previdência	404.197.345,12		
	Aposentados	545	1.957.890,85	284.512.837,71
	Pensionistas	141	330.618,33	44.150.801,65
	Total Inativos	686	2.288.509,18	328.663.639,36
	Total Ativos	2.115	7.327.343,78	350.043.951,60
	Total Geral	2.801	9.615.852,96	678.707.590,96
dez/18	Fundo de Previdência	350.622.371,99		
	Aposentados	519	1.726.777,59	242.655.353,60
	Pensionistas	138	302.896,49	39.529.522,65
	Total Inativos	657	2.029.674,08	282.184.876,25
	Total Ativos	2.066	6.621.219,02	292.324.555,46
	Total Geral	2.723	8.650.893,10	574.509.431,71
dez/17	Fundo de Previdência	317.849.970,22		
	Aposentados	494	1.556.999,89	233.506.934,82
	Pensionistas	129	278.877,35	36.294.123,93
	Total Inativos	623	1.835.877,24	269.801.058,75
	Total Ativos	1.929	5.816.531,36	272.193.185,41
	Total Geral	2.552	7.652.408,60	541.994.244,16
dez/16	Fundo de Previdência	283.040.482,89		
	Aposentados	415	1.143.312,55	168.817.124,02
	Pensionistas	99	227.015,91	32.637.120,90
	Total Inativos	514	1.370.328,46	201.454.244,92
	Total Ativos	1.918	5.268.655,29	179.677.756,06
	Total Geral	2.432	6.638.983,75	381.132.000,98

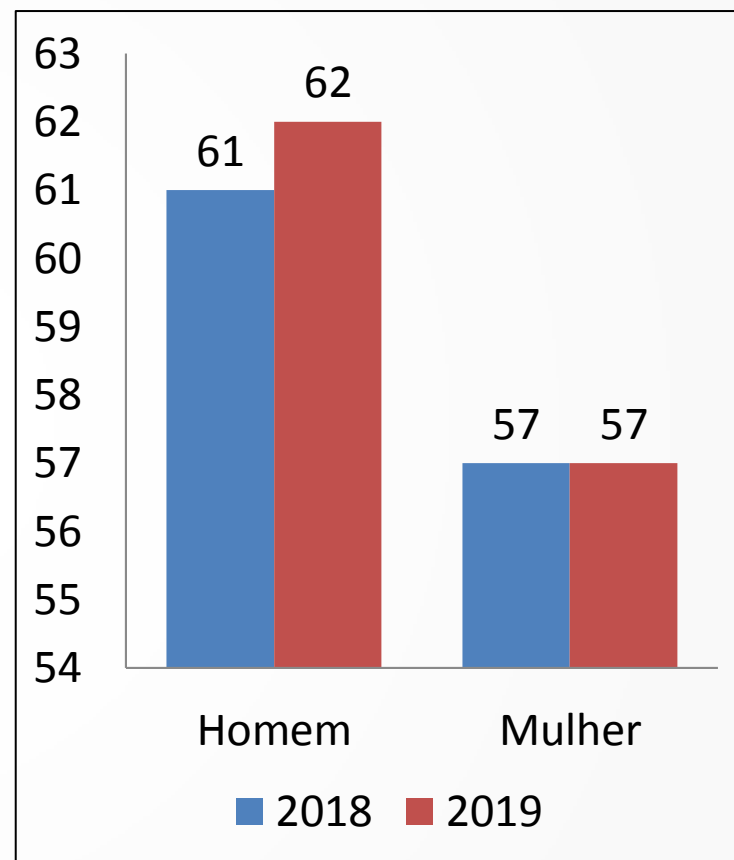
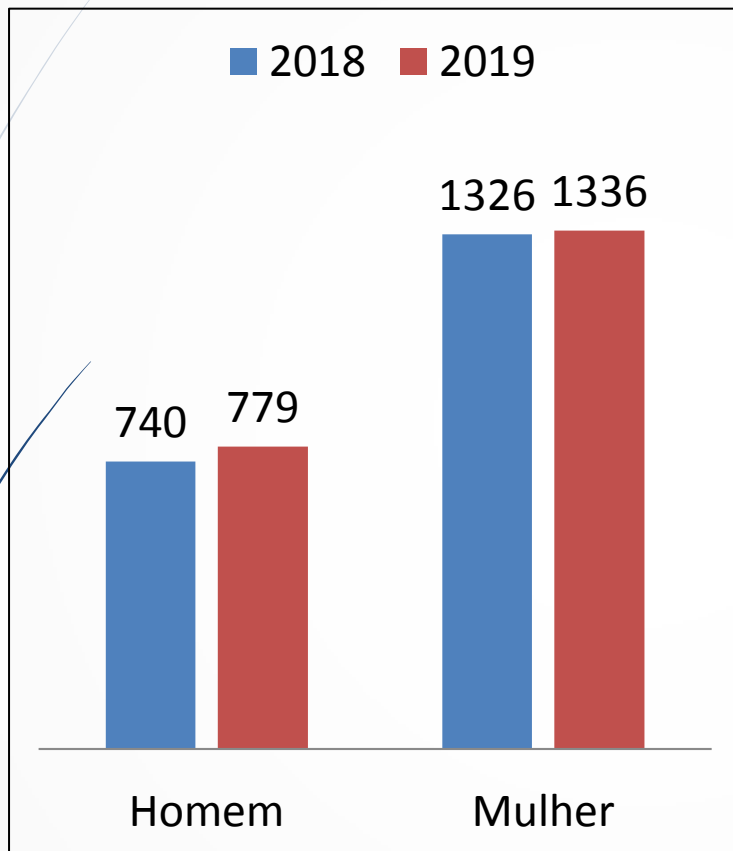
		Variação Fundo	Variação Qtde	Variação salário	Provisão Matemática
dez/2019 dez/2018	Fundo de Previdência	15,28%			
	Aposentados		5,01%	13,38%	17,25%
	Pensionistas		2,17%	9,15%	11,69%
	Total Inativos		4,41%	12,75%	16,47%
	Total Ativos		2,37%	10,66%	19,74%
	Total Geral		2,86%	11,15%	18,14%
dez/2018 dez/2017	Fundo de Previdência	10,31%			
	Aposentados		5,06%	10,90%	3,92%
	Pensionistas		6,98%	8,61%	8,91%
	Total Inativos		5,46%	10,56%	4,59%
	Total Ativos		7,10%	13,83%	7,40%
	Total Geral		6,70%	13,05%	6,00%
dez/2017 dez/2016	Fundo de Previdência	12,30%			
	Aposentados		19,04%	36,18%	38,32%
	Pensionistas		30,30%	22,84%	11,21%
	Total Inativos		21,21%	33,97%	33,93%
	Total Ativos		0,57%	10,40%	51,49%
	Total Geral		4,93%	15,26%	42,21%

ÍNDICES DE COBERTURA

Data-Base	Provisão Matemática (R\$)	Patrimônio (R\$)	% de Cobertura
DEZ/2017	541.944.244,16	317.849.970,22	58,64
DEZ/2018	574.509.431,71	350.622.371,99	61,03
DEZ/2019	678.707.590,96	404.197.345,12	59,55

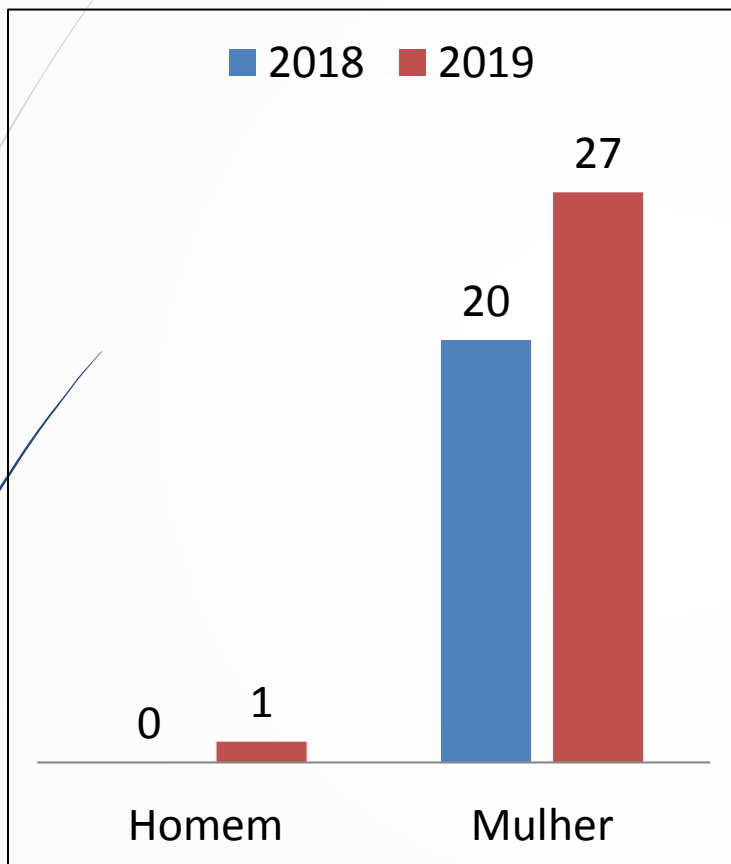
Como demonstrado, o Fundo de Previdência cobre 59,55% da Provisão Matemática.

PERFIL DOS PARTICIPANTES E BENEFICIÁRIOS

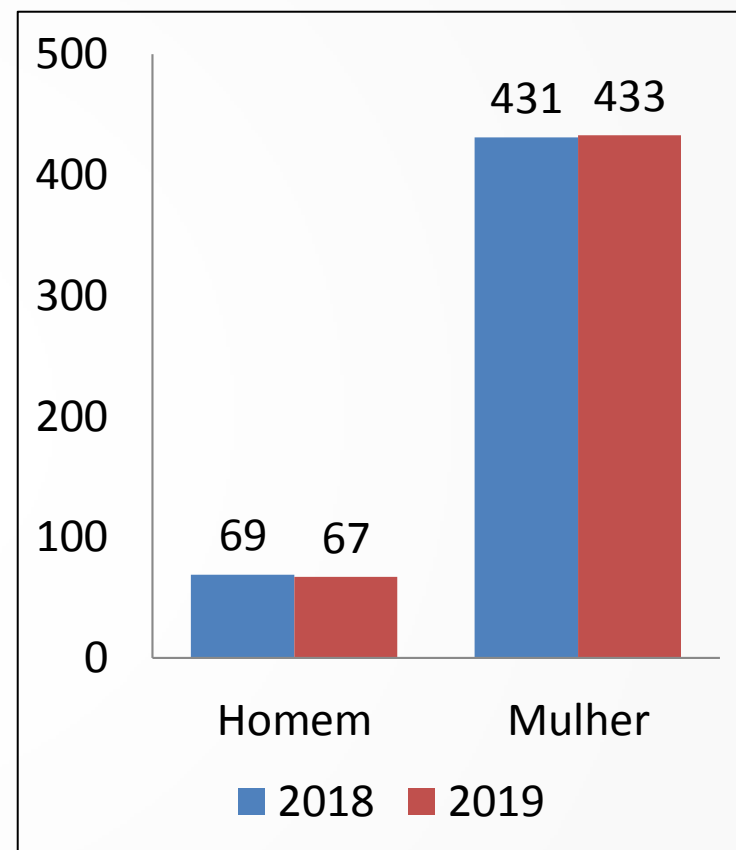


Idade média para aposentadoria

PERFIL DOS PARTICIPANTES E BENEFICIÁRIOS

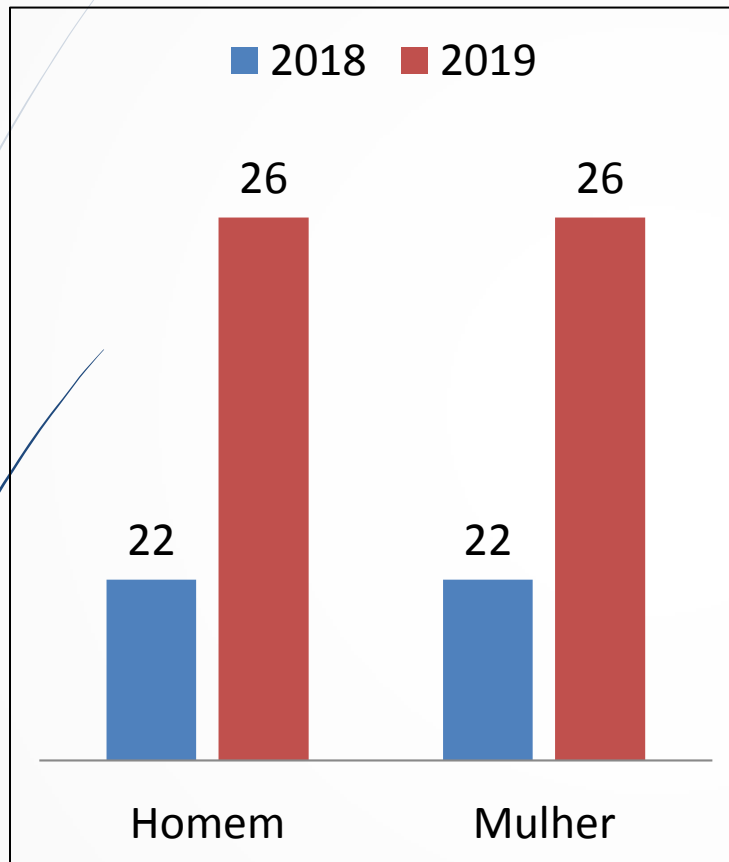


Professor iminente

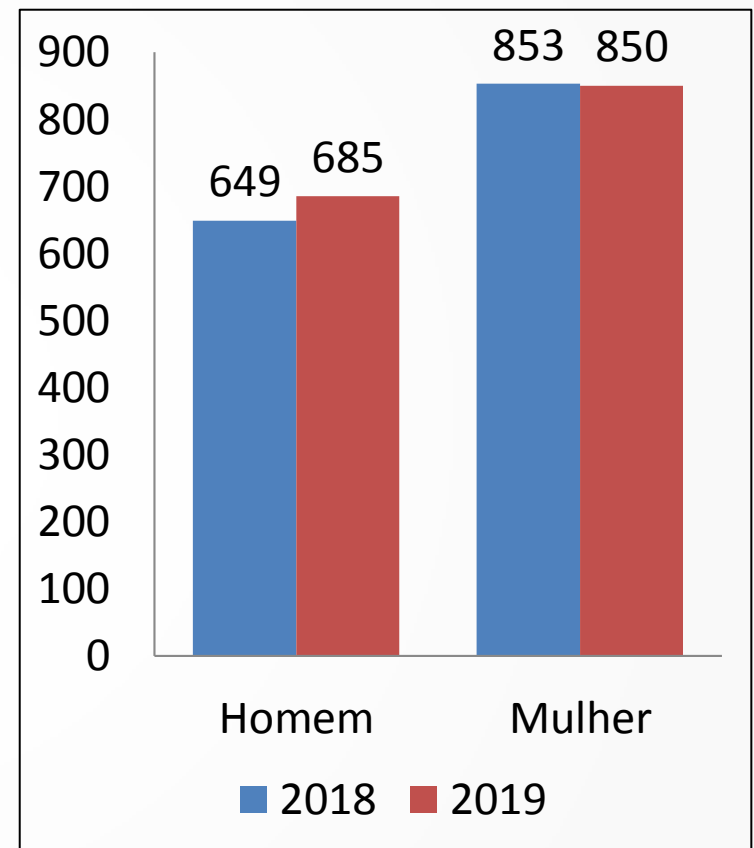


Professor não iminentes

PERFIL DOS PARTICIPANTES E BENEFICIÁRIOS



Servidor em geral iminente



Servidor em geral não iminentes

PERFIL DOS PARTICIPANTES E BENEFICIÁRIOS

	dez/18		dez/19	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
PROFESSOR SERVIDORES IMINENTES	0	20	1	27
Idade Média dos Servidores	-	58	55	56
Idade Média na Admissão (IMA)	-	35	34	33
Idade Média Projetada Aposentadoria (IMP)	-	58	55	56
Vencimento médio	-	6.833,95	4.925,52	7.256,90
Total Vencimentos dos Servidores	-	136.678,97	4.925,52	195.936,32
PROFESSOR SERVIDORES NÃO IMINENTES	69	431	67	433
Idade Média dos Servidores	45	43	46	43
Idade Média na Admissão (IMA)	35	34	35	34
Idade Média Projetada Aposentadoria (IMP)	59	55	59	55
Vencimento médio	3.907,52	4.000,46	4.085,44	4.353,41
Total Vencimentos dos Servidores	269.619,00	1.724.198,62	273.724,49	1.885.027,84

	dez/18		dez/19	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
NÃO PROFESSOR SERVIDORES IMINENTES	22	22	26	26
Idade Média dos Servidores	61	59	60	59
Idade Média na Admissão (IMA)	36	35	35	34
Idade Média Projetada Aposentadoria (IMP)	61	59	60	59
Vencimento médio	4.389,84	3.712,47	5.413,29	3.780,47
Total Vencimentos dos Servidores	96.576,39	81.674,36	140.745,43	98.292,34
NÃO PROFESSOR SERVIDORES NÃO IMINENTES	649	853	685	850
Idade Média dos Servidores	44	39	45	40
Idade Média na Admissão (IMA)	32	32	33	33
Idade Média Projetada Aposentadoria (IMP)	62	58	62	58
Vencimento médio	3.175,99	2.639,22	3.352,92	2.861,10
Total Vencimentos dos Servidores	2.061.216,71	2.251.254,97	2.296.753,39	2.431.938,45

Perguntas...



Obrigado!



financaipmu@uol.com.br



TELEFONES

(12) 3833 30448/ 3833 4842/ 3832 2235



www.ipmu.com.br



@ipmu