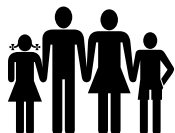




Nível III



Relatório de Governança  
Corporativa (Processo  
IPMU/120/2023)



**Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU**  
Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

**Presidente**

Sirleide da Silva  
Certificação - Anbima CPA 10  
Certificação - CGRPPS  
CP RPPS CGINV I

**Diretor Financeiro**

Fernando Augusto Matsumoto  
Diretor Financeiro IPMU  
Anbima CPA 10  
CPRPPS CGINV I

**Gestor de Investimentos**

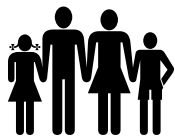
Wellington Diniz  
Certificação - Anbima CPA 20  
CP RPPS CGINV II

**Controle Interno**

Luiz Alexandre de Oliveira  
CP RPPS CGINV I

**Comitê de Investimentos**

Sirleide da Silva  
Certificação - Anbima CPA 10  
Certificação - CGRPPS  
CP RPPS CGINV I  
Fernando Augusto Matsumoto  
Diretor Financeiro IPMU  
Anbima CPA 10  
CPRPPS CGINV I  
Flávio Bellard Gomes  
Membro Comitê de Investimentos  
Anbima CPA 10  
CP RPPS CGINV I  
Lucas Gustavo Ferreira Castanho  
Membro Comitê de Investimentos  
Certificação - CGRPPS  
CP RPPS CGINV I  
Marcelo da Cruz Lima  
Membro Comitê de Investimentos  
Certificação - Anbima CPA 10  
CP RPPS CGINV I



## 1. Introdução

O **Relatório de Governança Corporativa** é um instrumento de prestação de contas, que apresenta uma síntese das atividades realizadas pelo **Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU** durante o **1º Semestre de 2023**.

De forma geral, o Relatório tem por finalidade reunir as informações sobre as atividades realizadas de cunho administrativo, patrimonial, contábil, orçamentário, previdenciário e financeiro do IPMU. Documento essencial para fomentar a transparência e o controle social, elementos vitais para o regime democrático de direito.

Com base nos meses de janeiro a junho de 2023, este relatório tem a finalidade de fornecer informações que permitam aos segurados, beneficiários e ao público em geral, acompanhar as principais atividades do IPMU, atendendo aos princípios básicos de Governança Corporativa: transparência, equidade, prestação de constas e responsabilidade social.

Este relatório foi elaborado a fim de cumprir exigência da Secretaria da Previdência do Governo Federal, para a obtenção da certificação no Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios (Portaria MPS nº 185/2015, alterada pela Portaria MF nº 577/2017).

## 2. IPMU

O **Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba**, criado através da Lei Municipal nº 2.162 de 24 de Janeiro de 2002, com a alteração dada através da Lei Municipal nº 2.650 de 16 de fevereiro de 2005, denominado simplesmente de **IPMU**, incorporou o total do ativo e passivo do Fundo Municipal de Aposentadoria e Pensões criado pela Lei Municipal nº 1.349 de 29 de março de 1994, sendo seu principal objetivo o atendimento aos Servidores Cíveis da Prefeitura Municipal, da Câmara Municipal, das Autarquias e das Fundações Públicas Municipais de Ubatuba, entidade autárquica, com personalidade jurídica própria, de direito público, dispondo de autonomia administrativa, financeira, técnica e patrimonial, dentro dos limites estabelecidos em lei.

O Sistema de Seguridade dos Servidores Públicos do Município de Ubatuba compreende um conjunto integrado de ações de iniciativa do poder público e de seus servidores destinados a assegurar o direito à Previdência Social, mediante contribuições de seus segurados ativos, inativos e pensionistas e do município.

O IPMU é organizado com base em normas gerais de contabilidade e atuária, de modo a garantir seu equilíbrio financeiro e atuarial. Está submetido à orientação, supervisão, controle e fiscalização da Secretaria da Previdência do Ministério da Economia e do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo.

Os recursos do IPMU são constituídos pela contribuição do ente público, contribuição dos segurados ativos, contribuição de parcela dos inativos, pelos rendimentos das aplicações e pela compensação financeira. Os recursos só podem ser utilizados para pagamento de benefícios previdenciários, sendo proibida a sua utilização para qualquer outro fim, com exceção do valor destinado à taxa de administração, utilizada para manutenção das atividades do IPMU.



### **Competências do IPMU:**

- ✓ Arrecadar a contribuição previdenciária do Município e dos servidores efetivos junto ao órgão de lotação, além de calcular, conferir e cobrar seu recolhimento;
- ✓ Contratar e custear os serviços e gastos administrativos necessários para o desempenho de suas competências;
- ✓ Decidir em primeira e segunda instância administrativa os pleitos propostos pelos segurados do IPMU.
- ✓ Estabelecer a política e de diretrizes de investimentos das reservas garantidoras de benefícios do RPPS e realizar a escolha das instituições financeiras através de credenciamento;
- ✓ Gerir administrativa, financeira e contabilmente de forma individualizada com relação ao Município de Ubatuba e seus poderes;
- ✓ Gerir seus recursos;
- ✓ Implementar as políticas e diretrizes previdenciárias;
- ✓ Operacionalizar e tramitar os processos administrativos de concessão de benefícios previdenciários;
- ✓ Proceder a compensação financeira entre regimes previdenciários;
- ✓ Realizar pagamento de benefícios previdenciários previstos na legislação;
- ✓ Regulamentar as atividades e o funcionamento da previdência do servidor público municipal;
- ✓ Responder juridicamente e administrativamente;
- ✓ Submeter às contas anuais do RPPS à deliberação do Conselho Administrativo, acompanhadas dos pareceres do Conselho Fiscal, do Atuário e da Auditoria Independente, quando for o caso;
- ✓ Supervisionar o recolhimento das devidas contribuições previdenciárias e promover a cobrança, quando necessário.

## **3. Estrutura Organizacional**

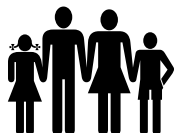
Regime Próprio de Previdência Social - RPPS é um sistema de previdência, estabelecido no âmbito de cada ente federativo, que assegure, por lei, a todos os servidores públicos titulares de cargo efetivo do Município, concessão e pagamento de benefícios de aposentadorias e pensão por morte previstos no art. 40 da Constituição Federal.

Atualmente, o Regime de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Ubatuba está regulamentado pela Lei Municipal nº 2.650/2005.

O IPMU tem a finalidade de organizar a previdência dos servidores públicos, tanto daqueles em atividade, como daqueles já aposentados e dos pensionistas, cujos benefícios estejam sendo pagos pelo Instituto.

A gestão do IPMU é desempenhada pelo Presidente com o auxílio da Diretoria Financeira, Diretoria Administrativa e Diretoria de Seguridade e Benefícios, conforme Lei Municipal nº 3.842/15 e a Lei Municipal nº 4.226/2019, que estabeleceram a estrutura organizacional. Os cargos da Diretoria Executiva só podem ser ocupados por servidor efetivo da administração direta ou indireta do Município, escolhidos pelo Prefeito Municipal após a formulação de lista tríplice pelos membros do Conselho de Administração e membros do Conselho Fiscal.

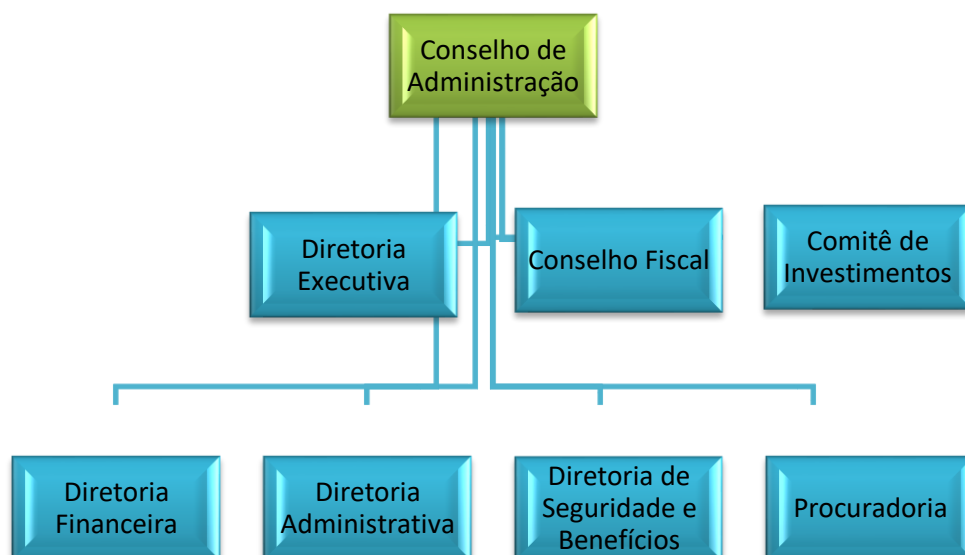


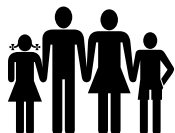


Os servidores do IPMU são subordinados ao Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Ubatuba, Lei Municipal 2.995/2007.

I – Provimento em Comissão	Quantitativos		
	Nº Vagas	Providos	Vagos
Presidente	1	1	0
Diretor Administrativo	1	1	0
Diretor Financeiro	1	1	0
Diretor de Seguridade e Benefícios	1	1	0
II – Provimento Efetivo	Quantitativos		
Nº Vagas	Providos	Vagos	
Agente Administrativo	4	4	0
Técnico de Contabilidade	1	1	0
Contador	1	1	0
Procurador Autárquico	2	0	2

A estrutura administrativa do IPMU constitui-se do Conselho Administrativo, Conselho Fiscal, Comitê de Investimentos e Diretoria Executiva, os quais são compostos por indicação do Poder Executivo Municipal, Poder Legislativo Municipal e pela representação classista dos servidores municipais.





### Diretoria Executiva

A Diretoria Executiva é composta obrigatoriamente por servidores efetivos, cabendo executar as políticas, diretrizes e normas deliberadas pelo Conselho de Administração. A composição da Diretoria Executiva dar-se-á da seguinte forma:

- Presidente;
- Diretor Financeiro;
- Diretor de Seguridade e Benefícios;
- Diretor Administrativo.

Composição da Diretoria Executiva conforme Decreto 7816/2022, com início da gestão em 06/03/2022 e encerramento em 05/03/2026.



**SIRLEIDE DA SILVA**  
Presidente  
E-mail: [ipmu@ubatuba.sp.gov.br](mailto:ipmu@ubatuba.sp.gov.br)  
Telefone: 3833 3044



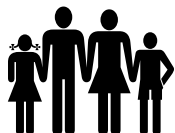
**Fernando Augusto Matsumoto**  
Diretor Financeiro  
E-mail: [fernando@ipmu.com.br](mailto:fernando@ipmu.com.br)  
Telefone: (12) 3833 3044



**Márcia Conceição Fernandes Farnadas Rolim**  
Diretora Administrativa  
E-mail: [marcia@ipmu.com.br](mailto:marcia@ipmu.com.br)  
Telefone: (12) 3833 3044



**Ireni Tereza Clarinda da Silva**  
Diretora de Seguridade e Benefícios  
E-mail: [dsbipmu@uol.com.br](mailto:dsbipmu@uol.com.br)  
Telefone: (12) 3833 3044



### Conselho Administrativo

O Conselho Administrativo possui mandato de 4 anos e é composto por 10 membros, dentre os quais 4 são indicados pelo Poder Executivo, 1 indicado pelo Poder Legislativo e 5 eleitos por voto secreto e direto dos seus segurados.

É de competência do Conselho Administrativo do IPMU, entre outros: estabelecer as diretrizes gerais da política de gestão, aprovar os planos de aplicações financeiras dos recursos, aprovar o orçamento, aprovar as contas após análise do Conselho Fiscal, promover a avaliação técnica e atuarial, deliberar sobre a aceitabilidade de doações e legados com encargos, autorizar despesas propostas pela Diretoria Executiva e analisar e aprovar os processos de concessão de aposentadorias e pensões.

A nomeação Conselho Administrativo foi realizada através do Decreto Municipal nº 7982/2022, para o mandato de 12/09/2022 à 12/09/2026.

Benedito de Oliveira Júlio	Indicado Executivo
Bruno Arruda de Olivera	Eleito
Flavio Bellard Gomes	Indicado Executivo
Flavio Roberto Ribeiro	Eleito
Jacqueline Silveira Pereira Conceição	Indicado Executivo
Lucas Gustavo Ferreira Castanho	Indicado Executivo
Marcelo da Cruz Lima	Eleito
Marcelo Fernando Pereira	Indicado Legislativo
Maria de Fátima Mateus	Eleito
Silvia Moraes Stefani Lima	Eleito





### Conselho Fiscal

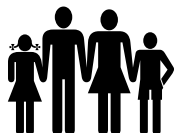
A principal competência do Conselho Fiscal é a análise da documentação referente às contas mensais e a elaboração de parecer anual referente às contas do exercício.

A nomeação Conselho Fiscal foi realizada através do Decreto Municipal nº 7982/2022, para o mandato de 12/09/2022 à 12/09/2026.

<b>Titulares</b>	<b>Origem</b>
Antônio Carlos Berti Gomes	Eleito
Cícero José de Jesus Assunção	Eleito
Edivan Silva Santos	Eleito
Ernely Fragoso	Eleito
Rozemara Cabral Mendes de Carvalho	Eleito

				
Antônio Carlos Berti Gomes	Cícero José de Jesus Assunção	Ernely Fragoso	Edivan Silva Santos	Rozemara Cabral Mendes de Carvalho





### Comitê de Investimentos

O Comitê de Investimentos, órgão de deliberação vinculado ao Conselho de Administração, responsável para tomar decisões sobre a movimentação das aplicações financeiras do IPMU, atuará de forma colegiada, de acordo com as normas expedidas pelo Banco Central do Brasil, Comissão de Valores Mobiliários, Secretaria da Previdência Social, Tribunal de Contas do Estado de São Paulo e Política de Investimentos do IPMU.

O Comitê de Investimentos é composto por 05 membros, todos com direito a voz e voto.

São membros natos do Comitê de Investimentos:

- ✓ Presidente do IPMU
- ✓ Diretor Financeiro do IPMU

Serão membros indicados pelo Conselho de Administração do IPMU:

- ✓ 01 membro do Conselho de Administração eleito ou indicado
- ✓ 01 membro do Conselho de Administração responsável pela movimentação financeira juntamente como o Presidente e o Diretor Financeiro

O Comitê de Investimentos do IPMU foi instituído através do Decreto Municipal 5571/2012. Todos os membros do Comitê de Investimentos designados pela Portaria IPMU nº 049/2022, possuem certificação profissional através da prova da ANBIMA – CPA 10, atendendo parcialmente ao disposto no art. 2º da Portaria nº 519/2011 e alterações do MPS.

### Membros a partir de 28/09/2022

Fernando Augusto Matsumoto	Diretor Financeiro	Certificação CPA 10 Anbima
Sirleide da Silva	Presidente	Certificação CPA 10 Anbima
Flávio Bellard Gomes	Membro do Conselho de Administração	Certificação CPA 10 Anbima
Lucas Gustavo Ferreira Castanho	Membro do Conselho de Administração	Certificação CGRPPS
Marcelo da Cruz Lima	Membro do Conselho de Administração	Certificação CPA 10 Anbima



Sirleide da Silva



Fernando Augusto Matsumoto



Flávio Bellard Gomes



Lucas Gustavo Ferreira Castanho



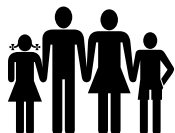
Marcelo da Cruz Lima



Luiz Alexandre de Oliveira  
Controle Interno



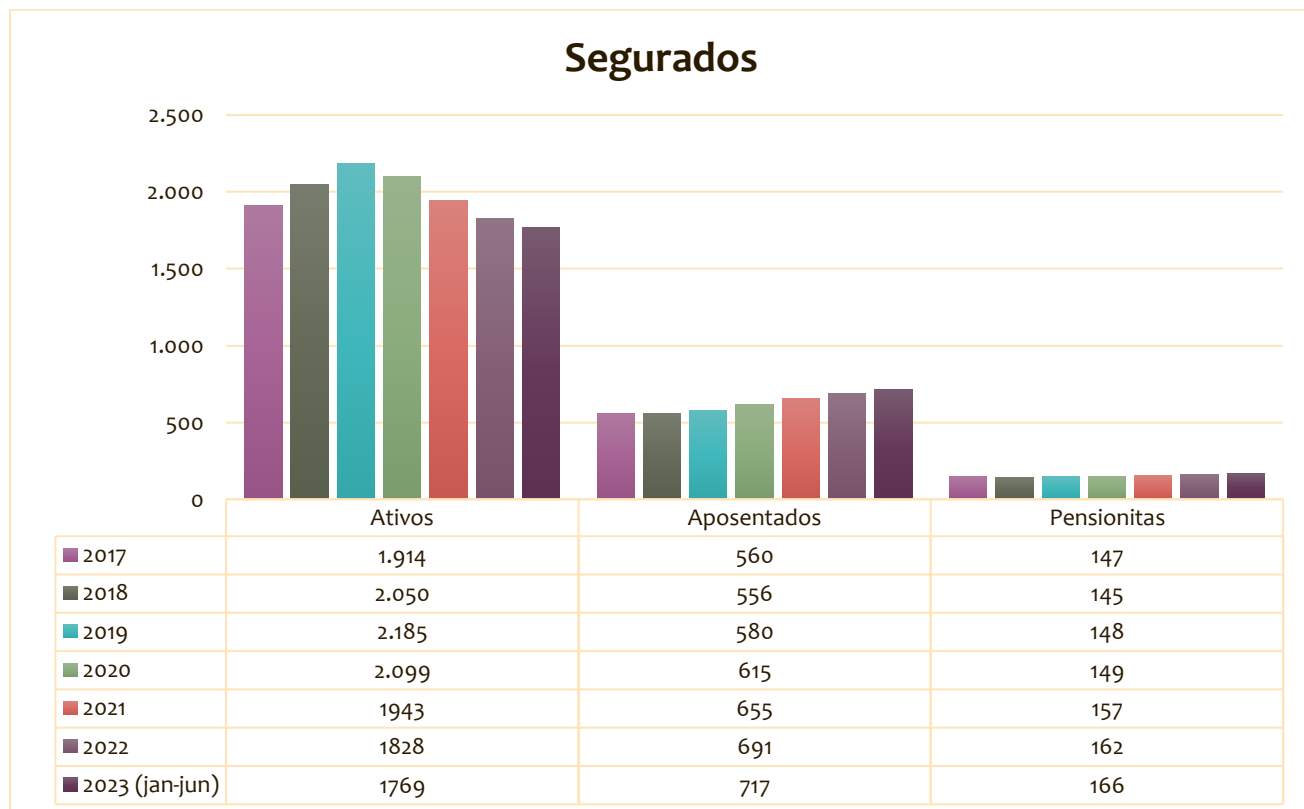
Welligton Diniz  
Gestor de Recursos



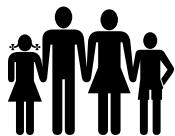
## 4. Segurados

São segurados do Sistema de Seguridade dos Servidores Públicos do Município de Ubatuba todos os servidores admitidos através de concurso público sob o regime estatutário que trabalham na Prefeitura do Município de Ubatuba, da Câmara Municipal e do Instituto de Previdência, bem como os aposentados e pensionistas.

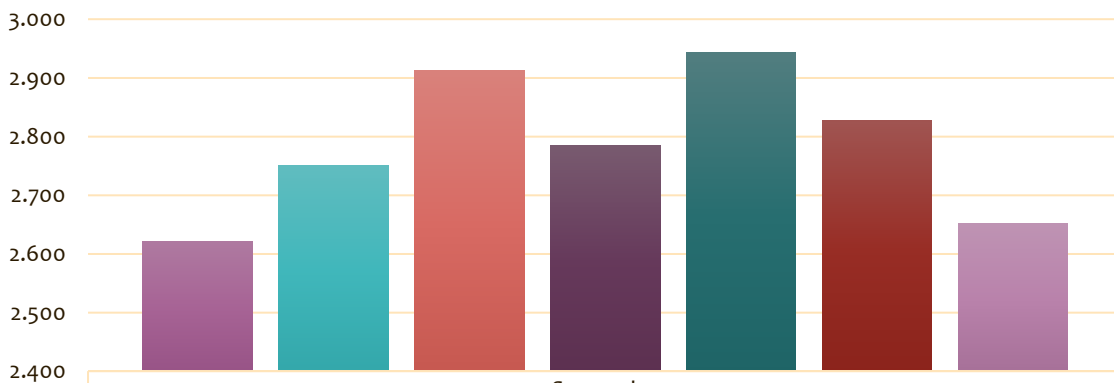
Junho/2023	Segurados Ativos	Aposentados	Pensionistas	Total
<b>Prefeitura</b>	1.727	28	5	1.760
<b>Câmara</b>	34	1	1	36
<b>Instituto</b>	8	688	160	856
<b>Total</b>	<b>1.769</b>	<b>717</b>	<b>166</b>	<b>2.652</b>





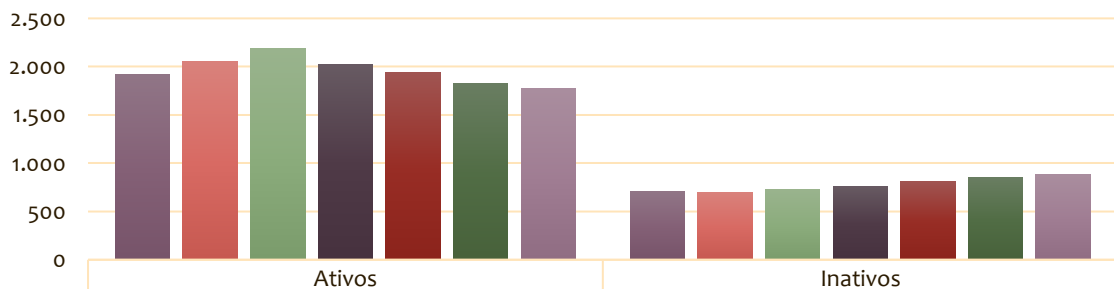


### Segurados

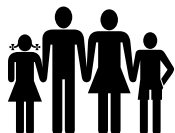


	Segurados
2017	2.621
2018	2.751
2019	2.913
2020	2.785
2021	2.943
2022	2.828
2023 (jan-jun)	2.652

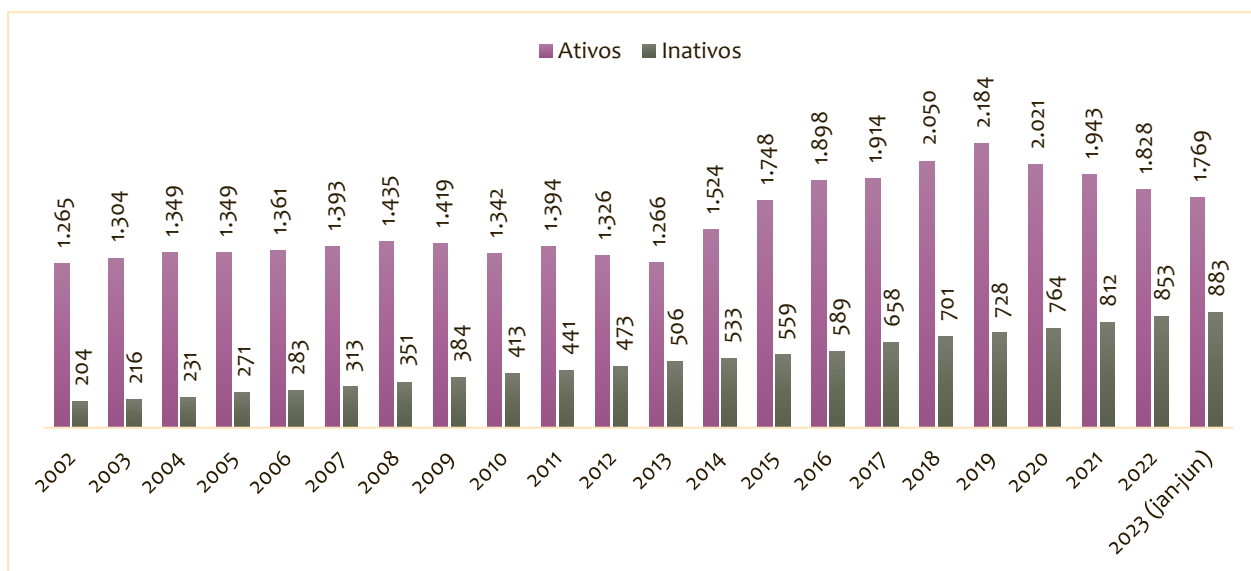
### Ativo x Inativos

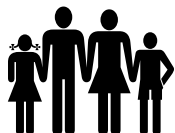


	Ativos	Inativos
2017	1.914	707
2018	2.050	701
2019	2.185	728
2020	2.021	764
2021	1.943	812
2022	1.828	853
2023 (jan-jun)	1.769	883



### Segurados





## 5. Benefícios Previdenciários

O Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU – no primeiro semestre de 2023 concedeu **29 aposentadorias e 04 pensões** por morte.

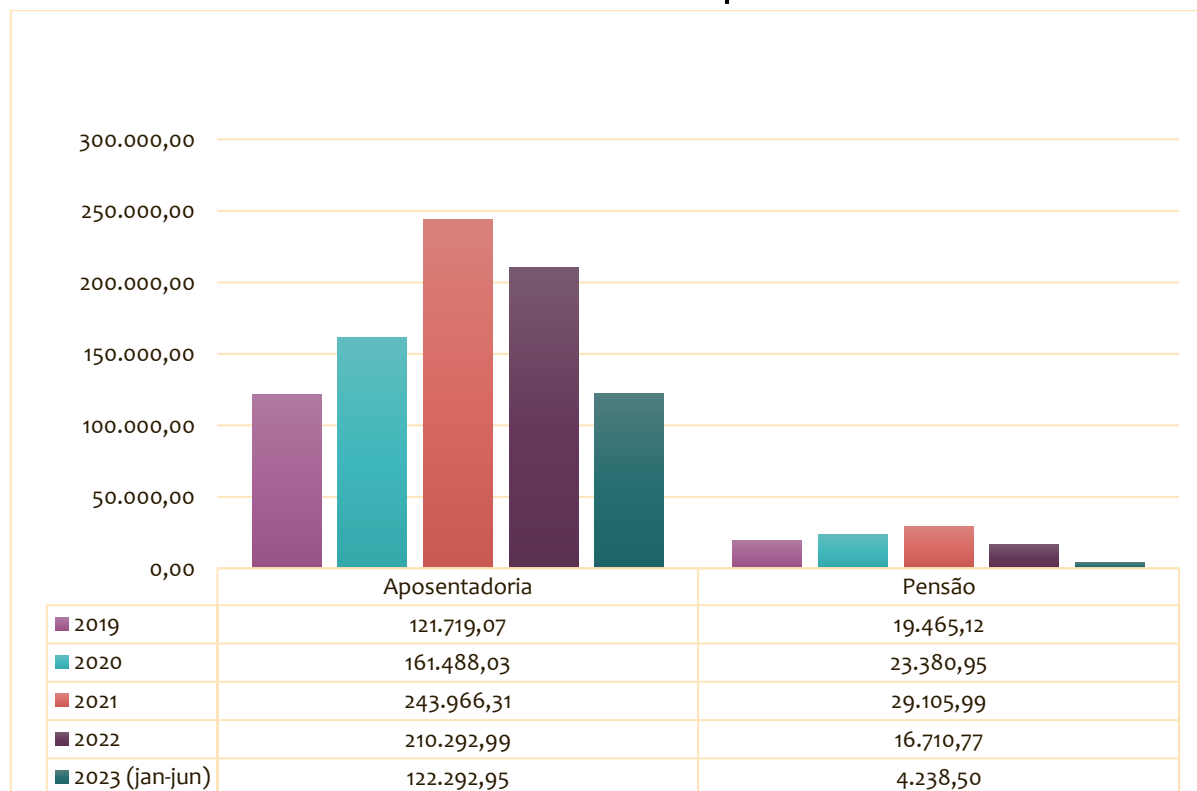
Os processos de concessão de benefícios previdenciários foram analisados pela Diretoria de Seguridade e Benefícios e pela Procuradora Autárquica, garantindo assim que os mesmos atendam aos requisitos legais estabelecidos para sua concessão e pagamento.

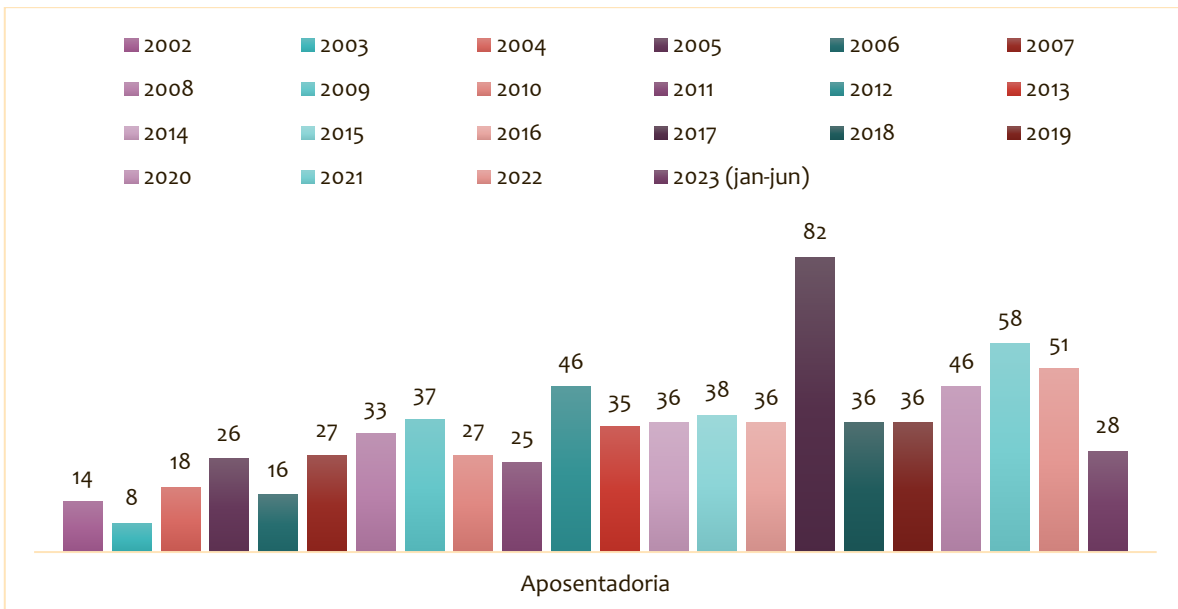
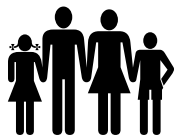
Todos os processos de concessão de benefícios foram aprovados pelos membros do Conselho de Administração, ratificadas pelos membros do Conselho Fiscal e as portarias foram publicadas no site do IPMU ([www.ipmu.com.br](http://www.ipmu.com.br)) e em jornal de circulação regional.

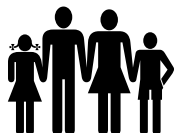
O Controle Interno, após análise dos processos previdenciários, emitiu parecer sobre a conformidade dos benefícios. Esse procedimento teve, como principal objetivo, a verificação da conformidade dos processos de concessão de aposentadorias e pensões no IPMU.

Foram examinadas as observâncias à legislação vigente, no que tange ao preenchimento dos requisitos exigidos para concessão dos benefícios e a observância dos prazos legais estabelecidos.

### Valor dos novos Benefícios por ano

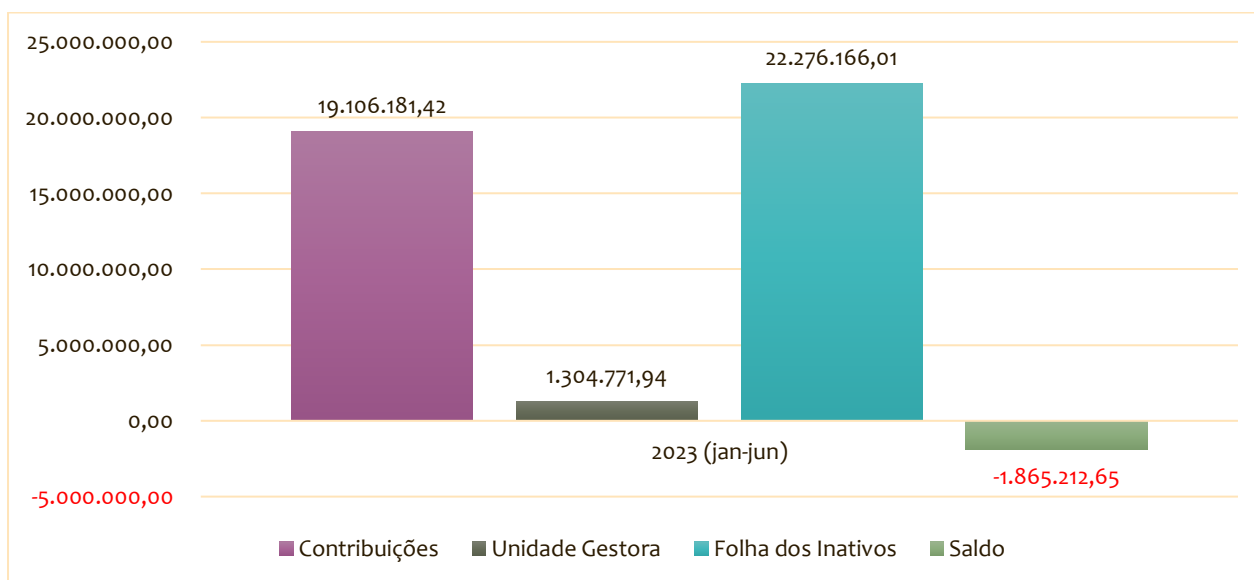






## 6- Gestão da Folha de Pagamento

A folha de pagamento de inativos do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU contou no mês junho/2023 com 883 beneficiários (717 inativos e 166 pensionistas), totalizando o valor de **R\$ 3.806.297,46** (três milhões oitocentos e seis mil duzentos e noventa e sete reais e quarenta e seis centavos).



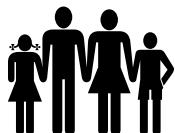
## 7. Plano de Custeio

O Plano de Custeio do sistema previdenciário do IPMU foi restabelecido pela Lei, definindo a alíquota de contribuição para 14% da remuneração mensal dos servidores ativos, 14% dos proventos dos aposentados e pensionistas que excederem ao limite máximo do RGPS e 18,41% de contribuição patronal.

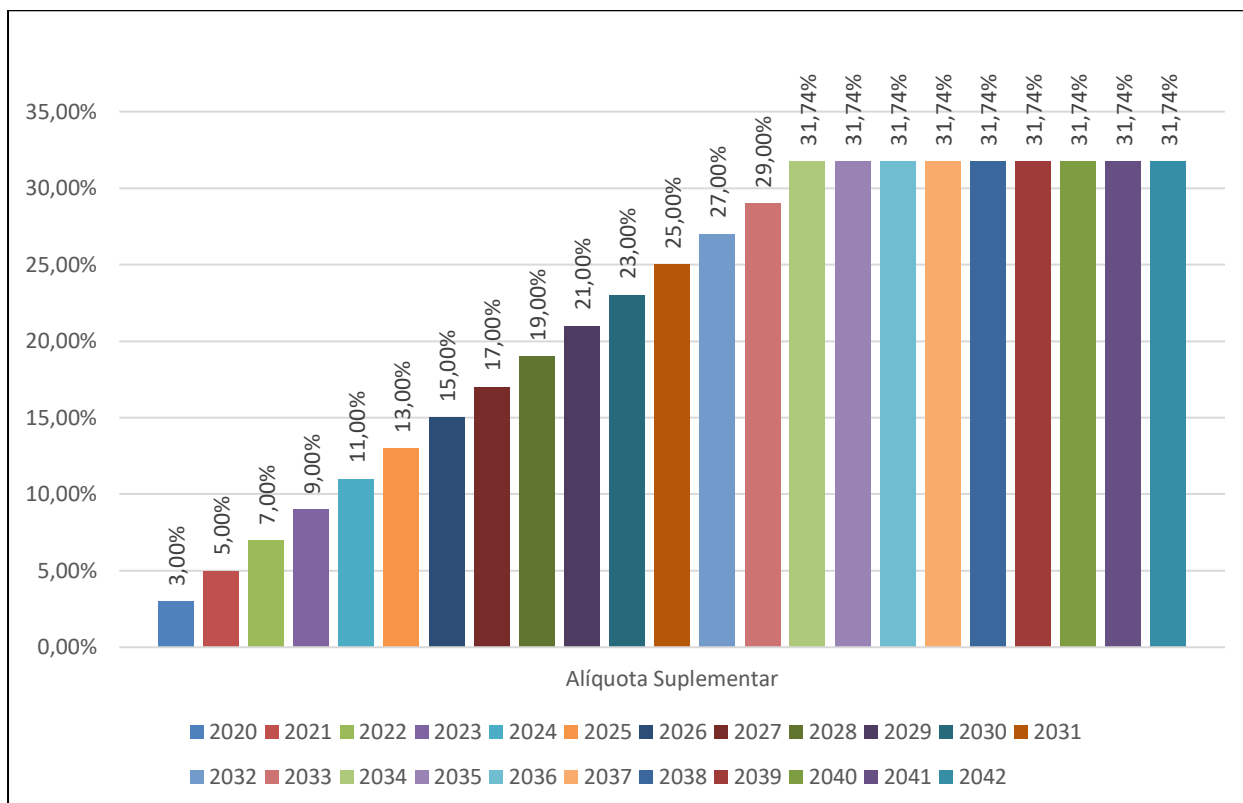
A fim de garantir a sustentabilidade do sistema e o equilíbrio financeiro-atuarial exigido pela Constituição Federal, foi instituído por meio da Lei Municipal nº 4.157/2019, o Plano de Amortização do Déficit Atuarial.

### Plano de Custeio

SEGURADOS	CUSTO (%)	ALÍQUOTA (%)
Servidores Ativos	% sobre a remuneração mensal	14,00%
Aposentados e Pensionistas	% que exceder o limite máximo do RGPS	14,00%
Órgãos Empregadores	% sobre o total da folha dos servidores ativos	18,41%



Alíquota complementar conforme Lei Municipal 4.157 de 28.03.2019:



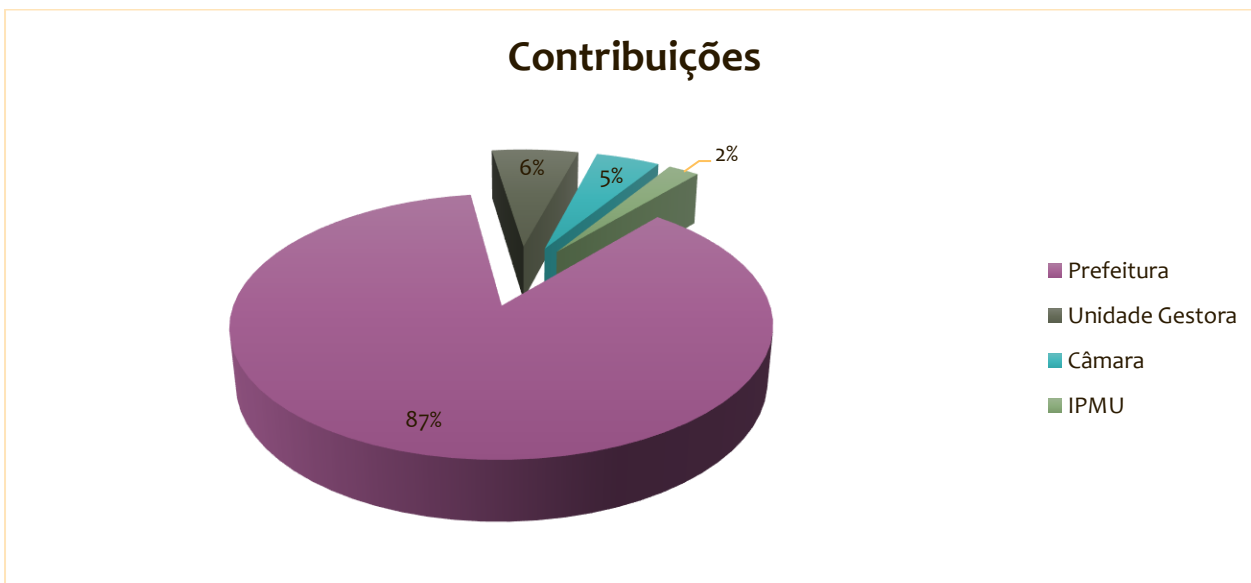
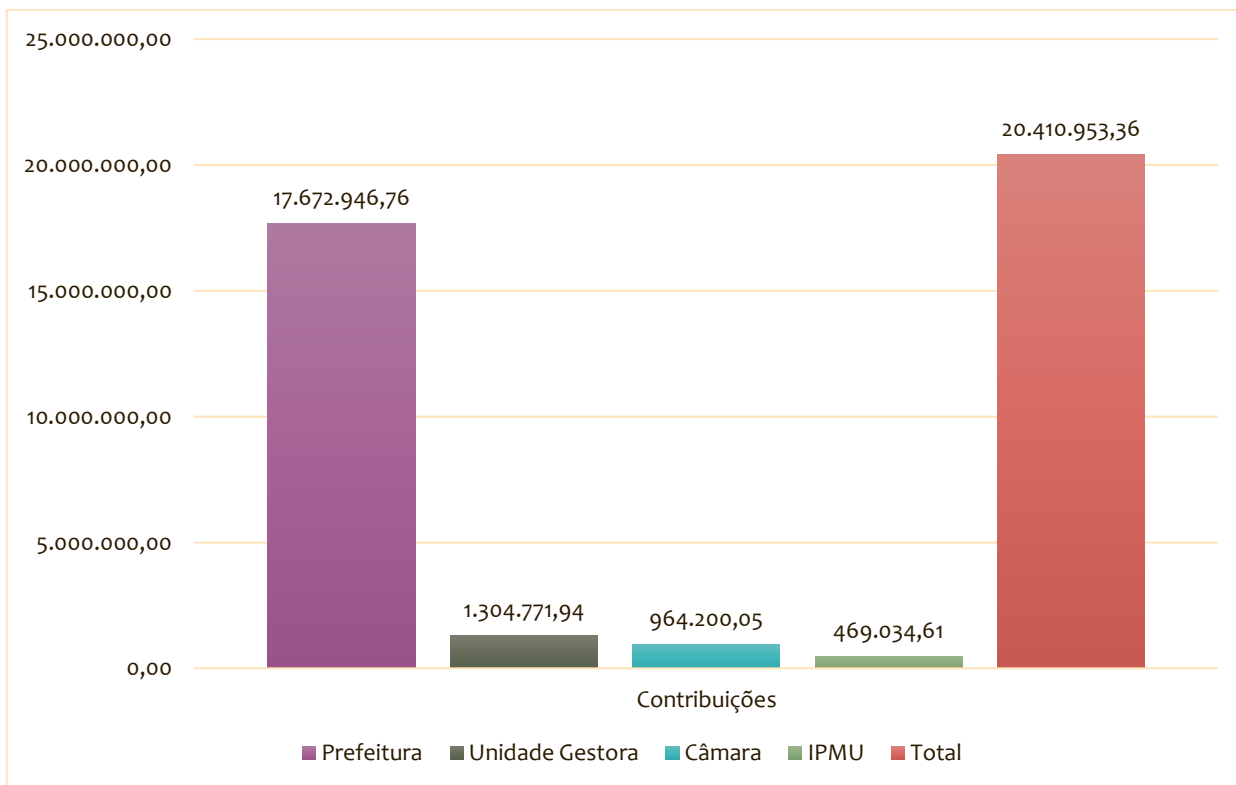
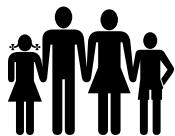
## 8. Contribuições Previdenciárias

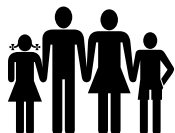
As contribuições previdenciárias (patronal e servidor) foram repassadas ao IPMU de forma regular, sem nenhum registro de inadimplência pelas entidades patrocinadoras do plano previdenciário: Prefeitura Municipal de Ubatuba e Câmara Municipal de Ubatuba.

Os aportes mensais destinados à amortização do déficit atuarial, conforme plano de amortização instituído pela Lei Municipal 4.157 de 28/03/2019, também foram repassados dentro do prazo.

Conforme constatado nos Balancetes da Receita, as contribuições previdenciárias dos segurados e as patronais estão devidamente classificadas e rubricadas contabilmente de forma individualizada e separadas por servidor civil ativo, servidor civil inativo e pensionista e servidores cedidos e licenciados e classificados por entidade, sendo estas a Prefeitura Municipal, Câmara Municipal e IPMU.







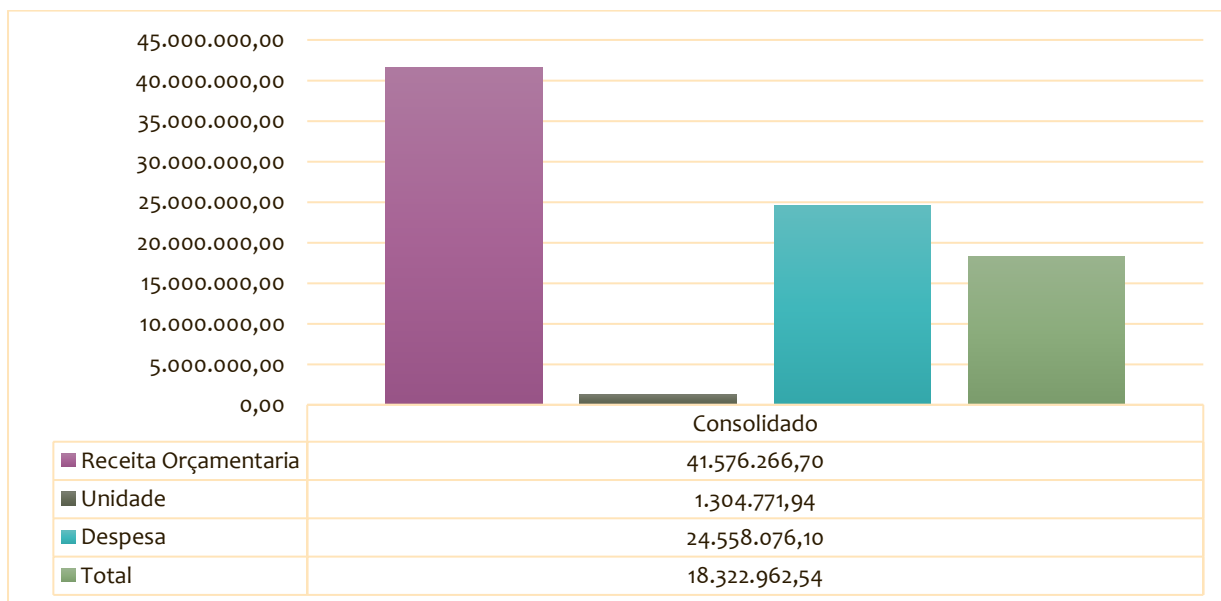
## 9. Execução Orçamentária

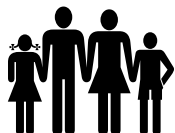
As principais fontes de recursos previstas no orçamento do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU para o exercício são:

- Receitas de contribuições previdenciárias dos servidores ativos (alíquota de 14%)
- Receitas de contribuições previdenciárias patronais (alíquota de 18,41%)
- Receitas de contribuições previdenciárias dos inativos e pensionistas sobre o valor dos benefícios que ultrapassam o teto RGPS (alíquota de 14%)
- Receitas de contribuições previdenciárias para cobertura do déficit (alíquota de 9%)
- Receitas provenientes de aplicações financeiras
- Receitas de compensações previdenciárias com RGPS
- Receitas provenientes de parcelamento com a Prefeitura Municipal de Ubatuba

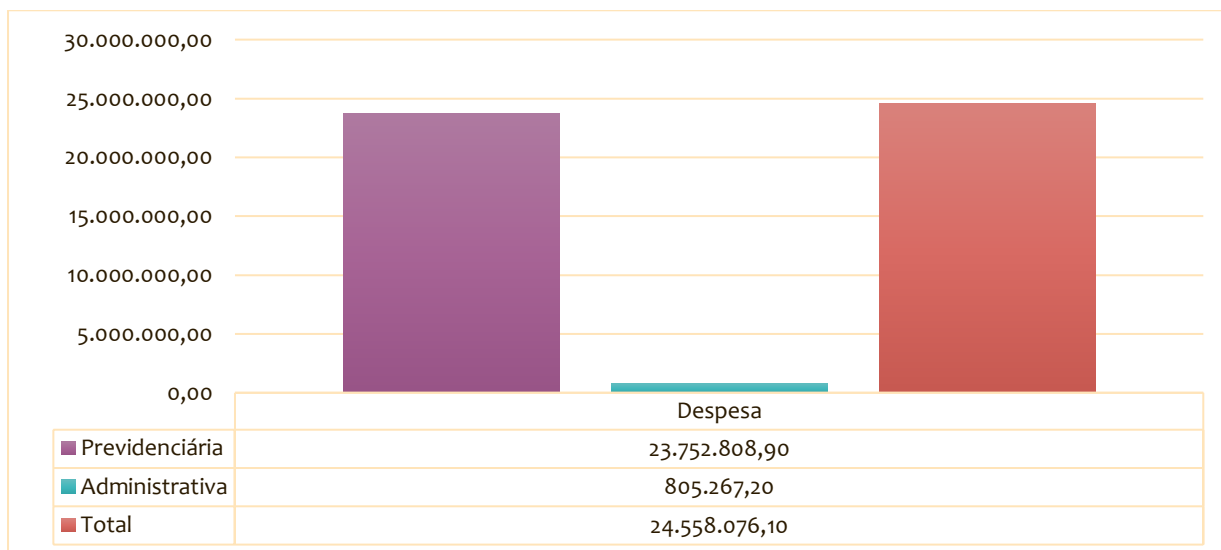
Em conformidade com a Lei Municipal nº 4537/22 e o Decreto Municipal nº 8078/2022 o orçamento do IPMU para o exercício de 2023 estimou as “Receitas” e fixou as “Despesas”. A execução orçamentária e financeira não apresentou nenhuma anormalidade, obedecendo às regras da legislação vigente.

O Controle Interno constatou a regularidade dos lançamentos, cobranças e registro das receitas das contribuições patronal, dos segurados e outras no período auferido. Os recolhimentos se deram por parte patronal, servidor civil ativo, servidor civil inativo e pensionista, sendo classificados pelas entidades (Prefeitura Municipal, Câmara Municipal e IPMU) na forma e nos prazos previstos. Regular lançamento, da cobrança e registro da receita de compensação previdenciária, rendimento das aplicações financeiras parcelamentos, multas e juros.





Os registros das “**Despesas Previdenciárias**” e das “**Despesas Administrativa**” foram efetuados de forma adequada, em observância aos limites orçamentários e dispositivos legais pertinentes. Os procedimentos para as compras e contratação de serviços foram realizados em atenção ao orçamento e de acordo com a Lei 8.666/1993 e as normas internas do IPMU.



As “**Despesas Administrativas**”, custeadas pela taxa de administração, seguem estritamente aos requisitos da Lei 9.717/98 e da Portaria MPAS nº 402/2008. Fixada em 2% sobre a base de cálculo estabelecida (valor total da folha de pagamento dos ativos, inativos e pensionistas do exercício financeiro anterior), a taxa administrativa destina-se exclusivamente ao custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da Unidade Gestora do IPMU.

- ✚ Taxa de Administração 2023.....: R\$ 3.633.039,76
- ✚ Despesa jan-junho 2023.....: R\$ 805.267,20

As despesas administrativas permanecem registradas em controle contábil, estando até o fechamento do período em análise, dentro os limites estabelecidos pela legislação. Análises efetuadas demonstram que foram realizados gastos administrativos com recursos da Taxa de Administração dentro do limite de até 2% da folha de pagamento dos servidores ativos, de acordo com a previsão orçamentária anual para o exercício. O exame documental da despesa revelou regularidade de instrução formal.



## 10. Evolução da Situação Atuarial

A Carteira de Ativos do IPMU evoluiu de R\$ 422.732.375,13 (quatrocentos e vinte e dois milhões, setecentos e trinta e dois mil, trezentos e setenta e cinco reais e treze centavos), em dezembro/2021, para R\$ 446.120.511,05 (quatrocentos e quarenta e seis milhões, centos e vinte mil, quinhentos e onze reais e cinco centavos), em dezembro/2022. Representou ao final do período o acréscimo de R\$ 23.388.135,92 (vinte e três milhões, trezentos e oitenta e oito mil, cento e trinta e cinco reais e noventa e dois centavos), 5,53%.

As “Reservas Matemáticas de Benefícios”, que são as “Provisões Matemáticas de Pagamentos de Benefícios” – “Concedidos” e a “Conceder”, somadas, reduziram de R\$ 809.138.389,39 (oitocentos e nove milhões, cento e trinta e oito mil, trezentos e oitenta e nove reais e trinta e nove centavos) para R\$ 751.494.569,06 (setecentos e cinquenta e um milhões, quatrocentos e noventa e quatro mil, quinhentos e sessenta e nove reais seis centavos), ao final de 2021 para em dez/2022. Uma diminuição de R\$ 57.643.820,33 (cinquenta e sete milhões, seiscentos e quarenta e três mil, oitocentos e vinte reais e trinta e três centavos), ou 7,12%.

A relação entre os “Ativos Garantidores” e as “Reservas Matemáticas de Benefícios” melhorou em relação ao levantamento atuarial do ano anterior, pois em dez/2021, os “Ativos do IPMU” cobriam 52,24% (cinquenta e dois inteiros e vinte e quatro centésimos por cento) das “Obrigações Totais” do Instituto com o pagamento de “Benefícios Concedidos e a Conceder”. Agora, em dez/2022 passou a cobrir 59,36% (cinquenta e nove inteiros e trinta e seis centésimos por cento) destas obrigações.

As Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder (futuros), que são aquelas em que são constituídas as Provisões de benefícios que ainda serão implementados, diminuídas das suas respectivas receitas (futuras) – Patronal/Servidor/Comprev – tiveram redução entre dez/2021 e dez/2022 de R\$ 110.658.649,76 (cento e dez milhões, seiscentos e cinquenta e oito mil, seiscentos e quarenta e nove reais e setenta e seis centavos).

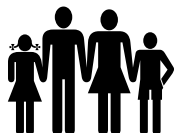
Como as alíquotas de Contribuição Normal vigentes ao RPPS de 32,41% - 14,00% para o servidor e 18,41% para o Município - não se alteraram no período, a diminuição do “Saldo das Reservas Matemáticas” se deve a diminuição com as provisões de “Benefícios Futuros”

em R\$ 112.939.555,77 (cento e doze milhões, novecentos e trinta e nove mil, quinhentos e cinquenta e cinco reais e setenta e sete centavos), entre dez/2021 e dez/2022.

As “Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos” cresceram R\$ 53.014.829,44 (cinquenta e três milhões, catorze mil, oitocentos e vinte e nove reais e quarenta e quatro centavos), passando de R\$ 442.269.468,95 (quatrocentos e quarenta e dois milhões, duzentos e sessenta e nove mil, quatrocentos e sessenta e oito reais e noventa e cinco centavos) para o valor no período de R\$ 495.284.298,39 (quatrocentos e noventa e cinco milhões, duzentos e oitenta e quatro mil, duzentos e noventa e oito reais e trinta e nove centavos).

Ao longo dos últimos anos, vem ocorrendo uma disparidade entre o valor das Reservas de Benefícios Concedidos quando comparada a de Benefícios Futuros.

A diminuição da relação entre **ativos e inativos** ao longo dos anos é um dos fatores que ajudam a explicar a evolução das “Reservas de Benefícios Concedidos e a Conceder”. Os aposentados e pensionistas representam 42,06% do total da massa de servidores ativos. Esta distribuição



aponta para uma proporção de 2,38 servidores ativos para cada benefício concedido (Aposentados/Pensionistas). Abaixo a relação de “Servidores Ativos e Aposentados” ao longo dos últimos 05 (cinco) anos.

Para que haja a sustentabilidade do RPPS é fundamental que se tenha o Equilíbrio Financeiro e Atuarial.

É chamado de “Déficit Técnico” aquele em que não são considerados planos de equalização através de alíquota suplementar ou aporte de recursos por parte das Entidades Participantes do Plano Previdenciário de Benefícios.

Em 2022, o Instituto conseguiu diminuir o “Déficit Técnico Atuarial” em R\$ 81.031.956,24 (oitenta e um milhões, trinta e um mil, novecentos e cinquenta e seis reais e vinte e quatro centavos).

Ao longo dos últimos anos, o IPMU teve planos de Amortizações crescentes para saneamento do “Déficit Técnico”.

Os planos de equalização são leis que criam a obrigação de uma Contribuição Patronal Suplementar por parte das Entidades participantes do Plano Previdenciário sobre a folha de vencimentos dos seus respectivos servidores ativos para fazer frente às Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos.

O Município de Ubatuba, através da Lei Municipal nº 3.409, de 24/08/2011, instituiu um Plano de Amortização por alíquotas para o equacionamento do Déficit Técnico do Plano, alterado pela Lei Municipal nº 4.157, de 28/03/2019. O Valor Presente da Contribuição Suplementar Futura deste Plano de Amortização é de R\$ 305.374.058,01 (trezentos e cinco milhões, trezentos e setenta e quatro mil, cinquenta e oito reais e um centavo).

As normas técnicas definidas Inciso I, do art. 41 da Portaria MTP nº 1.467/2022, possibilita um limite do valor do déficit atuarial a ser equacionado baseado na duração do passivo do IPMU que é de (15,5512 anos), financiada no prazo máximo de 31 anos (duas vezes a duração do passivo). Abaixo o cálculo do Limite da Reserva a Amortizar.

Ou seja, do “Déficit Atuarial” apurado, a norma permite que se desconte da reserva a amortizar R\$ 69.726.714,64 (sessenta e nove milhões, setecentos e vinte e seis mil, setecentos e catorze reais e sessenta e quatro centavos).

E que a Reserva a Amortizar seja de R\$ 235.647.343,37 (cento e sete milhões, noventa e um mil, trezentos e oitenta e três reais e dezoito centavos), ao invés dos R\$ 305.374.058,01 (trezentos e cinco milhões, trezentos e setenta e quatro mil, cinquenta e oito reais e um centavo) apurado de Déficit.

No presente estudo Atuarial, o “Déficit Técnico Atuarial” descontado o “Plano de Equalização” vigente é suficiente para sanar o Déficit Atuarial.

Atuarial” vigente, pois o respectivo desequilíbrio apurado está dentro do limite da Instrução Normativa SPREV nº 07/2018.

Observou - se a melhora dos resultados “Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder” que apresentaram redução de 30,02% (trinta inteiros e dois centésimos por cento) neste estudo atuarial, quando comparada ao exercício anterior. A melhora destas obrigações futuras com benefícios se deve aos seguintes pontos:

- ✓ A implementação de novas regras de elegibilidade do plano de benefícios aprovadas através de Lei Complementar Municipal



- ✓ Aumento da taxa de juros aplicada ao estudo em 0,30 (trinta centésimos por cento), de 4,85% (quatro inteiros e oitenta e cinco centavos por cento) para 5,15% (cinco inteiros e quinze décimos por cento)

Definido conforme a portaria 1467/2022, o aumento da taxa de juros parâmetro para o exercício passa a exigir esforço maior da Gestão dos Recursos do RPPS com a Meta Atuarial mais elevada, mas impacta positivamente o Passivo Atuarial do RPPS.

Sabe-se que ao trazer a valor presente as projeções de benefícios, desde que mantida a mesma base de cálculo, qualquer oscilação positiva/negativa da taxa de juros parâmetro impacta no crescimento/diminuição das obrigações futuras com o pagamento de benefícios, numa relação inversamente proporcional. Em suma, quanto maior a taxa parâmetro de juros, menor as obrigações futuras e vice-versa.

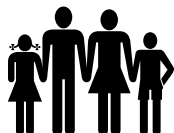
Quanto as Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos aumentaram 12%, sendo uma constante, nos últimos (05) cinco levantamentos atuariais o seu crescimento.

Sabe-se que qualquer acréscimo na inatividade gera uma obrigação para a Entidade Previdenciária sem ter uma contrapartida de Receitas de Contribuições, causando desequilíbrio atuarial. A folha de aposentados teve aumento médio dos seus benefícios médios em 11,58%.

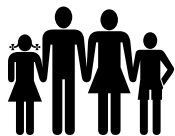
E por último, o impacto do aumento da expectativa do brasileiro nas Projeções Atuariais de Entidades Previdenciárias, conforme a tábua do IBGE.

Evolução do Cálculo Atuarial					
	Base dez 2018	Base dez 2019	Base dez 2020	Base dez 2021	Base dez 2022
RESERVAS TÉCNICAS - Ativos	317.849.970,22	347.909.200,79	422.803.102,64	421.505.281,50	446.120.511,05
Parc. de Débitos Previd. (C. prazo)	0,00	678.292,80	1.021.554,30		
Parc. de Déb. Previd. (C. prazo)	0,00	2.034.878,40	939.140,10	1.227.093,60	
<b>TOTAL do ATIVO</b>	<b>317.849.970,22</b>	<b>350.622.371,99</b>	<b>424.763.797,04</b>	<b>422.732.375,13</b>	<b>446.120.511,05</b>
<b>PROV MAT. PREVIDENCIÁRIAS</b>	<b>562.125.614,20</b>	<b>632.228.827,84</b>	<b>740.180.867,98</b>	<b>809.138.389,38</b>	<b>751.494.569,06</b>
<b>PROV. MAT. BENEF. CONCEDIDOS</b>	<b>269.801.058,74</b>	<b>282.184.876,24</b>	<b>371.415.023,16</b>	<b>442.269.468,95</b>	<b>495.284.298,39</b>
Aposentadorias, Pensões e Outros	281.980.946,61	293.795.889,96	387.412.551,70	461.421.013,60	516.839.793,01
Contribuições do Ente					
Contribuições dos Servid. Inativos	3.694.554,20	4.067.967,91	7.608.817,97	7.744.915,44	8.333.946,21*
Contribuições dos Pensionistas	146.938,09	188.969,73	311.257,14	353.937,10	
Compensação Previdenciária	7.396.107,72	7.876.461,27	8.077.453,43	11.052.692,11	13.221.548,41
<b>PROV - BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>292.324.555,46</b>	<b>350.043.951,60</b>	<b>368.765.844,82</b>	<b>366.868.920,43</b>	<b>256.210.270,67</b>
Aposentadorias, Pensões e Outros	492.323.495,83	542.809.502,76	585.388.673,26	602.779.309,89	489.839.754,12
Contribuições do Ente	111.066.167,94	120.835.045,48	83.790.427,58	102.864.413,47	110.530.758,00
Contribuições dos Servidores Ativos	74.303.461,24	85.137.829,08	80.147.420,27	84.823.631,20	88.809.942,66
Compensação Previdenciária	54.280.950,28	62.683.908,06	52.684.980,59	48.222.344,79	34.288.782,79
<b>PLANO DE AMORTIZAÇÃO</b>	<b>106.506.082,57</b>	<b>247.979.503,85</b>	<b>229.166.394,24</b>	<b>386.406.014,25</b>	<b>305.374.058,01</b>
Outros Créditos (Redutora)	106.506.082,57	247.979.503,85	229.166.394,24	386.406.014,25	305.374.058,01
<b>Déficit Atuarial com Aliquota Suplementar</b>	<b>117.380.977,14</b>	<b>26.897.739,16</b>	<b>86.250.676,70</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Déficit Atuarial sem Aliquota Suplementar</b>	<b>223.887.059,71</b>	<b>274.877.243,01</b>	<b>315.417.070,94</b>	<b>386.406.014,25</b>	<b>305.374.058,01</b>





<b>Varição das Projeções Atuariais em Percentuais</b>				
	<b>2018/2019</b>	<b>2019/2020</b>	<b>2020/2021</b>	<b>2021/2022</b>
<b>RESERVAS TÉCNICAS - Ativos</b>	<b>9,46%</b>	<b>21,53%</b>	<b>-0,31%</b>	<b>5,84%</b>
Parc. de Débitos Previd. (C. prazo)		50,61%	-100,00%	
Parc. de Déb. Previd. (C. prazo)		-53,85%	30,66%	-100,00%
<b>TOTAL do ATIVO</b>	<b>10,31%</b>	<b>21,15%</b>	<b>-0,48%</b>	<b>5,53%</b>
<b>PROV MAT. PREVIDENCIÁRIAS</b>	<b>-7,96%</b>	<b>18,64%</b>	<b>0,87%</b>	<b>-7,12%</b>
<b>PROV. MAT. BENEF.CONCEDIDOS</b>	<b>4,59%</b>	<b>31,62%</b>	<b>19,08%</b>	<b>12,00%</b>
Aposentadorias, Pensões e Outros	4,19%	31,86%	19,10%	12,01%
Contribuições do Ente				
Contribuições dos Servid. Inativos	10,11%	87,04%	1,79%	7,61%
Contribuições dos Pensionistas	28,60%	64,71%	13,71%	-100,00%
Compensação Previdenciária	6,49%	2,55%	36,83%	19,62%
<b>PROV - BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>19,74%</b>	<b>5,35%</b>	<b>-0,51%</b>	<b>-30,16%</b>
Aposentadorias, Pensões e Outros	10,25%	7,84%	2,97%	-18,74%
Contribuições do Ente	8,80%	-30,66%	22,76%	7,45%
Contribuições dos Servidores Ativos	14,58%	-5,86%	5,83%	4,70%
Compensação Previdenciária	15,48%	-15,95%	-8,47%	-28,89%
<b>PLANO DE AMORTIZAÇÃO</b>	<b>132,83%</b>	<b>-7,59%</b>	<b>28,16%</b>	<b>-20,97%</b>
Outros Créditos (Redutora)	132,83%	-7,59%	28,16%	-20,97%
<b>Déficit Atuarial</b>	<b>-77,09%</b>	<b>220,66%</b>	<b>7,48%</b>	<b>0,00%</b>
<b>Déficit Atuarial s/Alíquota Suplementar</b>	<b>22,77%</b>	<b>14,75%</b>	<b>22,51%</b>	<b>-20,97%</b>



## 11. Demanda Judicial

O Departamento Jurídico do IPMU é o responsável por todas as situações que têm repercussão no mundo jurídico, possuindo atuação nos processos judiciais e Tribunal de Contas, nos processos administrativos, na elaboração de normativas, representação da Autarquia nos demais entes federativos, em assuntos de sua área de competência.

No encerramento do período estavam em tramitação **87 processos judiciais**:

## 12. Contrato

Todos os contratos em vigor na autarquia estão sendo fiscalizados pelos respectivos gestores, os quais acompanharam e verificaram a execução, prazos e valores de pagamento. Os contratos, bem como as execuções contratuais, são informados via sistema Audesp-Fase IV conforme valor de remessa estipulado pelo Tribunal de Contas.

## 13. Controle Interno

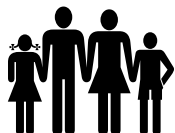
Com a finalidade de assegurar que a administração atue em consonância com os princípios que lhe são impostos pelo ordenamento jurídico, como os da legalidade, moralidade, finalidade pública, publicidade, motivação, impessoalidade e também em respeito aos aspectos discricionários da administração pública, é que foi implementado o Controle Interno do IPMU.

Este departamento atua como um fiscalizador operacional, acompanhando a legalidade e legitimidade dos atos relacionados às aposentadorias e pensões concedidas pelo Instituto. Nos termos do art. 74 da Constituição Federal e de acordo com a Portaria IPMU nº 011/2018 o Controle Interno do IPMU, em linhas gerais, tem a responsabilidade de verificar:

- a) A legalidade dos atos de arrecadação da receita e realização da despesa;
- b) A fidelidade dos agentes da administração responsáveis pelos bens e valores públicos;
- c) O cumprimento do programa de trabalho do orçamento;
- d) Observância das normas estabelecidas pela LC 101/2000;
- e) Observância da Lei 8.666/93;
- f) Observância dos procedimentos administrativos e financeiros;
- g) Detalhamento da composição das despesas pagas;
- h) Outras informações.

Os Relatórios de Controle Interno, em atendimento ao Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos RPPS (Portaria MPS nº 185/2015, alterada pela Portaria MF nº 577/2017), são assinados por um membro do Comitê de Investimentos, um membro do Conselho de Administração e um membro do Conselho Fiscal.

O Controle Interno atuou de forma preventiva através da emissão de análises, diagnósticos, orientações e recomendações e no período, foram desenvolvidas ações na gestão administrativa, orçamentária, pessoal, benefícios, compras, patrimônio, contratos, contabilidade e tesouraria.



## Controle Interno – IPMU

NOME	DATA	TAMANHO	TIPO
IPMU 093 2023 Controle Interno Relatório Financeiro 09	27/10/2023	959.8 KiB	pdf
IPMU 163 2023 Relatório ISP	26/10/2023	744.7 KiB	pdf
IPMU 068 2023 Recadastramento dos Inativos	18/10/2023	4.4 MiB	pdf
IPMU 099 2023 Controle Interno Investimentos 3º Trimestre	18/10/2023	4.6 MiB	pdf
IPMU 093 2023 Controle Interno Relatório Financeiro 07	29/09/2023	1.6 MiB	pdf
IPMU 093 2023 Controle Interno Relatório Financeiro 08	29/09/2023	1.1 MiB	pdf
IPMU 005 2023 Controle Interno Investimentos 1º Trimestre	28/07/2023	7.8 MiB	pdf
IPMU 064 2023 Controle Interno Investimentos 2º Trimestre	28/07/2023	7.9 MiB	pdf
IPMU 093 2023 Controle Interno Relatório Financeiro 01	28/07/2023	436.5 KiB	pdf
IPMU 093 2023 Controle Interno Relatório Financeiro 02	28/07/2023	395.9 KiB	pdf
IPMU 093 2023 Controle Interno Relatório Financeiro 03	28/07/2023	354.0 KiB	pdf
IPMU 093 2023 Controle Interno Relatório Financeiro 04	28/07/2023	388.1 KiB	pdf
IPMU 093 2023 Controle Interno Relatório Financeiro 05	28/07/2023	391.1 KiB	pdf
IPMU 093 2023 Controle Interno Relatório Financeiro 06	28/07/2023	1.5 MiB	pdf
IPMU 065 2023 Controle Interno Atendimento 2º Trimestre	04/07/2023	614.6 KiB	pdf
IPMU 013 2023 Controle Interno Atendimento 1º Trimestre	19/04/2023	547.7 KiB	pdf
IPMU 009 2022 Controle Interno Benefícios Previdenciários 3º Tri	27/02/2023	1.6 MiB	pdf
IPMU 009 2022 Controle Interno Benefícios Previdenciários 4º Tri	27/02/2023	1.7 MiB	pdf
IPMU 170 2022 Controle Interno 4º Trimestre	27/02/2023	4.1 MiB	pdf



NOME	DATA	TAMANHO	TIPO
IPMU 007 2022 Controle Interno Contabilidade 4º Tri	03/02/2023	693.0 KiB	pdf
IPMU 010 2022 Controle Interno Investimentos 12	30/01/2023	1.0 MiB	pdf
IPMU 137 2020 Relatório TCESP	16/01/2023	1.4 MiB	pdf
IPMU 175 2022 Relatório de Atendimento 4º Trimestre	05/01/2023	1.2 MiB	pdf

## 14. Tribunal de Contas

No período em análise, todos os relatórios técnicos e de auditoria, bem como os demais encaminhamentos do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo TCESP, foram recepcionados via protocolo virtual, foram devidamente respondidos e acatadas as recomendações e/ou determinações para a Unidade Gestora.

A contabilidade informa mensalmente ao Tribunal de Contas suas conciliações bancárias e os balancetes mensais solicitados por este órgão via plataforma web, através do site do Tribunal de contas. Referente aos relatórios AUDESP foram enviados os arquivos mensais obrigatórios (cadastro de verbas remuneratórias, folha ordinária, resumo da folha e pagamento da folha).

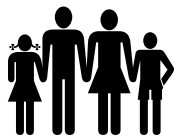
As prestações das informações contábeis e orçamentárias ao TCE-SP foram transmitidas (Balancete Isolado Conta Contábil e Conta Corrente) e os dados validados.

O IPMU, através da Diretoria Administrativa, realizou a remessa, por meio eletrônico, de informações e documentos necessários ao exame da legalidade de atos de concessão de aposentadoria e pensão ao Tribunal de Contas do Estado de São Paulo – TCESP.

## 15. Compensação Previdenciária

A **Compensação Financeira** é um processo que acontece entre os RPPS e o Regime Geral de Previdência Social – RGPS/INSS, nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadorias e pensões.

No período de janeiro até junho de 2023, com a Compensação Previdenciária, foram arrecadados R\$ 859.240,08 (oitocentos e cinquenta e nove mil duzentos e quarenta reais e oito centavos).



## 16. Certificado de Regularidade Previdenciária

O Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) é um documento que atesta a regularidade do Regime Próprio de Previdência Social. Para obtê-lo é preciso preencher os critérios exigidos pela Secretaria da Previdência. O não cumprimento desses critérios, além de suspender o CRP, penaliza o município com as seguintes sanções: suspensão das transferências voluntárias; suspensão de empréstimos e financiamento; suspensão de compensação previdenciária, etc.

O IPMU vem mantendo em dia o **CRP**, o que comprova que a gestão realizada vem respeitando a legislação vigente, sendo este documento mais um importante instrumento de controle externo das ações aqui praticadas.

Caso não fosse renovado o CRP, o Município sofreria diversas consequências, previstas na Portaria MPS nº 402/2008. São elas:

- ✓ impedimento para celebrar acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como receber empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da administração direta e indireta da União;
- ✓ suspensão das transferências voluntárias de recursos pela União;
- ✓ suspensão de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais;
- ✓ suspensão do pagamento dos valores devidos pelo RGPS, referentes à compensação previdenciária.



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL  
SECRETARIA DE REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR  
Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público

**Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP**

Ente Federativo: Ubatuba UF: SP  
CNPJ Principal: 46.482.857/0001-96

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO ART. 9º DA LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998, COM FUNDAMENTO NO ART. 167, XIII, DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL, NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E DA PORTARIA N.º 1.467, DE 2 DE JUNHO DE 2022, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

**FINALIDADE DO CERTIFICADO**

Os órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união deverão observar, previamente, a regularidade dos estados, do Distrito Federal e dos municípios quanto ao seu regime Próprio de Previdência Social, nos seguintes casos, conforme o disposto no art 7º da lei nº 9.717, de 1998:

- i. Realização de transferências voluntárias de recursos pela união;
- ii. Celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união;
- iii. Liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais;

Certificado emitido em nome do Ente Federativo e válido para todos os órgãos e entidades do município

A aceitação do presente certificado está condicionada à verificação, por meio da internet, de sua autenticidade e validade no endereço: <http://www.previdencia.gov.br>, pois está sujeito a cancelamento por decisão judicial ou administrativa.

Este certificado deve ser juntado ao processo referente ao ato ou contrato para o qual foi EXIGIDO.

  
N.º 987209 -  
218865

EMITIDO EM 29/03/2023  
VÁLIDO ATÉ 25/09/2023



**MINISTÉRIO DA ECONOMIA**  
**SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA**  
Subsecretaria dos Regimes Próprios de Previdência Social

**Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP**

**Ente Federativo: Ubatuba UF: SP**

**CNPJ Principal: 46.482.857/0001-96**

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO ART. 9º DA LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998, NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E NA PORTARIA Nº 204, DE 10 DE JULHO DE 2008, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

**FINALIDADE DO CERTIFICADO**

Os órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união deverão observar, previamente, a regularidade dos estados, do Distrito Federal e dos municípios quanto ao seu regime Próprio de Previdência Social, nos seguintes casos, conforme o disposto no art 7º da lei nº 9.717, de 1998:

- i. Realização de transferências voluntárias de recursos pela união;
- ii. Celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união;
- iii. Liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais;

Certificado emitido em nome do Ente Federativo e válido para todos os órgãos e entidades do município

A aceitação do presente certificado está condicionada à verificação, por meio da internet, de sua autenticidade e validade no endereço: <http://www.previdencia.gov.br>, pois está sujeito a cancelamento por decisão judicial ou administrativa.

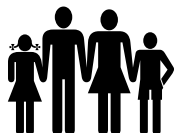
Este certificado deve ser juntado ao processo referente ao ato ou contrato para o qual foi EXIGIDO.



**EMITIDO EM 30/09/2022**  
**VÁLIDO ATÉ 29/03/2023**

**N.º 987209 -**  
**213797**





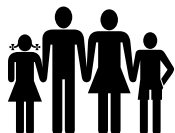
## 17. Política Anual de Investimentos

Anualmente, o IPMU elabora sua Política de Investimentos para o exercício em obediência ao que determina a legislação federal. A Política de Investimentos é elaborada pelo Comitê de Investimentos, aprovada pelo Conselho de Administração e ratificada pelo Conselho Fiscal, conforme prevê a legislação vigente.

<https://cadprev.previdencia.gov.br/Cadprev/pages/modulos/dpinV2/restrito/consultarDemonstrativos.xhtml>

<https://ipmu.com.br/site/comite-de-investimentos/politicainvestimentos/>





## 18. Investimentos

Os investimentos do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU são acompanhados pelo Comitê de Investimentos, Conselho de Administração e Conselho Fiscal.

O Comitê de Investimentos tem efetuado as reuniões em caráter periódico, com a sua composição, em princípio, compatível com as exigências em vigor.

Todos os relatórios financeiros estão disponíveis no site

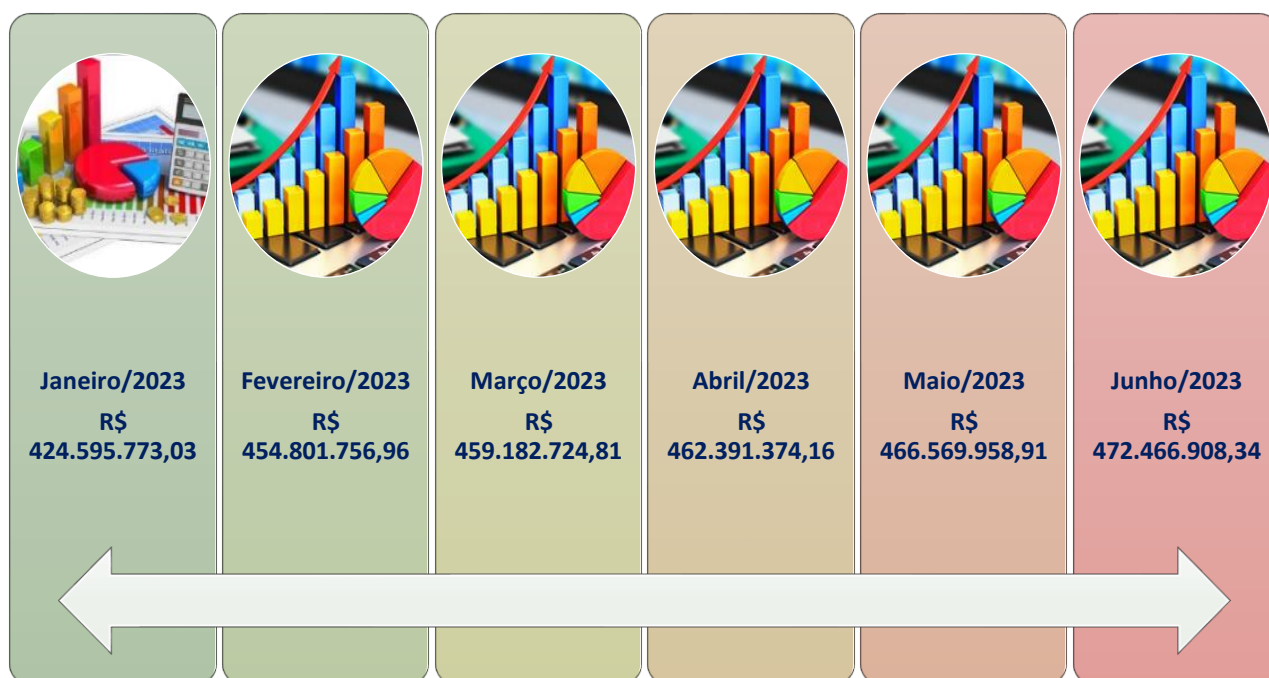
[www.ipmu.com.br](http://www.ipmu.com.br)

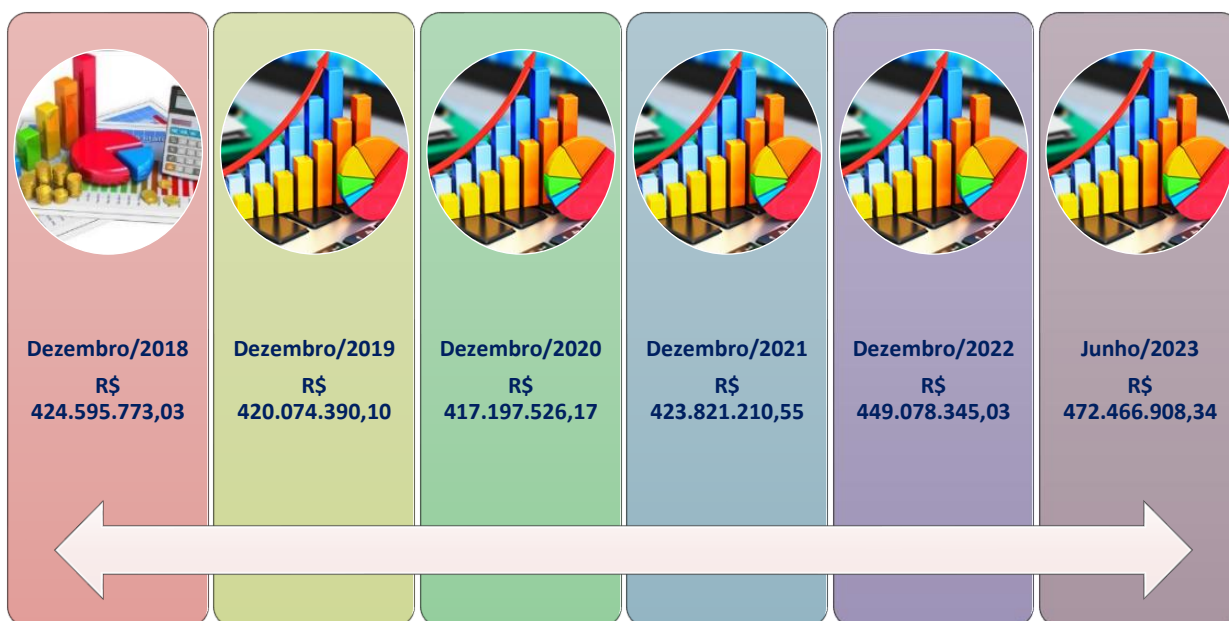
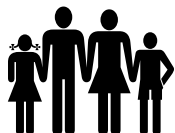
<https://ipmu.com.br/site/financeiro/demonstrativo-financeiro/>

Em relação às APRs “Autorização para Aplicações e Resgates”, o Controle Interno constatou a conformidade dos investimentos e desinvestimentos de acordo com a Política de Investimentos Anual e Resolução CMN 4963/22 e suas alterações. Todos APRs foram assinadas e disponibilizadas no site [www.ipmu.com.br](http://www.ipmu.com.br).

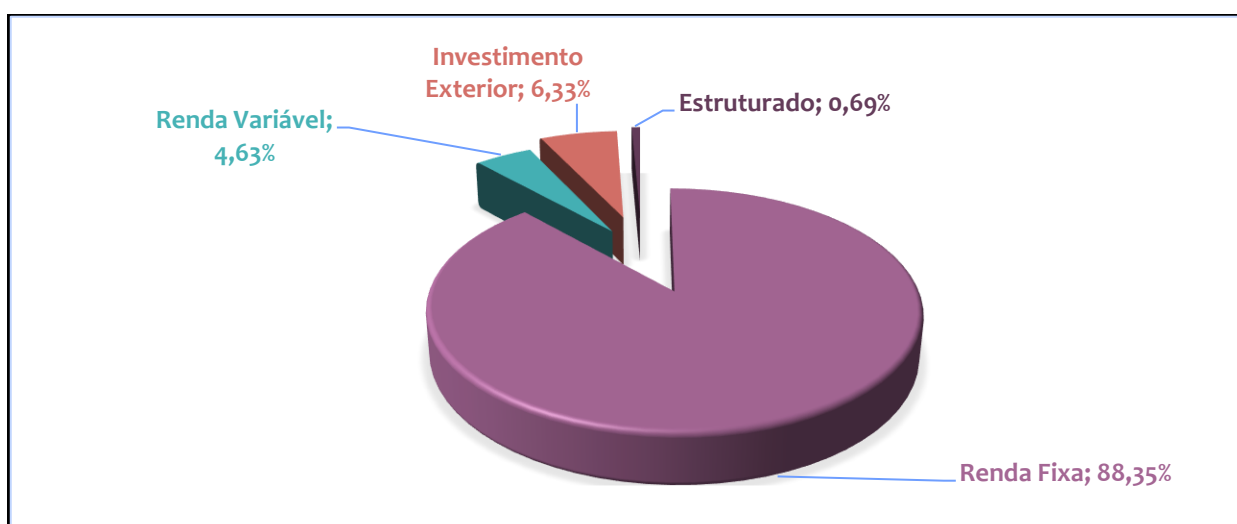
<https://ipmu.com.br/site/financeiro/apr/>

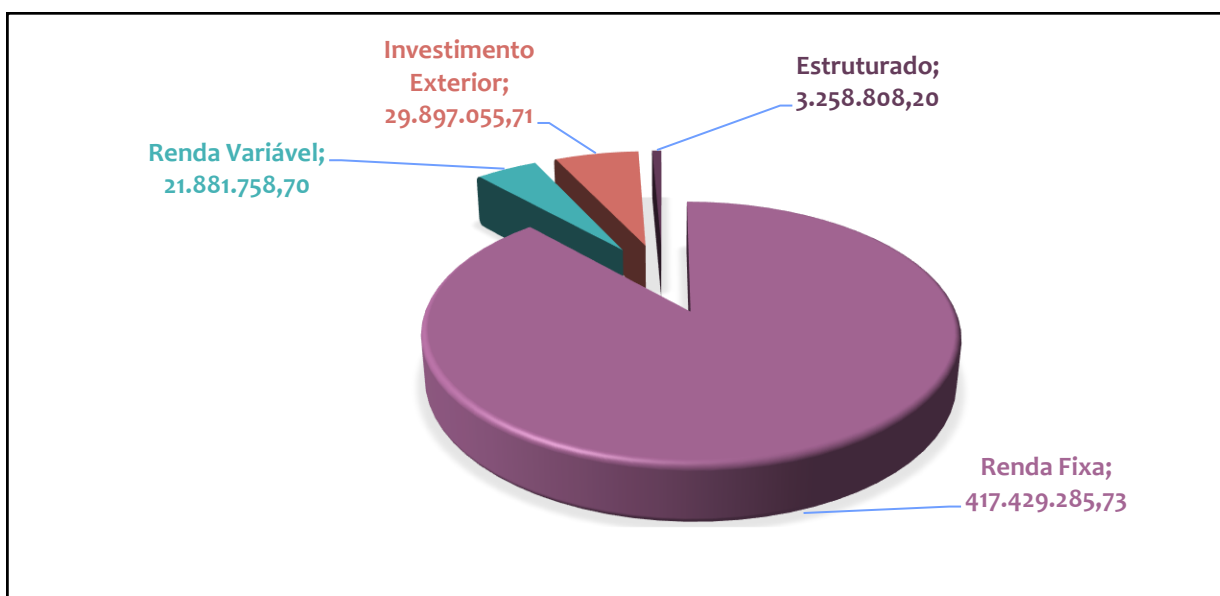
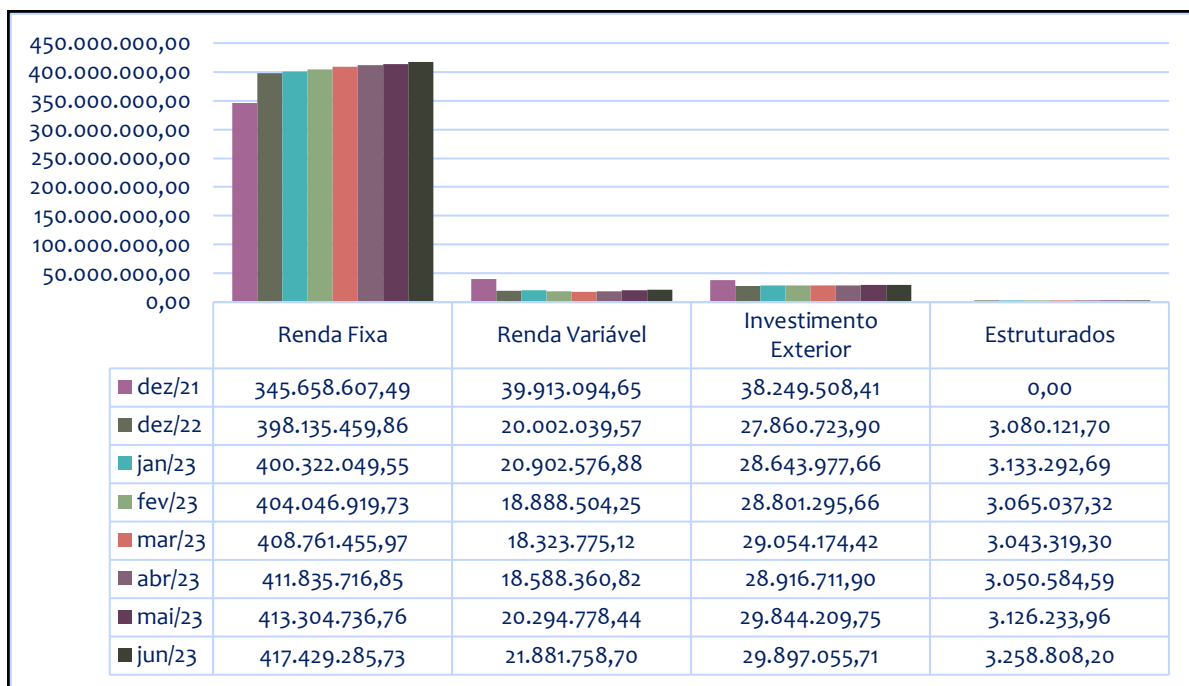
A Carteira de Investimentos do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU apresentou **valorização** no período.

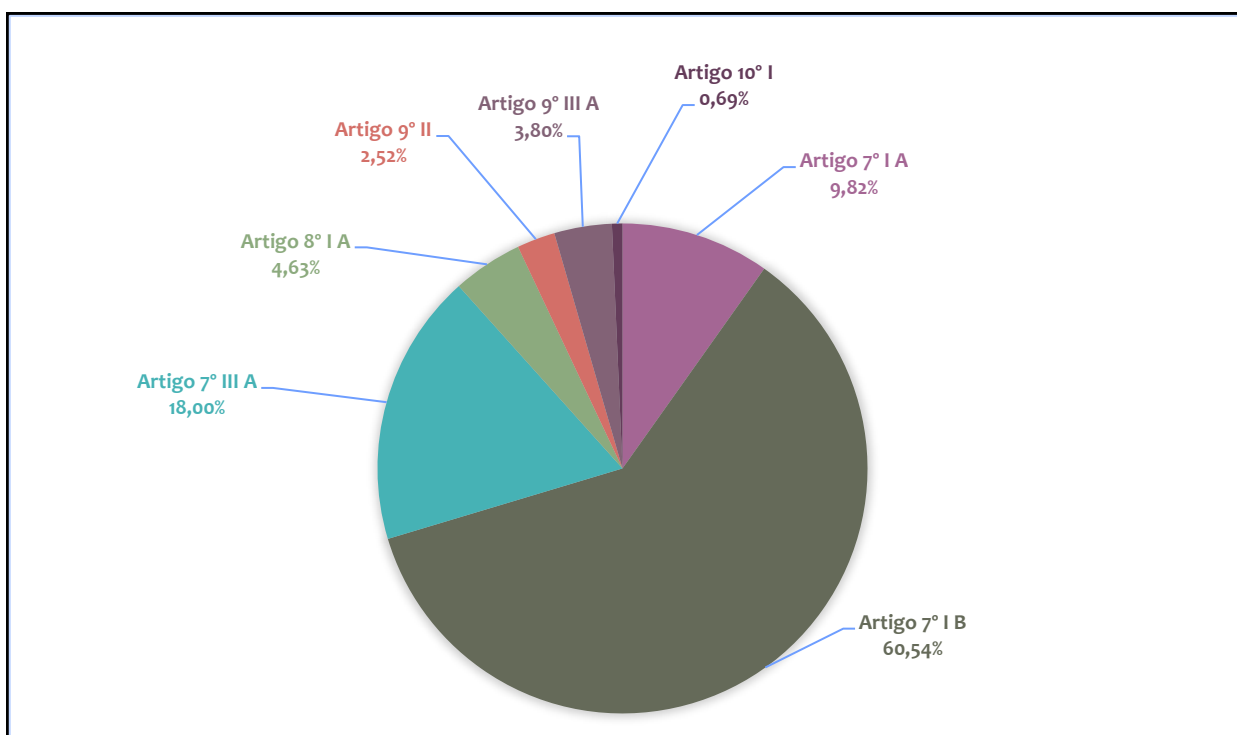
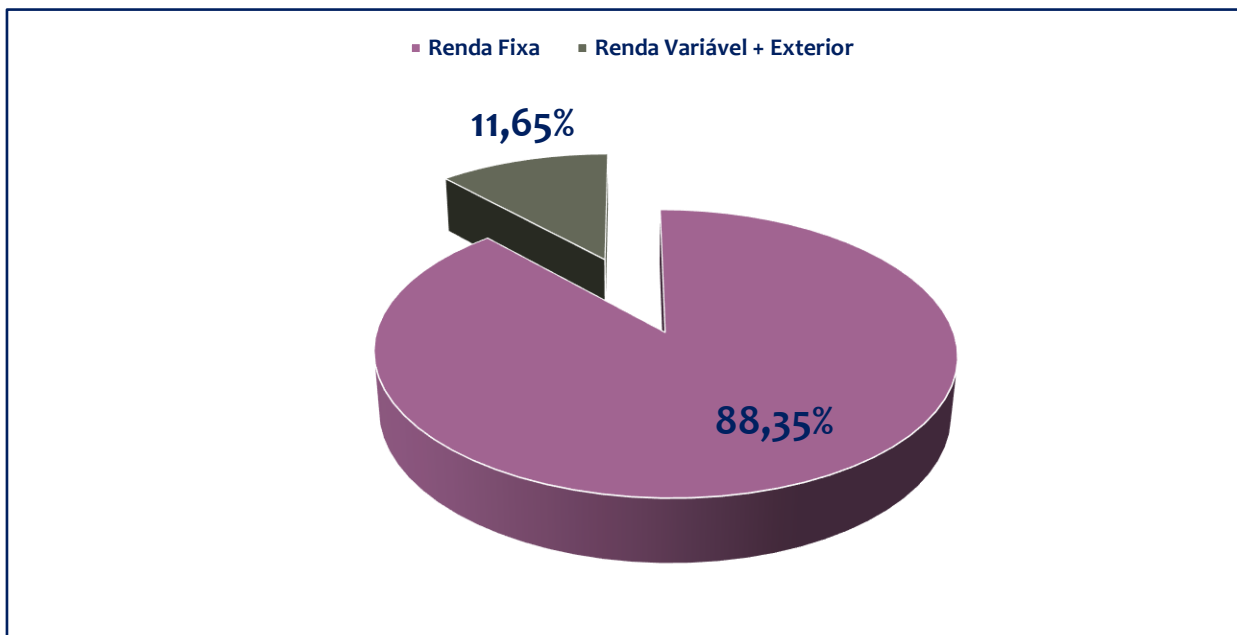
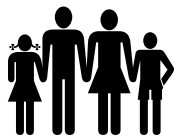




A composição da carteira de investimentos do IPMU no encerramento do mês atende aos requisitos previstos em Lei e cumpre a **Política Anual de Investimentos – PAI 2023**, elaborada pelos membros do Comitê de Investimentos, aprovada pelos membros do Conselho de Administração e ratificada pelos membros do Conselho Fiscal. A carteira de investimentos do IPMU está segregada entre os segmentos de renda fixa (**88,35%**), renda variável (**4,63%**), alocação no investimento no exterior (**6,33%**) e fundos estruturados/multimercado (**0,69%**), dentro dos limites permitidos pela Resolução CMN nº 3922/2010 e compatível com os requisitos estabelecidos na Política de Investimentos – PAI 2023. As proporções demonstram uma carteira conservadora, em linha com o cenário econômico de grande volatilidade e as obrigações do Instituto.







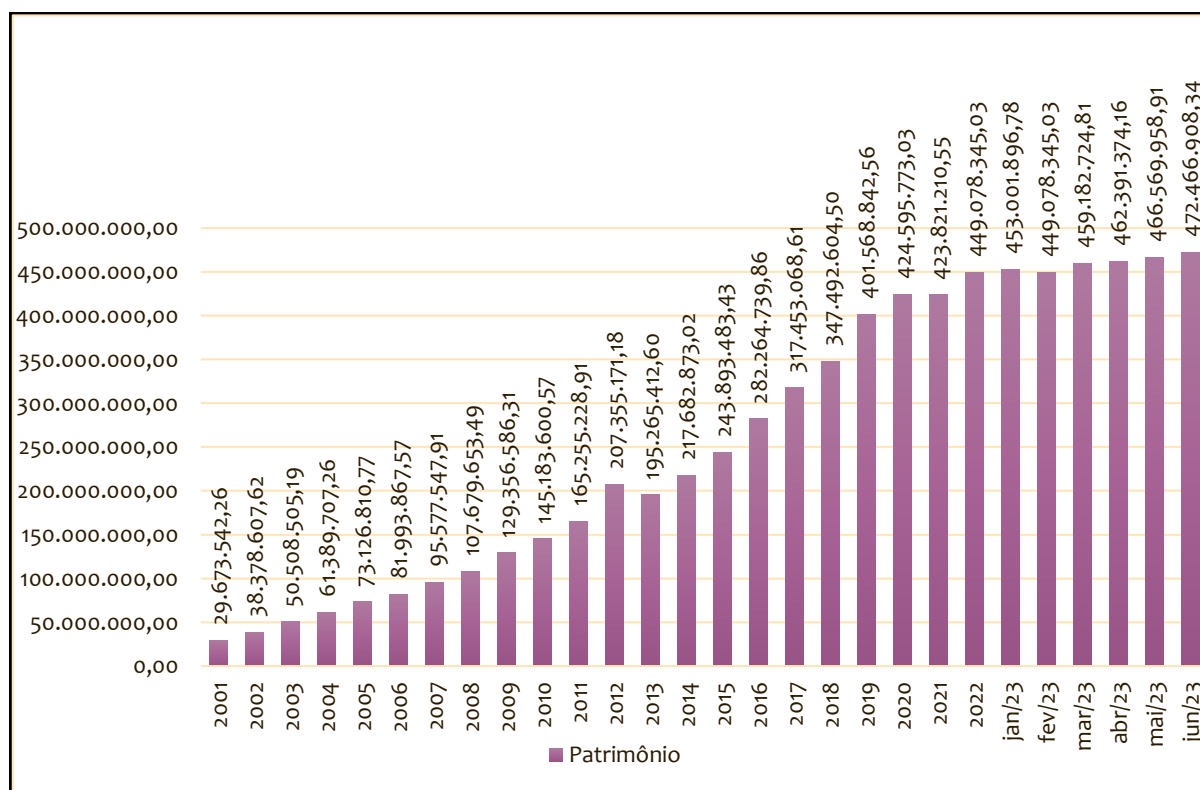


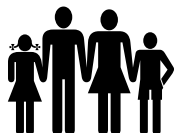
## Evolução da Carteira de Investimentos

A evolução dos investimentos do IPMU dos últimos anos reflete à volatilidade dos mercados financeiros em decorrência do Coronavírus. O ano de 2021 não foi favorável aos investimentos, devido à continuidade das incertezas na recuperação das economias (externa e doméstica) em decorrência da Covid-19 e no cenário doméstico as perspectivas de controle fiscal.

O ano de 2022 iniciou com retração nos investimentos, reflexo da grande volatilidade dos mercados financeiros. De acordo com os analistas, existe a possibilidade de haver novos períodos de retração no patrimônio do IPMU, reproduzindo a volatilidade dos mercados, considerando que a carteira de investimentos apresenta exposição em ativos de alta volatilidade, principalmente os que apresentam vértices mais longos. Com a diversificação nos ativos que compõem os investimentos do IPMU, as retrações poderão ser menores, com a possibilidade de rápida recuperação, mesmo que de forma gradual.

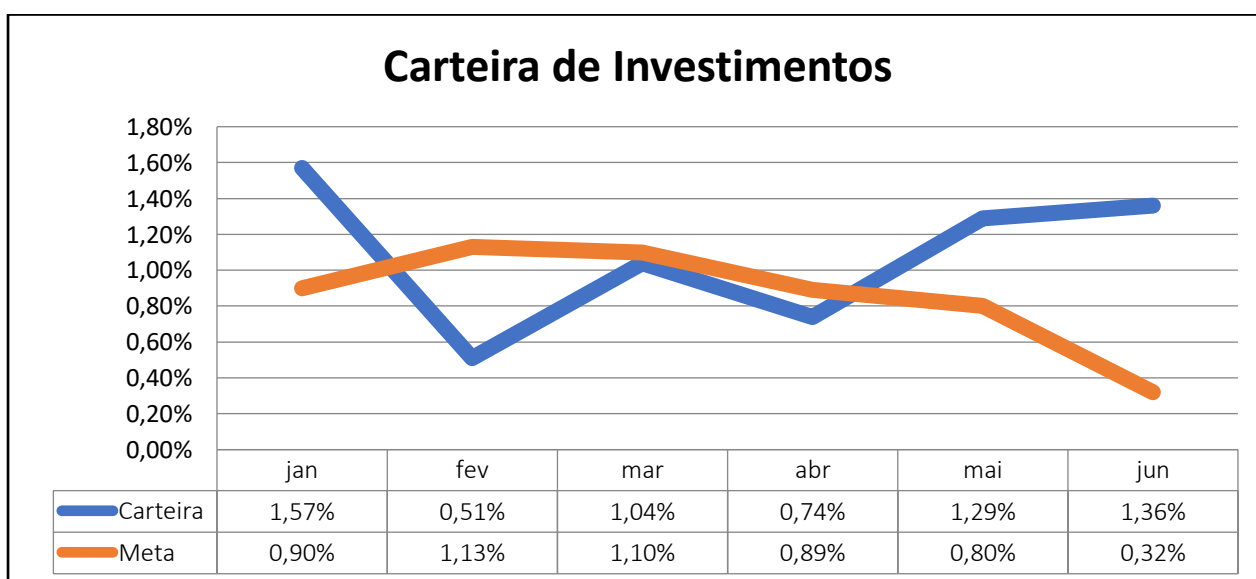
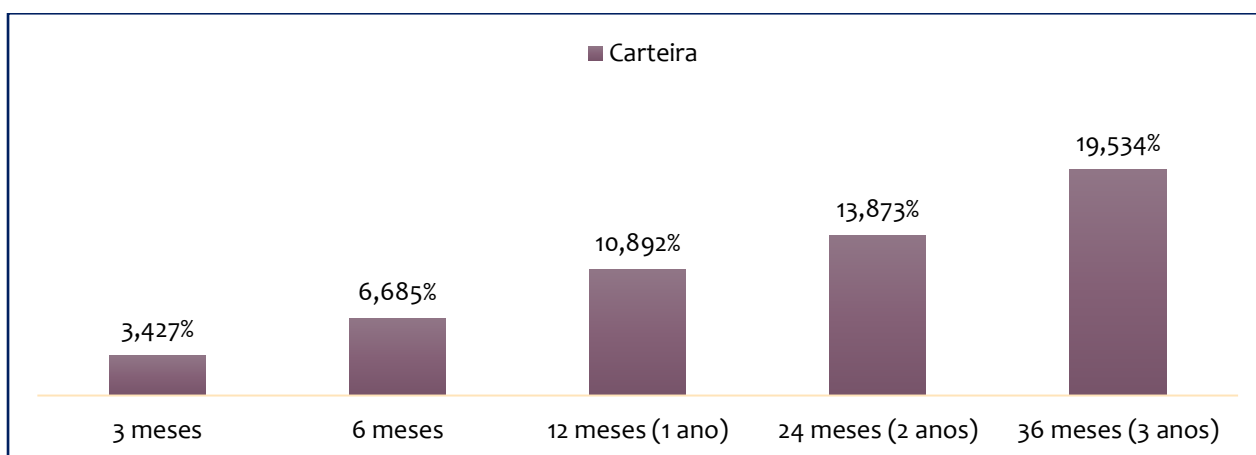
Iniciamos 2023 ainda com incertezas no horizonte, mas o mês de **junho/2023** apresentou resultados positivos, com elevação o patrimônio.

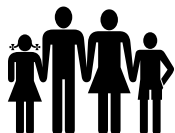




## Retorno da Carteira de Investimentos

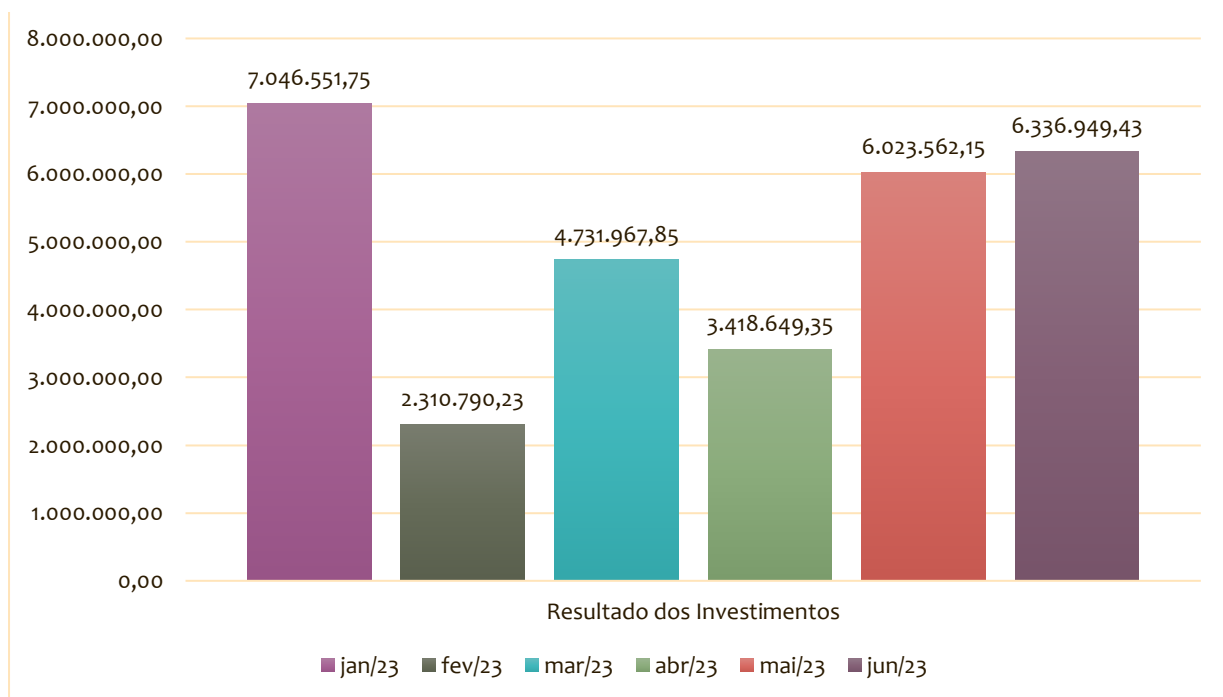
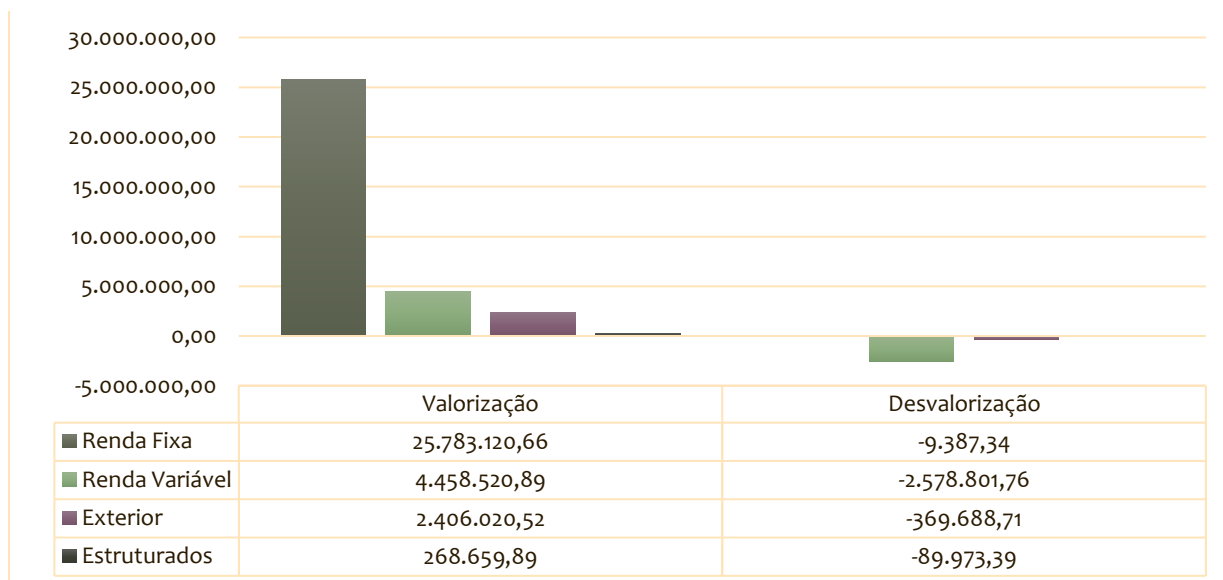
O retorno acumulado na carteira de investimentos do IPMU em 2020 não superou a “meta atuarial” devido as conjunturas dos mercados financeiros que foram fortemente afetados pela pandemia do Covid 19. Esta situação permaneceu em 2021 e 2022. Em 2023, o retorno dos investimentos no mês de janeiro foi de 1,57%, fevereiro de 0,51%, março de 1,04%, abril de 0,74%, maio de 1,29% e junho de 1,36%. No consolidado do período a rentabilidade nominal da “carteira de investimentos” foi de **6,41%**, percentual **superior** em relação a “meta atuarial” do período, que foi de (INPC + 5,15% a.a) de **5,25%** refletindo ainda grande volatilidade do mercado financeiro, em especial nos investimentos no exterior.



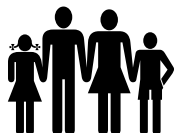


### Rentabilidade da Carteira de Investimentos

O patrimônio do IPMU apresenta variação **positiva** apesar da grande volatilidade dos mercados financeiros:





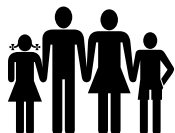


## Meta Atuarial

A Portaria MF nº 464/2018, que estabelece as normas aplicáveis às avaliações atuariais dos RPPSs, determina que a taxa atuarial de juros a ser utilizadas nas Avaliações Atuariais seja o menor percentual dentre o valor esperado da rentabilidade futura dos investimentos dos ativos e a taxa de juros parâmetro.

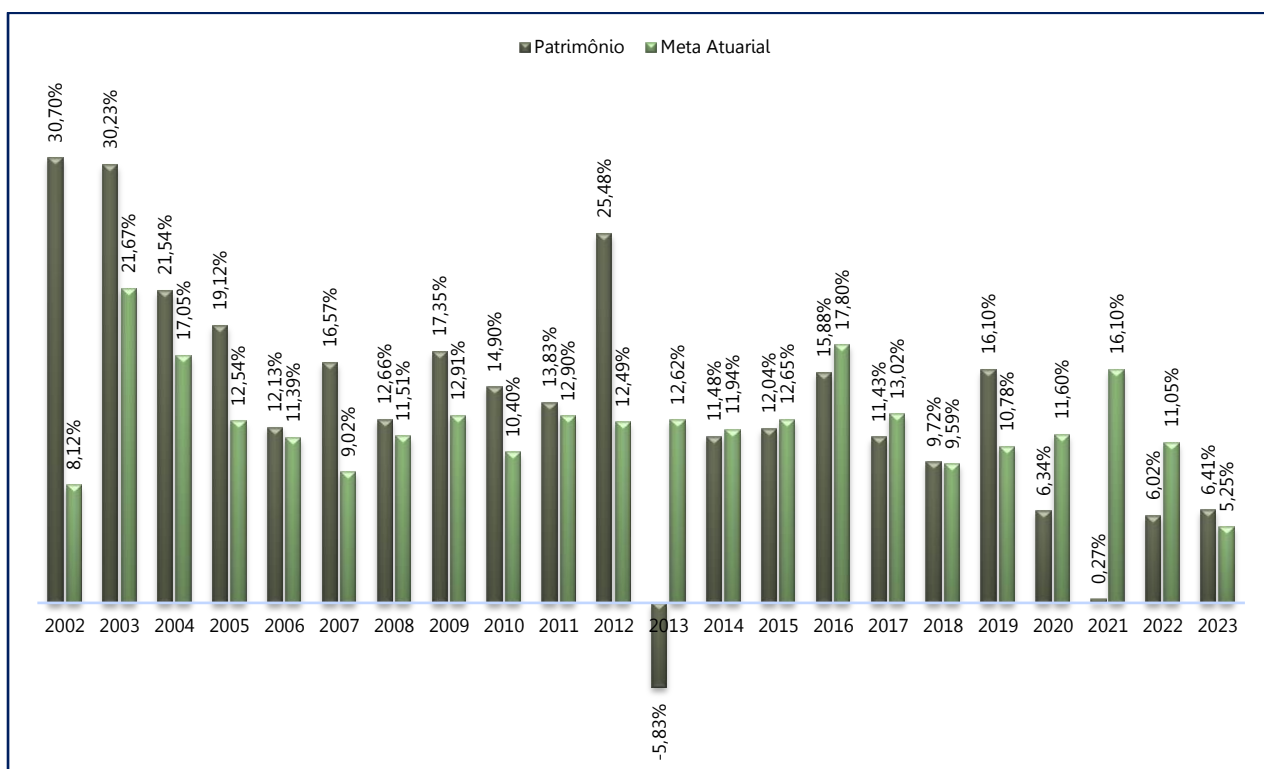
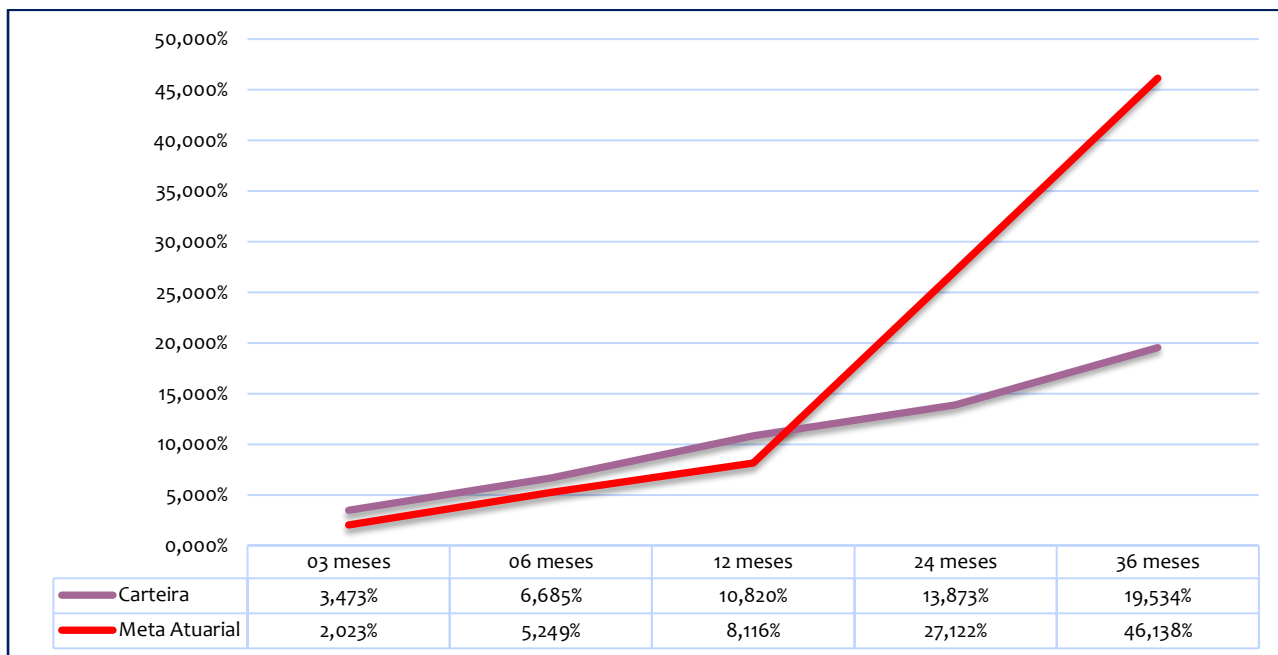
**Meta atuarial** é a rentabilidade mínima que um RPPS precisa auferir para que não haja perdas atuariais causadas pelo descasamento entre a hipótese utilizada (taxa de juros atuarial) e a rentabilidade alcançada. Para o exercício de 2023, considerando o resultado da duração o passivo do IPMU a taxa de juros definida é de **5,15% + INPC**.

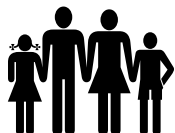




# Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

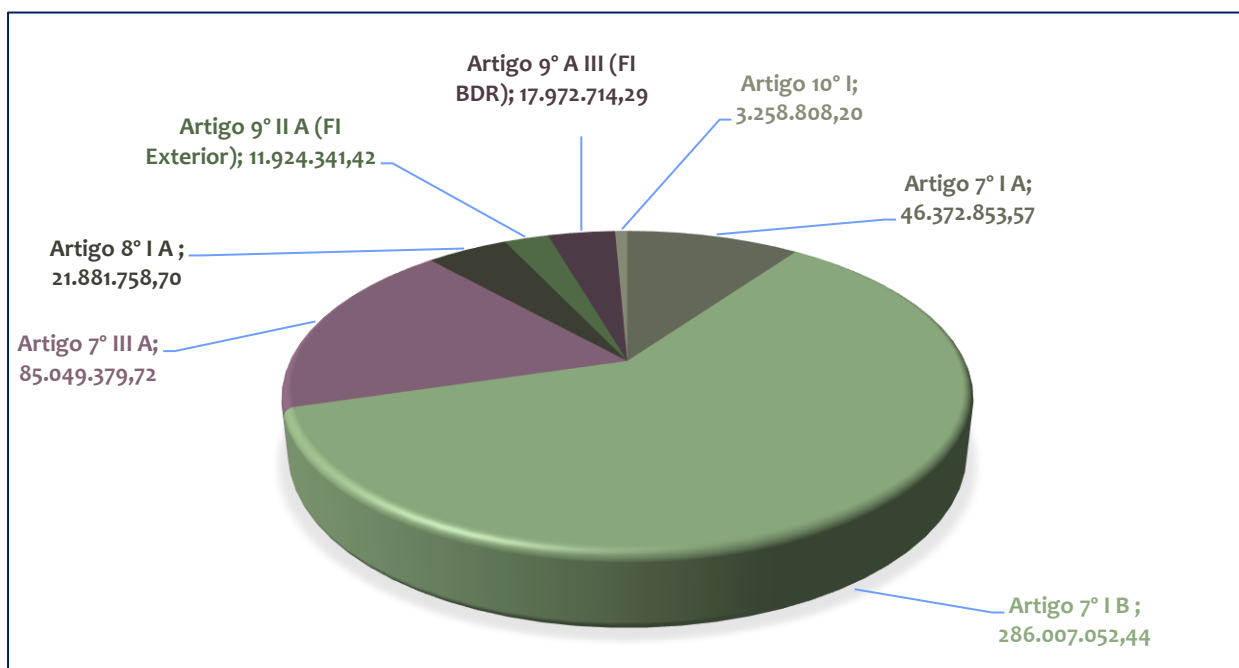
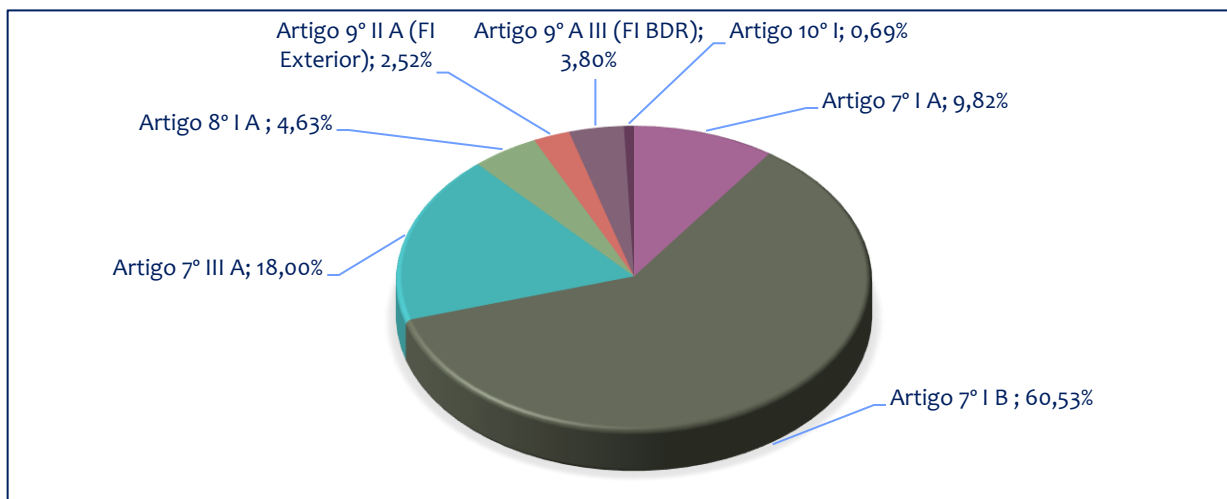
## Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

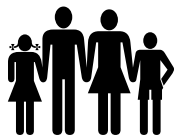




## Enquadramento

Com relação ao enquadramento, os recursos do IPMU estão corretamente distribuídos conforme os artigos da Resolução 4963/2021. Os investimentos também estão distribuídos em atendimento aos limites estabelecidos na Política de Investimentos elaborada pelo Comitê de Investimentos, aprovada pelo Conselho de Administração e ratificada pelo Comitê de Investimentos. O controle desse risco é feito por meio do acompanhamento dos relatórios de investimentos e a mudança de posição se fará de forma a minimizar perdas de rentabilidade.





## 19. Programa de Preparação para Aposentadoria

A aposentadoria representa uma das maiores mudanças na vida do servidor, já que é um momento em que surgem diversas dúvidas quanto ao tempo ideal, cálculo e critério para obter o benefício.

Associada ao envelhecimento natural do ser humano, a aposentadoria acarretará mudanças de hábitos, na dinâmica familiar e social, que certamente necessitarão de um preparo e apoio.

O Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU preocupado com o aumento progressivo dos servidores efetivos em fase de aposentadoria assume o compromisso social de cuidar, preparar e apoiar este especial grupo de servidores.

Diante destas premissas, a equipe do IPMU desenvolveu o **Programa de Preparação para a Aposentadoria**, visando acolher os servidores com possibilidade de se aposentar nos próximos anos, com o intuito de suavizar o impacto que esta nova fase pode causar nessas pessoas.

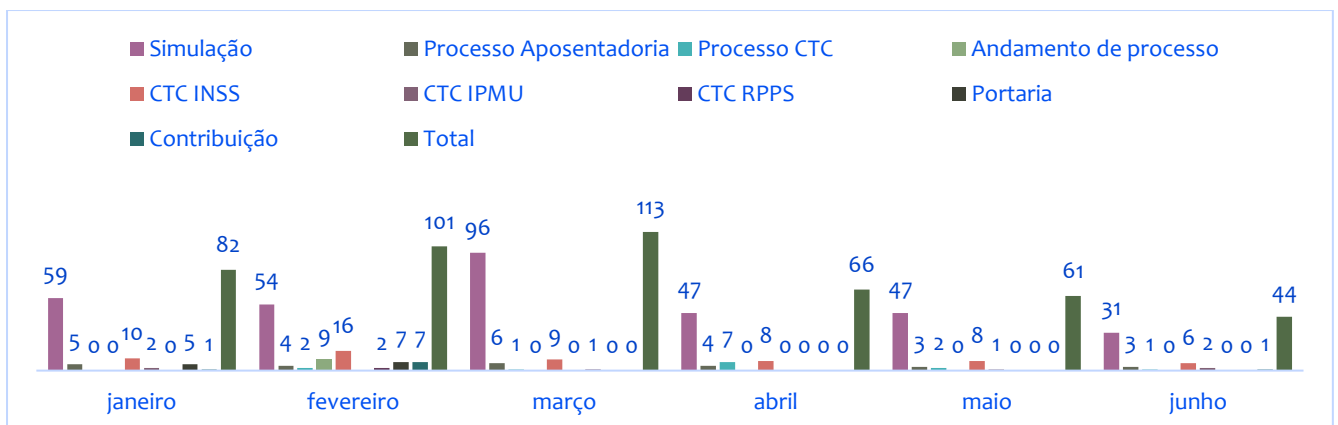
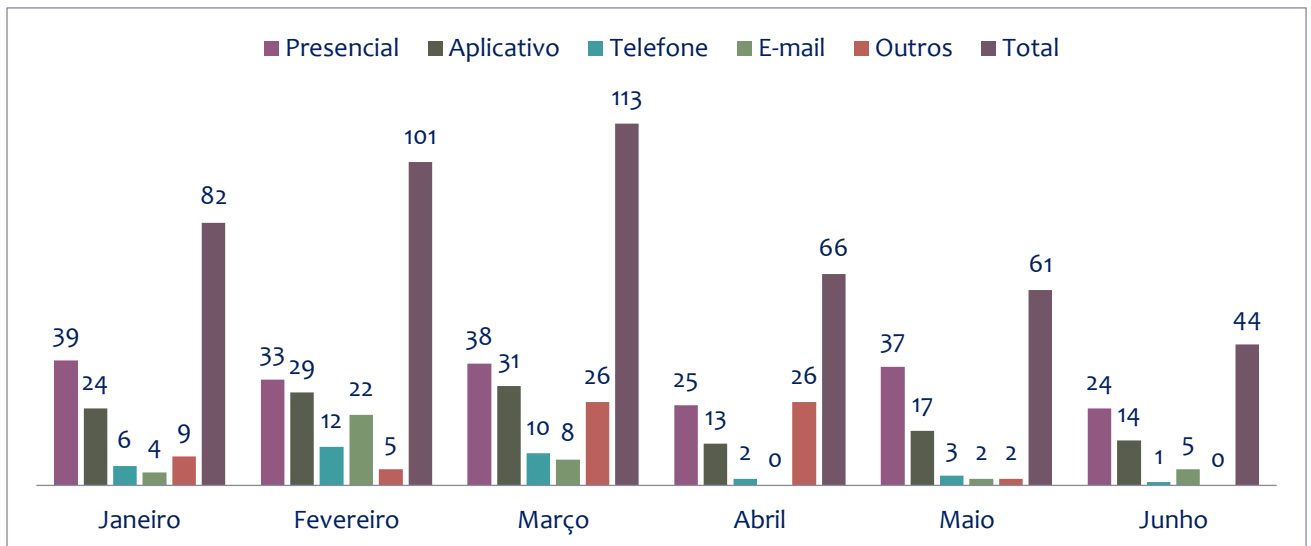
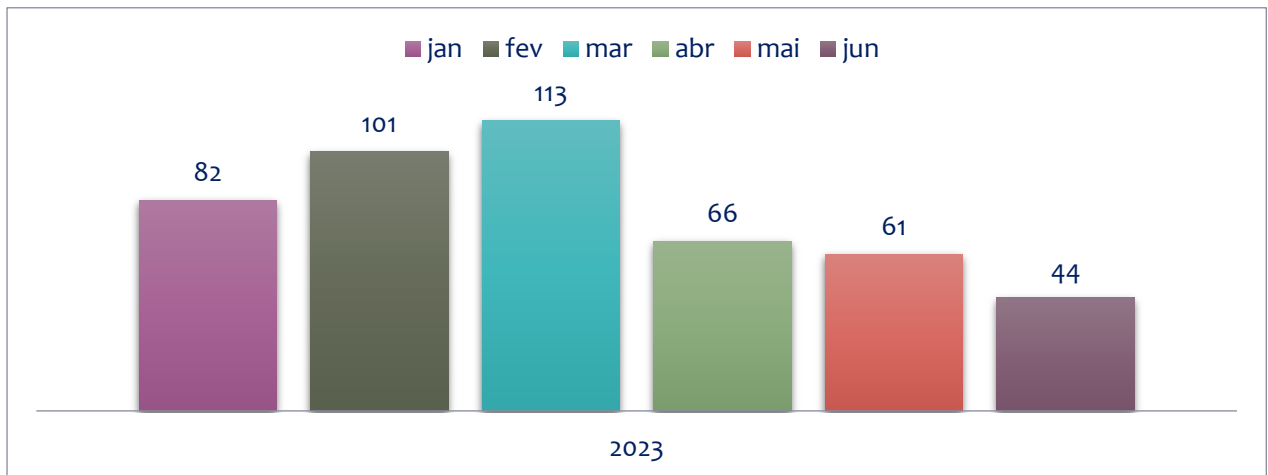
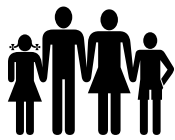
Este programa abrange o período de pré-aposentadoria dos servidores do município de Ubatuba, observando as expectativas e fatores críticos que influenciam a qualidade de vida, procurando o ajustamento adequado após a aposentadoria, suas necessidades e mudanças, para melhor qualidade de vida dos mesmos.

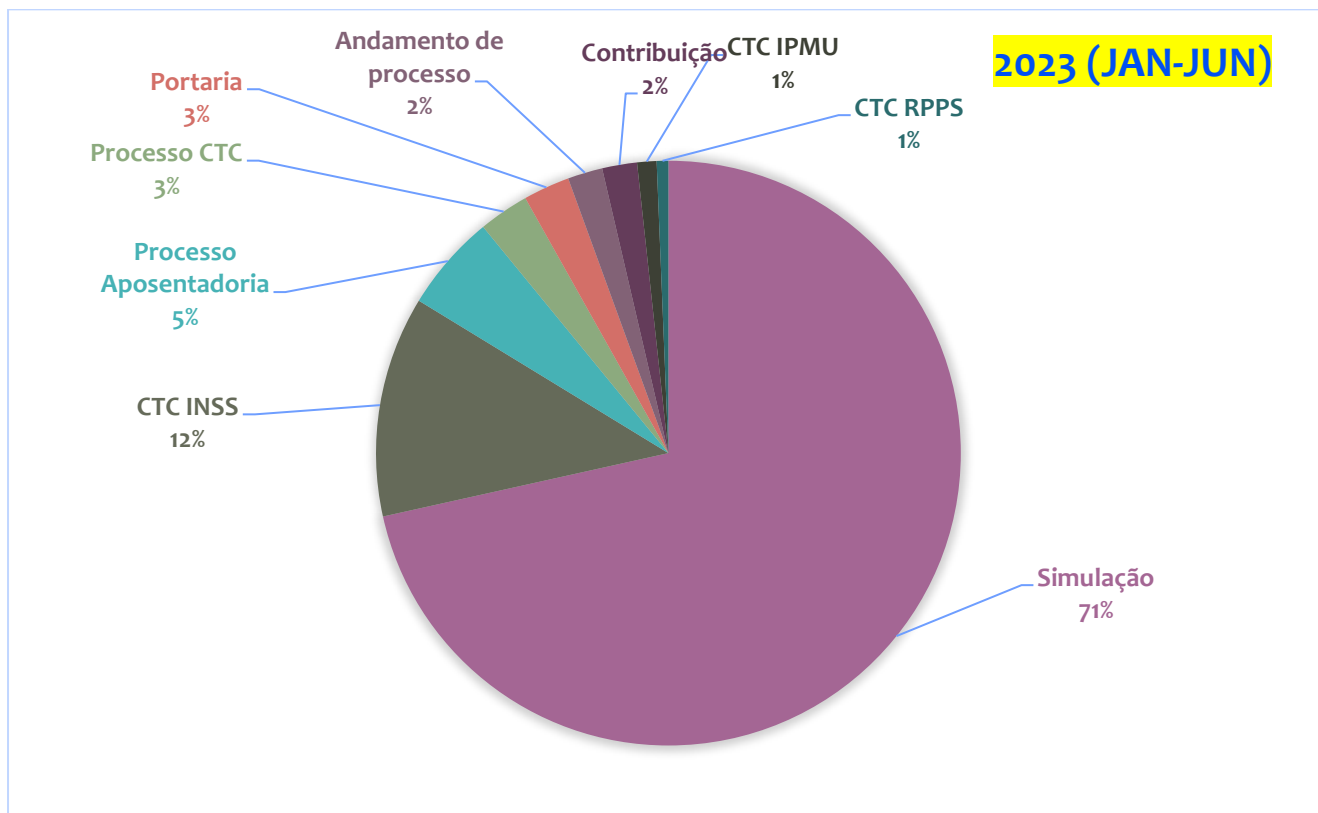
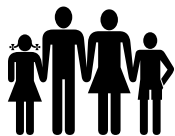
O Programa constitui uma ação de promoção da qualidade de vida do servidor que visa orientar o processo de transição entre a vida e a aposentadoria, por meio de atividades de reflexões e planejamento. O objetivo do programa é apoiar e nortear o servidor a vivenciar essa nova fase de sua vida, resguardando a sua qualidade de vida e autoestima. A iniciativa é imprescindível para prevenir os diversos problemas que a aposentadoria não planejada pode trazer para esta nova etapa de vida.

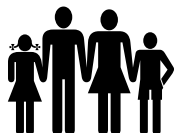
A aposentadoria é um momento da vida repleto de transformações. Podem haver dúvidas, dificuldades, além do próprio vínculo com o trabalho. Diante desse contexto uma realidade persiste: a de que a aposentadoria transforma a vida da pessoa, alterando rotinas, hábitos e relacionamentos. Em decorrência disso, entende-se como prioridade uma preparação do servidor para compreender essas mudanças, bem como a reflexão sobre o planejamento pessoal para o futuro, como prioridades, além da possibilidade de concretizar sonhos e desejos, deixados de lado em função do trabalho e/ou da falta de tempo.

Ao se falar em aposentadoria, uma série de questionamentos surgem, tais como o que esse novo período trará à minha vida? O que poderá mudar? Então o programa surge da necessidade de auxiliar essas pessoas que estão prestes a se aposentar, na busca das respostas aos seus questionamentos.

No **1º semestre de 2023**, foram realizados **467 atendimentos** relacionados à preparação para a aposentadoria: realização do cálculo de do benefício, orientação para solicitação de Abono de Permanência, orientação para Emissão de Certidão de Tempo de Contribuição, abertura de processo de Aposentadoria, informações sobre as Regras de Aposentadoria e Reforma da Previdência.







No decorrer do **1º semestre de 2023**, a equipe do Instituto de Previdência realizou **14 reuniões** com a participação de **95 servidores**.

Em cada reunião, os servidores receberam orientações individualizadas sobre a sua situação previdenciária.

16/01/2023 17:49

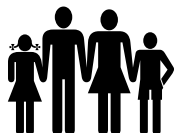
Programa de Preparação para Aposentadoria 13/01/2023 – IPMU

Postado em [Boas Práticas](#), [Notícias](#), [Programa de Educação Previdenciária](#), [Programa de Pré-Aposentadoria](#)



No dia 13/01/2023, o Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU realizou mais um encontro do Programa de Preparação para Aposentadoria “MEU AMANHA”. A iniciativa é imprescindível para prevenir os diversos problemas que a aposentadoria não planejada pode trazer para esta nova etapa de vida. O programa constitui uma ação de promoção da qualidade de vida do servidor que visa orientar o processo de transição entre a vida funcional e a aposentadoria, por meio de atividades de reflexões e planejamento. Os servidores que compareceram a reunião realizaram a atualização cadastral e receberam informações previdenciária.





30/01/2023 11:49

Programa de Preparação para Aposentadoria 27/01/2023 – IPMU

## Programa de Preparação para Aposentadoria 27/01/2023

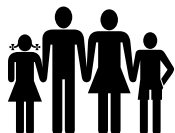
IPMU > Boas Práticas > Programa de Educação Previdenciária > Programa de Preparação para Aposentadoria 27/01/2023

Postado em [Boas Práticas](#), [Notícias](#), [Programa de Educação Previdenciária](#), [Programa de Pré-Aposentadoria](#)

Reunião Conselho Fiscal 26/01/2023



No dia 27/01/2023, o Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU realizou mais um encontro do Programa de Preparação para Aposentadoria “MEU AMANHÃ”. A iniciativa é imprescindível para prevenir os diversos problemas que a aposentadoria não planejada pode trazer para esta nova etapa de vida. O programa constitui uma ação de promoção da qualidade de vida do servidor que visa orientar o processo de transição entre a vida funcional e a aposentadoria, por meio de atividades de reflexões e planejamento. Os servidores que compareceram a reunião realizaram a atualização cadastral e receberam informações previdenciária.



15/02/2023, 07:59

Programa de Preparação para Aposentadoria 10/02/2023 – IPMU

## Programa de Preparação para Aposentadoria 10/02/2023

IPMU > Boas Práticas > Programa de Educação Previdenciária > Programa de Preparação para Aposentadoria 10/02/2023

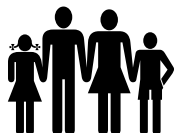
Reunião Comitê de Investimentos 13/02/2023

Postado em Boas Práticas, Notícias, Programa de Educação Previdenciária, Programa de Pré-Aposentadoria



No dia 10/02/2023, o Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU realizou mais um encontro do Programa de Preparação para Aposentadoria “MEU AMANHA”. A iniciativa é imprescindível para prevenir os diversos problemas que a aposentadoria não planejada pode trazer para esta nova etapa de vida. O programa constitui uma ação de promoção da qualidade de vida do servidor que visa orientar o processo de transição entre a vida funcional e a aposentadoria, por meio de atividades de reflexões e planejamento. Os servidores que compareceram a reunião realizaram a atualização cadastral e receberam informações previdenciária.





11/03/2023, 08:04

Programa de Preparação para Aposentadoria 28/02/2023 – IPMU

## Programa de Preparação para Aposentadoria 28/02/2023

IPMU > Boas Práticas > Programa de Educação Previdenciária > Programa de Preparação para Aposentadoria 28/02/2023

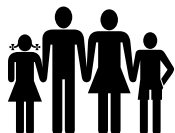
38º Café com Música

Reunião do Comitê de Investimentos 27 02  
2023

Postado em [Boas Práticas](#), [Notícias](#), [Programa de Educação Previdenciária](#), [Programa de Pré-Aposentadoria](#)



No dia 28/02/2023, o Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU realizou mais um encontro do Programa de Preparação para Aposentadoria “MEU AMANHA”. A iniciativa é imprescindível para prevenir os diversos problemas que a aposentadoria não planejada pode trazer para esta nova etapa de vida. O programa constitui uma ação de promoção da qualidade de vida do servidor que visa



## Programa de Preparação para Aposentadoria 10/03/2023

IPMU > Notícias > Programa de Preparação para Aposentadoria 10/03/2023

Novos Aposentados 03/2023

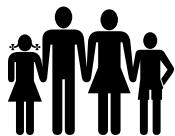
Relatório de Atendimento 02/2023

Postado em [Notícias](#)



No dia 10/03/2023, o Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU realizou mais um encontro do Programa de Preparação para Aposentadoria “MEU AMANHA”. A iniciativa é imprescindível para prevenir os diversos problemas que a aposentadoria não planejada pode trazer para esta nova etapa de vida. O programa constitui uma ação de promoção da qualidade de vida do servidor que visa orientar o processo de transição entre a vida funcional e a aposentadoria, por meio de atividades de reflexões e planejamento. Os servidores que compareceram a reunião realizaram a atualização cadastral e receberam informações previdenciária.





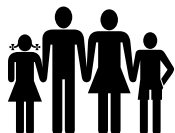
13/03/2023, 11:36

Programa de Preparação para Aposentadoria 24/03/2023 – IPMU

Postado em [Boas Práticas](#), [Notícias](#), [Programa de Educação Previdenciária](#), [Programa de Pré-Aposentadoria](#)



No dia 24/03/2023, o Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU realizou mais um encontro do Programa de Preparação para Aposentadoria “MEU AMANHA”. A iniciativa é imprescindível para prevenir os diversos problemas que a aposentadoria não planejada pode trazer para esta nova etapa de vida. O programa constitui uma ação de promoção da qualidade de vida do servidor que visa orientar o processo de transição entre a vida funcional e a aposentadoria, por meio de atividades de reflexões e planejamento. Os servidores que compareceram a reunião realizaram a atualização cadastral e receberam informações previdenciária.



28/03/2023, 11:36

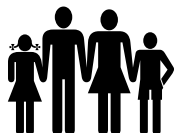
Programa de Preparação para Aposentadoria 27/03/2023 – IPMU

Postado em [Boas Práticas](#), [Notícias](#), [Programa de Educação Previdenciária](#), [Programa de Pré-Aposentadoria](#)



No dia 27/03/2023, o Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU realizou mais um encontro do Programa de Preparação para Aposentadoria “MEU AMANHA”. A iniciativa é imprescindível para prevenir os diversos problemas que a aposentadoria não planejada pode trazer para esta nova etapa de vida. O programa constitui uma ação de promoção da qualidade de vida do servidor que visa orientar o processo de transição entre a vida funcional e a aposentadoria, por meio de atividades de reflexões e planejamento. Os servidores que compareceram a reunião realizaram a atualização cadastral e receberam informações previdenciária.





19/04/2023, 12:24

Programa de Preparação para Aposentadoria 13/04/2023 – IPMU

## Programa de Preparação para Aposentadoria 13/04/2023

IPMU > Boas Práticas > Programa de Educação Previdenciária > Programa de Preparação para Aposentadoria 13/04/2023

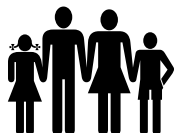
Postado em [Boas Práticas](#), [Notícias](#), [Programa de Educação Previdenciária](#), [Programa de Pré-Aposentadoria](#)

19º Congresso Estadual Apeprem



No dia 13/04/2023, o Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU realizou mais um encontro do Programa de Preparação para Aposentadoria “MEU AMANHÃ”. A iniciativa é imprescindível para prevenir os diversos problemas que a aposentadoria não planejada pode trazer para esta nova etapa de vida. O programa constitui uma ação de promoção da qualidade de vida do servidor que visa orientar o processo de transição entre a vida funcional e a aposentadoria, por meio de atividades de reflexões e planejamento. Os servidores que compareceram a reunião realizaram a atualização cadastral e receberam informações previdenciária.





27/04/2023, 17:44

Programa de Preparação para Aposentadoria 26/04/2023 – IPMU

## Programa de Preparação para Aposentadoria 26/04/2023

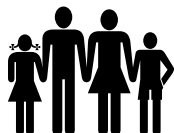
IPMU > Boas Práticas > Programa de Pré-Aposentadoria > Programa de Preparação para Aposentadoria 26/04/2023

Postado em [Boas Práticas](#), [Notícias](#), [Programa de Pré-Aposentadoria](#)

Reunião Comitê de Investimentos 25 04 2023



No dia 26/04/2023, o Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU realizou mais um encontro do Programa de Preparação para Aposentadoria “MEU AMANHA”. A iniciativa é imprescindível para prevenir os diversos problemas que a aposentadoria não planejada pode trazer para esta nova etapa de vida. O programa constitui uma ação de promoção da qualidade de vida do servidor que visa orientar o processo de transição entre a vida funcional e a aposentadoria, por meio de atividades de reflexões e planejamento. A servidora realizou a atualização cadastral e recebeu as informações previdenciária.



15/05/2023, 13:30

Programa de Preparação para Aposentadoria 12/05/2023 – IPMU

## Programa de Preparação para Aposentadoria 12/05/2023

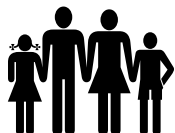
IPMU > Boas Práticas > Programa de Educação Previdenciária > Programa de Preparação para Aposentadoria 12/05/2023

[Postado em Boas Práticas, Notícias, Programa de Educação Previdenciária, Programa de Pré-Aposentadoria](#)

1º Congresso de Mulheres de RPPS



No dia 12/05/2023, o Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU realizou mais um encontro do Programa de Preparação para Aposentadoria “MEU AMANHÃ”. A iniciativa é imprescindível para prevenir os diversos problemas que a aposentadoria não planejada pode trazer para esta nova etapa de vida. O programa constitui uma ação de promoção da qualidade de vida do servidor que visa orientar o processo de transição entre a vida funcional e a aposentadoria, por meio de atividades de reflexões e planejamento. Os servidores realizaram a atualização cadastral e receberam as informações previdenciárias.



23/05/2023, 09:15

Programa de Preparação para Aposentadoria 22/05/2023 – IPMU

## Programa de Preparação para Aposentadoria 22/05/2023

IPMU > Boas Práticas > Programa de Educação Previdenciária > Programa de Preparação para Aposentadoria 22/05/2023

Postado em [Boas Práticas](#), [Notícias](#), [Programa de Educação Previdenciária](#), [Programa de Pré-Aposentadoria](#)

Reunião Comitê de Investimentos 18/05/2023



**22/05/2023**

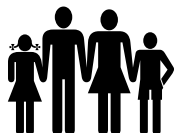
*Programa de Preparação  
para Aposentadoria*

"MEU AMANHÃ"

No dia 22/05/2023, o Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU realizou mais um encontro do Programa de Preparação para Aposentadoria “ MEU AMANHÃ”. A iniciativa é imprescindível para prevenir os diversos problemas que a aposentadoria não planejada pode trazer para esta nova etapa de vida. O programa constitui uma ação de promoção da qualidade de vida do servidor que visa orientar o processo de transição entre a vida funcional e a aposentadoria, por meio de atividades de reflexões e planejamento.

Os servidores que compareceram a reunião realizaram a atualização cadastral e receberam informações previdenciária.





6/05/23, 18:33

Programa de Preparação para Aposentadoria 26/05/2023 – IPMU

## Programa de Preparação para Aposentadoria 26/05/2023

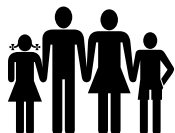
IPMU > Boas Práticas > Programa de Pré-Aposentadoria > Programa de Preparação para Aposentadoria 26/05/2023

Postado em [Boas Práticas](#), [Notícias](#), [Programa de Pré-Aposentadoria](#)

Pagamento maio/2023



No dia 26/05/2023, o Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU realizou mais um encontro do Programa de Preparação para Aposentadoria “MEU AMANHÃ”. A iniciativa é imprescindível para prevenir os diversos problemas que a aposentadoria não planejada pode trazer para esta nova etapa de vida. O programa constitui uma ação de promoção da qualidade de vida do servidor que visa orientar o processo de transição entre a vida funcional e a aposentadoria, por meio de atividades de reflexões



23/06/2023, 08:33

Programa de Preparação para Aposentadoria 15/06/2023 – IPMU

## Programa de Preparação para Aposentadoria 15/06/2023

IPMU > Boas Práticas > Programa de Educação Previdenciária > Programa de Preparação para Aposentadoria 15/06/2023

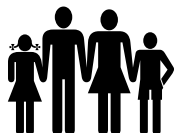
Postado em [Boas Práticas](#), [Notícias](#), [Programa de Educação Previdenciária](#), [Programa de Pré-Aposentadoria](#)

Instituto de Previdência de Ubatuba participa de congresso da ABIPEM



No dia 15/06/2023, o [Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU](#) realizou mais um encontro do Programa de Preparação para Aposentadoria “MEU AMANHÃ”. A iniciativa é imprescindível para prevenir os diversos problemas que a aposentadoria não planejada pode trazer para esta nova etapa de vida. O programa constitui uma ação de promoção da qualidade de vida do servidor que visa orientar o processo de transição entre a vida funcional e a aposentadoria, por meio de atividades de reflexões





04/08/2023, 08:04

Programa de Preparação para Aposentadoria 28/06/2023 – IPMU

## Programa de Preparação para Aposentadoria 28/06/2023

IPMU > Boas Práticas > Programa de Educação Previdenciária > Programa de Preparação para Aposentadoria 28/06/2023

Concertada no Projeto Tamar 01/07/2023

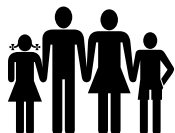
Congresso Previdenciário da AEPREMERJ

Postado em [Boas Práticas](#), [Notícias](#), [Programa de Educação Previdenciária](#), [Programa de Pré-Aposentadoria](#)

junho/2023



No dia 28/06/2023, o Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU realizou mais um encontro do Programa de Preparação para Aposentadoria “MEU AMANHÃ”. A iniciativa é imprescindível para prevenir os diversos problemas que a aposentadoria não planejada pode trazer para esta nova etapa de vida. O programa constitui uma ação de promoção da qualidade de vida do servidor que visa orientar o processo de transição entre a vida funcional e a aposentadoria, por meio de atividades de reflexões



## 20. Programa Pós-Aposentadoria

A aposentadoria representa uma das maiores mudanças na vida do servidor, já que é um momento em que surgem diversas dúvidas quanto ao tempo ideal, cálculo e critério para obter o benefício.

Associada ao envelhecimento natural do ser humano, a aposentadoria acarretará mudanças de hábitos, na dinâmica familiar e social, que certamente necessitarão de um preparo e apoio.

O Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU preocupado com o aumento progressivo dos servidores efetivos, aposentados e os em fase de aposentadoria, assume o compromisso social de cuidar, preparar e apoiar este especial grupo de servidores.

Diante destas premissas, a equipe do IPMU desenvolveu o Programa Pós-Aposentadoria, visando acolher os servidores aposentados com o intuito de suavizar o impacto que esta nova fase pode causar nessas pessoas.

Este programa abrange o período de pré-aposentadoria dos servidores do município de Ubatuba, observando as expectativas e fatores críticos que influenciam a qualidade de vida, procurando o ajustamento adequado após a aposentadoria, suas necessidades e mudanças, para melhor qualidade de vida dos mesmos.

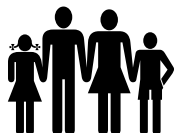
### **PROJETO ACOLHIMENTO**

O Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU realizou durante o **1º Semestre de 2023** diversos eventos parte do Programa Pós-Aposentadoria, permitindo aos aposentados se manter em movimento e avançar em direção saudável com qualidade de vida, bem como aproximá-los da “Instituição IPMU”.

O projeto proporciona atividades como palestras sobre saúde, qualidade de vida, envelhecimento saudável, planejamento financeiro, motivação, atividades corporais, dentre outros.

- 🚩 **Projeto Acolhimento "Meu Amanhã"** recepção os novos aposentados que durante o encontro, assinam a portaria de aposentadoria, bem como receberam a Carta de Boas Vindas com informações sobre a data do pagamento do benefício, rescisão junto a Prefeitura Municipal e funcionamento do IPMU O encontro conta também com a participação da Associação dos Aposentados de Ubatuba e da Secretaria Municipal de Esportes e Lazer. Todos os eventos realizados no IPMU são divulgados no endereço eletrônico.

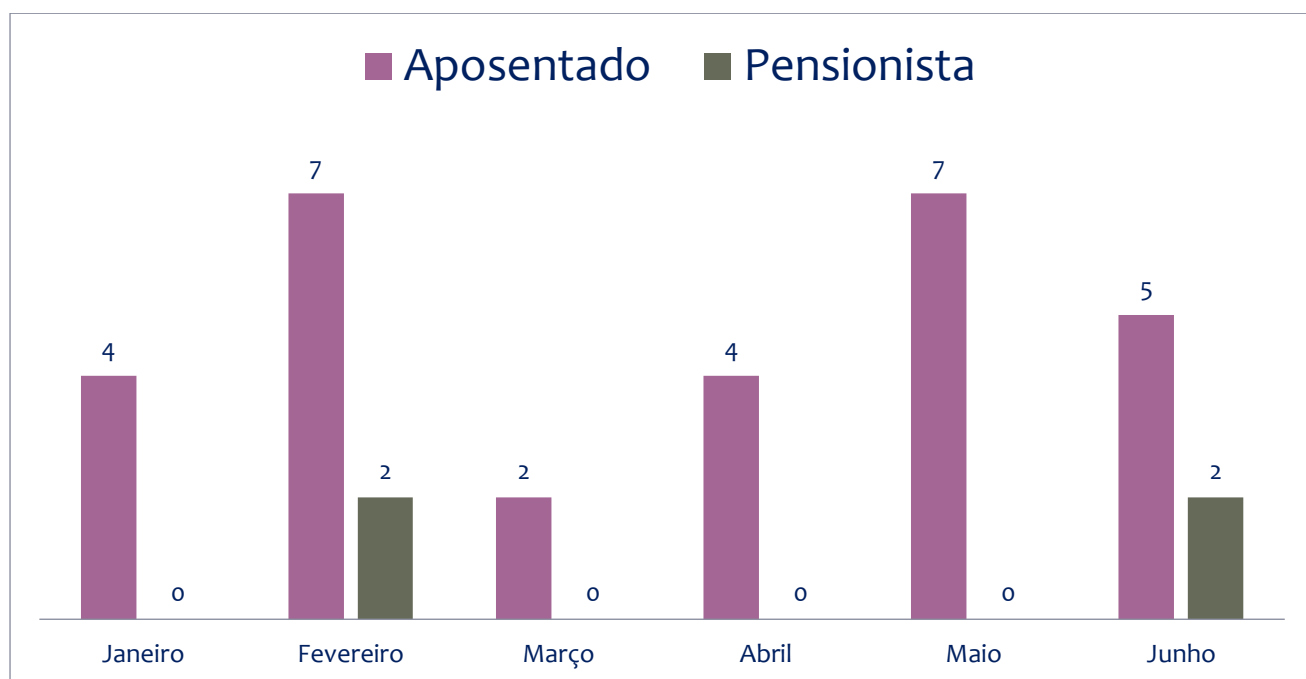


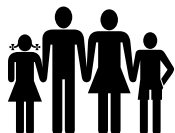


Foram realizados durante o 1º Semestre de 2023, 06 encontros para recepcionar os novos aposentados:

Mês	Data	Aposentados	Pensionistas	Total
Janeiro	04-jan-23	4	0	4
Fevereiro	01-fev-23	7	2	9
Março	01-mar-23	2	0	2
Abril	06-abr-23	4	0	4
Mai	02-mai-23	7	0	7
Junho	01-jun-23	5	2	7

29	4	33
----	---	----





### ANIVERSARIANTES

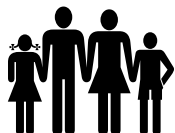
Ao longo do **1º semestre de 2023** o Programa também buscou levar uma palavra de carinho aos nossos segurados no dia do seu aniversário, onde encaminhamos um “cartão de parabéns”. Foram **378 mensagens** encaminhadas aos aposentados e pensionistas do IPMU.

Mês	E-mail	WhatsApp	Telefone	Presencial	Total
Janeiro	0	57	0	3	60
Fevereiro	1	64	1	1	67
Março	0	60	0	5	65
Abril	0	55	0	0	55
Maio	0	66	1	2	69
Junho	0	60	1	1	62
	1	362	3	12	378

### CAFÉ COM MÚSICA

Como parte do Programa de Pós-Aposentadoria, o IPMU em conjunto com a Associação dos Aposentados – Clube Espaço Azul, estimula os aposentados a participarem do “CAFÉ COM MÚSICA”, evento realizado mensalmente que onde tem interação dos participantes com música, dança e muito bate papo.

Mês	Data	E-mail	WhatsApp	Face/Site	Total
Janeiro	18/01/2023	0	0	18/01/2023	0
Fevereiro	14/02/2023	0	808	-	808
Março	08/03/2023	0	0	06/03/2023	0
Abril	19/04/2023	0	0	18/04/2023	0
Maio	17/05/2023	0	823	-	823
		0	1.631		1.631



## CAMPANHA DAS CORES

O IPMU também utiliza no Programa de Preparação para Aposentadoria as campanhas mensais temáticas “AS CORES DOS MESES NA PREVENÇÃO DE DOENÇAS” como alerta para a conscientização sobre a prevenção de doenças.

Em síntese, a importância de todas essas campanhas se reflete na disseminação com o cuidado com a saúde e do alerta aos pequenos sintomas do corpo e da mente.

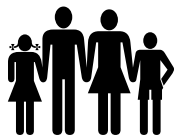
De janeiro a dezembro, as campanhas de conscientização colore o calendário da **saúde** com causas defendidas por entidades e organizações não governamentais.

O calendário colorido da saúde surgiu com o objetivo de conscientizar a população sobre o perigo de algumas doenças e incentivar a prevenção e o tratamento dessas enfermidades. Não existe, porém, um calendário oficial estabelecido sobre a cor de cada mês. O mais importante para que uma cor seja realmente adotada é a divulgação. Ou seja, quanto maior for a divulgação, maior a chance de a cor ficar fixada na mente do público.

Todas essas campanhas mensais servem de alerta tanto para prevenção das doenças, quanto para abertura de debates sobre elas, conscientização e educação do público e troca de experiência entre as pessoas. Ou seja, reflete no cuidado com a saúde no dia-a-dia da população. De um tempo para cá, elas têm se tornado muito importantes, principalmente quando se trata da prevenção. Elas servem para alertar tanto os profissionais de saúde quanto a população.

O objetivo é conscientizar sobre temas como câncer, transtornos mentais e doação de órgãos. Todas as campanhas vêm precedidas de um laço, que tem o poder simbólico de abraçar e, de estimular carinhosamente cada um de nós a entrar nessa luta.

Mês	Cor	Campanha	Conselho de Administração	Conselho Fiscal	E-mail			WhatsApp		Total	Site/Face
					ativo	inativo	seções	ativo	inativo		
Janeiro	Branca	Saúde mental	26/01/2023	26/01/2023	933	267	113	1532	807	3652	04/01/2023
Janeiro	Roxo	Conscientização da hanseníase	26/01/2023	26/01/2023	188	267	113	152	807	1527	04/01/2023
Fevereiro	Roxo	Doenças: lupus, fibromialgia e alzheimer	26/02/2023	16/02/2023	933	267	113	1532	809	3654	08/02/2023
Fevereiro	Laranja	Combate a leucemia	26/02/2023	16/02/2023	933	267	113	1532	809	3654	08/02/2023
Março	Azul marinho	Prevenção ao câncer de intestino	23/03/2023	22/03/2023	933	267	113	1532	809	3654	06/03/2023
Março	Lilás	Prevenção ao câncer de colo de útero	23/03/2023	22/03/2023	933	267	113	1532	809	3654	06/03/2023
Abril	Azul	Autismo	27/04/2023	27/04/2023	933	267	113	1532	809	3654	09/04/2023
Abril	Verde	Saúde e segurança do trabalho	27/04/2023	27/04/2023	933	267	113	1532	809	3654	09/04/2023
Abril	Marrom	Prevenção e combate à cegueira	27/04/2023	27/04/2023	933	267	113	1532	809	3654	09/04/2023
Mai	Amarelo	Prevenção à acidentes de trânsito	25/05/2023	30/05/2023	933	267	113	1532	823	3668	09/05/2023
Mai	Vermelho	Prevenção e combate ao câncer bucal	25/05/2023	30/05/2023	933	267	113	1532	823	3668	09/05/2023
Mai	Cinza	Prevenção e combate ao câncer cerebral	25/05/2023	30/05/2023	933	267	113	1532	823	3668	09/05/2023
Junho	Vermelho	Doação de sangue	21/06/2023	21/06/2023							06/06/2023
Junho	Violeta	Conscientização contra violência do idoso	21/06/2023	21/06/2023							06/06/2023
Junho	Verde	Prevenção Meio Ambiente	21/06/2023	21/06/2023							06/06/2023
					10.451	3.204	1.356	17.004	9.746	41.761	



PROJETO VIVA SAUDÁVEL

# Aulas de violão!



Sabe aquele violão empoeirado, no canto  
da sala, atrás de um móvel?

É hora de usá-lo!!!!

Venha participar da aula de iniciantes  
adultos da Associação dos Aposentados.

Informações:

A.A.U. Clube Espaço Azul

Rua Sebastião Benedicto da Rocha nº 95 -

Silop

(12) 3832 5898





Relatório Quantitativo de Envio de Imagem Bailado Cigano 13/01/2023

PLANILHAS	SEGURADOS	TIPO DE ENVIO	QUANTIDADE
PLANILHA 01	APOSENTADOS E PENSIONISTAS	WHATSAPP	807
<b>Total</b>	<b>01 ENTE</b>		<b>807</b>

Fonte: WhatsApp institucionais do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU

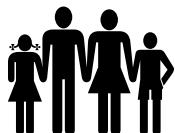
CONCERTADA PROJETO TAMAR

Grupo “CONCERTADA” no Projeto Tamar. Música da melhor qualidade!!!!

Relatório Quantitativo de Envio de Imagem Feira da terra ao Mar – Tamar  
2023

PLANILHAS	SEGURADOS	TIPO DE ENVIO	QUANTIDADE
PLANILHA 01	SERVIDORES ATIVOS	WHATSAPP	1533
PLANILHA 05	APOSENTADOS E PENSIONISTAS	WHATSAPP	797
<b>Total</b>	<b>02 ENTES</b>		<b>2330</b>

Fonte: WhatsApp institucionais do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU



## 21. Política de Práticas Ambientais e Sustentáveis

Através do Ato Normativo 001/2017, a Política de Práticas Ambientais Sustentáveis foi instituída pela Diretoria Executiva do IPMU. O documento foi elaborado para formalizar as ações já desenvolvidas, além de fortalecer e incentivar a continuidade de práticas sustentáveis, contribuindo para a melhoria da qualidade de vida de seus segurados e da sociedade como um todo.

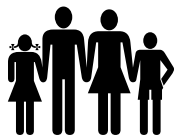
O Programa Previdenciário de Prática Pública Sustentáveis tem como objetivo estimular a reflexão e a mudança de atitudes dos servidores do IPMU na gestão socioambiental em suas atividades rotineiras.

A maior parte das ações já eram desenvolvidas pelos servidores do IPMU. Com a aprovação da Política de Práticas Ambientais Sustentáveis, os trabalhos foram intensificados e ampliados para os membros dos Conselhos de Administração, membros do Conselho Fiscal, Aposentados, Pensionistas e segurados ativos.

Todos os eventos realizados no IPMU são divulgados no endereço eletrônico: [www.ipmu.com.br](http://www.ipmu.com.br).

<https://ipmu.com.br/site/search/sustentabilidade/>

The screenshot displays the website interface for the Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba (IPMU). The browser address bar shows the URL: [ipmu.com.br/site/programa-previdenciario-de-praticas-publicas-sustentaveis-3/](http://ipmu.com.br/site/programa-previdenciario-de-praticas-publicas-sustentaveis-3/). The page header includes the IPMU logo and the text 'Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU Prefeitura Municipal de Ubatuba'. A navigation menu contains links for 'Informações', 'Instituto', 'Financeiro', 'Legislação', 'Transparência', 'Benefícios', 'Calendário', 'Boas Práticas', and 'Contato / Ouvidoria'. The main content area is titled 'Programa Previdenciário de Práticas Públicas Sustentáveis' and includes a search bar, a breadcrumb trail 'Convide Audiência Pública > Reunião do Conselho de Administração', and a post attribution 'Postado em Boas Práticas, Notícias'. There are also promotional banners for 'Pesquisa de Satisfação' and 'REFORMA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL', and a 'Translate' button in the bottom right corner.



## 22. Programa de Modernização da Gestão dos RPPS

Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios (Portaria MPS nº 185/2015, alterada pela Portaria MF nº 577/2017).

O Pró Gestão RPPS é um programa de certificação que visa ao reconhecimento das boas práticas de gestão adotadas pelos RPPS. É a avaliação, por entidade certificadora externa, credenciada pela Secretaria de Previdência - SPREV, do sistema de gestão existente, com a finalidade de identificar sua conformidade às exigências contidas nas diretrizes de cada uma das ações, nos respectivos níveis de aderência.

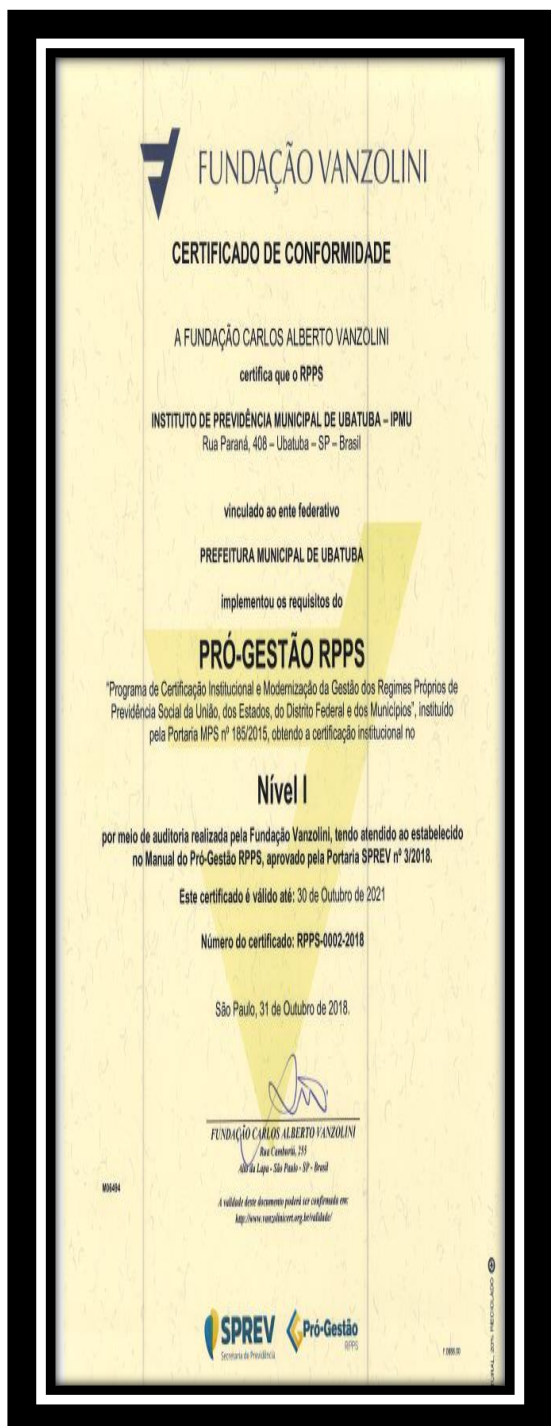
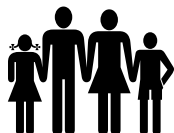
A certificação é um processo de reconhecimento da excelência e das boas práticas de gestão destinado a atestar a qualidade e a funcionalidade de produtos, serviços, processos produtivos, gestão ambiental, dentre outros. É a avaliação, por entidade externa credenciada, do sistema de gestão de uma organização e o reconhecimento de que está de acordo com determinadas normas de referência. Serve para declarar explicitamente que determinada situação é verdadeira e deve ser formal, feita segundo procedimentos padronizados e documentados, devendo ser reavaliada e renovada periodicamente.

O processo de certificação proporciona benefícios internos e externos à organização. Externamente, ela pode obter maior credibilidade e aceitação perante outras organizações com as quais se relaciona. Internamente, obter um certificado de conformidade ajuda a conhecer, organizar e melhorar os processos da instituição, evitar o retrabalho, reduzir custos e alcançar maior eficiência e racionalização. O gestor consegue ter uma visão abrangente dos processos e de como eles contribuem para os resultados pretendidos.

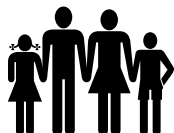
Portanto, podem ser enumeradas como vantagens que a certificação proporciona para as organizações:

- a) Melhoria na organização das atividades e processos.
- b) Aumento da motivação por parte dos colaboradores.
- c) Incremento da produtividade.
- d) Redução de custos e do retrabalho.
- e) Transparência e facilidade de acesso à informação.
- f) Perpetuação das boas práticas, pela padronização.
- g) Reconhecimento no mercado onde atua.

A Certificação do IPMU ocorreu em 31/10/2018, válida até 30/10/2021.







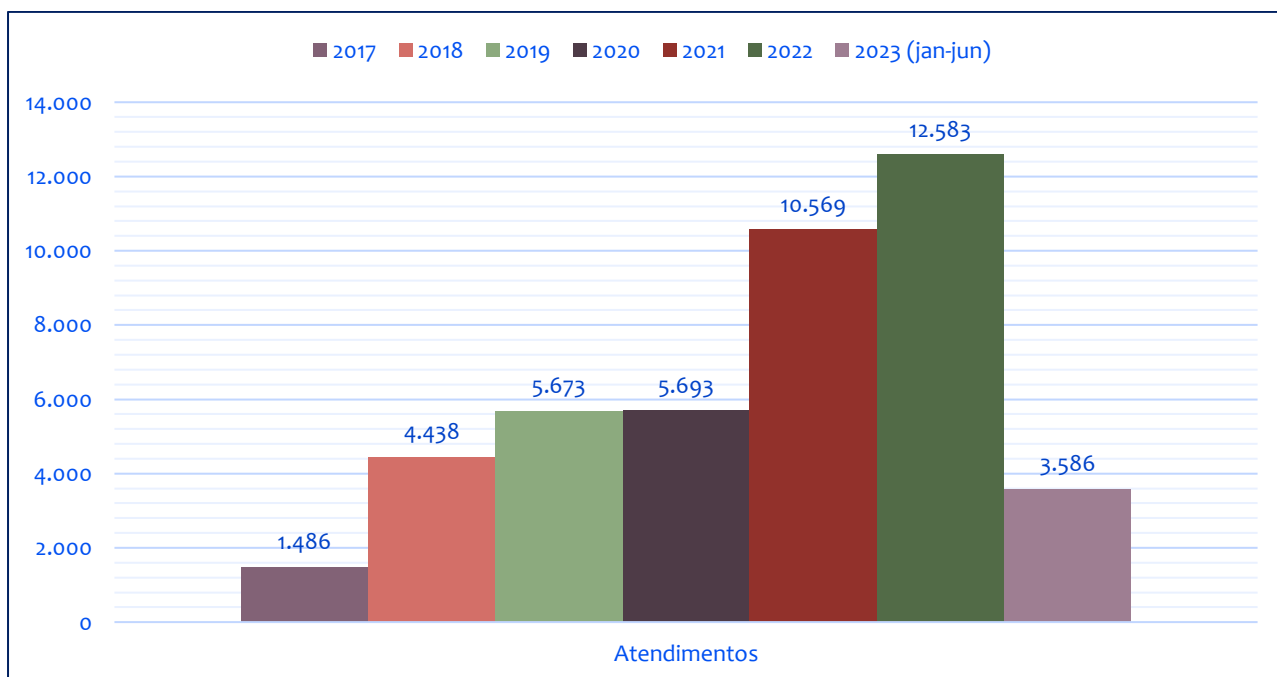
## 23. Canais de Atendimento

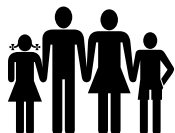
O IPMU utiliza dos meios eletrônicos e telefônicos para o atendimento a distância, além do atendimento presencial ao público em geral, sejam beneficiários, fornecedores, instituições financeiras e demais públicos.

Buscando se adequar às recomendações dos órgãos de saúde o IPMU adotou medidas de prevenção ao novo coronavírus no mês de março/2020. Uma série de procedimentos e ações foram implementadas para reduzir a necessidade de atendimentos presenciais na sede da instituição. Além da adequação, a medida busca preservar os idosos, aposentados e pensionistas que frequentam o local e também evitar a sobrecarga de instituições de saúde. Os atendimentos presenciais foram suspensos, permanecendo atendimento via telefone, WhatsApp, e-mail, ouvidoria e fale conosco.

<https://ipmu.com.br/site/transparencia/relatorio-atendimento/>

Contagem de Nome	Mês						
Forma de Contato / Tipo / Assunto	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Total Geral
Aplicativo	293	542	518	171	488	164	2176
E-mail	10	30	14	11	15	9	89
Outros	37	28	51	31	28	9	184
Presencial	127	155	169	71	267	223	1012
Telefone	19	37	24	11	26	8	125
Total Geral	486	792	776	295	824	413	3586





## 24. Transparência

O IPMU mantém atualizado seu website ([www.ipmu.com.br](http://www.ipmu.com.br)) como forma de comunicação e transparência do IPMU para com os seus segurados e com os órgãos de controle.

O site foi criado como um instrumento transparência e publicidade. A cada ano de gestão ocorre a necessidade de mais serviços oferecidos para os segurados do IPMU e também implementação de ações de transparência, publicidade e eficiência nos serviços oferecidos. É atualizado permanentemente, sendo oferecidos serviços de interesse dos segurados.

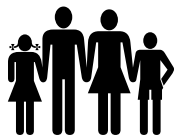
Através do site ficam disponíveis a todos os interessados diversas informações institucionais e legais como a composição dos Conselhos de Administração e Conselho Fiscal, calendário de reuniões, atas das Reuniões dos Conselhos e do Comitê de Investimentos, Posição dos Investimentos, Balancetes da Receita, Balancetes da Despesa, Balanços, Portarias de Aposentadoria e Pensão, Código de Ética, Políticas, Normas e Regulamentos, atendendo ao princípio da transparência da gestão pública.

Através de seu Portal de Transparência, o IPMU possibilita o pleno acesso dos segurados às informações relativas à gestão do regime e participação de representantes dos servidores públicos ativos e inativos, nos colegiados e instâncias de decisão em que os seus interesses sejam objeto de discussão e deliberação, conforme exigências da Lei nº 9.717/1998.

- a) política anual de investimentos e suas revisões, no prazo de até trinta dias, a partir da data de sua aprovação;
- b) as informações contidas nos formulários APR – Autorização de Aplicação e Resgate, no prazo de até trinta dias, contados da respectiva aplicação ou resgate;
- c) a composição da carteira de investimentos do RPPS, no prazo de até trinta dias após o encerramento do mês;
- d) os procedimentos de seleção das eventuais entidades autorizadas e credenciadas;
- e) as informações relativas ao processo de credenciamento de instituições para receberas aplicações dos recursos do RPPS;
- f) relação das entidades credenciadas para atuar com o RPPS e respectiva data de atualização do credenciamento;
- g) as datas e locais das reuniões dos órgãos de deliberação colegiada e do Comitê de Investimentos;
- h) relatórios detalhados, no mínimo, trimestralmente, sobre a rentabilidade, os riscos das diversas modalidades de operações realizadas nas aplicações dos recursos do RPPS e a aderência à política anual de investimentos e suas revisões, submetidos às instâncias superiores de deliberação e controle;
- i) divulgação das atas de reuniões de todas as instâncias de decisão vinculadas à Unidade Gestora, tais como comitê de investimentos, Conselho Administrativo e Conselho Fiscal;

Todas as informações estão disponibilizadas em meio digital no sítio eletrônico da Autarquia:

\*\*\*Disponível no endereço eletrônico: <http://www.ipmu.com.br>\*\*\*  
<https://ipmu.com.br/site/transparencia/>



# Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

Transparência

Atas Audiência Pública Cadastro

Cálculo Atuarial Certidão de Tempo de Contribuição Certificados

CND Controle Interno CRP

Demonstrativos Extrato de Contrato Folha de Pagamento

Pesquisa de Satisfação

REFORMA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL

Translate »

CND Controle Interno CRP

Demonstrativos Extrato de Contrato Folha de Pagamento

Licitação Manuais e Fluxogramas Pesquisa de Satisfação

Pós-Aposentadoria Pré-Aposentadoria Prestação de Contas

Pró-Gestão Relatório de Atendimento Relatório de Gestão

SIPREV Tribunal de contas

Pesquisa de Satisfação

REFORMA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL

YouTube canal oficial

Úteis

CÂMARA MUNICIPAL  
www.camaraubatuba.sp.gov.br

PREFEITURA MUNICIPAL  
www.ubatuba.sp.gov.br

Translate »



## 25. Pesquisa de Satisfação

O **IPMU** mantém no seu site **PESQUISA DE SATISFAÇÃO** de forma permanente, com o objetivo de avaliar o atendimento, ambiente físico, comunicação com os segurados e as ações desenvolvidas pela Diretoria Executiva e Conselhos de Administração e Fiscal. Além de fornecer um canal de comunicação onde os servidores possam expressar sua opinião sobre os serviços, permite também identificar os pontos positivos e negativos do atendimento oferecido pela Diretoria Executiva do IPMU. Na avaliação dos resultados, a Diretoria Executiva busca adotar medidas corretivas, reorientando e ajustando a prestação dos serviços.

<https://ipmu.com.br/site/search/pesquisa+de+satisfa%C3%A7%C3%A3o/>

The screenshot displays a web browser window with the IPMU website. A modal form titled "Pesquisa de Satisfação" is centered on the screen. The form includes the following elements:

- Title:** Pesquisa de Satisfação
- Subtitle:** Pesquisa de Satisfação do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU
- Link:** Veja os resultados: <https://ipmu.com.br/site/resultados-da-pesquisa-de-satisfacao/>
- Requirement:** \*Obrigatório
- Question 1:** Você é? \*
- Options for Question 1:**
  - Aposentado
  - Pensionista
  - Servidor Ativo
- Question 2:** Você quer se identificar para receber uma resposta? \*
- Options for Question 2:**
  - Sim
  - Não

The background of the website shows a green header with "Informações" and a main area with a beach image and text including "Instituto", "Pesquisa de Satisfação", and "REFORMA PREVIDENCIÁRIA SOCIAL".



## 26. Ouvidoria

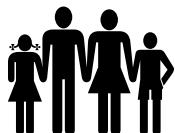
Com o objetivo de dar voz a diferentes formas de participação, obedecendo aos princípios constitucionais da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, a ouvidoria do IPMU recebe, registra, instrui, analisa e dá o devido tratamento a todos os tipos de manifestações dos cidadãos e servidores públicos quanto aos serviços prestados. A identificação não é obrigatória, mas em caso de identificação, a Ouvidoria preserva o sigilo.

A Ouvidoria é o canal de comunicação entre os segurados e o IPMU e tem como objetivo zelar pela qualidade dos serviços prestados, tendo o compromisso de avaliar as sugestões e observações levantadas pelos segurados, de forma a possibilitarem o aperfeiçoamento dos mecanismos institucionais e tornar o trabalho realizado mais efetivo e transparente, promovendo a melhoria no desenvolvimento das atividades de integração entre o segurado e o IPMU.

Por meio deste canal, os segurados poderão encaminhar suas reclamações, críticas, comentários, elogios, pedidos de informações e sugestões sobre as atividades desenvolvidas pelas diretorias e servidores.

<https://ipmu.com.br/site/contato/>

The screenshot shows a web browser window with the URL [fale.ipmu.com.br/v2/](https://ipmu.com.br/v2/). The page title is "eSICO" and the breadcrumb is "Sistema de Informações ao Cidadão e Ouvidoria > eSICO". The main heading is "Por favor, selecione a opção desejada". Below this, there is a box for "Ouvidoria do IPMU" with the following text: "A Ouvidoria do IPMU é o canal de comunicação entre os segurados e o Instituto de Previdência e tem como objetivo zelar pela qualidade dos serviços prestados. Por meio deste canal, os segurados poderão encaminhar suas reclamações, críticas, comentários, elogios, pedidos de informações e sugestões sobre as atividades desenvolvidas pelas diretorias e servidores." Below this text, the operating hours are listed as "Horário de Funcionamento: Segunda a Sexta, das 9h às 15h". The address is "End.: Rua Paraná, nº. 408, Centro - Ubatuba - SP, CEP 11680-000" with a link to "Ver Localização no Google Maps". The email is "ouvidoria.ipmu@ubatuba.sp.gov.br" and the phone number is "+55 (12) 3833-3044 / 3833-4842 / 3832-2235". At the bottom, there are two buttons: "Fazer uma manifestação" (with a plus icon) and "Acompanhar manifestações" (with a document icon).



## 27. Política de Segurança da Informação

A Política de Segurança da Informação tem por objetivo: reduzir perda de dados; minimizar a possibilidade de acessos não autorizados bem como de utilização e de alterações indevidas dos dados e sistema de informação; garantir a confidencialidade, a integridade e a disponibilidade das informações de interesse da administração e assegurar a continuidade das atividades desenvolvidas pelos diversos setores da administração. Todos os recursos computacionais do IPMU, tem por finalidade única e exclusiva servir aos usuários autorizados na realização de atividades profissionais e relacionadas estritamente com os serviços de interesse da autarquia, sendo expressamente vedado o uso para fins particulares.

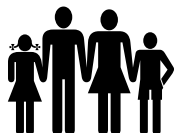
Na área de Tecnologia da Informação, que é responsável por executar, gerenciar o planejamento, implantação, configuração e a manutenção de equipamentos, sistemas de informação e da infraestrutura de informática do IPMU.

A informação, sendo um dos principais motores da atividade humana, é a principal causa da existência da organização, pois independentemente de suas atividades ela precisa de informações para poder cumprir os seus objetivos. Assim, é fundamental existir na organização uma infraestrutura adequada para a manipulação desta massa de dados. Além disso, a organização precisa conhecer os conceitos essenciais sobre o funcionamento dos Sistemas de Informação e as suas aplicações para que a gestão da TI no serviço público possa avançar com desenvoltura frente ao avanço das leis.

O relacionamento com novas tecnologias é fundamental para gerar informações que são consultadas constantemente, permitindo um número maior de usuários interagirem e realimentarem esse ciclo de informações, trazendo transparência e eficiência ao serviço público.

<https://ipmu.com.br/site/legislacao/ato-normativo/>





## 28. Código de Ética

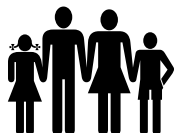
O Código de Ética próprio do IPMU foi criado através do Ato Normativo nº 001 de 20 de Dezembro de 2014 com o objetivo estabelecer valores que devem ser praticados pelos profissionais da instituição. Nele está especificado os direitos e deveres, o que é vetado eticamente no desempenho das suas respectivas funções e as possíveis punições no caso de desobediência às diretrizes estabelecidas.

<https://ipmu.com.br/site/legislacao/ato-normativo/>

<https://ipmu.com.br/site/codigo-de-etica/>







## 29. Conselho Fiscal, Conselho de Administração e Comitê de Investimentos

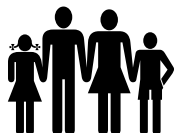
O **Conselho Deliberativo**, integrante da estrutura administrativa do IPMU, é o órgão de deliberação colegiada e de orientação superior que tem por finalidade fixar as políticas, normas e diretrizes gerais de sua administração. É atribuição do Conselho Deliberativo, administrar e fazer cumprir os objetivos institucionais do IPMU, como órgão gestor do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Ubatuba.

Todas as atas foram publicadas no site no ipmu: [www.ipmu.com.br](http://www.ipmu.com.br)

No 1º semestre de 2023, os membros do Conselho analisaram Administrativo 132 documentos administrativos, financeiros e previdenciários:

Data	Tipo	Processo	Nome
26/01/2023	Ordinária	IPMU/002/2023	Prestação de Contas (dezembro/2022)
26/01/2023	Ordinária	IPMU/193/2022	Relatório de Investimentos (dezembro/2022)
26/01/2023	Ordinária	IPMU/021/2023	Campanha das Cores (janeiro branco - saúde mental)
26/01/2023	Ordinária	IPMU/021/2023	Campanha das Cores (janeiro roxo - prevenção hanseníase)
26/01/2023	Ordinária	IPMU/191/2018	Levi Gomes (aposentadoria por tempo de contribuição)
26/01/2023	Ordinária	IPMU/185/2022	Lucia Helena Galgino Macedo (aposentadoria por tempo de contribuição)
26/01/2023	Ordinária	IPMU/186/2022	Cileimar Lopes Barbosa (aposentadoria professor)
26/01/2023	Ordinária	IPMU/187/2022	Noemi Paula de Andrade de Cristo (pensão vitalícia)
26/01/2023	Ordinária	IPMU/190/2022	Osmar Faganelli (aposentadoria por idade)
26/01/2023	Ordinária	IPMU/196/2022	Luci Aparecida Viana de Queiroga (aposentadoria de professor)
26/01/2023	Ordinária	IPMU/197/2022	Paulo César Ponto de Oliveira (aposentadoria por tempo de contribuição)
26/01/2023	Ordinária	IPMU/199/2022	Valdelice Aparecida de Barros Gonçalves (pensão vitalícia)
26/01/2023	Ordinária	IPMU/137/2020	Relatório de Controle Interno (TCESP exercícios 2002 até 2020)
26/01/2023	Ordinária	IPMU/001/2022	Relatório Taxa de Administração 2022
26/01/2023	Ordinária	IPMU/034/2022	Plano de Ação Conselho Fiscal 2022
26/01/2023	Ordinária	IPMU/019/2022	Relatório Plano de Capacitação 1º semestre 2022
26/01/2023	Ordinária	IPMU/142/2022	Relatório Plano de Capacitação 2º semestre 2022
26/01/2023	Ordinária	IPMU/085/2020	Certificação Profissional de Dirigentes e Conselheiros
16/02/2023	Ordinária	IPMU/035/2023	Prestação de Contas (janeiro/2023)
16/02/2023	Ordinária	IPMU/003/2023	Relatório de Investimentos (janeiro/2023)
16/02/2023	Ordinária	IPMU/021/2023	Campanha das Cores (fevereiro laranja - combate a leucemia)
16/02/2023	Ordinária	IPMU/021/2023	Campanha das Cores (fevereiro roxo - fibromialgia, lúpus e alzheimer)
16/02/2023	Ordinária	IPMU/156/2022	Ana Rosa Nunes de Siqueira Costa (aposentadoria por idade)
16/02/2023	Ordinária	IPMU/198/2022	José da Silva Andrade (aposentadoria tempo de contribuição)
16/02/2023	Ordinária	IPMU/093/2019	ICQ Brasil (renovação de contrato)
16/02/2023	Ordinária	IPMU/120/2022	Paramita Tecnologia Consultoria Financeira (renovação de contrato)
16/02/2023	Ordinária	IPMU/062/2022	Relatório de Diligencia da Carteira de Investimentos (2º semestre 2022)
16/02/2023	Ordinária	IPMU/013/2023	Relatório de Atendimento (janeiro/2023)
16/02/2023	Ordinária	IPMU/007/2022	Relatório de Controle Interno (Contabilidade 2022)
16/02/2023	Ordinária	IPMU/010/2022	Relatório de Controle Interno (Investimentos 2022)
16/02/2023	Ordinária	IPMU/085/2020	Certificação Profissional de Dirigentes e Conselheiros
16/02/2023	Ordinária	IPMU/123/2022	Relatório Programa de Preparação para Aposentadoria 2022
16/02/2023	Ordinária	IPMU/158/2022	Relatório Programa Pós-Aposentadoria 2022

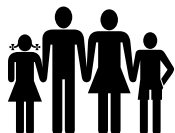




# Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

## Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

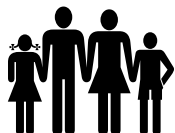
16/02/2023	Ordinária	IPMU/026/2023	Prestação de Contas Exercício 2022
23/03/2023	Ordinária	IPMU/049/2023	Prestação de Contas (fevereiro/2023)
23/03/2023	Ordinária	IPMU/036/2023	Relatório de Investimentos (fevereiro/2023)
23/03/2023	Ordinária	IPMU/021/2023	Campanha das Cores (março azul marinho - câncer colorretal)
23/03/2023	Ordinária	IPMU/021/2023	Campanha das Cores (março lilás - câncer colo de útero)
23/03/2023	Ordinária	IPMU/197/2020	Conceição Constantino de Paula Silva (aposentadoria por idade)
23/03/2023	Ordinária	IPMU/032/2023	Fátima Estima da Silva (aposentadoria professor)
23/03/2023	Ordinária	IPMU/033/2023	Sara Alves Pequeno (aposentadoria de professor)
23/03/2023	Ordinária	IPMU/038/2023	Patrocina da Soledade Fiúza (aposentadoria por idade)
23/03/2023	Ordinária	IPMU/163/2022	Rodrigues & Figueiredo Sociedades de Advogados (renovação contrato)
23/03/2023	Ordinária	IPMU/008/2022	Relatório de Controle Interno (Demanda Judicial 2022)
23/03/2023	Ordinária	IPMU/009/2022	Relatório de Controle Interno (Benefícios Previdenciários 3º tri 2022)
23/03/2023	Ordinária	IPMU/009/2022	Relatório de Controle Interno (Benefícios Previdenciários 4º tri 2022)
23/03/2023	Ordinária	IPMU/012/2023	Relatório de Controle Interno (Governança Corporativa 2º semestre 2022)
23/03/2023	Ordinária	IPMU/170/2022	Relatório de Controle Interno (Geral 4º trimestre 2022)
23/03/2023	Ordinária	IPMU/048/2022	Santander Institucional Premium RF Referenciado DI (encerramento)
23/03/2023	Ordinária	IPMU/045/2023	Santander Títulos Públicos Premium Renda Fixa Ref. DI (credenciamento)
23/03/2023	Ordinária	IPMU/013/2023	Relatório de Atendimento (fevereiro/2023)
23/03/2023	Ordinária	IPMU/027/2023	1º Lugar Prêmio Inovação da ANEPREM
23/03/2023	Ordinária	IPMU/085/2020	Certificação Profissional de Dirigentes e Conselheiros
27/04/2023	Ordinária	IPMU/061/2023	Prestação de Contas (março/2023)
27/04/2023	Ordinária	IPMU/050/2023	Relatório de Investimentos (março/2023)
27/04/2023	Ordinária	IPMU/021/2023	Campanha das Cores (abril azul - autismo)
27/04/2023	Ordinária	IPMU/021/2023	Campanha das Cores (abril marrom - cegueira)
27/04/2023	Ordinária	IPMU/021/2023	Campanha das Cores (abril verde - acidente de trabalho)
27/04/2023	Ordinária	IPMU/033/2023	Sara Alves Pequeno (aposentadoria de professor - cancelamento)
27/04/2023	Ordinária	IPMU/064/2022	Patrícia Angélica da Silva (aposentadoria por tempo de contribuição)
27/04/2023	Ordinária	IPMU/041/2023	Márcia Cristina Alves Toledo (aposentadoria de professor)
27/04/2023	Ordinária	IPMU/044/2023	Ana Cláudia Dornellas (aposentadoria por tempo de contribuição)
27/04/2023	Ordinária	IPMU/046/2023	Kátia Silene Seleres Castilho (aposentadoria por tempo de contribuição)
27/04/2023	Ordinária	IPMU/048/2023	Regina Rodrigues Monte Mor (aposentadoria de professor)
27/04/2023	Ordinária	IPMU/052/2023	Jeane Felix de Oliveira Martins (aposentadoria de professor)
27/04/2023	Ordinária	IPMU/055/2023	Aladio Teixeira Leite Filho (aposentadoria por idade)
27/04/2023	Ordinária	IPMU/194/2022	Avaliação Atuarial (resultado exercício 2022)
27/04/2023	Ordinária	IPMU/069/2023	Relatório Atuarial 2018-2022
27/04/2023	Ordinária	IPMU/013/2023	Relatório de Atendimento (março/2023)
27/04/2023	Ordinária	IPMU/061/2023	Certificado de Regularidade Previdenciária (renovação)
27/04/2023	Ordinária	SA/2372/2023	Cessão de Servidor para o IPMU
30/05/2023	Ordinária	IPMU/077/2023	Prestação de Contas (abril/2023)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/062/2023	Relatório de Investimentos (abril/2023)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/052/2021	Haroldo Mullher da Silva Rodrigues (aposentadoria por invalidez)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/056/2023	Maria José de Oliveira Campos Valle (aposentadoria professor)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/057/2023	Maria Aparecida de Lima (aposentadoria professor)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/058/2023	Adriano José Alves (pensão vitalícia)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/059/2023	Maria Orandina de Aguiar Santos (pensão vitalícia)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/060/2023	Sandra Regina de Matos Guimarães (aposentadoria professor)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/075/2023	Hamilton Ferrer Alamino (aposentadoria por incapacidade)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/076/2023	Marcília Alves da Silva (aposentadoria por idade)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/037/2022	BB Previdenciário Renda Fixa Títulos Públicos 2023 (resgate)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/049/2022	Caixa Brasil Renda Fixa Títulos Públicos 2023 (resgate)



# Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

## Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

30/05/2023	Ordinária	IPMU/003/2023	Relatório de Fluxo de Caixa (janeiro/2023)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/005/2023	Relatório de Controle Interno (Investimentos 1º Trimestre 2023)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/015/2023	CADPREV Demonstrativo Financeiro (janeiro/2023)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/015/2023	CADPREV Demonstrativo Financeiro (fevereiro/2023)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/015/2023	CADPREV Demonstrativo Financeiro (março/2023)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/015/2023	CADPREV Demonstrativo Financeiro (abril/2023)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/017/2023	Relatório de Controle Interno Compensação Previdenciária (janeiro/2023)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/017/2023	Relatório de Controle Interno Compensação Previdenciária (fev/2023)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/017/2023	Relatório de Controle Interno Compensação Previdenciária (março/2023)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/017/2023	Relatório de Controle Interno Compensação Previdenciária (abril/2023)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/020/2023	Relatório APR Autorização de Aplicação e Resgate (janeiro/2023)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/020/2023	Relatório APR Autorização de Aplicação e Resgate (fevereiro/2023)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/020/2023	Relatório APR Autorização de Aplicação e Resgate (março/2023)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/020/2023	Relatório APR Autorização de Aplicação e Resgate (abril/2023)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/021/2023	Campanha das Cores (maio cinza - câncer cerebral)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/021/2023	Campanha das Cores (maio amarelo - prevenção acidentes de trânsito)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/021/2023	Campanha das Cores (maio vermelho - câncer bucal)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/036/2023	Relatório de Fluxo de Caixa (fevereiro/2023)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/040/2023	1º Lugar Prêmio Responsabilidade Previdenciária (Abipem)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/040/2023	3º Lugar Prêmio Governança Previdenciária (Abipem)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/040/2023	4º Lugar Prêmio Investimentos (Abipem)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/050/2023	Relatório de Fluxo de Caixa (março/2023)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/062/2023	Relatório de Investimentos (abril/2023)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/065/2023	Relatório de Atendimentos (abril/2023)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/071/2023	Bradesco Premium FI Renda Fixa Referenciado DI (credenciamento)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/071/2023	Bradesco FIC FI Renda Fixa Crédito Privado LP Inflação (credenciamento)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/071/2023	Bradesco Bradesco Federal Extra FI RF Referenciado DI (credenciamento)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/072/2023	BB Previdenciário RF Referenciado DI TP FI LP (credenciamento)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/072/2023	BB Previdenciário RF IRFM Títulos Públicos FI (análise de credenciamento)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/073/2023	Constância Absoluto FI Multimercado (análise de credenciamento)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/073/2023	Constância FIFE FI Multimercado Crédito Privado (credenciamento)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/073/2023	Constância Icatu FI Multimercado Crédito Privado (credenciamento)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/082/2023	Caixa Brasil Matriz Renda Fixa (análise de credenciamento)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/082/2023	Caixa Brasil Renda Fixa Ref. DI Longo Prazo (análise de credenciamento)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/082/2023	Caixa Brasil Títulos Públicos Longo Prazo (análise de credenciamento)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/077/2023	III Simpósio de Temas Previdência Complementar (curso on-line)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/077/2023	56º Congresso Nacional Abipem
30/05/2023	Ordinária	IPMU/077/2023	XVI Congresso Estadual Aepremerj
21/06/2023	Ordinária	IPMU049/2018	Ivone Gentile (aposentadoria especial de professor)
21/06/2023	Ordinária	IPMU/092/2018	Rita de Cássia de Deus Silva (aposentadoria por tempo de contribuição)
21/06/2023	Ordinária	IPMU087/2023	Deize Quitéria dos Santos (aposentadoria por tempo de contribuição)
21/06/2023	Ordinária	IPMU/021/2023	Campanha das Cores (junho verde: meio ambiente)
21/06/2023	Ordinária	IPMU/021/2023	Campanha das Cores (junho violeta: contra violência à pessoa idosa)
21/06/2023	Ordinária	IPMU/021/2023	Campanha das Cores (junho vermelho: incentivo à doação de sangue)
21/06/2023	Ordinária	IPMU/021/2023	Campanha das Cores (junho laranja: combate a anemia e leucemia)
21/06/2023	Ordinária	IPMU/065/2023	Relatório de Atendimento (maio/2023)
21/06/2023	Ordinária	IPMU/078/2023	Relatório de Investimentos (maio/2023)
21/06/2023	Ordinária	IPMU091/2023	Pretação de Contas (maio/2023)
21/06/2023	Ordinária	IPMU/019/2023	Programa de Capacitação (Curso On-line: III Simpósio de Temas Atuais de Previdência Complementar)



# Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

## Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

O Conselho Fiscal do IPMU é o órgão fiscalizador dos atos de gestão administrativa, para proteção dos interesses da administração municipal, bem como dos interesses dos servidores contribuintes do Instituto.

Todas as atas foram publicadas no site no ipmu: [www.ipmu.com.br](http://www.ipmu.com.br)

Todos os documentos das reuniões do Conselho Fiscal fazem parte de processos administrativos, financeiros e previdenciários.

No primeiro semestre de 2023, os membros do Conselho Fiscal analisaram 132 documentos administrativos, financeiros e previdenciários:

Data	Tipo	Processo	Nome
26/01/2023	Ordinária	IPMU/002/2023	Prestação de Contas (dezembro/2022)
26/01/2023	Ordinária	IPMU/193/2022	Relatório de Investimentos (dezembro/2022)
26/01/2023	Ordinária	IPMU/021/2023	Campanha das Cores (janeiro branco - saúde mental)
26/01/2023	Ordinária	IPMU/021/2023	Campanha das Cores (janeiro roxo - prevenção hanseníase)
26/01/2023	Ordinária	IPMU/191/2018	Levi Gomes (aposentadoria por tempo de contribuição)
26/01/2023	Ordinária	IPMU/185/2022	Lucia Helena Galgino Macedo (aposentadoria contribuição)
26/01/2023	Ordinária	IPMU/186/2022	Cileimar Lopes Barbosa (aposentadoria professor)
26/01/2023	Ordinária	IPMU187/2022	Noemi Paula de Andrade de Cristo (pensão vitalícia)
26/01/2023	Ordinária	IPMU/190/2022	Osmar Faganelli (aposentadoria por idade)
26/01/2023	Ordinária	IPMU/196/2022	Luci Aparecida Viana de Queiroga (aposentadoria de professor)
26/01/2023	Ordinária	IPMU/197/2022	Paulo César Ponto de Oliveira (aposentadoria contribuição)
26/01/2023	Ordinária	IPMU/199/2022	Valdelice Aparecida de Barros Gonçalves (pensão vitalícia)
26/01/2023	Ordinária	IPMU/137/2020	Relatório de Controle Interno (TCESP exercícios 2002 até 2020)
26/01/2023	Ordinária	IPMU/001/2022	Relatório Taxa de Administração 2022
26/01/2023	Ordinária	IPMU/034/2022	Plano de Ação Conselho Fiscal 2022
26/01/2023	Ordinária	IPMU/019/2022	Relatório Plano de Capacitação 1º semestre 2022
26/01/2023	Ordinária	IPMU/142/2022	Relatório Plano de Capacitação 2º semestre 2022
26/01/2023	Ordinária	IPMU/085/2020	Certificação Profissional de Dirigentes e Conselheiros
16/02/2023	Ordinária	IPMU/035/2023	Prestação de Contas (janeiro/2023)
16/02/2023	Ordinária	IPMU/003/2023	Relatório de Investimentos (janeiro/2023)
16/02/2023	Ordinária	IPMU/021/2023	Campanha das Cores (fevereiro laranja - combate a leucemia)
16/02/2023	Ordinária	IPMU/021/2023	Campanha das Cores (fevereiro roxo - fibromialgia, lúpus e alzheimer)
16/02/2023	Ordinária	IPMU/156/2022	Ana Rosa Nunes de Siqueira Costa (aposentadoria por idade)
16/02/2023	Ordinária	IPMU/198/2022	José da Silva Andrade (aposentadoria tempo de contribuição)
16/02/2023	Ordinária	IPMU/093/2019	ICQ Brasil (renovação de contrato)
16/02/2023	Ordinária	IPMU/120/2022	Paramita Tecnologia Consultoria Financeira (renovação de contrato)
16/02/2023	Ordinária	IPMU/062/2022	Relatório de Diligencia da Carteira de Investimentos (2º sem. 2022)
16/02/2023	Ordinária	IPMU/013/2023	Relatório de Atendimento (janeiro/2023)
16/02/2023	Ordinária	IPMU/007/2022	Relatório de Controle Interno (Contabilidade 2022)
16/02/2023	Ordinária	IPMU/010/2022	Relatório de Controle Interno (Investimentos 2022)
16/02/2023	Ordinária	IPMU/085/2020	Certificação Profissional de Dirigentes e Conselheiros
16/02/2023	Ordinária	IPMU/123/2022	Relatório Programa de Preparação para Aposentadoria 2022
16/02/2023	Ordinária	IPMU/158/2022	Relatório Programa Pós-Aposentadoria 2022
16/02/2023	Ordinária	IPMU/026/2023	Prestação de Contas Exercício 2022
23/03/2023	Ordinária	IPMU/049/2023	Prestação de Contas (fevereiro/2023)
23/03/2023	Ordinária	IPMU/036/2023	Relatório de Investimentos (fevereiro/2023)
23/03/2023	Ordinária	IPMU/021/2023	Campanha das Cores (março azul marinho - câncer colorretal)
23/03/2023	Ordinária	IPMU/021/2023	Campanha das Cores (março lilás - câncer colo de útero)

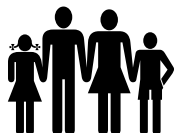


# Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

## Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

23/03/2023	Ordinária	IPMU/197/2020	Conceição Constantino de Paula Silva (aposentadoria por idade)
23/03/2023	Ordinária	IPMU/032/2023	Fátima Estima da Silva (aposentadoria professor)
23/03/2023	Ordinária	IPMU/033/2023	Sara Alves Pequeno (aposentadoria de professor)
23/03/2023	Ordinária	IPMU/038/2023	Patrocina da Soledade Fiúza (aposentadoria por idade)
23/03/2023	Ordinária	IPMU/163/2022	Rodrigues & Figueiredo (renovação contrato)
23/03/2023	Ordinária	IPMU/008/2022	Relatório de Controle Interno (Demanda Judicial 2022)
23/03/2023	Ordinária	IPMU/009/2022	Relatório de Controle Interno (Benefícios Previdenciários 3º tri 2022)
23/03/2023	Ordinária	IPMU/009/2022	Relatório de Controle Interno (Benefícios Previdenciários 4º tri 2022)
23/03/2023	Ordinária	IPMU/012/2023	Relatório de Controle Interno (Governança Corporativa 2º sem 2022)
23/03/2023	Ordinária	IPMU/170/2022	Relatório de Controle Interno (Geral 4º trimestre 2022)
23/03/2023	Ordinária	IPMU/048/2022	Santander Institucional Premium RF Referenciado DI (encerramento)
23/03/2023	Ordinária	IPMU/045/2023	Santander Títulos Públicos Premium RF Ref. DI (credenciamento)
23/03/2023	Ordinária	IPMU/013/2023	Relatório de Atendimento (fevereiro/2023)
23/03/2023	Ordinária	IPMU/027/2023	1º Lugar Prêmio Inovação da ANEPREM
23/03/2023	Ordinária	IPMU/085/2020	Certificação Profissional de Dirigentes e Conselheiros
27/04/2023	Ordinária	IPMU/061/2023	Prestação de Contas (março/2023)
27/04/2023	Ordinária	IPMU/050/2023	Relatório de Investimentos (março/2023)
27/04/2023	Ordinária	IPMU/021/2023	Campanha das Cores (abril azul - autismo)
27/04/2023	Ordinária	IPMU/021/2023	Campanha das Cores (abril marrom - cegueira)
27/04/2023	Ordinária	IPMU/021/2023	Campanha das Cores (abril verde - acidente de trabalho)
27/04/2023	Ordinária	IPMU/033/2023	Sara Alves Pequeno (aposentadoria de professor - cancelamento)
27/04/2023	Ordinária	IPMU/064/2022	Patrícia Angélica da Silva (aposentadoria por tempo de contribuição)
27/04/2023	Ordinária	IPMU/041/2023	Márcia Cristina Alves Toledo (aposentadoria de professor)
27/04/2023	Ordinária	IPMU/044/2023	Ana Cláudia Dornellas (aposentadoria por tempo de contribuição)
27/04/2023	Ordinária	IPMU/046/2023	Kátia Silene Seleres Castilho (aposentadoria contribuição)
27/04/2023	Ordinária	IPMU/048/2023	Regina Rodrigues Monte Mor (aposentadoria de professor)
27/04/2023	Ordinária	IPMU/052/2023	Jeane Felix de Oliveira Martins (aposentadoria de professor)
27/04/2023	Ordinária	IPMU/055/2023	Aladio Teixeira Leite Filho (aposentadoria por idade)
27/04/2023	Ordinária	IPMU/194/2022	Avaliação Atuarial (resultado exercício 2022)
27/04/2023	Ordinária	IPMU/069/2023	Relatório Atuarial 2018-2022
27/04/2023	Ordinária	IPMU/013/2023	Relatório de Atendimento (março/2023)
27/04/2023	Ordinária	IPMU/061/2023	Certificado de Regularidade Previdenciária (renovação)
27/04/2023	Ordinária	SA/2372/2023	Cessão de Servidor para o IPMU
30/05/2023	Ordinária	IPMU/077/2023	Prestação de Contas (abril/2023)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/062/2023	Relatório de Investimentos (abril/2023)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/052/2021	Haroldo Mullher da Silva Rodrigues (aposentadoria por invalidez)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/056/2023	Maria José de Oliveira Campos Valle (aposentadoria professor)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/057/2023	Maria Aparecida de Lima (aposentadoria professor)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/058/2023	Adriano José Alves (pensão vitalícia)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/059/2023	Maria Orandina de Aguiar Santos (pensão vitalícia)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/060/2023	Sandra Regina de Matos Guimarães (aposentadoria professor)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/075/2023	Hamilton Ferrer Alamino (aposentadoria por incapacidade)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/076/2023	Marcília Alves da Silva (aposentadoria por idade)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/037/2022	BB Previdenciário Renda Fixa Títulos Públicos 2023 (resgate)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/049/2022	Caixa Brasil Renda Fixa Títulos Públicos 2023 (resgate)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/003/2023	Relatório de Fluxo de Caixa (janeiro/2023)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/005/2023	Relatório de Controle Interno (Investimentos 1º tri 2023)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/015/2023	CADPREV Demonstrativo Financeiro (janeiro/2023)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/015/2023	CADPREV Demonstrativo Financeiro (fevereiro/2023)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/015/2023	CADPREV Demonstrativo Financeiro (março/2023)

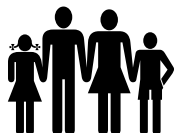




Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU  
Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

30/05/2023	Ordinária	IPMU/015/2023	CADPREV Demonstrativo Financeiro (abril/2023)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/017/2023	Relatório de Controle Interno Compensação Previdenciária (jan/2023)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/017/2023	Relatório de Controle Interno Compensação Previdenciária (fev/2023)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/017/2023	Relatório de Controle Interno Compensação Previdenciária (mar/23)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/017/2023	Relatório de Controle Interno Compensação Previdenciária (abr/2023)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/020/2023	Relatório APR Autorização de Aplicação e Resgate (janeiro/2023)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/020/2023	Relatório APR Autorização de Aplicação e Resgate (fevereiro/2023)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/020/2023	Relatório APR Autorização de Aplicação e Resgate (março/2023)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/020/2023	Relatório APR Autorização de Aplicação e Resgate (abril/2023)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/021/2023	Campanha das Cores (maio cinza - câncer cerebral)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/021/2023	Campanha das Cores (maio amarelo - prevenção acidentes trânsito)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/021/2023	Campanha das Cores (maio vermelho - câncer bucal)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/036/2023	Relatório de Fluxo de Caixa (fevereiro/2023)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/040/2023	1º Lugar Prêmio Responsabilidade Previdenciária (Abipem)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/040/2023	3º Lugar Prêmio Governança Previdenciária (Abipem)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/040/2023	4º Lugar Prêmio Investimentos (Abipem)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/050/2023	Relatório de Fluxo de Caixa (março/2023)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/062/2023	Relatório de Investimentos (abril/2023)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/065/2023	Relatório de Atendimentos (abril/2023)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/071/2023	Bradesco Premium FI Renda Fixa Referenciado DI (credenciamento)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/071/2023	Bradesco FIC FI RF Crédito Privado LP Inflação (credenciamento)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/071/2023	Bradesco Federal Extra FI RF Ref. DI (credenciamento)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/072/2023	BB Previdenciário RF Ref. DI TP FI LP (análise de credenciamento)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/072/2023	BB Previdenciário RF IRFM TP FI (análise de credenciamento)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/073/2023	Constância Absoluto FI Multimercado (análise de credenciamento)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/073/2023	Constância FIFE FI Multimercado Crédito Privado (credenciamento)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/073/2023	Constância Icatu FI Multimercado Crédito Privado (credenciamento)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/082/2023	Caixa Brasil Matriz Renda Fixa (análise de credenciamento)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/082/2023	Caixa Brasil RF Ref. DI Longo Prazo (análise de credenciamento)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/082/2023	Caixa Brasil Títulos Públicos Longo Prazo (análise de credenciamento)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/077/2023	III Simpósio de Temas Previdência Complementar (curso on-line)
30/05/2023	Ordinária	IPMU/077/2023	56º Congresso Nacional Abipem
30/05/2023	Ordinária	IPMU/077/2023	XVI Congresso Estadual Aepremerj
21/06/2023	Ordinária	IPMU049/2018	Ivone Gentile (aposentadoria especial de professor)
21/06/2023	Ordinária	IPMU/092/2018	Rita de Cássia de Deus Silva (aposentadoria contribuição)
21/06/2023	Ordinária	IPMU087/2023	Deize Quitéria dos Santos (aposentadoria por tempo de contribuição)
21/06/2023	Ordinária	IPMU/021/2023	Campanha das Cores (junho verde: meio ambiente)
21/06/2023	Ordinária	IPMU/021/2023	Campanha das Cores (junho violeta: contra violência à pessoa idosa)
21/06/2023	Ordinária	IPMU/021/2023	Campanha das Cores (junho vermelho: incentivo à doação de sangue)
21/06/2023	Ordinária	IPMU/021/2023	Campanha das Cores (junho laranja: combate a anemia e leucemia)
21/06/2023	Ordinária	IPMU/065/2023	Relatório de Atendimento (maio/2023)
21/06/2023	Ordinária	IPMU/078/2023	Relatório de Investimentos (maio/2023)
21/06/2023	Ordinária	IPMU091/2023	Prestação de Contas (maio/2023)
21/06/2023	Ordinária	IPMU/019/2023	Programa de Capacitação (Curso On-line: III Simpósio de Temas Atuais de Previdência Complementar)





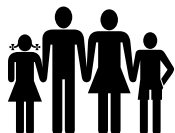
O Comitê de Investimentos é o órgão colegiado responsável pelos atos de gestão de investimentos e tem como finalidade a proteção dos interesses da Administração Municipal, dos contribuintes, dependentes, segurados e pensionistas do IPMU. Tem o objetivo de procurar, buscar, propor, modificar e recomendar as melhores alternativas nas diversas opções investimentos financeiros entre as existentes, de modo a atingir as metas instituídas na Política de Investimentos, zelando primordialmente pela proteção do patrimônio do IPMU dentro dos riscos admitidos na forma da Lei e da Política de Investimentos.

**Apreciação das Contas por parte dos Conselhos.** As Demonstrações Financeiras do período em exame foram aprovadas pelos membros do Conselho de Administração e ratificadas pelos membros do Conselho Fiscal.

<https://ipmu.com.br/site/transparencia/atas/investimentos/>

Todos os documentos das reuniões do Comitê de Investimentos fazem parte de processos administrativos:

Data da Reunião	Tipo	Processo	Nome
20/01/2023	Ordinária	IPMU/192/2022	Relatório Gerencial das Aplicações Financeiras (dezembro/2023)
20/01/2023	Ordinária	IPMU/192/2022	Plural Dividendos Fundo de Investimentos Ações (análise)
20/01/2023	Ordinária	IPMU/192/2022	Taruá FIC FIA (análise de credenciamento)
13/02/2023	Ordinária	IPMU/003/2023	Relatório Gerencial das Aplicações Financeiras (janeiro/2023)
27/02/2023	Extraordinária	IPMU/045/2023	Santander RF DI TP Premium FIC FI (análise de credenciamento)
21/03/2023	Ordinária	IPMU/036/2023	Relatório Gerencial das Aplicações Financeiras (fevereiro/2023)
29/03/2023	Extraordinária	IPMU/036/2023	Fundos de investimentos Banco do Brasil
25/04/2023	Ordinária	IPMU/050/2023	Relatório Gerencial das Aplicações Financeiras (março/2023)
15/05/2023	Extraordinária	IPMU/071/2023	Bradesco Premium FI RF Referenciado DI (análise de credenciamento)
15/05/2023	Extraordinária	IPMU/071/2023	Bradesco FIC FI RF CP LP Inflação (análise de credenciamento)
15/05/2023	Extraordinária	IPMU/071/2023	Bradesco Federal Extra FI RF Ref. DI (análise de credenciamento)
15/05/2023	Extraordinária	IPMU/072/2023	BB Previdenciário RF Ref. DI TP FI LP (análise de credenciamento)
15/05/2023	Extraordinária	IPMU/072/2023	BB Previdenciário RF IRFM TP FI (análise de credenciamento)
15/05/2023	Extraordinária	IPMU/073/2023	Constância Absoluto FI Multimercado (análise de credenciamento)
15/05/2023	Extraordinária	IPMU/073/2023	Constância FIFE FI Multimercado Prev. CP (análise de credenciamento)
15/05/2023	Extraordinária	IPMU/073/2023	Constância Icatu FI Mult. Prev. CP (análise de credenciamento)
15/05/2023	Extraordinária	IPMU/082/2023	Caixa Brasil Matriz Renda Fixa (análise de credenciamento)
15/05/2023	Extraordinária	IPMU/082/2023	Caixa Brasil RF Refer. DI Longo Prazo (análise de credenciamento)
15/05/2023	Extraordinária	IPMU/082/2023	Caixa Brasil Títulos Públicos Longo Prazo (análise de credenciamento)
15/05/2023	Extraordinária	IPMU/071/2023	BB Previdenciário RF IRFM 1 TP FIC FI (análise de credenciamento)
15/05/2023	Extraordinária	IPMU/037/2022	BB Previdenciário Títulos Públicos IPCA 2023 (análise)
15/05/2023	Extraordinária	IPMU/049/2022	Caixa Brasil Títulos Públicos Renda Fixa 2023 (análise)
18/05/2023	Ordinária	IPMU/062/2023	Relatório Gerencial das Aplicações Financeiras (abril/2023)
18/05/2023	Ordinária	IPMU/037/2022	BB Previdenciário Títulos Públicos IPCA 2023 (análise)
18/05/2023	Ordinária	IPMU/049/2022	Caixa Brasil Títulos Públicos Renda Fixa 2023 (análise)
21/06/2023	Ordinária	IPMU/078/2023	Relatório Gerencial das Aplicações Financeiras (maio/2023)



## 30. Capacitação e Treinamento

Seguindo os parâmetros do plano de capacitação do IPMU, cuja finalidade é aprimorar e desenvolver as competências exigidas dos diretores, conselheiros e servidores do Instituto, objetivando aprimorar continuamente as áreas de atuação para maior eficiência e qualidade na prestação dos serviços aos segurados do IPMU.

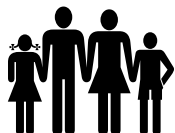
Por entender que o diferencial de uma instituição se faz com as pessoas e por acreditar que por meio de pessoal qualificado se pode conseguir resultados com mais eficiência e eficácia, ao longo do período, o IPMU oportunizou aos seus diretores, servidores, membros do Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos, capacitações e treinamentos alinhados as áreas: administrativa, previdenciária, benefícios, investimentos, financeira e atuarial.

O treinamento e a capacitação de servidores e conselheiros é um dos principais investimentos e um compromisso estratégico da atual gestão do IPMU.

Foi elaborado durante o exercício o Plano Anual de Capacitação, Instrumento norteador para as ações de capacitação, o PAC aborda definições de temas, metodologias e critérios a serem utilizados para o desenvolvimento pelos diretores, servidores, membros do Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos, permitindo-lhes desempenhar com mais eficiência e eficácia as competências individuais e institucionais.

A capacitação dos servidores foi realizada através de cursos e a participação de congressos, seminários e encontros regionais.

Data	Evento	Tema	Participante	Vínculo
31/01/2023	Dólar Educacional	Preparatório Certif. Conselho Deliberativo - Intermediário	Maria de Fátima Mateus	Conselho de Administração
07/02/2023	Bradesco	Atual Cenário Econômico e Estratégias de Investimentos	Benedito de Oliveira Júlio	Conselho de Administração
07/02/2023	Bradesco	Atual Cenário Econômico e Estratégias de Investimentos	Sirleide da Silva	Diretoria/Presidente
16/02/2023	Dólar Educacional	Preparatório Certif. Comitê Investimentos - Básico	Maria de Fátima Mateus	Conselho de Administração
28/02/2023	ENAP	Critérios do CRP	Carla Aparecida de Souza	Diretoria/Agente Administrativo
02/03/2023	ABIPEM	Prova de Vida RPPS	Antônio Carlos Berti Gomes	Conselho Fiscal
02/03/2023	ABIPEM	Prova de Vida RPPS	Benedito de Oliveira Júlio	Conselho de Administração
02/03/2023	ABIPEM	Prova de Vida RPPS	Bruno Hanazaki Miranda	Diretoria/Agente Administrativo
02/03/2023	ABIPEM	Prova de Vida RPPS	Carla Aparecida de Souza	Diretoria/Agente Administrativo
02/03/2023	ABIPEM	Prova de Vida RPPS	Edivan Silva Santos	Conselho Fiscal
02/03/2023	ABIPEM	Prova de Vida RPPS	Fernando Augusto Matsumoto	Diretoria/Diretor Financeiro
02/03/2023	ABIPEM	Prova de Vida RPPS	Flávio Bellard Gomes	Conselho de Administração
02/03/2023	ABIPEM	Prova de Vida RPPS	Ireni Tereza Clarinda da Silva	Diretoria/Diretora de Seguridade e Benefícios
02/03/2023	ABIPEM	Prova de Vida RPPS	Jacqueline Silveira Pereira Conceição	Conselho de Administração
02/03/2023	ABIPEM	Prova de Vida RPPS	Luiz Alexandre de Oliveira	Diretoria/Agente Administrativo
02/03/2023	ABIPEM	Prova de Vida RPPS	Marcelo Fernando Pereira	Conselho de Administração
02/03/2023	ABIPEM	Prova de Vida RPPS	Márcia C F Famadas Rolim	Diretoria/Diretora Administrativa
02/03/2023	ABIPEM	Prova de Vida RPPS	Silvia Moraes Stefani Lima	Conselho de Administração
02/03/2023	ABIPEM	Prova de Vida RPPS	Sirleide da Silva	Diretoria/Presidente
02/03/2023	ABIPEM	Prova de Vida RPPS	Wellington Diniz	Diretoria/Contador e Gestor de Recursos
08/03/2023	ABIPEM	5º Congresso de Investimentos	Antônio Carlos Berti Gomes	Conselho Fiscal
08/03/2023	ABIPEM	5º Congresso de Investimentos	Flávio Bellard Gomes	Conselho de Administração
08/03/2023	ABIPEM	5º Congresso de Investimentos	Sirleide da Silva	Diretoria/Presidente



# Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

## Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

08/03/2023	ABIPEM	5º Congresso de Investimentos	Wellington Diniz	Diretoria/Contador e Gestor de Recursos
13/03/2023	Dólar Educacional	Preparatório Certif. Conselho Fiscal - Básico	Bruno Hanazaki Miranda	Diretoria/Agente Administrativo
15/03/2023	Dólar Educacional	Preparatório Certif. Comitê Investimentos - Básico	Bruno Hanazaki Miranda	Diretoria/Agente Administrativo
16/03/2023	TCESP	Audesp Fase IV - Reformulação	Fernando Augusto Matsumoto	Diretoria/Diretor Financeiro
16/03/2023	TCESP	Audesp Fase IV - Reformulação	Wellington Diniz	Diretoria/Contador e Gestor de Recursos
17/03/2023	Dólar Educacional	Preparatório Certif. Comitê Investimentos - Intermediário	Maria de Fátima Mateus	Conselho de Administração
23/03/2023	TCESP	Nova Lei de Licitações	Bruno Hanazaki Miranda	Diretoria/Agente Administrativo
23/03/2023	TCESP	Nova Lei de Licitações	Sirleide da Silva	Diretoria/Presidente
27/03/2023	TCESP	Previdência Municipal	Antônio Carlos Berti Gomes	Conselho Fiscal
27/03/2023	TCESP	Previdência Municipal	Bruno Hanazaki Miranda	Conselho de Administração
27/03/2023	TCESP	Previdência Municipal	Bruno Hanazaki Miranda	Diretoria/Agente Administrativo
27/03/2023	TCESP	Previdência Municipal	Cícero José de Jesus Assunção	Conselho Fiscal
27/03/2023	TCESP	Previdência Municipal	Ernely Fragoso	Conselho Fiscal
27/03/2023	TCESP	Previdência Municipal	Fernando Augusto Matsumoto	Diretoria/Diretor Financeiro
27/03/2023	TCESP	Previdência Municipal	Flávio Bellard Gomes	Conselho de Administração
27/03/2023	TCESP	Previdência Municipal	Flávio Roberto Ribeiro	Conselho de Administração
27/03/2023	TCESP	Previdência Municipal	Ireni Tereza Clarinda da Silva	Diretoria/Diretora de Seguridade e Benefícios
27/03/2023	TCESP	Previdência Municipal	Jacqueline Silveira Pereira Conceição	Conselho de Administração
27/03/2023	TCESP	Previdência Municipal	Lucas Gustavo Ferreira Castanho	Conselho de Administração
27/03/2023	TCESP	Previdência Municipal	Luiz Alexandre de Oliveira	Diretoria/Agente Administrativo
27/03/2023	TCESP	Previdência Municipal	Marcelo Fernando Pereira	Conselho de Administração
27/03/2023	TCESP	Previdência Municipal	Márcia C F Famadas Rolim	Diretoria/Diretora Administrativa
27/03/2023	TCESP	Previdência Municipal	Maria de Fátima Mateus	Conselho de Administração
27/03/2023	TCESP	Previdência Municipal	Rozemara Cabral Mendes de Carvalho	Conselho Fiscal
27/03/2023	TCESP	Previdência Municipal	Silvia Moraes Stefani Lima	Conselho de Administração
27/03/2023	TCESP	Previdência Municipal	Sirleide da Silva	Diretoria/Presidente
27/03/2023	TCESP	Previdência Municipal	Wellington Diniz	Diretoria/Contador e Gestor de Recursos
03/04/2023	ANEPREM	1º Encontro Nacional de Conselheiros	Cícero José de Jesus Assunção	Conselho Fiscal
03/04/2023	ANEPREM	1º Encontro Nacional de Conselheiros	Flávio Bellard Gomes	Conselho de Administração
03/04/2023	ANEPREM	1º Encontro Nacional de Conselheiros	Sirleide da Silva	Diretoria/Presidente
14/04/2023	APEPREM	19º Congresso Estadual de Previdência	Antônio Carlos Berti Gomes	Conselho Fiscal
14/04/2023	APEPREM	19º Congresso Estadual de Previdência	Bruno Hanazaki Miranda	Diretoria/Agente Administrativo
14/04/2023	APEPREM	19º Congresso Estadual de Previdência	Ernely Fragoso	Conselho Fiscal
14/04/2023	APEPREM	19º Congresso Estadual de Previdência	Flávio Bellard Gomes	Conselho de Administração
14/04/2023	APEPREM	19º Congresso Estadual de Previdência	Flávio Roberto Ribeiro	Conselho de Administração
14/04/2023	APEPREM	19º Congresso Estadual de Previdência	Jacqueline Silveira Pereira Conceição	Conselho de Administração
14/04/2023	APEPREM	19º Congresso Estadual de Previdência	Lucas Gustavo Ferreira Castanho	Conselho de Administração
14/04/2023	APEPREM	19º Congresso Estadual de Previdência	Márcia C F Famadas Rolim	Diretoria/Diretora Administrativa
14/04/2023	APEPREM	19º Congresso Estadual de Previdência	Maria de Fátima Mateus	Conselho de Administração
14/04/2023	APEPREM	19º Congresso Estadual de Previdência	Rozemara Cabral Mendes de Carvalho	Conselho Fiscal
14/04/2023	APEPREM	19º Congresso Estadual de Previdência	Sirleide da Silva	Diretoria/Presidente
03/05/2023	ABIPEM	1º Congresso de Mulheres	Ireni Tereza Clarinda da Silva	Diretoria/Diretora de Seguridade e Benefícios
03/05/2023	ABIPEM	1º Congresso de Mulheres	Sirleide da Silva	Diretoria/Presidente
04/05/2023	TCESP	Roteiros Contábeis Essenciais	Wellington Diniz	Diretoria/Contador e Gestor de Recursos
08/05/2023	OAB/Ubatuba	Aposentadoria da Pessoa com Deficiência	Bruno Hanazaki Miranda	Diretoria/Agente Administrativo
08/05/2023	OAB/Ubatuba	Aposentadoria da Pessoa com Deficiência	Carla Aparecida de Souza	Diretoria/Agente Administrativo



# Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

## Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

08/05/2023	OAB/Ubatuba	Aposentadoria da Pessoa com Deficiência	Ernely Fragoso	Conselho Fiscal
08/05/2023	OAB/Ubatuba	Aposentadoria da Pessoa com Deficiência	Fernando Augusto Matsumoto	Diretoria/Diretor Financeiro
08/05/2023	OAB/Ubatuba	Aposentadoria da Pessoa com Deficiência	Flávio Bellard Gomes	Conselho de Administração
08/05/2023	OAB/Ubatuba	Aposentadoria da Pessoa com Deficiência	Ireni Tereza Clarinda da Silva	Diretoria/Diretora de Seguridade e Benefícios
08/05/2023	OAB/Ubatuba	Aposentadoria da Pessoa com Deficiência	Jacqueline Silveira Pereira Conceição	Conselho de Administração
08/05/2023	OAB/Ubatuba	Aposentadoria da Pessoa com Deficiência	Márcia C F Famadas Rolim	Diretoria/Diretora Administrativa
08/05/2023	OAB/Ubatuba	Aposentadoria da Pessoa com Deficiência	Sirleide da Silva	Diretoria/Presidente
08/05/2023	OAB/Ubatuba	Aposentadoria da Pessoa com Deficiência	Wellington Diniz	Diretoria/Contador e Gestor de Recursos
10/05/2023	FUMPRES	Capacitação em Legislação Previdenciária	Antônio Carlos Berti Gomes	Conselho Fiscal
10/05/2023	FUMPRES	Capacitação em Legislação Previdenciária	Benedito de Oliveira Júlio	Conselho de Administração
10/05/2023	FUMPRES	Capacitação em Legislação Previdenciária	Bruno Hanazaki Miranda	Diretoria/Agente Administrativo
10/05/2023	FUMPRES	Capacitação em Legislação Previdenciária	Carla Aparecida de Souza	Diretoria/Agente Administrativo
10/05/2023	FUMPRES	Capacitação em Legislação Previdenciária	Fernando Augusto Matsumoto	Diretoria/Diretor Financeiro
10/05/2023	FUMPRES	Capacitação em Legislação Previdenciária	Flávio Bellard Gomes	Conselho de Administração
10/05/2023	FUMPRES	Capacitação em Legislação Previdenciária	Ireni Tereza Clarinda da Silva	Diretoria/Diretora de Seguridade e Benefícios
10/05/2023	FUMPRES	Capacitação em Legislação Previdenciária	Jacqueline Silveira Pereira Conceição	Conselho de Administração
10/05/2023	FUMPRES	Capacitação em Legislação Previdenciária	Marcelo Fernando Pereira	Conselho de Administração
10/05/2023	FUMPRES	Capacitação em Legislação Previdenciária	Márcia C F Famadas Rolim	Diretoria/Diretora Administrativa
10/05/2023	FUMPRES	Capacitação em Legislação Previdenciária	Silvia Moraes Stefani Lima	Conselho de Administração
10/05/2023	FUMPRES	Capacitação em Legislação Previdenciária	Sirleide da Silva	Diretoria/Presidente
10/05/2023	FUMPRES	Capacitação em Legislação Previdenciária	Wellington Diniz	Diretoria/Contador e Gestor de Recursos
18/05/2023	Leme Consultoria	Nova Lei de Licitações	Jacqueline Silveira Pereira Conceição	Conselho de Administração
18/05/2023	Leme Consultoria	Nova Lei de Licitações	Marcelo Fernando Pereira	Conselho de Administração
18/05/2023	Leme Consultoria	Nova Lei de Licitações	Sirleide da Silva	Diretoria/Presidente
18/05/2023	TCESP	Nova Lei de Licitações	Fernando Augusto Matsumoto	Diretoria/Diretor Financeiro
18/05/2023	TCESP	Nova Lei de Licitações	Wellington Diniz	Diretoria/Contador e Gestor de Recursos
26/05/2023	TCESP	Nova Lei de Licitações	Antônio Carlos Berti Gomes	Conselho Fiscal
26/05/2023	TCESP	Nova Lei de Licitações	Benedito de Oliveira Júlio	Conselho de Administração
26/05/2023	TCESP	Nova Lei de Licitações	Bruno Arruda de Oliveira	Conselho de Administração
26/05/2023	TCESP	Nova Lei de Licitações	Bruno Hanazaki Miranda	Diretoria/Agente Administrativo
26/05/2023	TCESP	Nova Lei de Licitações	Carla Aparecida de Souza	Diretoria/Agente Administrativo
26/05/2023	TCESP	Nova Lei de Licitações	Cícero José de Jesus Assunção	Conselho Fiscal
26/05/2023	TCESP	Nova Lei de Licitações	Edivan Silva Santos	Conselho Fiscal
26/05/2023	TCESP	Nova Lei de Licitações	Fernando Augusto Matsumoto	Diretoria/Diretor Financeiro
26/05/2023	TCESP	Nova Lei de Licitações	Flávio Bellard Gomes	Conselho de Administração
26/05/2023	TCESP	Nova Lei de Licitações	Flávio Roberto Ribeiro	Conselho de Administração
26/05/2023	TCESP	Nova Lei de Licitações	Ireni Tereza Clarinda da Silva	Diretoria/Diretora de Seguridade e Benefícios

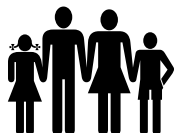


# Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

## Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

26/05/2023	TCESP	Nova Lei de Licitações	Jacqueline Silveira Pereira Conceição	Conselho de Administração
26/05/2023	TCESP	Nova Lei de Licitações	Lucas Gustavo Ferreira Castanho	Conselho de Administração
26/05/2023	TCESP	Nova Lei de Licitações	Luiz Alexandre de Oliveira	Diretoria/Agente Administrativo
26/05/2023	TCESP	Nova Lei de Licitações	Marcelo da Cruz Lima	Conselho de Administração
26/05/2023	TCESP	Nova Lei de Licitações	Marcelo Fernando Pereira	Conselho de Administração
26/05/2023	TCESP	Nova Lei de Licitações	Maria de Fátima Mateus	Conselho de Administração
26/05/2023	TCESP	Nova Lei de Licitações	Rozemara Cabral Mendes de Carvalho	Conselho Fiscal
26/05/2023	TCESP	Nova Lei de Licitações	Silvia Moraes Stefani Lima	Conselho de Administração
26/05/2023	TCESP	Nova Lei de Licitações	Sirleide da Silva	Diretoria/Presidente
26/05/2023	TCESP	Nova Lei de Licitações	Wellington Diniz	Diretoria/Contador e Gestor de Recursos
01/06/2023	TCESP	VII Seminário de Gestão Documental e Acesso à Informação	Antônio Carlos Berti Gomes	Conselho Fiscal
01/06/2023	TCESP	VII Seminário de Gestão Documental e Acesso à Informação	Benedito de Oliveira Júlio	Conselho de Administração
01/06/2023	TCESP	VII Seminário de Gestão Documental e Acesso à Informação	Bruno Arruda de Oliveira	Conselho de Administração
01/06/2023	TCESP	VII Seminário de Gestão Documental e Acesso à Informação	Bruno Hanazaki Miranda	Diretoria/Agente Administrativo
01/06/2023	TCESP	VII Seminário de Gestão Documental e Acesso à Informação	Carla Aparecida de Souza	Diretoria/Agente Administrativo
01/06/2023	TCESP	VII Seminário de Gestão Documental e Acesso à Informação	Cícero José de Jesus Assunção	Conselho Fiscal
01/06/2023	TCESP	VII Seminário de Gestão Documental e Acesso à Informação	Edivan Silva Santos	Conselho Fiscal
01/06/2023	TCESP	VII Seminário de Gestão Documental e Acesso à Informação	Ernely Fragoso	Conselho Fiscal
01/06/2023	TCESP	VII Seminário de Gestão Documental e Acesso à Informação	Fernando Augusto Matsumoto	Diretoria/Diretor Financeiro
01/06/2023	TCESP	VII Seminário de Gestão Documental e Acesso à Informação	Flávio Bellard Gomes	Conselho de Administração
01/06/2023	TCESP	VII Seminário de Gestão Documental e Acesso à Informação	Flávio Roberto Ribeiro	Conselho de Administração
01/06/2023	TCESP	VII Seminário de Gestão Documental e Acesso à Informação	Ireni Tereza Clarinda da Silva	Diretoria/Diretora de Seguridade e Benefícios
01/06/2023	TCESP	VII Seminário de Gestão Documental e Acesso à Informação	Jacqueline Silveira Pereira Conceição	Conselho de Administração
01/06/2023	TCESP	VII Seminário de Gestão Documental e Acesso à Informação	Lucas Gustavo Ferreira Castanho	Conselho de Administração
01/06/2023	TCESP	VII Seminário de Gestão Documental e Acesso à Informação	Luiz Alexandre de Oliveira	Diretoria/Agente Administrativo
01/06/2023	TCESP	VII Seminário de Gestão Documental e Acesso à Informação	Marcelo Fernando Pereira	Conselho de Administração
01/06/2023	TCESP	VII Seminário de Gestão Documental e Acesso à Informação	Maria de Fátima Mateus	Conselho de Administração
01/06/2023	TCESP	VII Seminário de Gestão Documental e Acesso à Informação	Rozemara Cabral Mendes de Carvalho	Conselho Fiscal
01/06/2023	TCESP	VII Seminário de Gestão Documental e Acesso à Informação	Silvia Moraes Stefani Lima	Conselho de Administração
01/06/2023	TCESP	VII Seminário de Gestão Documental e Acesso à Informação	Sirleide da Silva	Diretoria/Presidente
01/06/2023	TCESP	VII Seminário de Gestão Documental e Acesso à Informação	Wellington Diniz	Diretoria/Contador e Gestor de Recursos
05/06/2023	Santander	Perspectivas para a Economia	Benedito de Oliveira Júlio	Conselho de Administração
05/06/2023	Santander	Perspectivas para a Economia	Luiz Alexandre de Oliveira	Diretoria/Agente Administrativo
05/06/2023	Santander	Perspectivas para a Economia	Marcelo da Cruz Lima	Conselho de Administração
05/06/2023	Santander	Perspectivas para a Economia	Marcelo Fernando Pereira	Conselho de Administração
05/06/2023	Santander	Perspectivas para a Economia	Silvia Moraes Stefani Lima	Conselho de Administração
05/06/2023	Santander	Perspectivas para a Economia	Sirleide da Silva	Diretoria/Presidente
16/06/2023	ABIPEM	56º Congresso Nacional	Fernando Augusto Matsumoto	Diretoria/Diretor Financeiro
16/06/2023	ABIPEM	56º Congresso Nacional	Flávio Bellard Gomes	Conselho de Administração

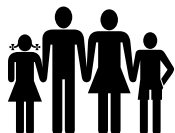




# Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

## Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

16/06/2023	ABIPEM	56º Congresso Nacional	Ireni Tereza Clarinda da Silva	Diretoria/Diretora de Seguridade e Benefícios
16/06/2023	ABIPEM	56º Congresso Nacional	Lucas Gustavo Ferreira Castanho	Conselho de Administração
16/06/2023	ABIPEM	56º Congresso Nacional	Sirleide da Silva	Diretoria/Presidente
22/06/2023	OAB/SÃO PAULO	1º Congresso de RPPS	Flávio Bellard Gomes	Conselho de Administração
22/06/2023	OAB/SÃO PAULO	1º Congresso de RPPS	Flávio Roberto Ribeiro	Conselho de Administração
22/06/2023	OAB/SÃO PAULO	1º Congresso de RPPS	Ireni Tereza Clarinda da Silva	Diretoria/Diretora de Seguridade e Benefícios
22/06/2023	OAB/SÃO PAULO	1º Congresso de RPPS	Lucas Gustavo Ferreira Castanho	Conselho de Administração
22/06/2023	OAB/SÃO PAULO	1º Congresso de RPPS	Sirleide da Silva	Diretoria/Presidente
26/06/2023	AEPREMERJ	16º Congresso Estadual	Antônio Carlos Berti Gomes	Conselho Fiscal
26/06/2023	AEPREMERJ	16º Congresso Estadual	Bruno Arruda de Oliveira	Conselho de Administração
26/06/2023	AEPREMERJ	16º Congresso Estadual	Ernely Fragoso	Conselho Fiscal
26/06/2023	AEPREMERJ	16º Congresso Estadual	Flávio Roberto Ribeiro	Conselho de Administração
26/06/2023	AEPREMERJ	16º Congresso Estadual	Jacqueline Silveira Pereira Conceição	Conselho de Administração
26/06/2023	AEPREMERJ	16º Congresso Estadual	Lucas Gustavo Ferreira Castanho	Conselho de Administração
26/06/2023	AEPREMERJ	16º Congresso Estadual	Luiz Alexandre de Oliveira	Diretoria/Agente Administrativo
26/06/2023	AEPREMERJ	16º Congresso Estadual	Márcia C F Famadas Rolim	Diretoria/Diretora Administrativa
26/06/2023	AEPREMERJ	16º Congresso Estadual	Maria de Fátima Mateus	Conselho de Administração
26/06/2023	AEPREMERJ	16º Congresso Estadual	Rozemara Cabral Mendes de Carvalho	Conselho Fiscal
26/06/2023	AEPREMERJ	16º Congresso Estadual	Silvia Moraes Stefani Lima	Conselho de Administração

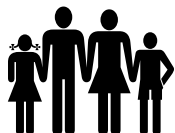


## 31. Prêmio Boas Práticas

O prêmio reconhece as melhores práticas de Gestão dos Investimentos dos Regimes Próprios de Previdência (RPPS). Ficar nas primeiras colocações demonstra o trabalho e a dedicação de todos os envolvidos no acompanhamento e gestão da carteira de investimentos do IPMU, que apesar da estrutura pequena, o resultado demonstra o profissionalismo, empenho e dedicação de todos os envolvidos na gestão do IPMU. Desde **2016** o IPMU desenvolve rotinas e boas práticas de governança visando uma gestão técnica, eficiente e humanizada. O resultado aparece nas conquistas de premiações organizadas pelas principais associações nacional de previdência:

2016	4º lugar na Prêmio Boas Práticas de Gestão Previdenciária ANEPREM
2017	2ª lugar na Prêmio Boas Práticas de Gestão Previdenciária ANEPREM
2018	1º lugar na Prêmio Boas Práticas de Gestão Previdenciária ANEPREM
2019	2º lugar na Prêmio Boas Práticas de Gestão Previdenciária ANEPREM
2019	3º lugar na Prêmio Inovação ANEPREM
2020	1º lugar no Prêmio Boas Práticas de Gestão Previdenciária ANEPREM
2020	1º lugar no Prêmio Destaque Brasil de Investimentos da ABIPEM
2020	2º lugar no Congresso Nacional de Pesquisa Previdenciária – CNPP
2021	2º lugar no Prêmio Destaque Brasil de Investimentos da ABIPEM
2021	1º lugar no Congresso Nacional de Pesquisa Previdenciária – CNPP
2021	2º lugar no Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária ABIPEM
2021	2º lugar no Prêmio Inovação ANEPREM
2021	1º lugar no Prêmio Boas Práticas de Gestão Previdenciária ANEPREM
2022	2º lugar no Prêmio Destaque Brasil de Investimentos da ABIPEM
2022	3º lugar no Prêmio Boas Práticas de Gestão Previdenciária da ANEPREM
2022	3º lugar no Congresso Nacional de Pesquisa Previdenciária – CNPP
2023	1º lugar no Prêmio Inovação Categoria Relacionamento com os Segurados ANEPREM
2023	1º lugar no Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária ABIPEM
2023	3º lugar no Prêmio Destaque Brasil de Governança Previdenciária da ABIPEM
2023	4º lugar no Prêmio Destaque Brasil de Investimentos da ABIPEM





## 32. Considerações Finais

Concluimos o primeiro semestre de 2023. Período marcado por inúmeras dificuldades e desafios, entretanto terminamos com a consciência do dever cumprido dentro das possibilidades que nos foram evidenciadas.

As novas normas, a fiscalização, as exigências legais pertinentes, se observadas fielmente, só induzem a organização previdenciária ao caminho certo, vez que proporcionam uma gestão comprometida com a legalidade, com a excelência.

Por meio do esforço da equipe do IPMU, comprometidos com a excelência, com a prestação de serviços administrados e no cumprimento das exigências legais, estamos trabalhando para cumprir a missão institucional de garantir o pagamento dos benefícios previdenciários aos nossos segurados, sempre com ética, profissionalismo e responsabilidade social.

A série de dados e informações apresentadas no Relatório de Governança Corporativa demonstram que foram muitos os desafios enfrentados na gestão do sistema previdenciário municipal, desafios que a cada encerramento de exercício se renovam e se ampliam.

Além dos gestores, os demais participantes da condução do IPMU, como os membros do Conselho de Administração e membros do Conselho Fiscal, vêm tendo uma atuação mais decisiva no dia a dia do IPMU, recebendo capacitação e informação, de suma importância na formulação das diretrizes a serem executadas durante o ano.

É com muita seriedade e responsabilidade que tem sido conduzido a gestão previdenciária pelo IPMU, o que faz desta autarquia previdenciária um bom exemplo de qualidade de gestão.

**Sirleide da Silva**

Presidente do Instituto de Previdência  
Municipal de Ubatuba

25/08/2023

### De acordo

**Flávio Ballard Gomes**

Presidente do Conselho de  
Administração do Instituto de  
Previdência Municipal de Ubatuba  
CG RPPS CGINV I

**Luiz Alexandre de Oliveira**

Responsável pelo Controle Interno Instituto  
de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU  
Portaria IPMU nº 066/2022  
CG RPPS CGINV I

**Antônio Carlos Berti Gomes**

Presidente do Conselho Fiscal do  
Instituto de Previdência Municipal  
de Ubatuba  
CG RPPS CGINV I