

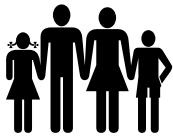
Relatório de Governança Corporativa



2º Semestre 2022
(Jul/ Ago/ Set/ Out/ Nov/ Dez)

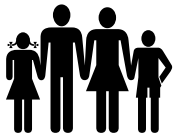


Diretoria Executiva
IPMU/012/2023



Sumário

1	Introdução	2
2	IPMU	2-3
3	Estrutura Organizacional	3-7
4	Segurados	8-10
5	Benefícios Previdenciários	11-12
6	Gestão da Folha de Pagamento	13
7	Plano de Custeio	14
8	Parcelamento das Contribuições Previdenciárias	15
9	Contribuições Previdenciárias	16
10	Execução Orçamentária	18-17
11	Demanda Judicial	19-20
12	Contrato	21
13	Controle Interno	22-24
14	Tribunal de Contas	25
15	Compensação Previdenciária	26
16	Certificado de Regularidade Previdenciária	27-28
17	Política Anual de Investimentos	29
18	Investimentos	30-42
19	Programa de Preparação para Aposentadoria	43-49
20	Programa Pós-Aposentadoria	50-58
21	Política de Práticas Ambientais e Sustentáveis	59-61
22	Programa de Modernização da Gestão dos RPPS	62-63
23	Canais de Atendimento	64-65
24	Transparência	66-67
25	Pesquisa de Satisfação	68-76
26	Ouvidoria	77
27	Política de Segurança da Informação	78
29	Código de Ética	79
29	Conselho Fiscal, Conselho de Administração e Comitê de Investimentos	80-118
30	Capacitação e Treinamento	119-123
31	Prêmio Boas Práticas	134-133
32	Considerações Finais	134



1. Introdução

O **Relatório de Governança Corporativa** é um instrumento de prestação de contas, que apresenta uma síntese das atividades realizadas pelo **Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU** durante o **2º Semestre de 2022**.

De forma geral, o Relatório tem por finalidade reunir as informações sobre as atividades realizadas de cunho administrativo, patrimonial, contábil, orçamentário, previdenciário e financeiro do IPMU. Documento essencial para fomentar a transparência e o controle social, elementos vitais para o regime democrático de direito.

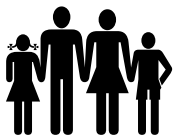
Este relatório foi elaborado a fim de cumprir exigência da Secretaria da Previdência do Governo Federal, para a obtenção da certificação no Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios (Portaria MPS nº 185/2015, alterada pela Portaria MF nº 577/2017).

2. IPMU

O **Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba**, criado através da Lei Municipal nº 2.162 de 24 de Janeiro de 2002, com a alteração dada através da Lei Municipal nº 2.650 de 16 de fevereiro de 2005, denominado simplesmente de **IPMU**, incorporou o total do ativo e passivo do Fundo Municipal de Aposentadoria e Pensões criado pela Lei Municipal nº 1.349 de 29 de março de 1994, sendo seu principal objetivo o atendimento aos Servidores Civis da Prefeitura Municipal, da Câmara Municipal, das Autarquias e das Fundações Públicas Municipais de Ubatuba, entidade autárquica, com personalidade jurídica própria, de direito público, dispondo de autonomia administrativa, financeira, técnica e patrimonial, dentro dos limites estabelecidos em lei.

O Sistema de Seguridade dos Servidores Públicos do Município de Ubatuba compreende um conjunto integrado de ações de iniciativa do poder público e de seus servidores destinados a assegurar o direito à Previdência Social, mediante contribuições de seus segurados ativos, inativos e pensionistas e do município.

O IPMU é organizado com base em normas gerais de contabilidade e atuária, de modo a garantir seu equilíbrio financeiro e atuarial. Está submetido à orientação, supervisão, controle e fiscalização



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

da Secretaria da Previdência do Ministério da Economia e do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo.

Os recursos do IPMU são constituídos pela contribuição do ente público, contribuição dos segurados ativos, contribuição de parcela dos inativos, pelos rendimentos das aplicações e pela compensação financeira. Os recursos só podem ser utilizados para pagamento de benefícios previdenciários, sendo proibida a sua utilização para qualquer outro fim, com exceção do valor destinado à taxa de administração, utilizada para manutenção das atividades do IPMU.

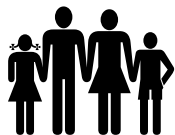
Competências do IPMU:

- ✓ Arrecadar a contribuição previdenciária do Município e dos servidores efetivos junto ao órgão de lotação, além de calcular, conferir e cobrar seu recolhimento;
- ✓ Contratar e custear os serviços e gastos administrativos necessários para o desempenho de suas competências;
- ✓ Decidir em primeira e segunda instância administrativa os pleitos propostos pelos segurados do IPMU.
- ✓ Estabelecer a política e de diretrizes de investimentos das reservas garantidoras de benefícios do RPPS e realizar a escolha das instituições financeiras através de credenciamento;
- ✓ Gerir administrativa, financeira e contabilmente de forma individualizada com relação ao Município de Ubatuba e seus poderes;
- ✓ Gerir seus recursos;
- ✓ Implementar as políticas e diretrizes previdenciárias;
- ✓ Operacionalizar e tramitar os processos administrativos de concessão de benefícios previdenciários;
- ✓ Proceder a compensação financeira entre regimes previdenciários;
- ✓ Realizar pagamento de benefícios previdenciários previstos na legislação;
- ✓ Regulamentar as atividades e o funcionamento da previdência do servidor público municipal;
- ✓ Responder juridicamente e administrativamente;
- ✓ Submeter às contas anuais do RPPS à deliberação do Conselho Administrativo, acompanhadas dos pareceres do Conselho Fiscal, do Atuário e da Auditoria Independente, quando for o caso;
- ✓ Supervisionar o recolhimento das devidas contribuições previdenciárias e promover a cobrança, quando necessário.

3. Estrutura Organizacional

Regime Próprio de Previdência Social - RPPS é um sistema de previdência, estabelecido no âmbito de cada ente federativo, que assegure, por lei, a todos os servidores públicos titulares de cargo efetivo do Município, concessão e pagamento de benefícios de aposentadorias e pensão por morte previstos no art. 40 da Constituição Federal.

Atualmente, o Regime de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Ubatuba está regulamentado pela Lei Municipal nº 2.650/2005.



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

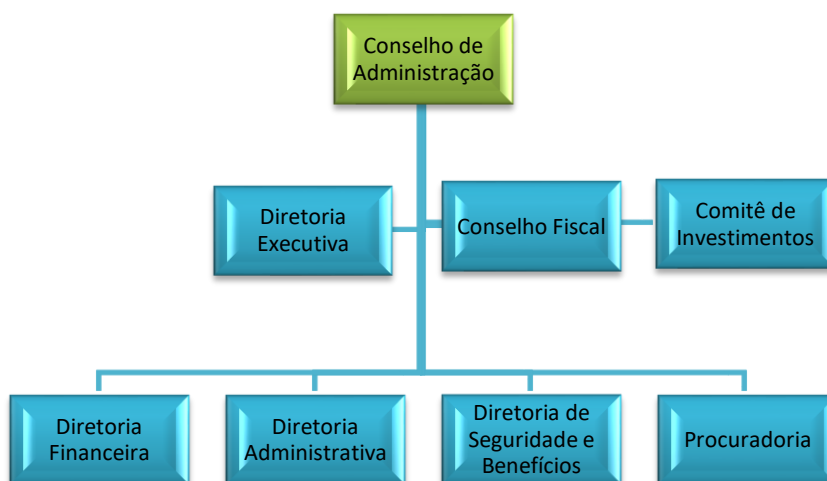
O IPMU tem a finalidade de organizar a previdência dos servidores públicos, tanto daqueles em atividade, como daqueles já aposentados e dos pensionistas, cujos benefícios estejam sendo pagos pelo Instituto.

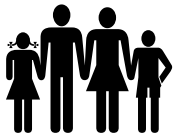
A gestão do IPMU é desempenhada pelo Presidente com o auxílio da Diretoria Financeira, Diretoria Administrativa e Diretoria de Seguridade e Benefícios, conforme Lei Municipal nº 3.842/15 e a Lei Municipal nº 4.226/2019, que estabeleceram a estrutura organizacional. Os cargos da Diretoria Executiva só podem ser ocupados por servidor efetivo da administração direta ou indireta do Município, escolhidos pelo Prefeito Municipal após a formulação de lista tríplice pelos membros do Conselho de Administração e membros do Conselho Fiscal.

Os servidores do **IPMU** são subordinados ao Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Ubatuba, Lei Municipal 2.995/2007.

I – Provimento em Comissão	Quantitativos		
	Nº Vagas	Providos	Vagos
Presidente	1	1	0
Diretor Administrativo	1	1	0
Diretor Financeiro	1	1	0
Diretor de Seguridade e Benefícios	1	1	0
II – Provimento Efetivo	Quantitativos		
	Nº Vagas	Providos	Vagos
Agente Administrativo	4	4	0
Técnico de Contabilidade	1	1	0
Contador	1	1	0
Procurador Autárquico	2	0	2

A estrutura administrativa do **IPMU** constitui-se do Conselho Administrativo, Conselho Fiscal, Comitê de Investimentos e Diretoria Executiva, os quais são compostos por indicação do Poder Executivo Municipal, Poder Legislativo Municipal e pela representação classista dos servidores municipais.





Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

Diretoria Executiva

A Diretoria Executiva é composta obrigatoriamente por servidores efetivos, cabendo executar as políticas, diretrizes e normas deliberadas pelo Conselho de Administração. A composição da Diretoria Executiva dar-se-á da seguinte forma:

- Presidente;
- Diretor Financeiro;
- Diretor de Seguridade e Benefícios;
- Diretor Administrativo.

Composição da Diretoria Executiva conforme Decreto 7816/2022, com início da gestão em 06/03/2022 e encerramento em 05/03/2026.



SIRLEIDE DA SILVA

Presidente

E-mail: ipmu@ubatuba.sp.gov.br

Telefone: 3833 3044



Fernando Augusto Matsumoto

Diretor Financeiro

E-mail: fernando@ipmu.com.br

Telefone: (12) 3833 3044



Márcia Conceição Fernandes Farnadas Rolim

Diretora Administrativa

E-mail: marcia@ipmu.com.br

Telefone: (12) 3833 3044

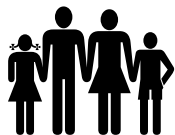


Ireni Tereza Clarinda da Silva

Diretora de Seguridade e Benefícios

E-mail: dsbipmu@uol.com.br

Telefone: (12) 3833 3044



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

Conselho Administrativo

O Conselho Administrativo possui mandato de 4 anos e é composto por 10 membros, dentre os quais 4 são indicados pelo Poder Executivo, 1 indicado pelo Poder Legislativo e 5 eleitos por voto secreto e direto dos seus segurados.

É de competência do Conselho Administrativo do **IPMU**, entre outros: estabelecer as diretrizes gerais da política de gestão, aprovar os planos de aplicações financeiras dos recursos, aprovar o orçamento, aprovar as contas após análise do Conselho Fiscal, promover a avaliação técnica e atuarial, deliberar sobre a aceitabilidade de doações e legados com encargos, autorizar despesas propostas pela Diretoria Executiva e analisar e aprovar os processos de concessão de aposentadorias e pensões.

A nomeação Conselho Administrativo foi realizada através do Decreto Municipal nº 7982/2022, para o mandato de 12/09/2022 à 12/09/2026.

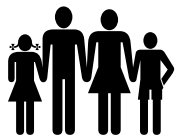
Benedito de Oliveira Júlio	Indicado Executivo
Bruno Arruda de Olivera	Eleito
Flavio Bellard Gomes	Indicado Executivo
Flavio Roberto Ribeiro	Eleito
Jacqueline Silveira Pereira Conceição	Indicado Executivo
Lucas Gustavo Ferreira Castanho	Indicado Executivo
Marcelo da Cruz Lima	Eleito
Marcelo Fernando Pereira	Indicado Legislativo
Maria de Fátima Mateus	Eleito
Silvia Moraes Stefani Lima	Eleito

Conselho Fiscal

A principal competência do Conselho Fiscal é a análise da documentação referente às contas mensais e a elaboração de parecer anual referente às contas do exercício.

A nomeação Conselho Fiscal foi realizada através do Decreto Municipal nº 7982/2022, para o mandato de 12/09/2022 à 12/09/2026.

Titulares	Origem
Antônio Carlos Berti Gomes	Eleito
Cícero José de Jesus Assunção	Eleito
Edivan Silva Santos	Eleito
Ernely Fragoso	Eleito
Rozemara Cabral Mendes de Carvalho	Eleito



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

Comitê de Investimentos

O Comitê de Investimentos, órgão de deliberação vinculado ao Conselho de Administração, responsável para tomar decisões sobre a movimentação das aplicações financeiras do **IPMU**, atuará de forma colegiada, de acordo com as normas expedidas pelo Banco Central do Brasil, Comissão de Valores Mobiliários, Secretaria da Previdência Social, Tribunal de Contas do Estado de São Paulo e Política de Investimentos do **IPMU**.

O Comitê de Investimentos é composto por 05 membros, todos com direito a voz e voto.

São membros natos do Comitê de Investimentos:

- ✓ Presidente do IPMU
- ✓ Diretor Financeiro do IPMU

Serão membros indicados pelo Conselho de Administração do IPMU:

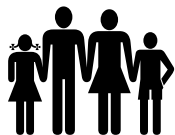
- ✓ 01 membro do Conselho de Administração eleito ou indicado
- ✓ 01 membro do Conselho de Administração responsável pela movimentação financeira juntamente como o Presidente e o Diretor Financeiro

O Comitê de Investimentos do **IPMU** foi instituído através do Decreto Municipal 5571/2012. Todos os membros do Comitê de Investimentos designados pela Portaria IPMU nº 049/2022, possuem certificação profissional através da prova da ANBIMA – CPA 10, atendendo parcialmente ao disposto no art. 2º da Portaria nº 519/2011 e alterações do MPS.

Membros a partir de 28/09/2022

Fernando Augusto Matsumoto	Diretor Financeiro	Certificação CPA 10 Anbima
Sirleide da Silva	Presidente	Certificação CPA 10 Anbima
Flávio Bellard Gomes	Membro do Conselho de Administração	Certificação CPA 10 Anbima
Lucas Gustavo Ferreira Castanho	Membro do Conselho de Administração	Certificação CGRPPS
Marcelo da Cruz Lima	Membro do Conselho de Administração	Certificação CPA 10 Anbima



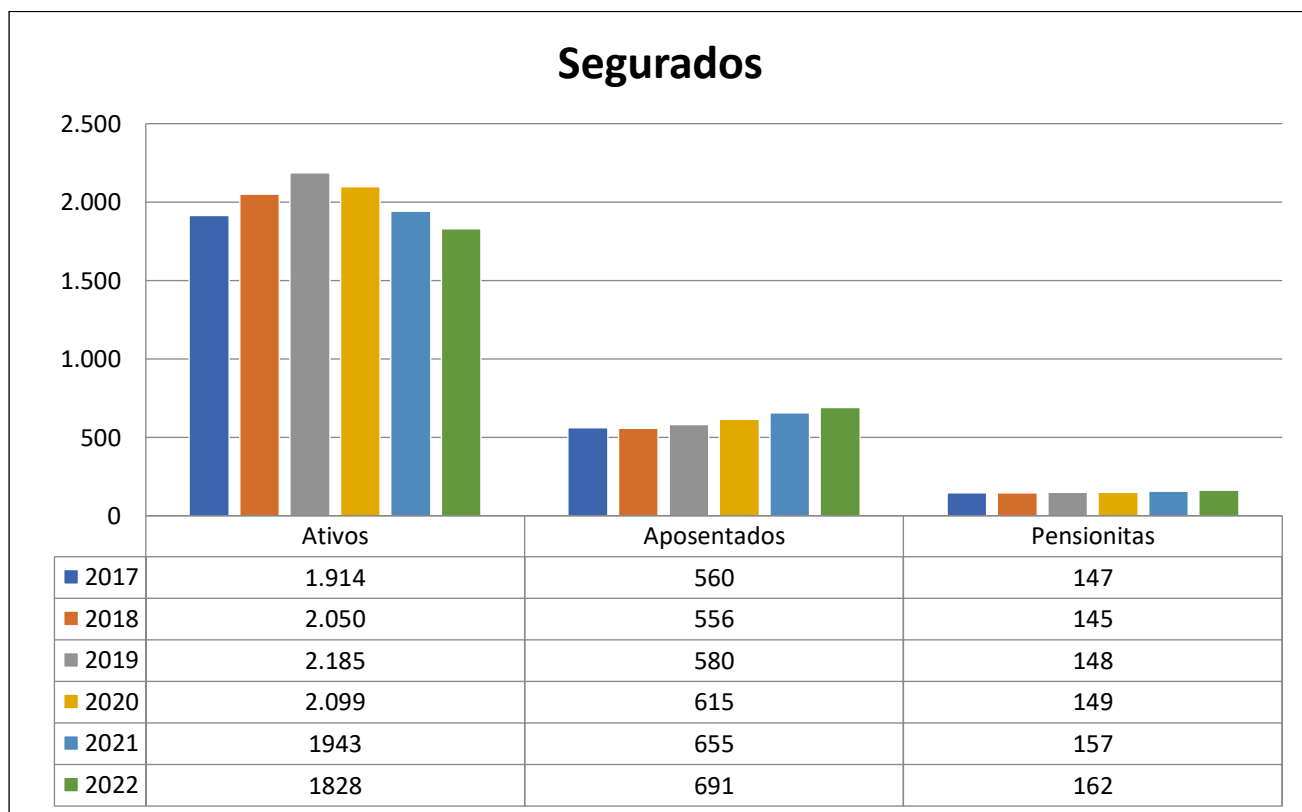


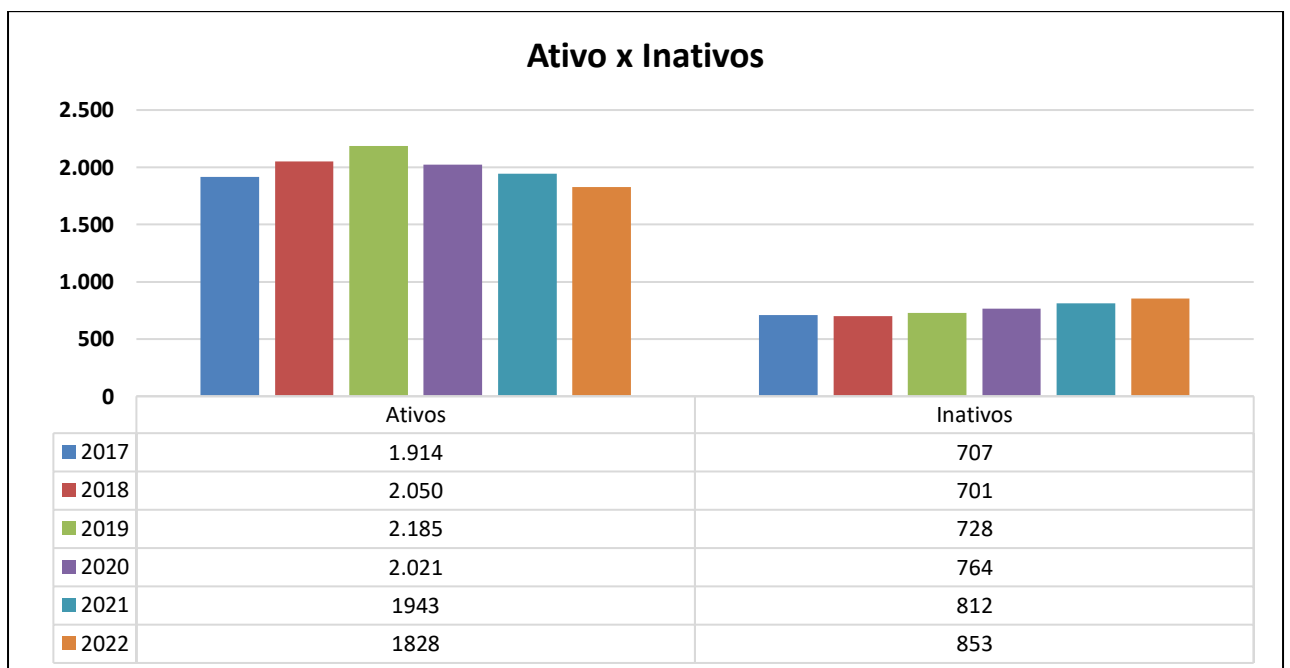
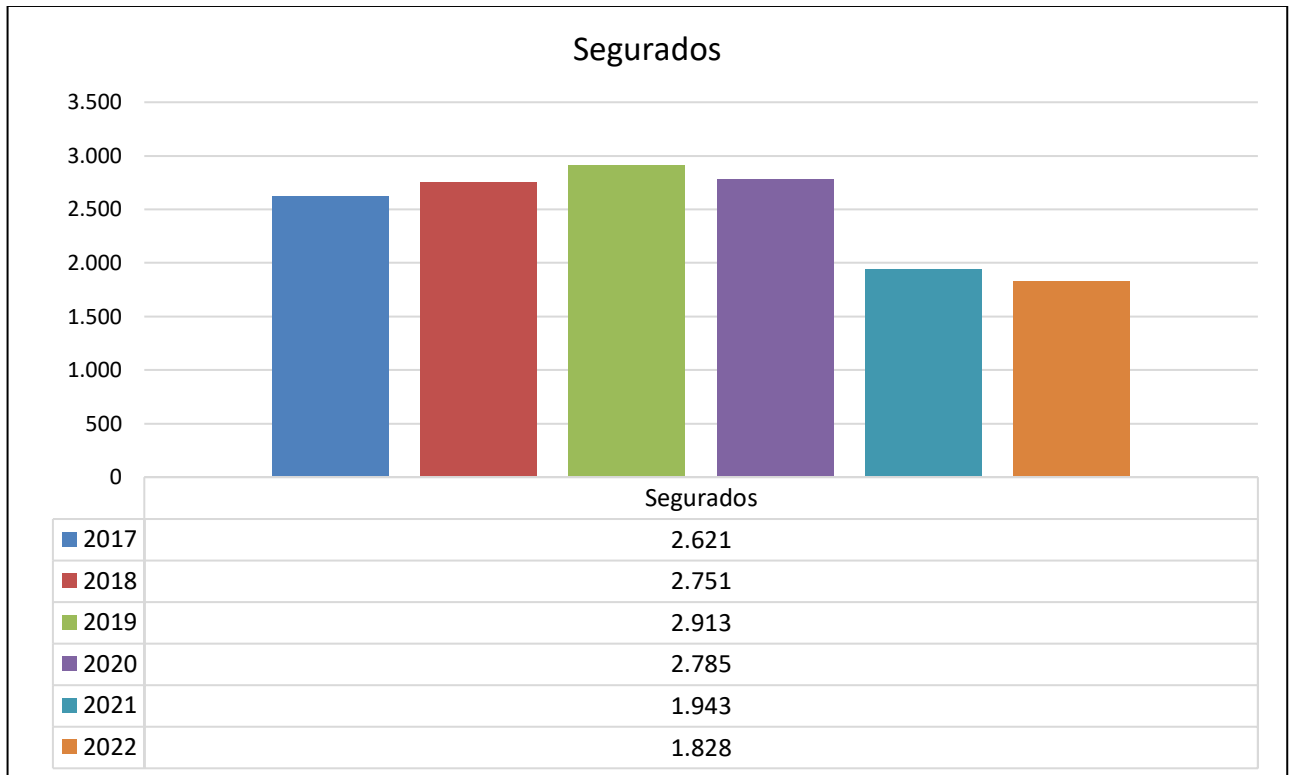
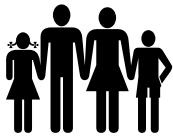
4. Segurados

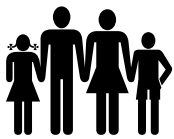
São segurados do Sistema de Seguridade dos Servidores Públicos do Município de Ubatuba todos os servidores admitidos através de concurso público sob o regime estatutário que trabalham na Prefeitura do Município de Ubatuba, da Câmara Municipal e do Instituto de Previdência, bem como os aposentados e pensionistas.

dez/22	Segurados Ativos	Aposentados	Pensionistas	Total
Prefeitura	1.785	28	5	1.818
Câmara	35	1	1	37
Instituto	8	662	156	826
Total	1.828	691	162	2.681

853

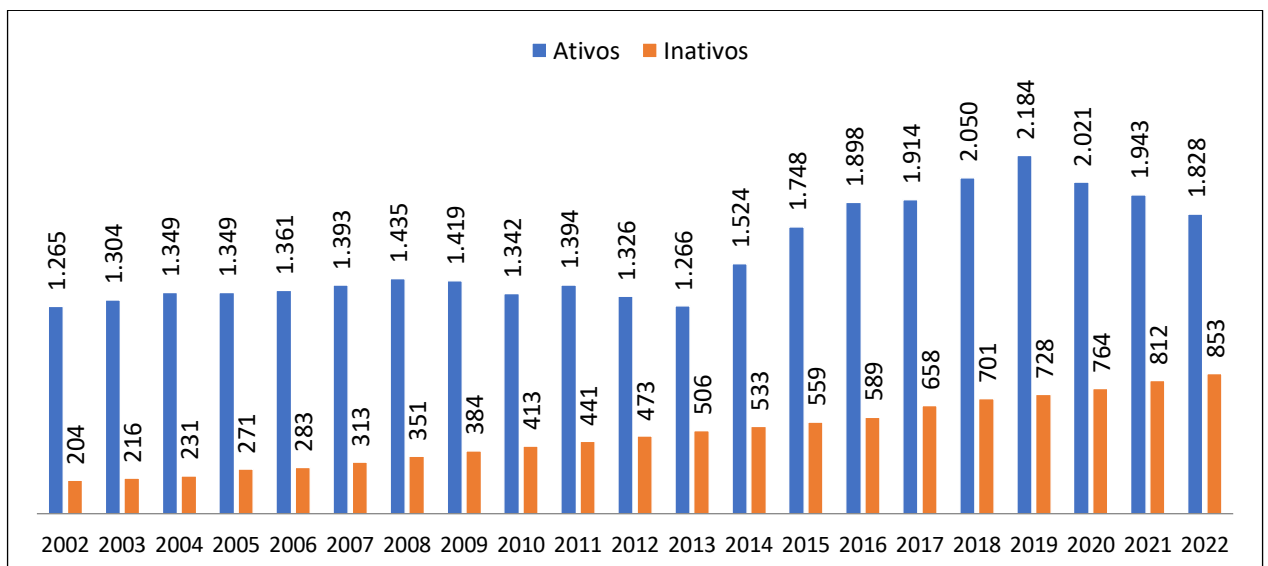
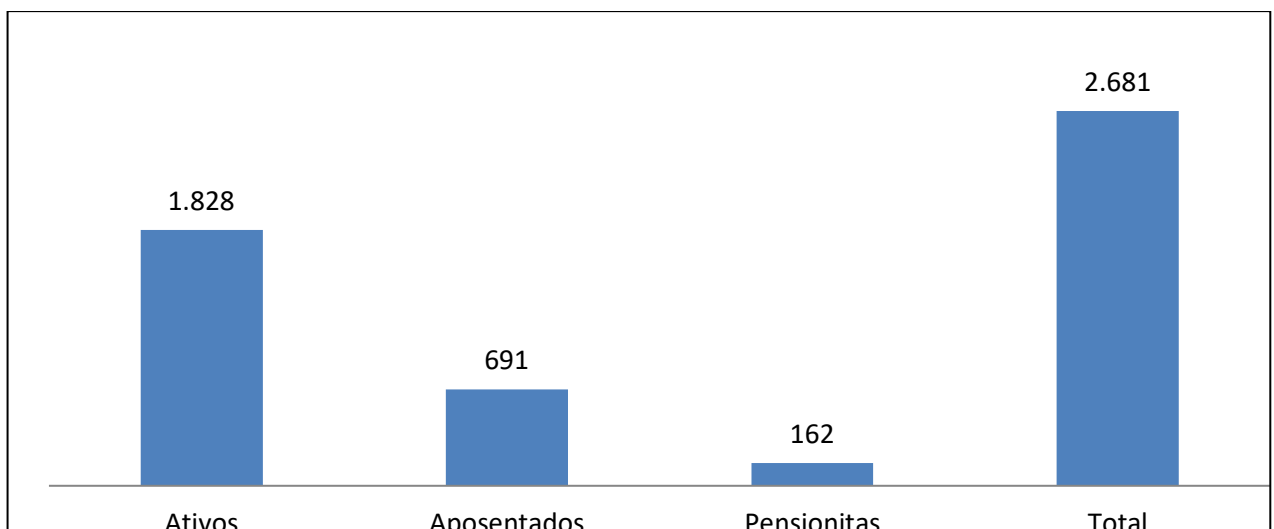
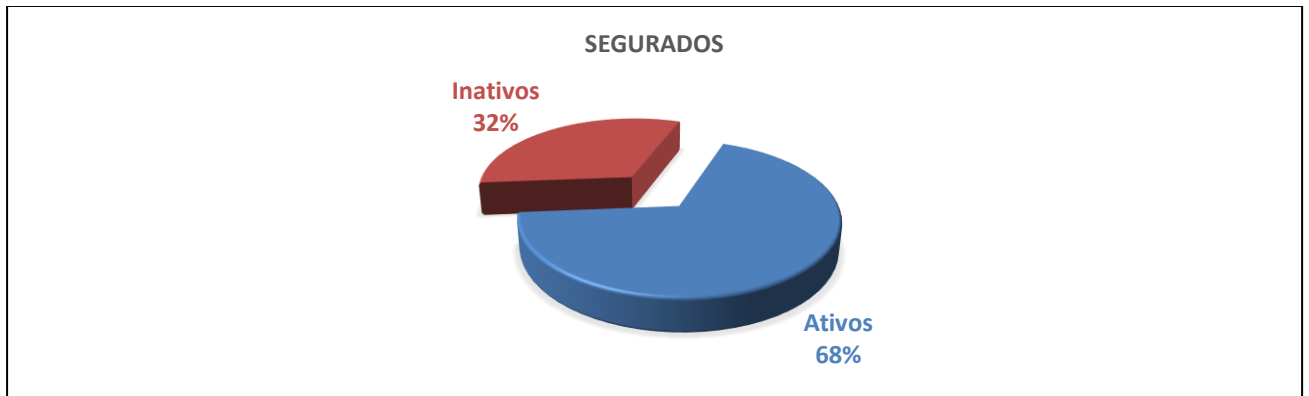


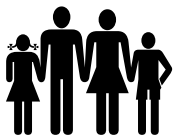




Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba





5. Benefícios Previdenciários

O Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU – no ano de 2022 concedeu 51 aposentadorias e 08 pensões por morte.

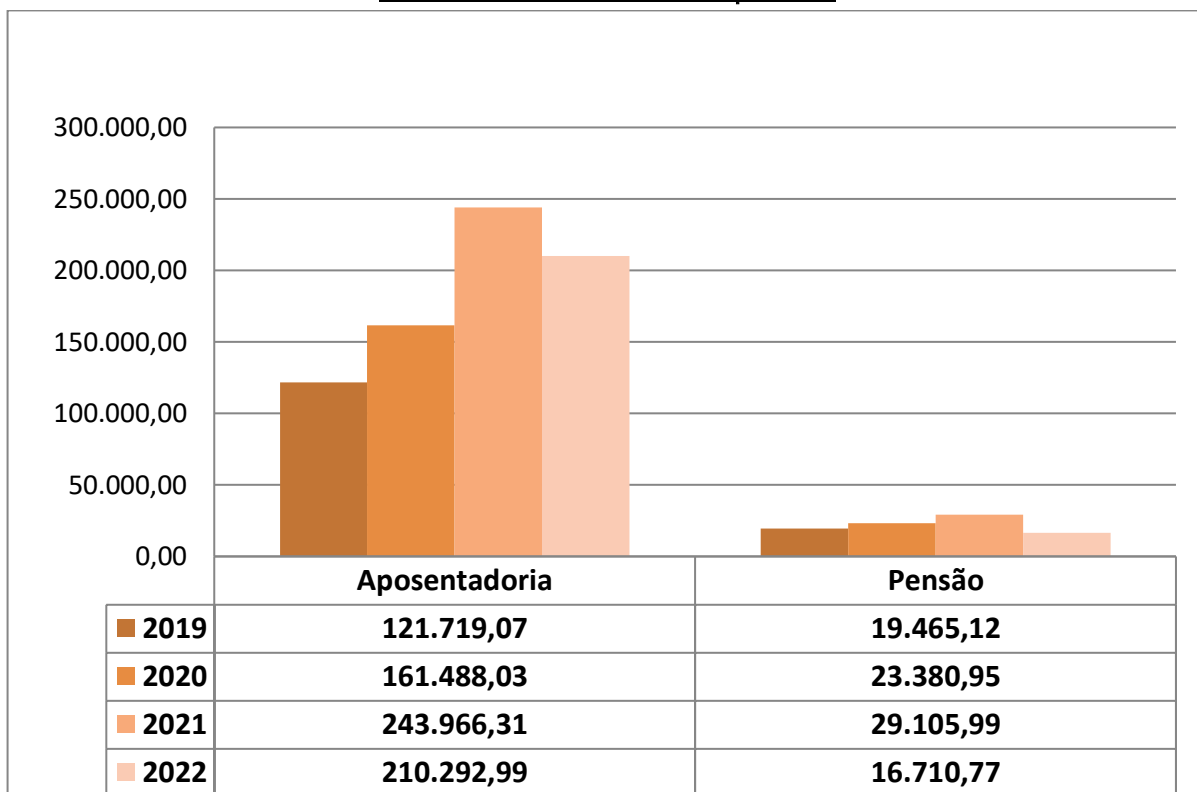
Os processos de concessão de benefícios previdenciários foram analisados pela Diretoria de Seguridade e Benefícios e pela Procuradora Autárquica, garantindo assim que os mesmos atendam aos requisitos legais estabelecidos para sua concessão e pagamento.

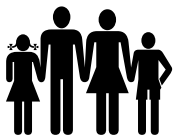
Todos os processos de concessão de benefícios foram aprovados pelos membros do Conselho de Administração, ratificadas pelos membros do Conselho Fiscal e as portarias foram publicadas no site do IPMU (www.ipmu.com.br) e em jornal de circulação regional.

O Controle Interno, após análise dos processos previdenciários, emitiu parecer sobre a conformidade dos benefícios. Esse procedimento teve, como principal objetivo, a verificação da conformidade dos processos de concessão de aposentadorias e pensões no IPMU.

Foram examinadas as observâncias à legislação vigente, no que tange ao preenchimento dos requisitos exigidos para concessão dos benefícios e a observância dos prazos legais estabelecidos.

Valor dos novos Benefícios por ano



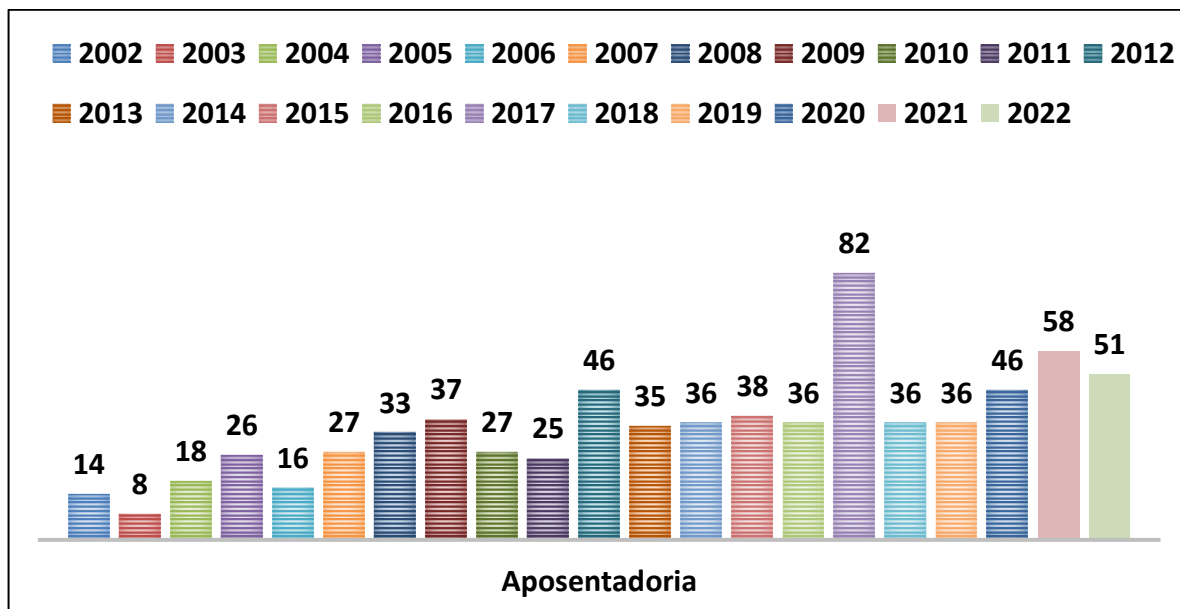
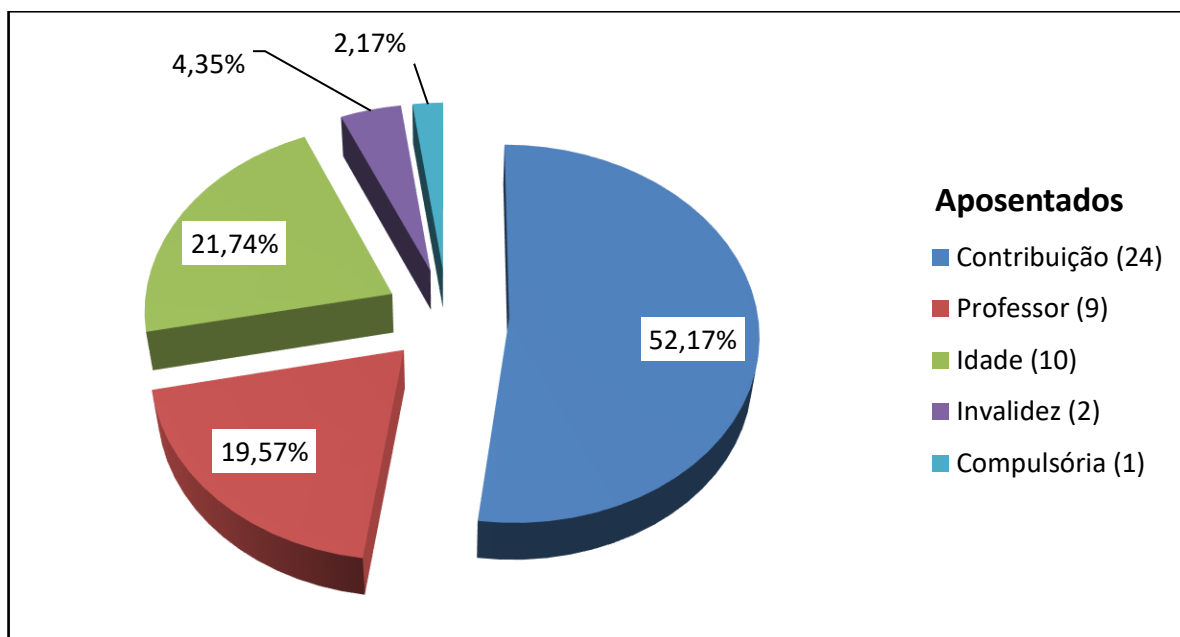


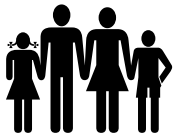
Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

O abono de permanência é um incentivo estabelecido pela EC nº 41/2003, concedido ao servidor público que tendo preenchido os requisitos para se aposentar voluntariamente, opte por permanecer na ativa. Na prática, o abono de permanência funciona como um reembolso da contribuição previdenciária, concedido ao servidor público que tenha preenchido os requisitos necessários para aposentar-se, mas opte por continuar trabalhando.

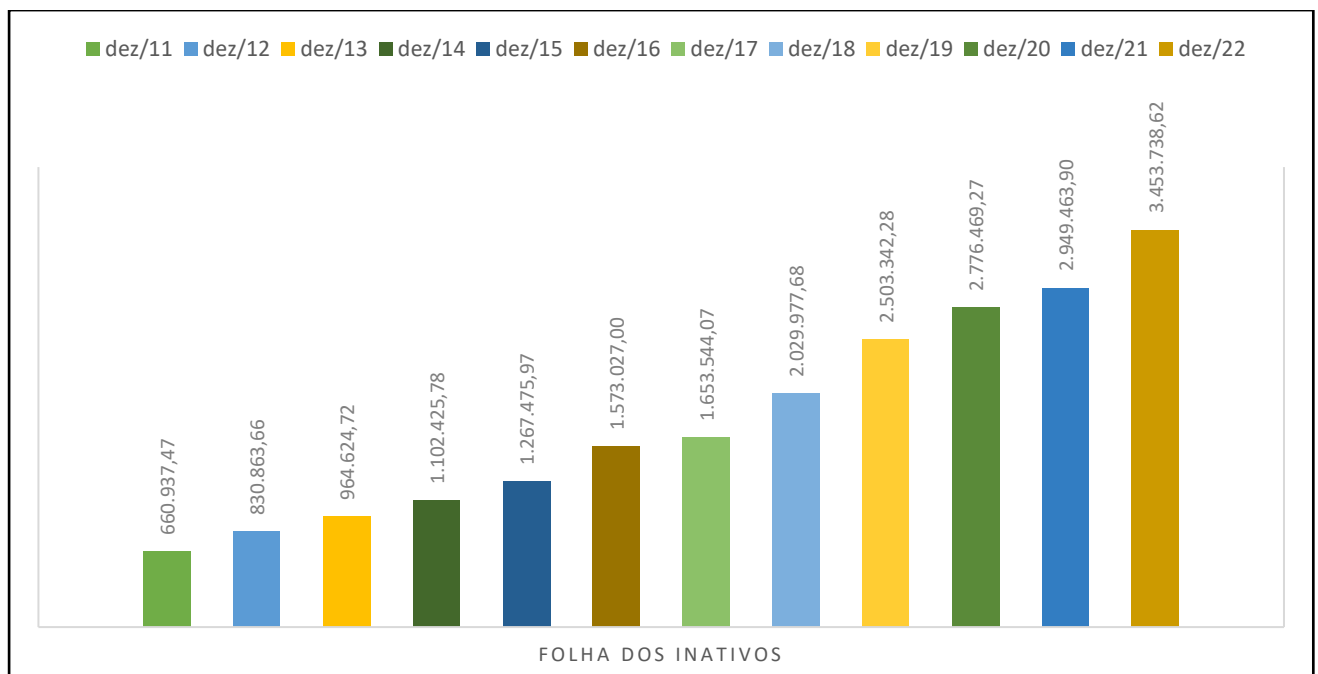
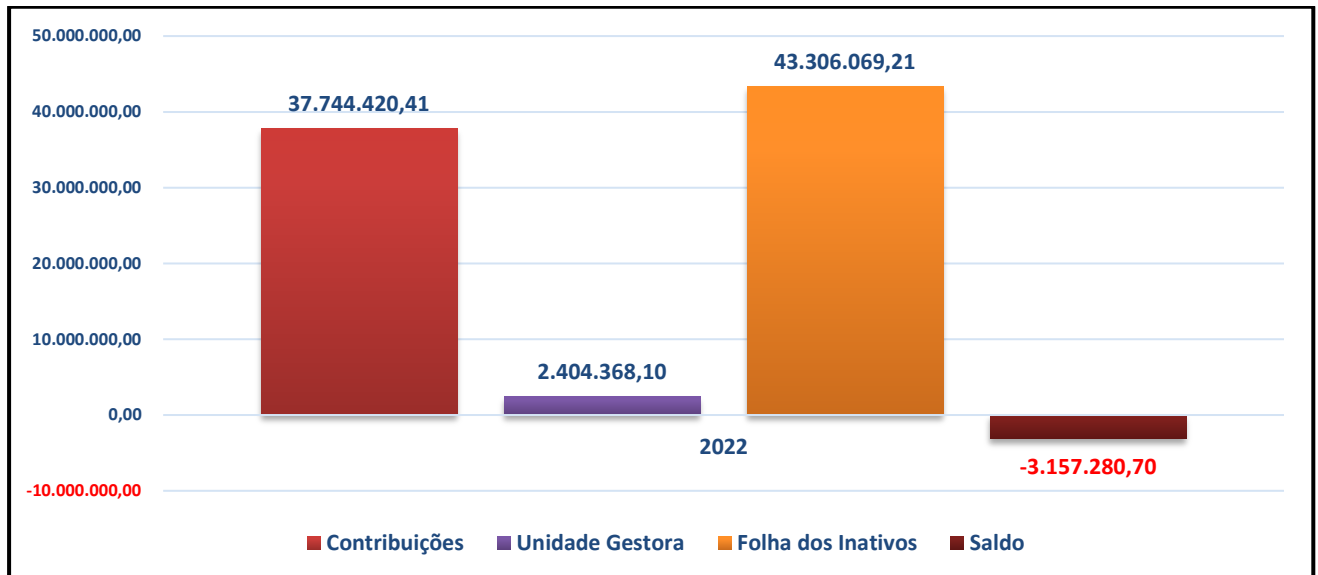
No encerramento do período, **43 servidores** estavam em abono de permanência, representando uma folha previdenciária de **R\$ 298.549,16** (duzentos e noventa e oito mil quinhentos e quarentea e nove reais e dezenove centavos).

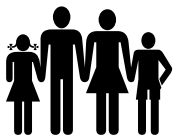




6- Gestão da Folha de Pagamento

A folha de pagamento de inativos do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU contou no mês dezembro/2022 com **853 beneficiários** (691 inativos e 162 pensionistas), totalizando o valor de **R\$ 3.453.738,62** (três milhões quatrocentos e cinquenta e três mil setecentos e trinta e oito reais e sessenta e dois centavos).





7. Plano de Custeio

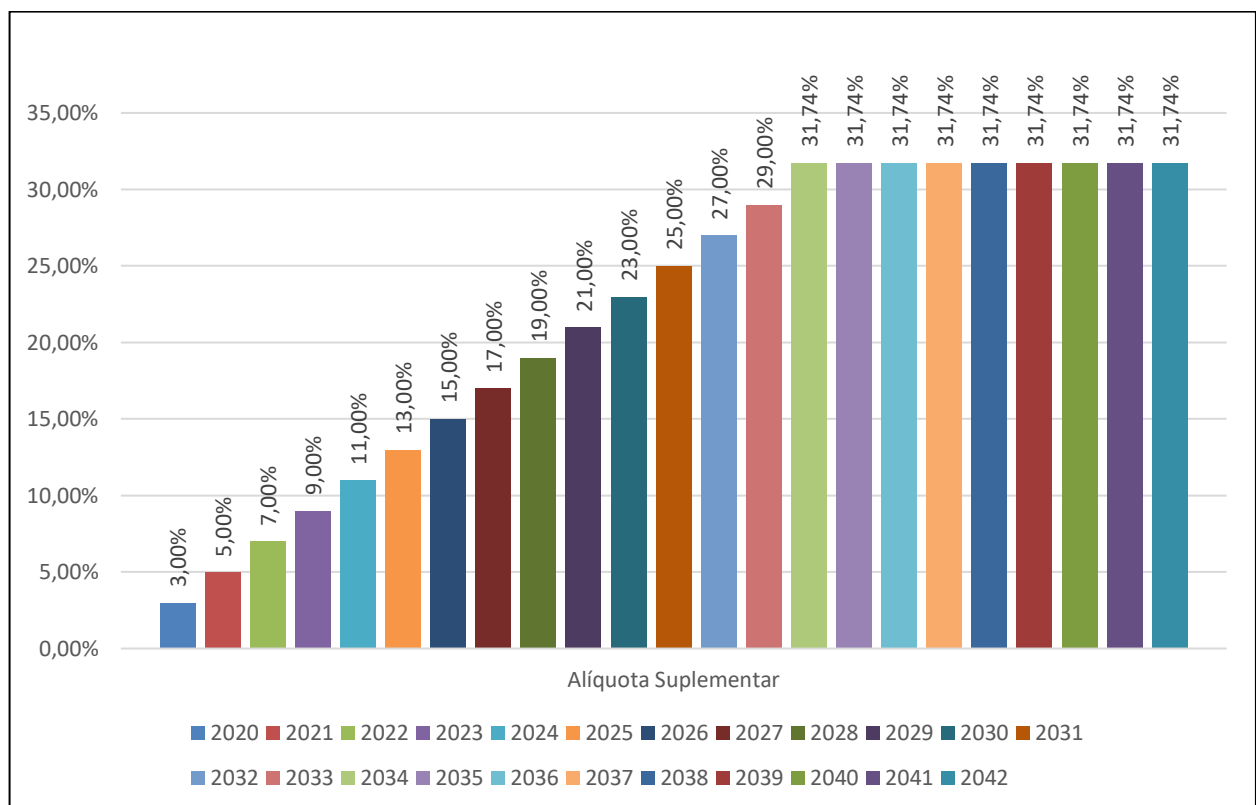
O Plano de Custeio do sistema previdenciário do **IPMU** foi restabelecido pela Lei, definindo a alíquota de contribuição para **14%** da remuneração mensal dos servidores ativos, **14%** dos proventos dos aposentados e pensionistas que excederem ao limite máximo do RGPS e **16,25%** de contribuição patronal.

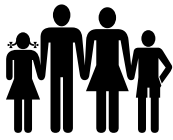
A fim de garantir a sustentabilidade do sistema e o equilíbrio financeiro-atuarial exigido pela Constituição Federal, foi instituído por meio da Lei Municipal nº 4.157/2019, o Plano de Amortização do Déficit Atuarial.

Plano de Custeio

SEGURADOS	CUSTO (%)	ALÍQUOTA (%)
Servidores Ativos	% sobre a remuneração mensal	14,00%
Aposentados e Pensionistas	% que exceder o limite máximo do RGPS	14,00%
Órgãos Empregadores	% sobre o total da folha dos servidores ativos	16,25%

Alíquota complementar conforme Lei Municipal 4.157 de 28.03.2019:

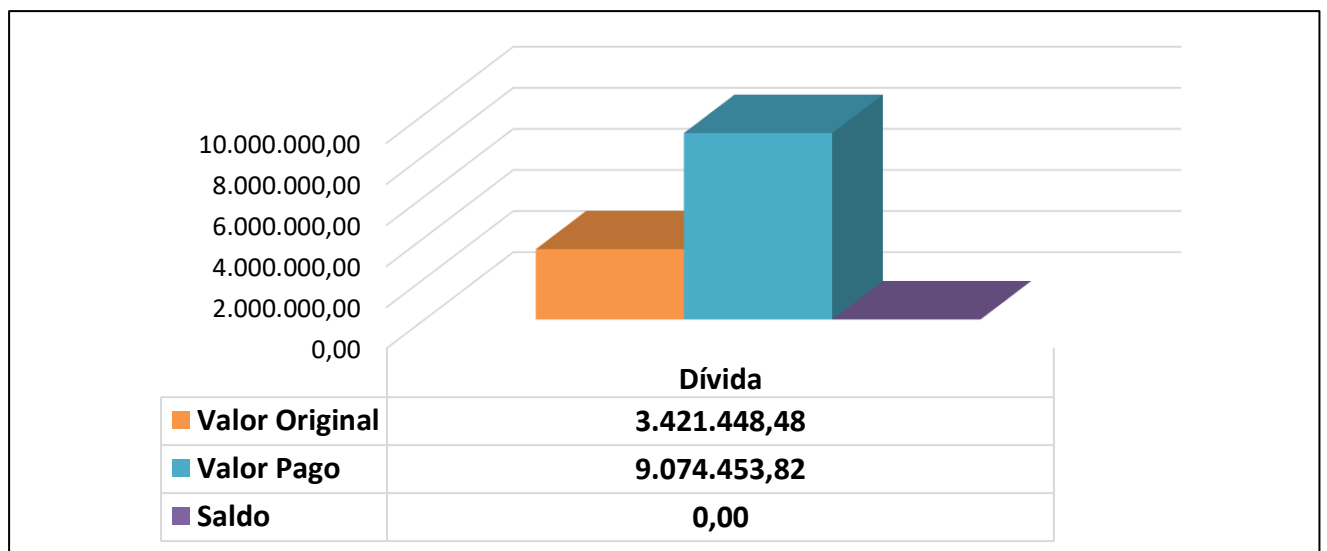


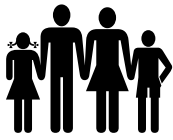


8- Parcelamento das Contribuições Previdenciárias

Termo de Acordo nº 014/2004, firmado pelo Poder Executivo Municipal e o IPMU, em 20 de janeiro de 2004, que foi celebrado conforme Lei Municipal nº 2.162/ 2002 e da Lei Municipal nº 2.466/ 2003.

- ✓ I– o valor dos débitos, apurado através do Processo Administrativo nº IPMU/028/02, por encontro de contas, era de R\$ 3.421.448,48 (três milhões, quatrocentos e vinte e um mil, quatrocentos e quarenta e oito reais e quarenta e oito centavos), corrigidos até o mês de dezembro de 2003;
- ✓ II– o valor apurado foi dividido em 228 (duzentos e vinte e oito) parcelas mensais consecutivas, sendo a primeira parcela no valor de R\$ 16.448,48 (dezesesseis mil, quatrocentos e quarenta e oito reais e quarenta e oito centavos) e as demais parcelas no valor de R\$ 15.000,00 (quinze mil reais), sendo que a primeira parcela, já quitada, tinha vencimento em 30 de janeiro de 2004 e a última vencerá no dia 19 de janeiro de 2023;
- ✓ III– as parcelas serão reajustadas mensalmente pela variação do IGP-M da Fundação Getúlio Vargas, ou por outro indexador que vier a substituí-lo, acumulando-se o coeficiente a partir do mês de janeiro de 2004, desta forma mês a mês o valor do saldo devedor será conhecido pelo resultado do valor da parcela reajustada multiplicada pela quantidade de parcelas restantes;
- ✓ IV– com exceção da primeira, todas as parcelas serão pagas na mesma data e prazo dos repasses normais das contribuições dos servidores ativos e sofrem as mesmas sanções legais pelo atraso; e
- ✓ V– o Termo de acordo que foi firmado vigorará do dia 20 de janeiro de 2004 até 19 de janeiro de 2023.
- ✓ VI– conforme Lei Municipal nº 3.407 de 24 de Agosto de 2011, sobre as parcelas vincendas incidirá juros de 6% (seis por cento ao ano).



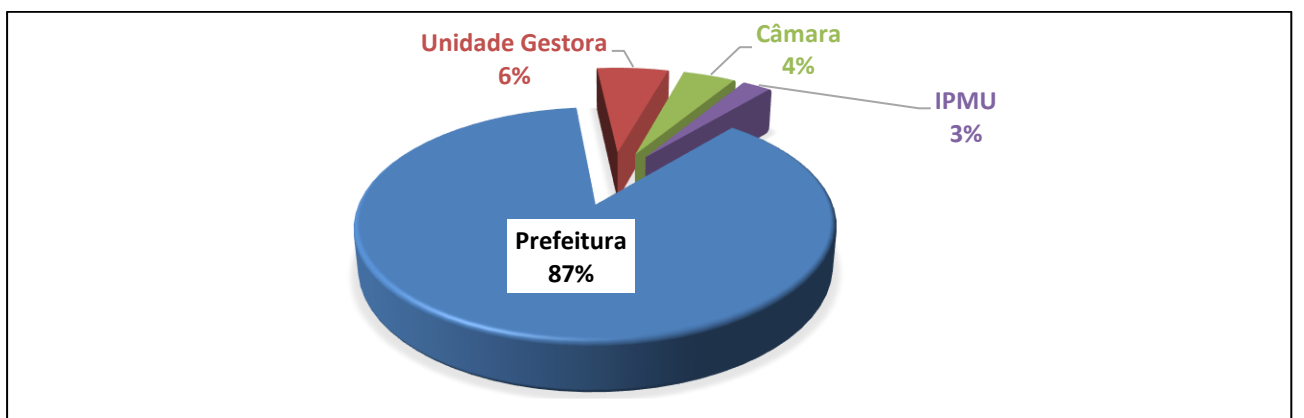
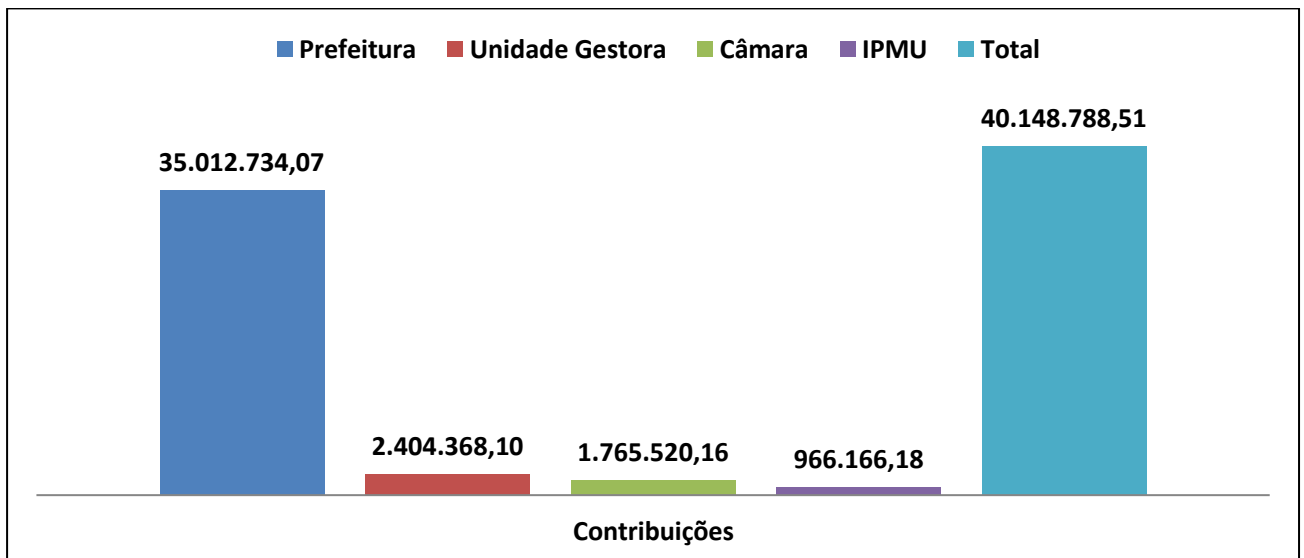


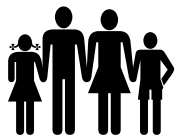
9. Contribuições Previdenciárias

As contribuições previdenciárias (patronal e servidor) foram repassadas ao IPMU de forma regular, sem nenhum registro de inadimplência pelas entidades patrocinadoras do plano previdenciário: Prefeitura Municipal de Ubatuba e Câmara Municipal de Ubatuba.

Os aportes mensais destinados à amortização do déficit atuarial, conforme plano de amortização instituído pela Lei Municipal 4.157 de 28/03/2019, também foram repassados dentro do prazo.

Conforme constatado nos Balancetes da Receita, as contribuições previdenciárias dos segurados e as patronais estão devidamente classificadas e rubricadas contabilmente de forma individualizada e separadas por servidor civil ativo, servidor civil inativo e pensionista e servidores cedidos e licenciados e classificados por entidade, sendo estas a Prefeitura Municipal, Câmara Municipal e IPMU.





10. Execução Orçamentária

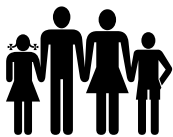
As principais fontes de recursos previstas no orçamento do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU para o exercício financeiro de 2020 são:

- Receitas de contribuições previdenciárias dos servidores ativos (alíquota de 14%)
- Receitas de contribuições previdenciárias patronais (alíquota de 16,25%)
- Receitas de contribuições previdenciárias dos inativos e pensionistas sobre o valor dos benefícios que ultrapassam o teto RGPS (alíquota de 14%)
- Receitas de contribuições previdenciárias para cobertura do déficit (alíquota de 3%)
- Receitas provenientes de aplicações financeiras
- Receitas de compensações previdenciárias com RGPS
- Receitas provenientes de parcelamento com a Prefeitura Municipal de Ubatuba

Em conformidade com a Lei Municipal nº 4.462/21 e o Decreto Municipal nº 7.796/2021 o orçamento do IPMU para o exercício de 2022 estimou as “Receitas” e fixou as “Despesas”. A execução orçamentária e financeira não apresentou nenhuma anormalidade, obedecendo às regras da legislação vigente.

O Controle Interno constatou a regularidade dos lançamentos, cobranças e registro das receitas das contribuições patronal, dos segurados e outras no período auferido. Os recolhimentos se deram por parte patronal, servidor civil ativo, servidor civil inativo e pensionista, sendo classificados pelas entidades (Prefeitura Municipal, Câmara Municipal e IPMU) na forma e nos prazos previstos. Regular lançamento, da cobrança e registro da receita de compensação previdenciária, rendimento das aplicações financeiras parcelamentos, multas e juros.

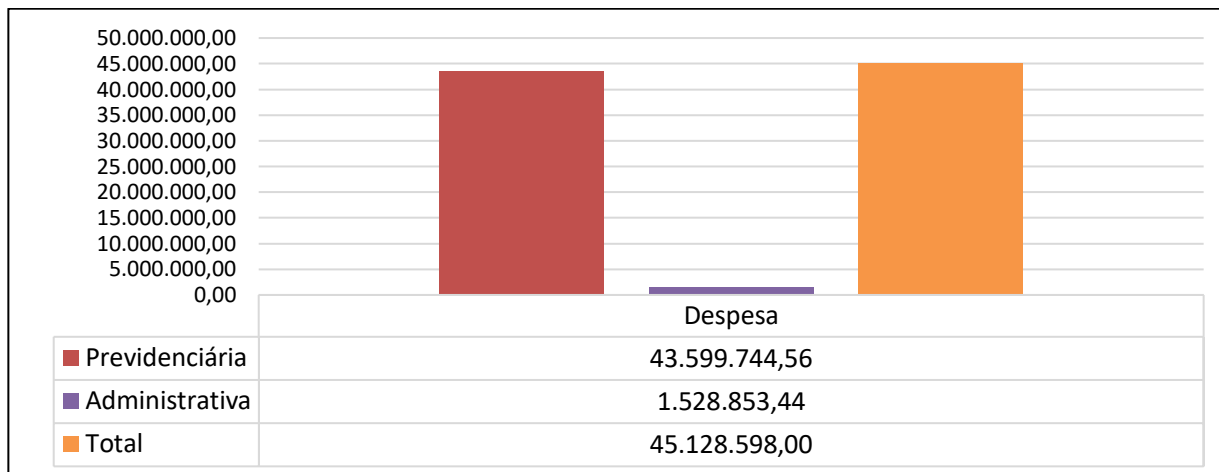
2022	RECEITA			DESPESA	CONSOLIDADO
	Orçamentária	Unidade Gestora PMU	Total		
Janeiro	977.724,74	160.562,54	1.138.287,28	3.098.197,01	-1.959.909,73
Fevereiro	30.539.793,41	180.067,48	30.719.860,89	3.383.541,79	27.336.319,10
Março	6.188.746,25	179.955,45	6.368.701,70	3.581.611,54	2.787.090,16
Abril	3.420.108,42	179.955,45	3.600.063,87	3.460.934,88	139.128,99
Maiο	12.739.674,32	251.937,63	12.991.611,95	4.811.147,10	8.180.464,85
Junho	3.804.111,39	179.955,45	3.984.066,84	3.466.738,87	517.327,97
Julho	6.644.443,77	173.281,58	6.817.725,35	3.471.990,16	3.345.735,19
Agosto	4.929.030,66	159.326,61	5.088.357,27	3.484.323,80	1.604.033,47
Setembro	3.263.357,09	182.249,37	3.445.606,46	3.621.201,65	-175.595,19
Outubro	5.395.897,26	169.544,38	5.565.441,64	3.556.084,65	2.009.356,99
Novembro	3.261.099,15	169.544,38	3.430.643,53	3.557.558,93	-126.915,40
Dezembro	9.135.736,26	269.559,81	9.405.296,07	5.635.267,62	3.770.028,45
	90.299.722,72	2.255.940,13	92.555.662,85	45.128.598,00	47.427.064,85



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

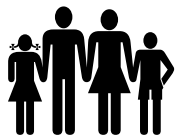
Os registros das “**Despesas Previdenciárias**” e das “**Despesas Administrativa**” foram efetuados de forma adequada, em observância aos limites orçamentários e dispositivos legais pertinentes. Os procedimentos para as compras e contratação de serviços foram realizados em atenção ao orçamento e de acordo com a Lei 8.666/1993 e as normas internas do IPMU.



As “**Despesas Administrativas**”, custeadas pela taxa de administração, seguem estritamente aos requisitos da Lei 9.717/98 e da Portaria MPAS nº 402/2008. Fixada em 2% sobre a base de cálculo estabelecida (valor total da folha de pagamento dos ativos, inativos e pensionistas do exercício financeiro anterior), a taxa administrativa destina-se exclusivamente ao custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da Unidade Gestora do IPMU.

- ✚ Taxa de Administração 2022.....: R\$ 3.205.632,68
- ✚ Despesa 2022.....: R\$ 1.528.853,44

As despesas administrativas permanecem registradas em controle contábil, estando até o fechamento do período em análise, dentro os limites estabelecidos pela legislação. Análises efetuadas demonstram que foram realizados gastos administrativos com recursos da Taxa de Administração dentro do limite de até 2% da folha de pagamento dos servidores ativos, de acordo com a previsão orçamentária anual para o exercício. O exame documental da despesa revelou regularidade de instrução formal.

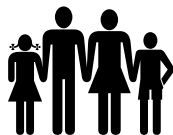


11. Demanda Judicial

O Departamento Jurídico do IPMU é o responsável por todas as situações que têm repercussão no mundo jurídico, possuindo atuação nos processos judiciais e Tribunal de Contas, nos processos administrativos, na elaboração de normativas, representação da Autarquia nos demais entes federativos, em assuntos de sua área de competência.

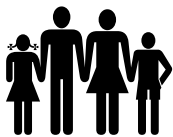
No encerramento do período estavam em tramitação **87 processos judiciais**:

Nº	Vara	Nº do Processo
1	JEC	1003115-60.2022.8.26.0642
2	JEC	1000809-21.2022.8.26.0642
3	JEC	1000814-14.2020.8.26.0642
4	2ª V	0007868-34.2009.8.26.0642
5	2ª V	0002660-25.2016.8.26.0642
6	JEC	1002860-05.2022.8.26.0642
7	JEC	0001027-66.2022.8.26.0642
8	JEC	1001974-40.2021.8.26.0642
9	JEC	0001027-66.2022.8.26.0642
10	1ª V	0001248-88.2018.8.26.0642
11	1ª V	0004965-84.2013.8.26.0642
12	JEC	1002534-16.2020.8.26.0642
13	3ª	1002787-67.2021.8.26.0642
14	1ª V	0005281-97.2013.8.26.0642
15	1ª V	0001909-33.2019.8.26.0642
16	TJ	2221901-40.2022.8.26.0000
17	2ª V	0000846-41.2017.8.26.0642
18	2ª V	0004963-17.2013.8.26.0642
20	JEC	1003382-32.2022.8.26.0642
21	JEC	1000467-10.2022.8.26.0642
22	1ª V	0005310-40.2019.8.26.0642
23	1ª V	0006569-12.2015.8.26.0642
24	JEC	1003117-30.2022.8.26.0642
25	1ª V	0006808-94.2007.8.26.0642
26	2ª V	0003701-66.2012.8.26.0642
27	JEC	1001780-06.2022.8.26.0642
28	JEC	1001071-68.2022.8.26.0642
29	JEC	1001429-33.2022.8.26.0642
30	JEC	1003274-71.2020.8.26.0642
31	2ª V	3000093-72.2013.8.26.0642
32	1ª V	1003673-08.2017.8.26.0642
33	1ª V	0003456-94.2008.8.26.0642
34	JEC	0002018-76.2021.8.26.0642
35	2ª	1002876-90.2021.8.26.0642
36	2ª V	0001841-98.2010.8.26.0642
38	JEC	0002117-46.2021.8.26.0642
39	JEC	1001073-38.2022.8.26.0642
40	JEC	0002979-17.2021.8.26.0642
41	JEC	1002976-11.2022.8.26.0642
42	JEC	1004067-73.2021.8.26.0642
43	JEC	1003457-71.2022.8.26.0642
47	1ª V	0007015-30.2006.8.26.0642
48	JEC	1002434-90.2022.8.26.0642



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU
Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

49	JEC	1000822-88.2020.8.26.0642
50	JEC	1000187-83.2015.8.26.0642
51	JEC	1000531-20.2022.8.26.0642
52	JEC	1001072-53.2022.8.26.0642
53	JEC	1003748-47.2017.8.26.0642
55	JEC	1000809-89.2020.8.26.0642
56	JEC	1001067-31.2022.8.26.0642
57	JEC	1003363-26.2022.8.26.0642
58	JEC	1001909-79.2020.8.26.0642
60	2ª V	0003455-12.2008.8.26.0642
61	JEC	1003984-91.2020.8.26.0642
62	JEC	1003982-24.2020.8.26.0642
63	JEC	1003089-62.2022.8.26.0642
64	1ª V	0006195-74.2007.8.26.0642
65	1ª V	0001779-09.2020.8.26.0642
66	1ª V	0002404-82.2016.8.26.0642
67	1ª V	0001646-98.2019.8.26.0642
68	2ª V	0000770-90.2012.8.26.0642
69	JEC	1003476-48.2020.8.26.0642
70	JEC	0000637-96.2022.8.26.0642
72	JEC	1001829-81.2021.8.26.0642
73	2ª V	0007042-76.2007.8.26.0642
74	JEC	1001074-23.2022.8.26.0642
75	JEC	1000657-07.2021.8.26.0642
76	JEC	1002569-44.2018.8.26.0642
77	1ª V	0005558-26.2007.8.26.0642
78	1ª V	0001075-25.2022.8.26.0642
79	JEC	1001368-75.2022.8.26.0642
80	3ª V	0001752-36.2014.8.26.0642
81	JEC	1000821-06.2020.8.26.0642
83	JEC	1003589-31.2022.8.26.0642
84	JEC	1004085-60.2022.8.26.0642
85	JEC	1004093-37.2022.8.26.0642
86	2ª	1004179-08.2022.8.26.0642
87	JEC	1002974-41.2022.8.26.0642

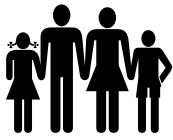


12. Contrato

Todos os contratos em vigor na autarquia estão sendo fiscalizados pelos respectivos gestores, os quais acompanharam e verificaram a execução, prazos e valores de pagamento. Os contratos, bem como as execuções contratuais, são informados via sistema Audesp-Fase IV conforme valor de remessa estipulado pelo Tribunal de Contas.

Extrato de Contrato – IPMU

DIA	MÊS	ANO	TIPO	TAMANHO
001 - DATAPREV		2022	pdf	36.1 KiB
003- Paramita		2022	pdf	445.9 KiB
002- ABCPREV		2022	pdf	1.6 MiB
004- Cecam		2022	pdf	2.0 MiB
005- Rodrigues & Figueiredo		2022	pdf	5.1 MiB
006- RTM Consultores		2022	pdf	1.8 MiB



13. Controle Interno

Com a finalidade de assegurar que a administração atue em consonância com os princípios que lhe são impostos pelo ordenamento jurídico, como os da legalidade, moralidade, finalidade pública, publicidade, motivação, impessoalidade e também em respeito aos aspectos discricionários da administração pública, é que foi implementado o Controle Interno do IPMU.

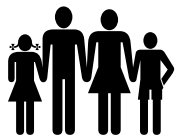
Este departamento atua como um fiscalizador operacional, acompanhando a legalidade e legitimidade dos atos relacionados às aposentadorias e pensões concedidas pelo Instituto.

Nos termos do art. 74 da Constituição Federal e de acordo com a Portaria IPMU nº 011/2018 o Controle Interno do IPMU, em linhas gerais, tem a responsabilidade de verificar:

- a) A legalidade dos atos de arrecadação da receita e realização da despesa;
- b) A fidelidade dos agentes da administração responsáveis pelos bens e valores públicos;
- c) O cumprimento do programa de trabalho do orçamento;
- d) Observância das normas estabelecidas pela LC 101/2000;
- e) Observância da Lei 8.666/93;
- f) Observância dos procedimentos administrativos e financeiros;
- g) Detalhamento da composição das despesas pagas;
- h) Outras informações.

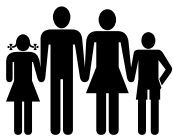
Os Relatórios de Controle Interno, em atendimento ao Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos RPPS (Portaria MPS nº 185/2015, alterada pela Portaria MF nº 577/2017), são assinados por um membro do Comitê de Investimentos, um membro do Conselho de Administração e um membro do Conselho Fiscal.

O Controle Interno atuou de forma preventiva através da emissão de análises, diagnósticos, orientações e recomendações e no exercício de 2022, foram desenvolvidas ações na gestão administrativa, orçamentária, pessoal, benefícios, compras, patrimônio, contratos, contabilidade e tesouraria.



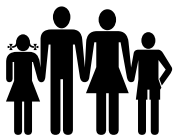
Controle Interno – IPMU

NOME	DATA	TAMANHO	TIPO
IPMU 005 2022 Controle Interno 1º Trimestre	30/05/2022	1.0 MiB	pdf
IPMU 007 2022 Controle Interno Contabilidade 1º Tri	16/10/2022	1.4 MiB	pdf
IPMU 007 2022 Controle Interno Contabilidade 2º Tri	16/10/2022	566.8 KiB	pdf
IPMU 007 2022 Controle Interno Contabilidade 3º Tri	16/10/2022	630.1 KiB	pdf
IPMU 009 2022 Controle Interno Benefícios Previdenciários	30/05/2022	1.4 MiB	pdf
IPMU 009 2022 Controle Interno Benefícios Previdenciários	26/08/2022	1.7 MiB	pdf
IPMU 010 2022 Controle Interno Investimentos 01	01/06/2022	237.4 KiB	pdf
IPMU 010 2022 Controle Interno Investimentos 02	01/06/2022	945.4 KiB	pdf
IPMU 010 2022 Controle Interno Investimentos 03	01/06/2022	437.4 KiB	pdf
IPMU 010 2022 Controle Interno Investimentos 04	01/06/2022	646.0 KiB	pdf
IPMU 010 2022 Controle Interno Investimentos 05	24/10/2022	414.0 KiB	pdf
IPMU 010 2022 Controle Interno Investimentos 06	24/10/2022	538.3 KiB	pdf
IPMU 010 2022 Controle Interno Investimentos 07	24/10/2022	790.6 KiB	pdf
IPMU 010 2022 Controle Interno Investimentos 08	24/10/2022	405.8 KiB	pdf
IPMU 010 2022 Controle Interno Investimentos 09	24/10/2022	453.4 KiB	pdf
IPMU 010 2022 Controle Interno Investimentos 10	16/12/2022	574.7 KiB	pdf
IPMU 010 2022 Controle Interno Investimentos 11	16/12/2022	621.4 KiB	pdf
IPMU 010 2022 Controle Interno Investimentos 12	30/01/2023	1.0 MiB	pdf
IPMU 015 2022 Relatório de Atendimento 1º Trimestre	11/05/2022	484.0 KiB	pdf



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU
Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

NOME	DATA	TAMANHO	TIPO
IPMU 066 2022 Relatório de Governança Corporativa 1º Semestre	07/11/2022	33.2 MiB	pdf
IPMU 080 2022 Controle Interno 2º Trimestre	14/11/2022	2.7 MiB	pdf
IPMU 081 2022 Controle Interno Investimentos 1º Trimestre	22/10/2022	2.4 MiB	pdf
IPMU 081 2022 Controle Interno Investimentos 2º Trimestre	22/10/2022	2.5 MiB	pdf
IPMU 081 2022 Controle Interno Investimentos 3º Trimestre	22/10/2022	2.7 MiB	pdf
IPMU 087 2022 Relatório de Gestão Atuarial	30/05/2022	908.4 KiB	pdf
IPMU 099 2022 Relatório de Atendimento 2º Trimestre	21/07/2022	845.1 KiB	pdf
IPMU 121 2022 Controle Interno 3º Trimestre	14/11/2022	1.5 MiB	pdf
IPMU 124 2022 Relatório de Atendimento 3º Trimestre	15/10/2022	611.0 KiB	pdf
IPMU 175 2022 Relatório de Atendimento 4º Trimestre	05/01/2023	1.2 MiB	pdf



14. Tribunal de Contas

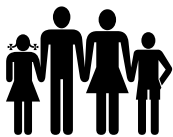
No período em análise, todos os relatórios técnicos e de auditoria, bem como os demais encaminhamentos do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo TCESP, foram recepcionados via protocolo virtual, foram devidamente respondidos e acatadas as recomendações e/ou determinações para a Unidade Gestora.

A contabilidade informa mensalmente ao Tribunal de Contas suas conciliações bancárias e os balancetes mensais solicitados por este órgão via plataforma web, através do site do Tribunal de contas. Referente aos relatórios AUDESP foram enviados os arquivos mensais obrigatórios (cadastro de verbas remuneratórias, folha ordinária, resumo da folha e pagamento da folha).

As prestações das informações contábeis e orçamentárias ao TCE-SP foram transmitidas (Balancete Isolado Conta Contábil e Conta Corrente) e os dados validados.

O IPMU, através da Diretoria Administrativa, realizou a remessa, por meio eletrônico, de informações e documentos necessários ao exame da legalidade de atos de concessão de aposentadoria e pensão ao Tribunal de Contas do Estado de São Paulo – TCESP.

Exercício	Processo	Situação	Recurso	Transito em Julgado	Observação
2002	34167/026/02	Regular		13/12/2004	
2003	3855/026/03	Regular		11/04/2005	
2004	4269/026/04	Regular		14/02/2006	
2005	2804/026/05	Regular		28/01/2008	
2006	4261/026/06	Regular		09/08/2011	
2007	5846/026/07	Regular		23/03/2010	
2008	2977/026/08	Regular		28/04/2011	
2009	2988/026/09	Regular		18/10/2010	
2010	1514/026/10	Regular		17/11/2014	
2011	834/026/11	Regular		09/12/2014	
2012	3387/02/12	Regular		27/03/2017	
2013	1286/026/13	Regular		15/05/2018	
2014	1497/026/14	Regular		06/10/2022	
2015	5529/989/15	Regular		13/08/2020	
2016	1572/989/16	Regular		02/07/2020	
2017	2370/989/17	Regular		08/10/2021	
2018	2698/989/18	Regular		21/10/2021	
2019	3065/989/19	Regular		14/01/2022	
2020	4576/989/20	Regular		26/10/2022	
2021	3065/989/21		29/07/2022		Corpo de Auditores



15. Compensação Previdenciária

A **Compensação Financeira** é um processo que acontece entre os RPPS e o Regime Geral de Previdência Social – RGPS/INSS, nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadorias e pensões.

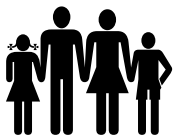
A Lei nº 9.796, de 05 de maio de 1999 dispõe sobre a compensação financeira entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadoria.

O Decreto nº 3.112 de 06 de julho de 1999 dispõe sobre a regulamentação da Lei nº 9.796, de 5 de maio de 1999, que versa sobre compensação financeira entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes próprios de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, na contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadoria.

A Portaria MPAS nº 6.209/1999 estabelece procedimentos operacionais para a realização da compensação previdenciária de que dispõe a Lei nº 9.796/99 e o Decreto nº 3.112/99. E, a Portaria MF/MPS nº 410/2009 disciplina o art. 14-A do Decreto nº 3.112, de 06/07/2009, que dispõe sobre Compensação Previdenciária.

Ano	Valor
2004	229.519,66
2005	42.451,16
2006	43.544,84
2007	45.201,37
2008	224.316,34
2009	122.051,12
2010	91.409,39
2011	100.479,09
2012	178.574,70
2013	2.803.925,29
2014	1.150.499,49
2015	667.465,89
2016	738.224,33
2017	1.021.458,65
2018	829.194,35
2019	1.165.634,53
2020	661.577,49
2021	1.452.534,30
2022	3.258.063,54
	14.826.125,53

2022	Valor	RO	RI
Janeiro	70.351,36	100	5
Fevereiro	70.351,36	100	5
Março	62.205,28	100	5
Abril	77.265,48	100	5
Maio	77.265,48	107	5
Junho	551.177,82	131	5
Julho	1.590.727,51	135	5
Agosto	350.879,41	134	5
Setembro	98.053,61	132	5
Outubro	30.832,22	132	5
Novembro	53.497,00	131	5
Dezembro	225.457,01	134	5
	3.258.063,54		



16. Certificado de Regularidade Previdenciária

O Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) é um documento que atesta a regularidade do Regime Próprio de Previdência Social. Para obtê-lo é preciso preencher os critérios exigidos pela Secretaria da Previdência. O não cumprimento desses critérios, além de suspender o CRP, penaliza o município com as seguintes sanções: suspensão das transferências voluntárias; suspensão de empréstimos e financiamento; suspensão de compensação previdenciária, etc.

Foram cumpridos no período, os critérios e exigências estabelecidos na Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, que dispõe sobre regras gerais para a organização e o funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, mantendo-se assim as normas de boa gestão, de forma a assegurar o pagamento dos benefícios previdenciários aos seus segurados.

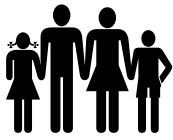
O IPMU vem mantendo em dia o **CRP**, o que comprova que a gestão realizada vem respeitando a legislação vigente, sendo este documento mais um importante instrumento de controle externo das ações aqui praticadas.

Caso não fosse renovado o CRP, o Município sofreria diversas consequências, previstas na Portaria MPS nº 402/2008. São elas:

- ✓ impedimento para celebrar acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como receber empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da administração direta e indireta da União;
- ✓ suspensão das transferências voluntárias de recursos pela União;
- ✓ suspensão de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais;
- ✓ suspensão do pagamento dos valores devidos pelo RGPS, referentes à compensação previdenciária.

Entre as diversas exigências para renovação do CRP, há necessidade de envio de quatro relevantes demonstrativos, referentes a investimentos, repasse de contribuições e parcelamentos e avaliação atuarial. Abaixo, apresenta-se a periodicidade para seu envio ao Ministério da Economia:

- ✚ DAIR (Demonstrativo das Aplicações e Investimentos dos Recursos): periodicidade mensal;
- ✚ DIPR (Demonstrativo das Informações Previdenciárias e Repasses): periodicidade bimestral;
- ✚ DPIN (Demonstrativo da Política de Investimentos): periodicidade anual;
- ✚ DRAA (Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial): periodicidade anual.



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU
Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba



MINISTÉRIO DA ECONOMIA
SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA
Subsecretaria dos Regimes Próprios de Previdência Social

Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

Ente Federativo: Ubatuba UF: SP
CNPJ Principal: 46.482.857/0001-96

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO ART. 9º DA LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998, NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E NA PORTARIA Nº 204, DE 10 DE JULHO DE 2008, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

FINALIDADE DO CERTIFICADO

Os órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união deverão observar, previamente, a regularidade dos estados, do Distrito Federal e dos municípios quanto ao seu regime Próprio de Previdência Social, nos seguintes casos, conforme o disposto no art 7º da lei nº 9.717, de 1998:

- i. Realização de transferências voluntárias de recursos pela união;
- ii. Celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união;
- iii. Liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais;

Certificado emitido em nome do Ente Federativo e válido para todos os órgãos e entidades do município

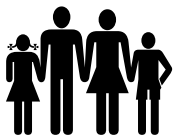
A aceitação do presente certificado está condicionada à verificação, por meio da internet, de sua autenticidade e validade no endereço: <http://www.previdencia.gov.br>, pois está sujeito a cancelamento por decisão judicial ou administrativa.

Este certificado deve ser juntado ao processo referente ao ato ou contrato para o qual foi EXIGIDO.



EMITIDO EM 30/09/2022
VÁLIDO ATÉ 29/03/2023

N.º 987209 -
213797



17. Política Anual de Investimentos

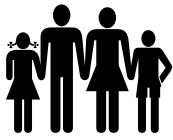
Anualmente, o IPMU elabora sua Política de Investimentos para o exercício em obediência ao que determina a legislação federal. A Política de Investimentos é elaborada pelo Comitê de Investimentos, aprovada pelo Conselho de Administração e ratificada pelo Conselho Fiscal, conforme prevê a Resolução do Conselho Monetário Nacional - CMN nº 3.922/2010, alterada pela Resolução CMN nº 4.604/2017, pela Resolução CMN nº 4.695/2018 e pela Portaria 403/2008 do Ministério da Previdência Social – MPS. Conforme legislação, o IPMU deve, anualmente, elaborar o Plano de Investimentos com vistas a estabelecer o melhor caminho na busca de resultados, principalmente no que diz respeito ao batimento da meta atuarial.

<https://cadprev.previdencia.gov.br/Cadprev/pages/modulos/dpinV2/restrito/consultarDemonstrativos.xhtml>

<https://ipmu.com.br/site/comite-de-investimentos/politicainvestimentos/>

The screenshot shows the website interface for the Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba (IPMU). The main content area displays a table of annual investment policies (Política de Investimentos DPIN) from 2011 to 2023. The table includes columns for the year, description, size, and type (pdf). The right sidebar contains various utility links and social media icons.

NOME	DESCRIÇÃO	TAMANHO	TIPO
Política de Investimentos DPIN	2015	4.0 MIB	pdf
Política de Investimentos DPIN	2016	5.2 MIB	pdf
Política de Investimentos DPIN	2018	693.3 KIB	pdf
Política de Investimentos DPIN	2018	128.9 KIB	pdf
Política de Investimentos DPIN	2019	123.7 KIB	pdf
Política de Investimentos DPIN	2020	127.1 KIB	pdf
Política de Investimentos DPIN	2023	86.7 KIB	pdf
Política de Investimentos 2023	2023	1.2 MIB	pdf
Política de Investimentos 2022	2022	1.3 MIB	pdf
Política de Investimentos 2021	2021	29.6 MIB	pdf



18. Investimentos

Os investimentos do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU são acompanhados pelo Comitê de Investimentos, Conselho de Administração e Conselho Fiscal.

O Comitê de Investimentos tem efetuado as reuniões em caráter periódico, com a sua composição, em princípio, compatível com as exigências em vigor.

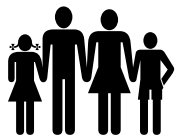
Todos os relatórios financeiros estão disponíveis no site www.ipmu.com.br
<https://ipmu.com.br/site/financeiro/demonstrativo-financeiro/>

Em relação às APRs “Autorização para Aplicações e Resgates”, o Controle Interno constatou a conformidade dos investimentos e desinvestimentos de acordo com a Política de Investimentos Anual e Resolução CMN 3922/10 e suas alterações. Todos APRs foram assinadas e disponibilizadas no site www.ipmu.com.br.

<https://ipmu.com.br/site/financeiro/apr/>

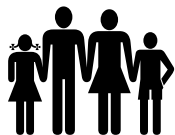
APR – IPMU

ANO	REFERÊNCIA	TAMANHO	TIPO
2022	12/ Dezembro	383.9 KiB	pdf
2022	11/ Novembro	373.2 KiB	pdf
2022	10/Outubro	366.2 KiB	pdf
2022	09/ Setembro	360.6 KiB	pdf
2022	08/ Agosto	366.9 KiB	pdf
2022	07/ Julho	372.2 KiB	pdf
2022	06/ Junho	390.5 KiB	pdf
2022	05/ Maio	403.9 KiB	pdf
2022	04/ Abril	359.1 KiB	pdf
2022	03/ Março	392.5 KiB	pdf
2022	02/ Fevereiro	415.2 KiB	pdf
2022	01/ Janeiro	613.0 KiB	pdf



Demonstrativo Financeiro – IPMU

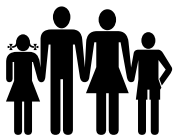
ANO	REFERÊNCIA	TAMANHO	TIPO
2022	01/ Janeiro (Análise de Dispersão)	1.1 MiB	pdf
2022	01/ Janeiro (Carteira de Investimentos)	42.4 MiB	pdf
2022	01/ Janeiro (Correlação)	111.3 KiB	pdf
2022	01/ Janeiro (DAIR)	613.0 KiB	pdf
2022	01/ Janeiro (Fluxo de Caixa)	1.3 MiB	pdf
2022	01/ Janeiro (Risco Retorno)	134.5 KiB	pdf
2022	01/ Janeiro (Volatilidade)	256.8 KiB	pdf
2022	01/ Janeiro (Relatório Financeiro)	5.1 MiB	pdf
2022	02/ Fevereiro (DAIR)	415.2 KiB	pdf
2022	02/ Fevereiro (Fluxo de Caixa)	1.3 MiB	pdf
2022	02/ Fevereiro (Relatório Financeiro)	42.4 MiB	pdf
2022	03/ Março (Análise de Dispersão)	1.9 MiB	pdf
2022	03/ Março (DAIR)	392.5 KiB	pdf
2022	03/ Março (Fluxo de Caixa)	1.3 MiB	pdf
2022	03/ Março (Relatório Financeiro)	70.8 MiB	pdf
2022	03/ Março (Volatilidade)	230.8 KiB	pdf
2022	04/ Abril (Análise de Dispersão)	676.9 KiB	pdf
2022	04/ Abril (DAIR)	359.1 KiB	pdf
2022	04/ Abril (Fluxo de Caixa)	1.3 MiB	pdf



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

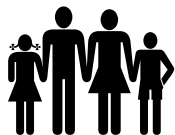
Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

ANO	REFERÊNCIA	TAMANHO	TIPO
2022	04/ Abril (Relatório de Investimentos)	55.0 MiB	pdf
2022	04/ Abril (Relatório Financeiro)	9.7 MiB	pdf
2022	04/ Abril (Volatilidade)	205.0 KiB	pdf
2022	05/ Maio (DAIR)	403.9 KiB	pdf
2022	05/ Maio (Fluxo de Caixa)	1.3 MiB	pdf
2022	05/ Maio (Relatório de Investimentos)	7.2 MiB	pdf
2022	06/ Junho (Análise de Dispersão)	969.1 KiB	pdf
2022	06/ Junho (DAIR)	390.5 KiB	pdf
2022	06/ Junho (Fluxo de Caixa)	1.3 MiB	pdf
2022	06/ Junho (Relatório de Investimentos)	42.9 MiB	pdf
2022	06/ Junho (Relatório Financeiro)	7.1 MiB	pdf
2022	06/ Junho (Volatilidade)	219.3 KiB	pdf
2022	07/ Julho (Análise de Dispersão)	668.9 KiB	pdf
2022	07/ Julho (DAIR)	372.2 KiB	pdf
2022	07/ Julho (Fluxo de Caixa)	963.2 KiB	pdf
2022	07/ Julho (Relatório de Diligência 1º Semestre)	12.6 MiB	pdf
2022	07/ Julho (Relatório Financeiro)	7.1 MiB	pdf
2022	07/ Julho (Risco X Retorno)	120.2 KiB	pdf
2022	07/ Julho (Volatilidade)	123.3 KiB	pdf
2022	08/ Agosto (Análise de Dispersão)	617.0 KiB	pdf



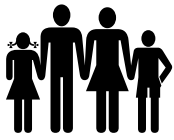
Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU
Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

ANO	REFERÊNCIA	TAMANHO	TIPO
2022	08/ Agosto (Correlação)	116.3 KiB	pdf
2022	08/ Agosto (DAIR)	366.9 KiB	pdf
2022	08/ Agosto (Fluxo de Caixa)	954.9 KiB	pdf
2022	08/ Agosto (Relatório Financeiro)	4.1 MiB	pdf
2022	08/ Agosto (Relatórios de Investimentos)	25.5 MiB	pdf
2022	08/ Agosto (Risco Retorno)	493.9 KiB	pdf
2022	08/ Agosto (Sharpe)	98.0 KiB	pdf
2022	08/ Agosto (Volatilidade)	498.6 KiB	pdf
2022	09/ Setembro (ALM)	2.6 MiB	pdf
2022	09/ Setembro (Análise de Dispersão)	667.1 KiB	pdf
2022	09/ Setembro (Correlação)	125.1 KiB	pdf
2022	09/ Setembro (DAIR)	360.6 KiB	pdf
2022	09/ Setembro (Fluxo de Caixa)	1.3 MiB	pdf
2022	09/ Setembro (Relatório Financeiro)	4.8 MiB	pdf
2022	09/ Setembro (Risco Retorno)	113.4 KiB	pdf
2022	10/ Outubro (Correlação)	99.2 KiB	pdf
2022	10/ Outubro (Fluxo de Caixa)	963.1 KiB	pdf
2022	10/ Outubro (Relatório Financeiro)	3.6 MiB	pdf
2022	10/ Outubro (Risco Retorno)	27.2 KiB	pdf
2022	10/ Outubro (Sharpe)	96.7 KiB	pdf



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU
Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

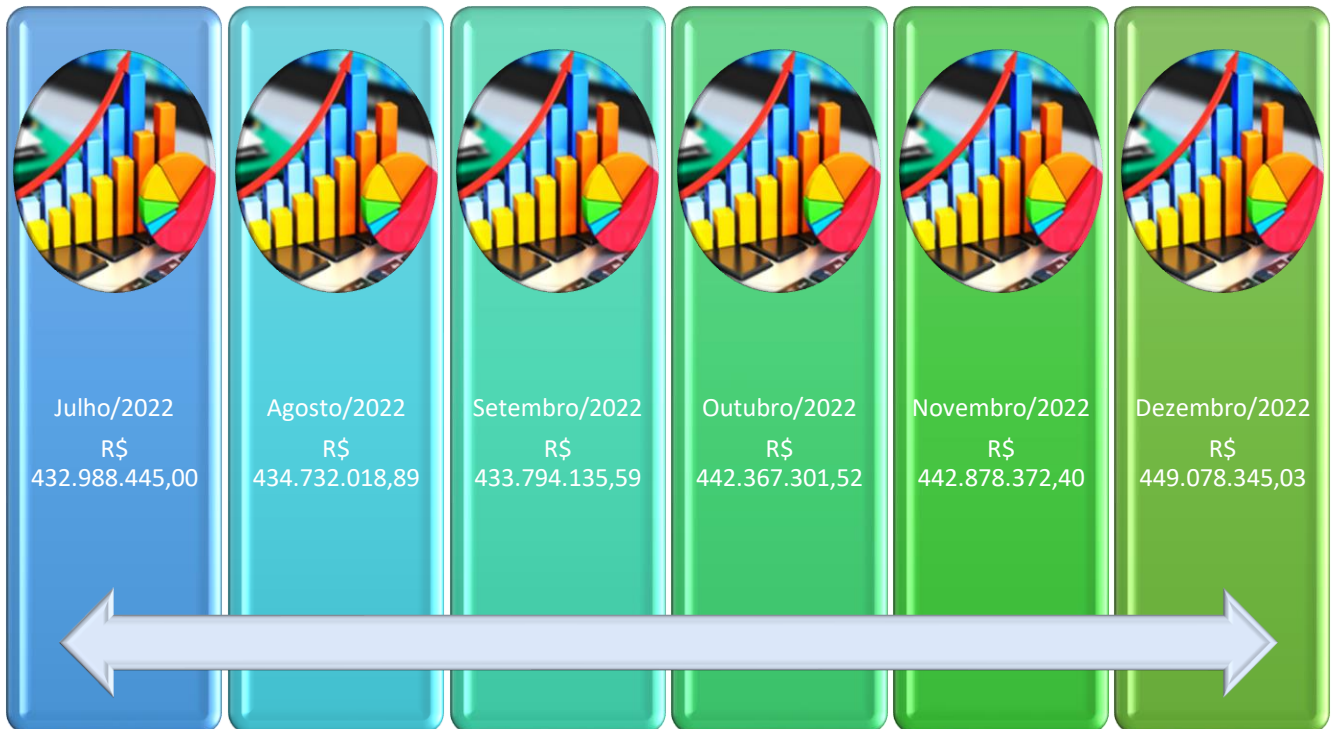
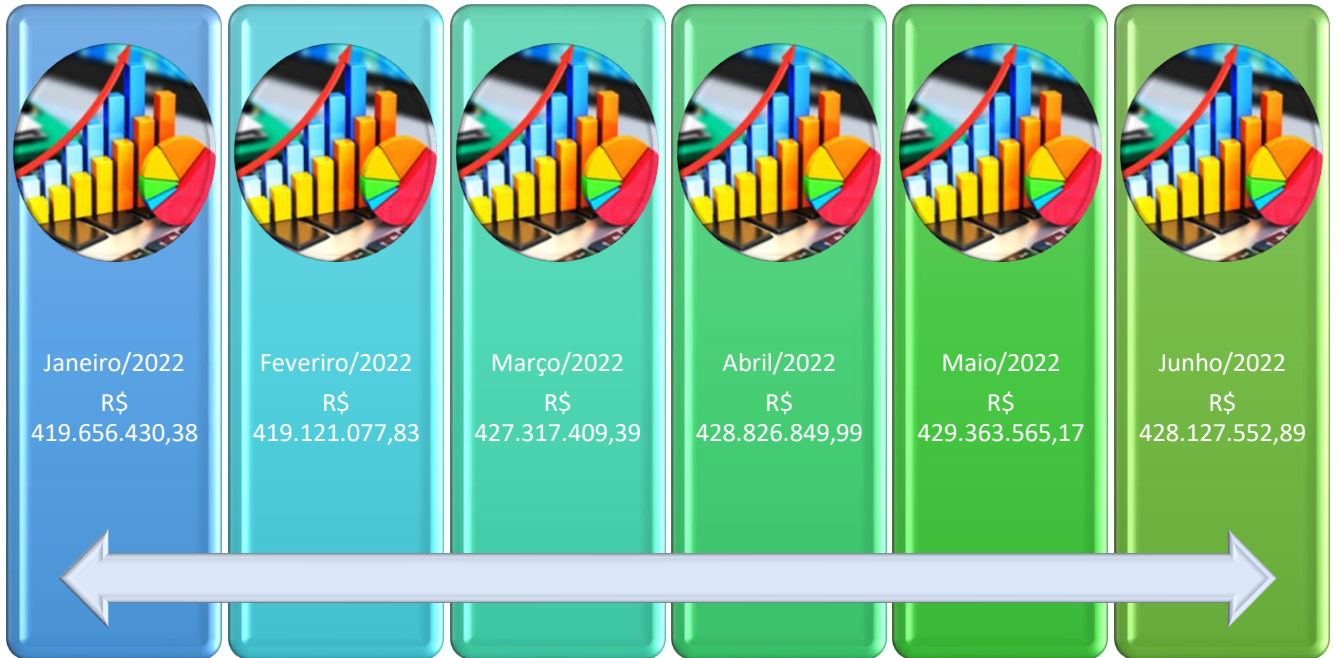
ANO	REFERÊNCIA	TAMANHO	TIPO
2022	10/ Outubro (Volatilidade)	28.2 KiB	pdf
2022	10/Outubro (Análise de Dispersão)	650.9 KiB	pdf
2022	10/Outubro (DAIR)	366.2 KiB	pdf
2022	11/ Novembro (Correlação)	83.5 KiB	pdf
2022	11/ Novembro (Dispersão)	582.8 KiB	pdf
2022	11/ Novembro (Fluxo de Caixa)	956.8 KiB	pdf
2022	11/ Novembro (Relatório de Investimentos)	34.4 MiB	pdf
2022	11/ Novembro (Risco X Retorno)	113.0 KiB	pdf
2022	11/ Novembro (Sharpe)	96.9 KiB	pdf
2022	11/ Novembro (Volatilidade)	118.7 KiB	pdf
2022	11/Novembro (DAIR)	373.2 KiB	pdf
2022	12/ Dezembro (DAIR)	383.9 KiB	pdf
2022	12/ Dezembro (Correlação)	100.9 KiB	pdf
2022	12/ Dezembro (Dispersão)	565.9 KiB	pdf
2022	12/ Dezembro (Fluxo de Caixa)	923.1 KiB	pdf
2022	12/ Dezembro (Relatório de Diligência 2º Semestre)	16.3 MiB	pdf
2022	12/ Dezembro (Sharpe)	96.5 KiB	pdf
2022	12/ Dezembro (Volatilidade)	35.9 KiB	pdf

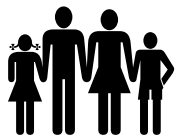


Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

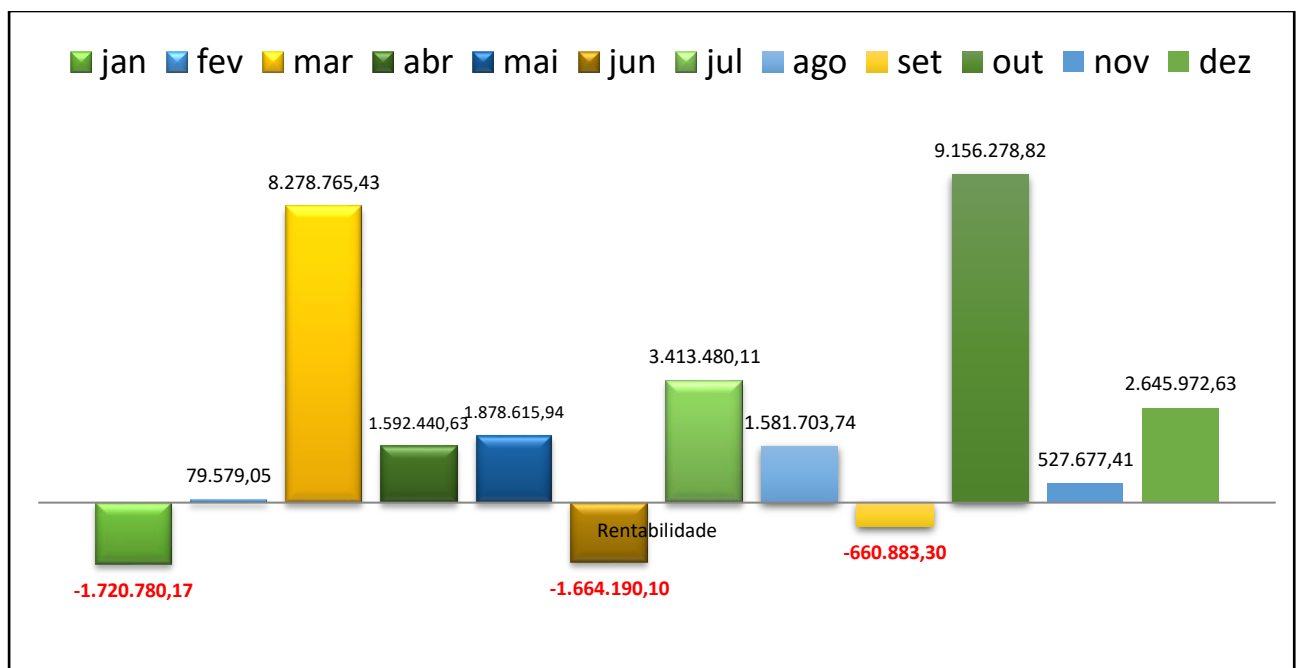
A Carteira de Investimentos do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU apresentou **valorização** no encerramento do período: **R\$ 25.114.505,28** (vinte e cinco milhões cento e catorze mil quinhentos e cinco reais e vinte e oito centavos).



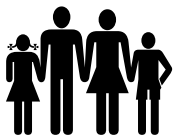


Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba



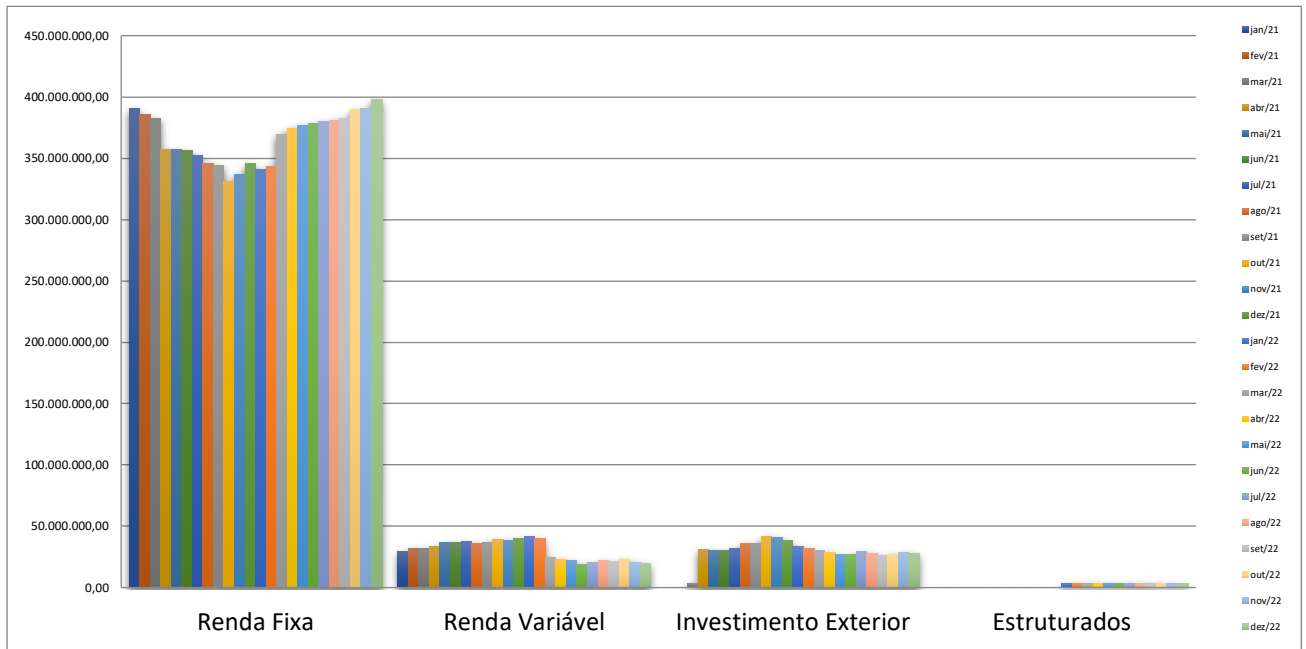
2022	Renda Fixa		Renda Variável		Investimento no Exterior		Fundos Estruturado		Total
	Valorização	Desvalorização	Valorização	Desvalorização	Valorização	Desvalorização	Valorização	Desvalorização	
Janeiro	1.189.862,37	-242.778,22	1.399.835,99	0,00	0,00	-4.366.979,95	299.279,64	0,00	-1.720.780,17
Fevereiro	3.149.347,31	0,00	24.139,43	-1.028.603,70	0,00	-2.075.441,96	15.983,09	0,00	85.424,17
Março	7.027.885,83	0,00	2.922.240,55	0,00	0,00	-1.690.178,99	18.818,04	0,00	8.278.765,43
Abril	5.237.842,46	0,00	0,00	-2.001.823,12	0,00	-1.641.606,55	0,00	-1.972,19	1.592.440,60
Mai	3.255.305,08	0,00	220.819,24	-287.189,93	0,00	-1.325.131,64	14.813,19	0,00	1.878.615,94
Junho	1.572.861,64	0,00	0,00	-3.311.363,49	114.468,86	-47.676,06	7.518,95	0,00	-1.664.190,10
Julho	858.366,15	-385.730,47	908.740,70	0,00	2.005.721,64	0,00	26.382,09	0,00	3.413.480,11
Agosto	1.050.572,41	-419.486,17	2.004.024,28	0,00	0,00	-1.066.434,06	13.027,28	0,00	1.581.703,74
Setembro	1.861.667,73	0,00	0,00	-498.951,14	0,00	-1.849.474,15	0,00	-174.125,74	-660.883,30
Outubro	7.041.368,10	0,00	1.461.789,89	0,00	759.129,28	0,00	0,00	-106.008,45	9.156.278,82
Novembro	1.889.869,79	-802.718,65	0,00	-2.410.051,26	1.852.844,49	0,00	0,00	-2.266,96	527.677,41
Dezembro	4.342.725,65	0,00	0,00	-607.400,36	0,00	-1.058.025,42	0,00	-31.327,24	2.645.972,63
Total	38.477.674,52	-1.850.713,51	8.941.590,08	-10.145.383,00	4.732.164,27	-15.120.948,78	395.822,28	-315.700,58	25.114.505,28



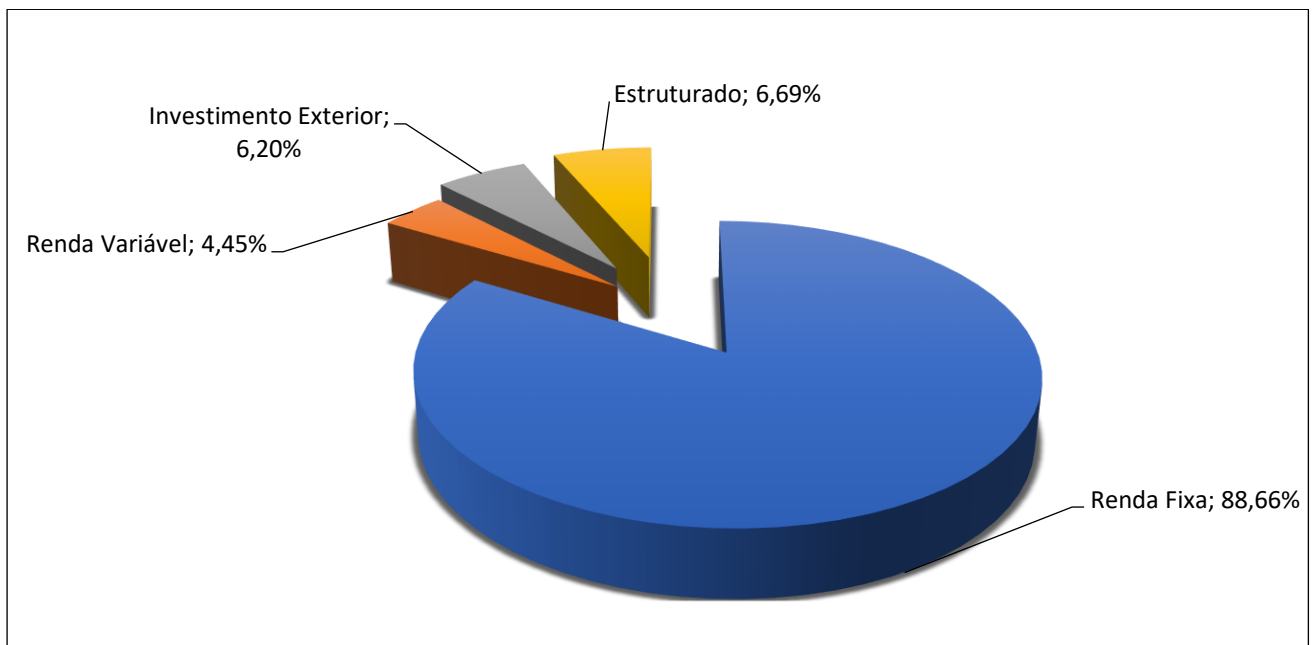
Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

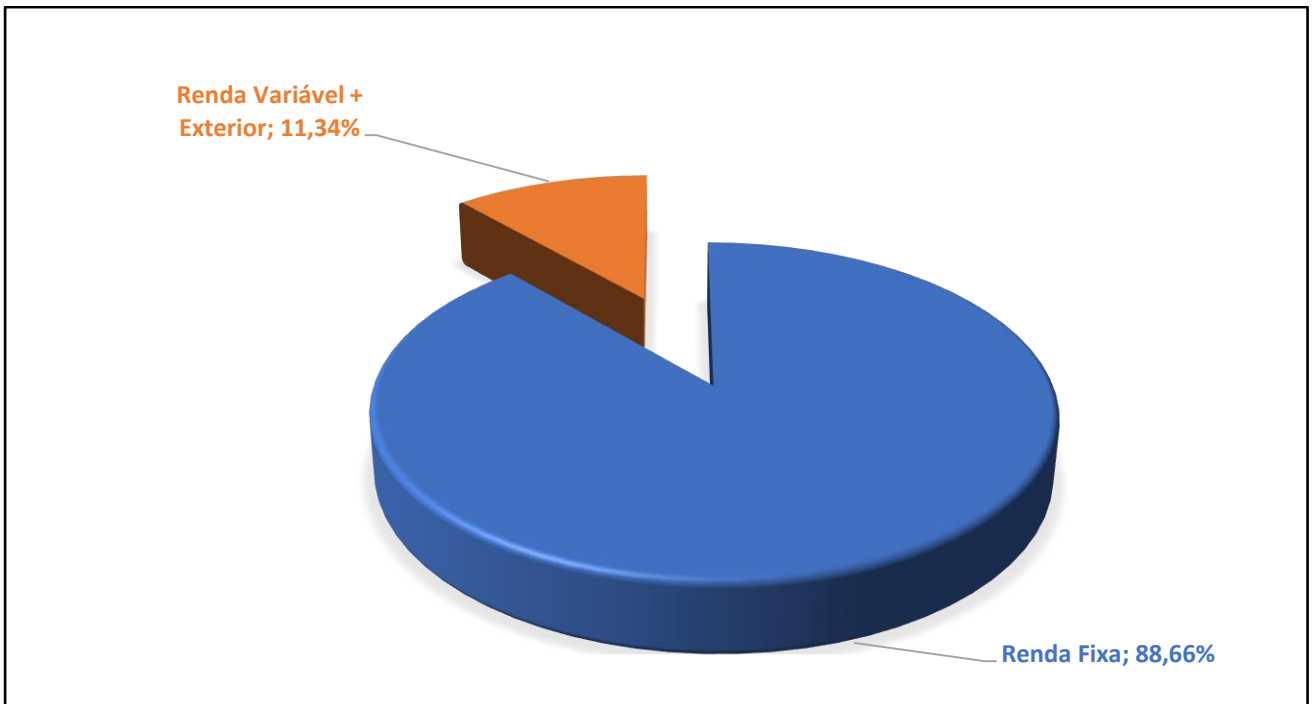
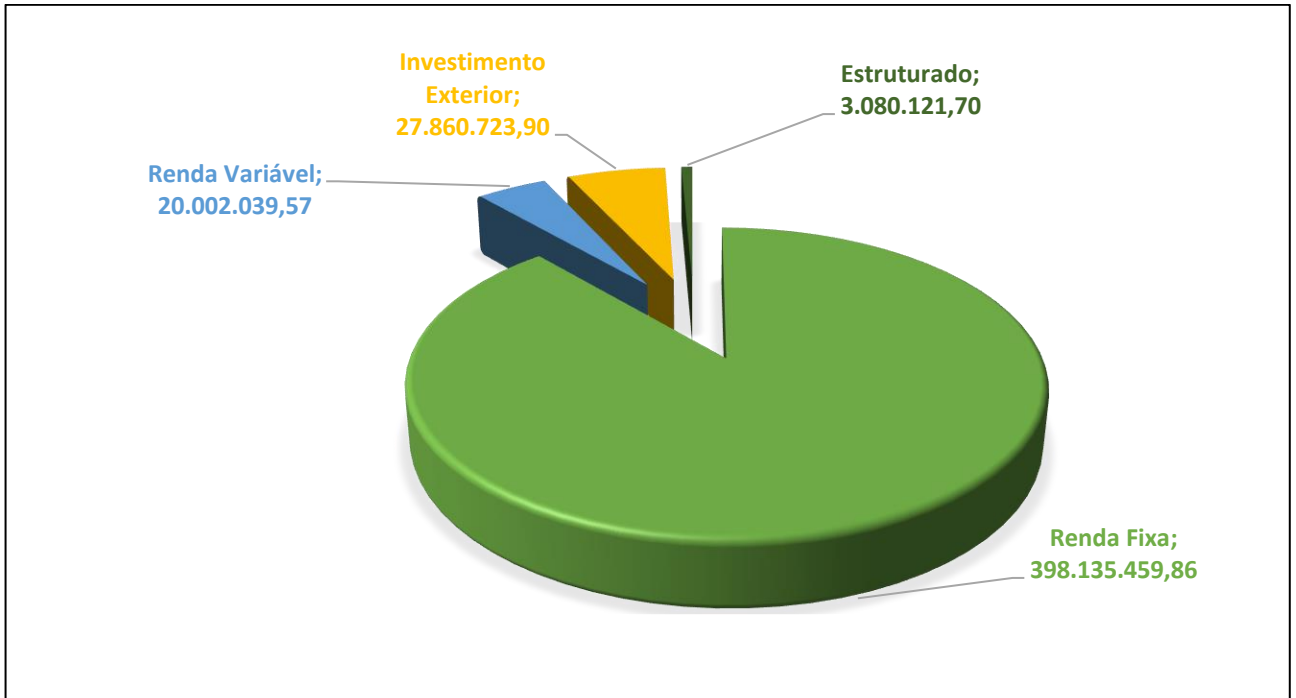
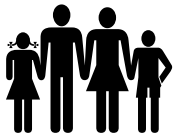
Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

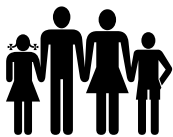
A composição da carteira de investimentos do IPMU no encerramento do mês atende aos requisitos previstos em Lei e cumpre a Política Anual de Investimentos – PAI 2022, elaborada pelos membros do Comitê de Investimentos, aprovada pelos membros do Conselho de Administração e ratificada pelos membros do Conselho Fiscal.



A carteira de investimentos do IPMU está segregada entre os segmentos de renda fixa (**88,66%**), renda variável (**4,45%**), alocação no investimento no exterior (**6,20%**) e fundos estruturados/multimercado (**0,69%**), dentro dos limites permitidos pela Resolução e compatível com os requisitos estabelecidos na Política de Investimentos – PAI 2022.







Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

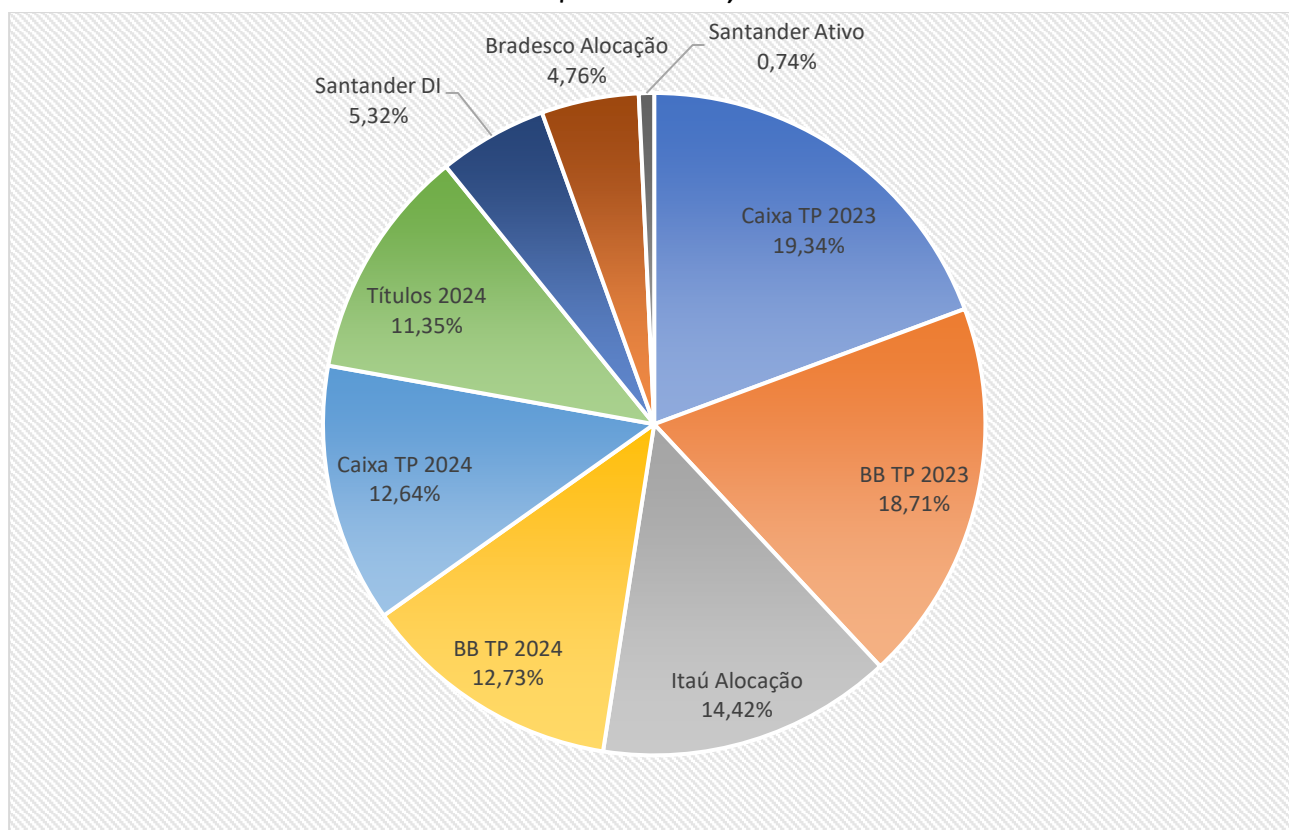
Os investimentos do IPMU demonstram uma “gestão moderada”, com exposição em fundos compostos por 100% títulos públicos, diversificados em vértices de curto, médio e longo prazo. Os investimentos em **Renda Fixa** estão diversificados, com concentração em maior volume em “IPCA” seguido de “IMA-B Total”. De forma geral, apresentando resultados compatíveis com o desempenho do mercado.

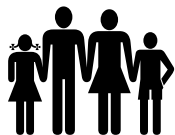
A maioria dos fundos de **Renda Fixa** (09 fundos) da carteira de investimentos do IPMU são fundos “renda fixa ativa”, onde o gestor pode atuar de forma mais abrangente, comprando e vendendo títulos públicos ou privados dos mais variados vértices. O Comitê de Investimentos tem acompanhado de perto o desempenho desses fundos, de forma que aquele que apresente melhor desempenho receba novos aportes, enquanto aqueles que apresentem desempenho ruim sejam alvo de resgates.

Ordem	Fundo de Renda Fixa	CNPJ	Resolução 4963/2021	% PL
1	BB Previdenciário RF TP 2023	15.486.093/0001-83	Artigo 7º I B	100%
2	BB Previdenciário RF TP 2024	44.345.590/0001-60	Artigo 7º I B	100%
3	Bradesco FIC FI Alocação Dinâmica	28.515.874/0001-09	Artigo 7º III A	60%
4	Caixa Brasil TP 2023	44.683.378/0001-02	Artigo 7º I B	100%
4	Caixa Brasil TP 2024	20.139.595/0001-78	Artigo 7º I B	100%
5	Itaú Institucional Alocação Dinâmica	21.838.150/0001-49	Artigo 7º I B	100%
7	Santander RF Referenciado DI Institucional Premium (150)	02.224.354/0001-45	Artigo 7º III A	60%
8	Santander Ativo Renda Fixa (350)	26.507.132/0001-06	Artigo 7º III A	60%
9	Carteira de Títulos Públicos 2024		Artigo 7º I A	100%

Comparativo dos fundos de investimentos em relação ao valor da Carteira no Segmento de Renda Fixa:

R\$ 398.135.459,86





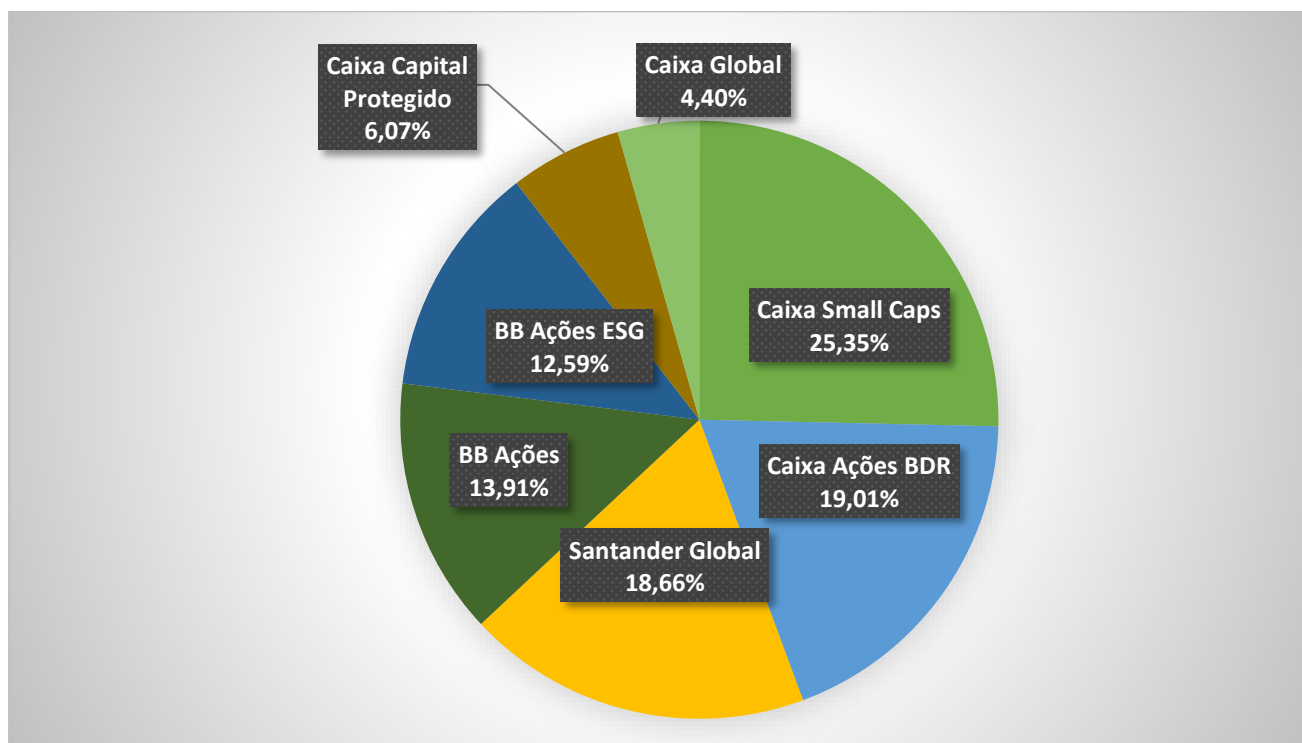
Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

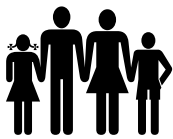
Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

Os investimentos em **Renda Variável** (7 fundos) estão distribuídos em “Small Caps”, “BDR” e “Estruturados/Multimercado”. A aplicação neste segmento de investimentos vem evoluindo ao longo dos anos, pensando em um horizonte de médio e longo prazo, estratégia adotada pelo Comitê de Investimentos, elevou a aplicação no segmento de **0,00%** do PL em 2019 para **7,18%** do PL no final de 2020, para **18,44%** do PL no final de 2021. Já em 2022 diante da grande volatilidade do mercado, a estratégia adotada pelo Comitê de Investimentos foi de diminuir a exposição neste segmento, fechando o mês em **11,89%**.

Ordem	Fundos Renda Variável	CNPJ	Resolução 4963/2021	% PL
1	BB Retorno Total FIC Ações	09.005.805/0001-00	Artigo 8º I	30%
2	BB Ações ESG Globais	22.632.237/0001-28	Artigo 9º III	10%
3	Caixa FI Ações Small Caps	15.154.220/0001-47	Artigo 8º I	30%
4	Caixa FIC FIM Multigestor Global Equities IE	39.528.038/0001-77	Artigo 9º II	10%
5	Caixa Ações BDR Nível I	17.502.937/0001-68	Artigo 9º III	10%
6	Caixa Capital Protegido Bolsa de Valores	44.683.343/0001-73	Artigo 10º I	10%
7	Santander Global Equiteis Dólar Master	17.804.792/0001-50	Artigo 9º II	10%

Comparativo dos fundos de investimento em relação ao valor total da Carteira no Segmento de Renda Variável: **R\$ 50.942.885,17**





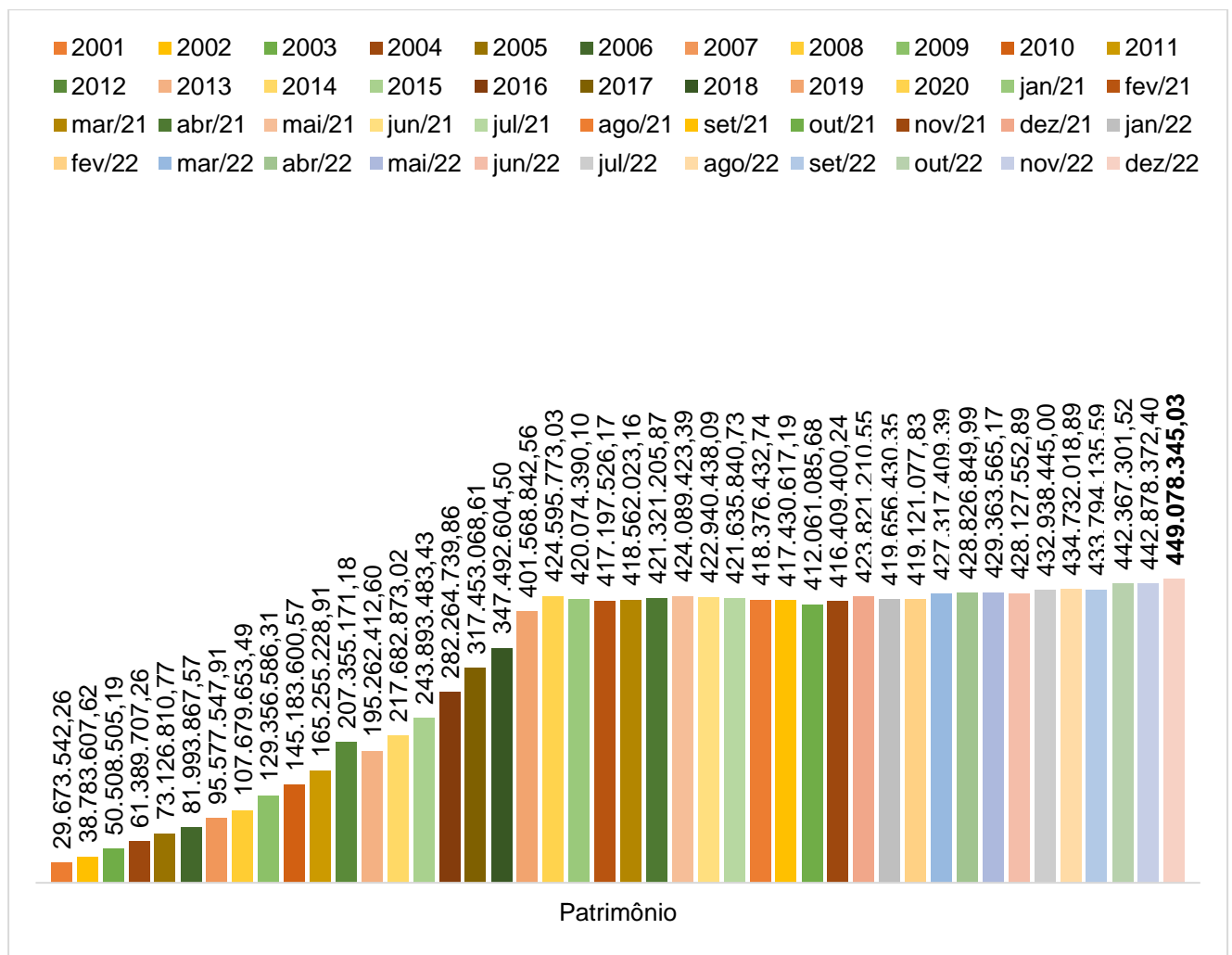
Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

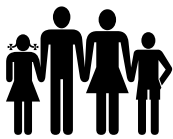
Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

A evolução dos investimentos do IPMU dos últimos meses reflete a desvalorização acentuada no primeiro trimestre de 2020, com alguns períodos de recuperação, desde o ano de 2020, resultado devido à volatilidade dos mercados financeiros em decorrência do Coronavírus.

O ano de 2021 não foi favorável aos investimentos, devido à continuidade das incertezas na recuperação das economias (externa e doméstica) em decorrência da Covid-19 e no cenário doméstico as perspectivas de controle fiscal.

O ano de 2022 inicia com retração nos investimentos, reflexo da grande volatilidade dos mercados financeiros. De acordo com os analistas, existe a possibilidade de haver novos períodos de retração no patrimônio do IPMU, reproduzindo a volatilidade dos mercados, considerando que a carteira de investimentos apresenta exposição em ativos de alta volatilidade, principalmente os que apresentam vértices mais longos. Com a diversificação nos ativos que compõem os investimentos do IPMU, as retrações poderão ser menores, com a possibilidade de rápida recuperação, mesmo que de forma gradual.



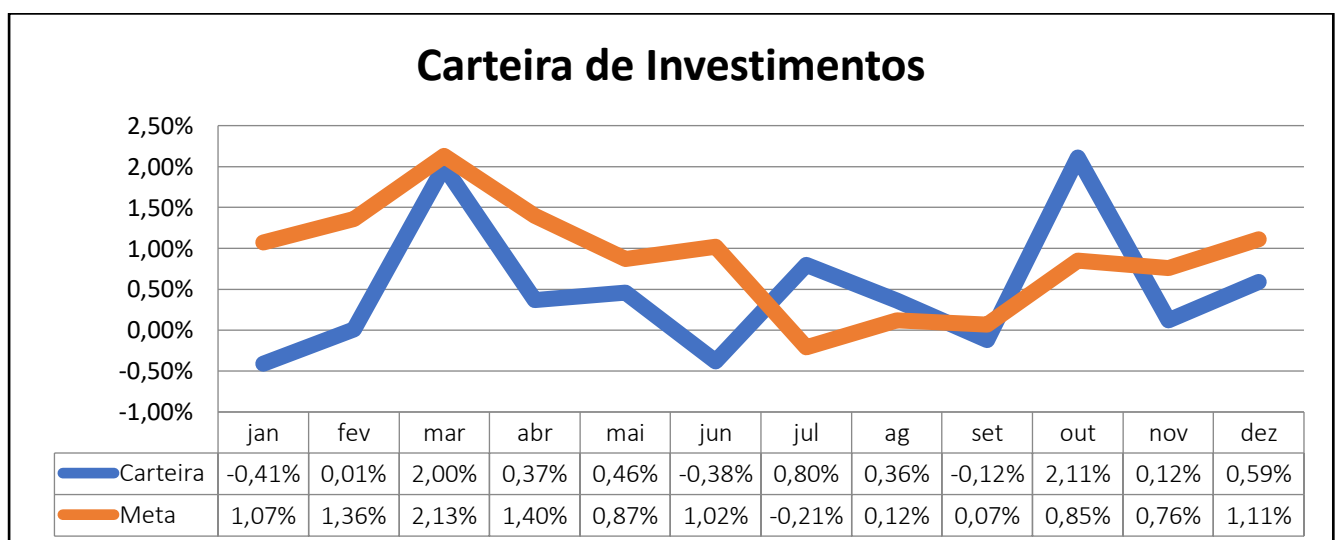
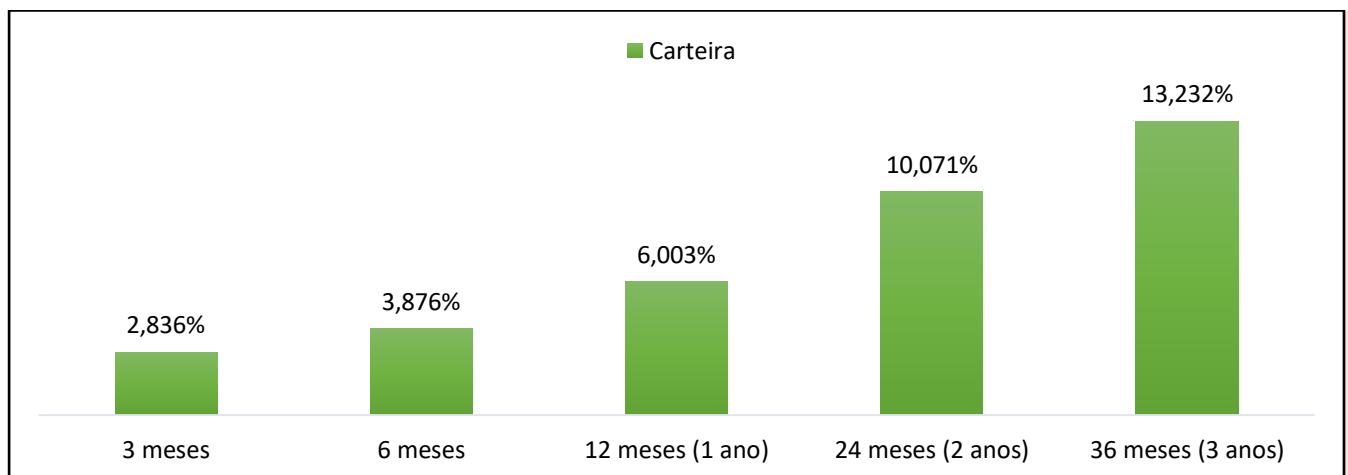


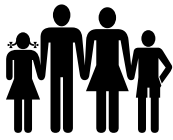
Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

O retorno acumulado na carteira de investimentos do IPMU em 2020 não superou a “meta atuarial” devido as conjunturas dos mercados financeiros que foram fortemente afetados pela pandemia do Covid 19. Esta situação permaneceu em 2021. Em 2022, a rentabilidade nominal da “carteira de investimentos” foi de **6,02%**, percentual inferior em relação a “meta atuarial” do período, que foi de (INPC + 4,85% a.a) de **11,05%** refletindo a grande volatilidade do mercado financeiro, em especial nos investimentos no exterior.

Desde 2020 vivemos momentos de grande volatilidade causada por uma crise sanitária, que reflete na economia, diante das incertezas quanto ao fim da pandemia. Com dificuldade de estabelecimento de expectativas confiáveis, os prêmios de riscos tendem a crescer e os mercados ficam com fortes volatilidades. No Brasil tem fatores/aspectos com forte influência sobre os mercados: situação das contas públicas, questões políticas, questões fiscais, continuidade de auxílios emergenciais, crescimento da inflação e a postura de autoridade monetária do Banco Central.





19. Programa de Preparação para Aposentadoria

Criar uma cultura previdenciária e estreitar os laços com todos os órgãos que compõem a estrutura municipal são os principais objetivos do **Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU**. Pensando na qualidade de vida dos futuros aposentados e visando auxiliar o segurado neste período de transição, o IPMU implantou desde o ano de 2017 o Programa Pré-Aposentadoria, que tem como foco minimizar impactos provenientes da inatividade, sendo destinado aos segurados que estão próximos de se aposentar, a fim de se estabelecer diálogo sobre os aspectos biológicos, sociais, financeiros e culturais na fase anterior ao benefício, reduzir ansiedade, sanar dúvidas e trocar informações sobre assuntos inerentes ao processo da aposentadoria, além de auxiliar o segurado na construção de projeto de vida para o futuro.

Todos os eventos realizados no IPMU são divulgados no endereço eletrônico: www.ipmu.com.br.

O **Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU** preocupado com o aumento progressivo dos servidores efetivos em fase de aposentadoria tem o compromisso social de cuidar, preparar e apoiar este especial grupo de servidores.

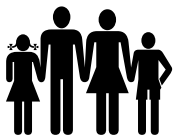
A aposentadoria consiste numa importante fase de transição da vida e abrange o sentimento de dever cumprido e de conquista de um direito que poderá ser vivido de forma satisfatória para aqueles que se preparam para vivê-la.

Tão desafiador quanto conseguir o primeiro emprego é tomar a decisão de se aposentar. A aposentadoria representa uma das maiores mudanças na vida do servidor, já que é um momento em que surgem diversas dúvidas quanto ao tempo ideal, cálculo e critério para obter o benefício. Associada ao envelhecimento natural do ser humano, a aposentadoria acarretará mudanças de hábitos, na dinâmica familiar e social, que certamente necessitarão de um preparo e apoio.

Diante destas premissas, a equipe do IPMU desenvolveu o **Programa de Preparação para a Aposentadoria**, visando acolher os servidores com possibilidade de se aposentar nos próximos anos, com o intuito de suavizar o impacto que esta nova fase pode causar nessas pessoas, com o objetivo de levar aos servidores com aposentadoria prevista para os próximos anos, uma reflexão prévia sobre a vivência da aposentadoria, além de informações úteis para o contexto, de forma que os servidores possam planejar melhor sua vida futura considerando o seu desligamento do trabalho.

O envelhecimento ativo e saudável, assim como a aposentadoria, é um processo construído ao longo do tempo e que, quanto antes iniciado, aumentam as chances de um planejamento de vida bem-sucedido.

O programa abrange o período de pré-aposentadoria dos servidores do município de Ubatuba, observando as expectativas e fatores críticos que influenciam a qualidade de vida, procurando o ajustamento adequado após a aposentadoria, suas necessidades e mudanças, para melhor qualidade de vida dos mesmos.



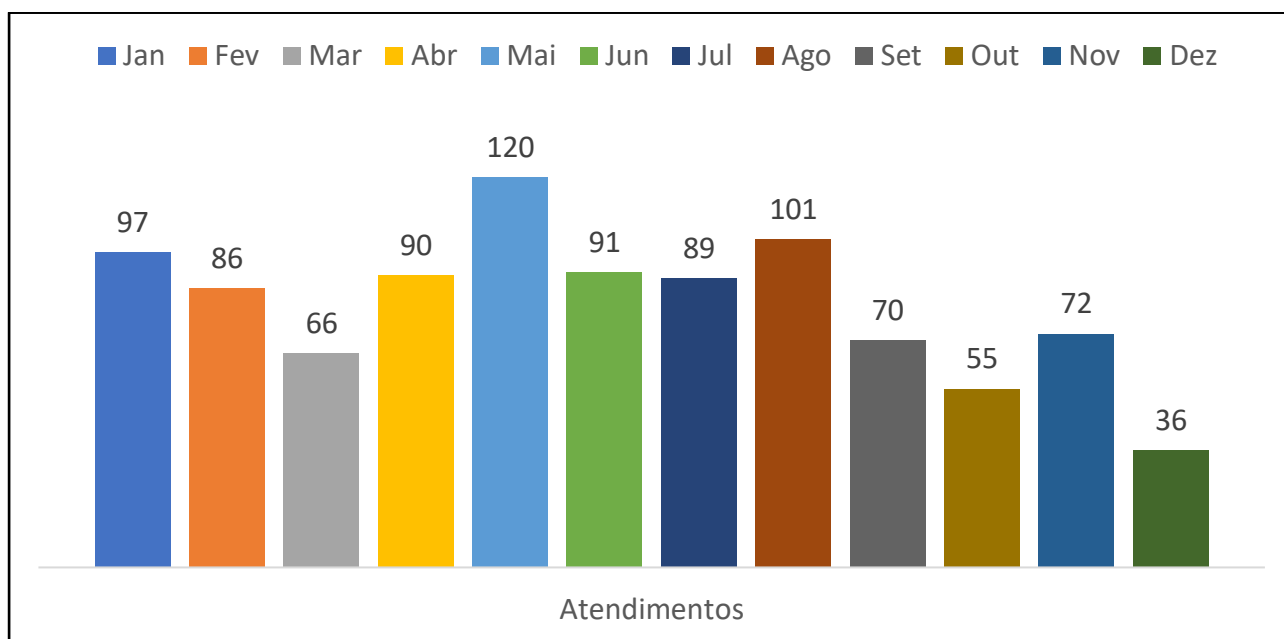
Objetivos do Programa são:

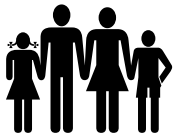
- ✚ desmistificar os estereótipos, estigmas e preconceitos existentes em nossa sociedade, relacionados ao papel do aposentado;
- ✚ pensar a influência dos vínculos, principalmente com a família, como um aspecto facilitador nesse momento de mudança e refletir sobre a busca de novos projetos e autorrealização através da descoberta de potencialidades latentes.
- ✚ planejar e preparar para a promoção de qualidade de vida e bem-estar dos servidores;
- ✚ possibilitar a criação de um novo projeto ou a revisão do projeto de vida baseado em fatos e não em preconceitos; promover orientação para questões do cotidiano, tais como: administração do orçamento doméstico, relacionamento com a família e outras;
- ✚ proporcionar espaço para reflexão a respeito de possíveis alternativas de ação na aposentadoria, como o resgate da valorização do corpo físico e sua influência direta no bem-estar emocional; planejar a vida financeira e evitar endividamento;
- ✚ valorizar a experiência do servidor que vai se aposentar; amenizar conflitos e tensões pré-aposentadoria;
- ✚ valorizar o servidor, gerando um efeito psicológico positivo sobre os demais servidores.

Com a chegada da aposentadoria, muitos servidores não sabem como ocupar o seu tempo livre, o que gera questionamentos e incertezas em relação ao futuro.

Com o intuito de ajudá-los, durante o ano de 2022, a Diretoria de Seguridade e Benefícios desenvolveu várias ações com o grupo dos servidores iminentes, forma virtual (e-mail, telefone e aplicativo) ou de forma presencial: cálculo de Aposentadoria, bem como orientação para solicitação de Abono de Permanência, Emissão de CTC, Reforma da Previdência, etc.

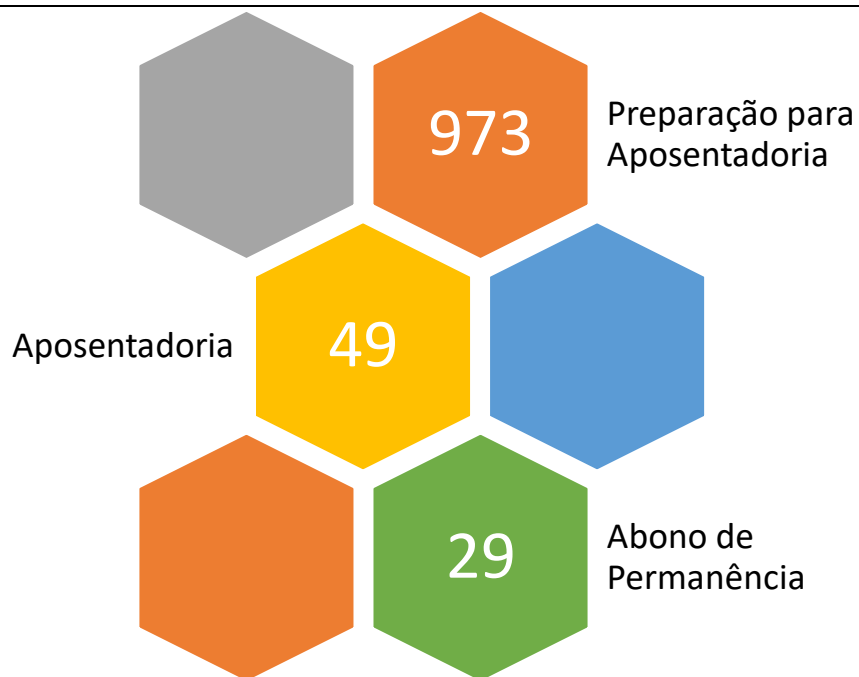
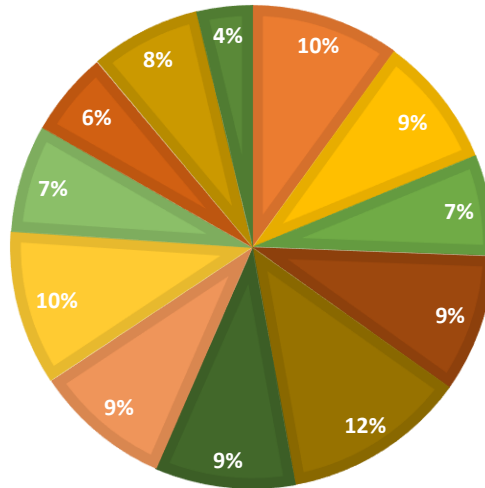
Foram **973 atendimentos** ao longo do ano para **401 servidores**.

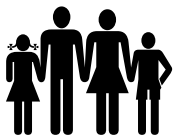




ATENDIMENTOS

Jan Feb Mar Abr Mai Jun Jul Ago Set Out Nov Dez





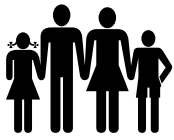
Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

No decorrer de **2022**, a equipe do Instituto de Previdência realizou **21 (vinte e uma)** reuniões com a participação de **128 (cento e vinte e oito)** de servidores.

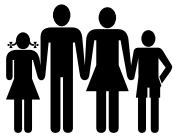
Em cada reunião, os servidores receberam orientações individualizadas sobre a sua situação previdenciária.

Reuniões	Participantes
07/01/2022	7
27/01/2022	4
11/02/2022	6
24/02/2022	6
11/03/2022	8
15/03/2022	9
31/03/2022	4
08/04/2022	6
28/04/2022	4
13/05/2022	8
31/05/2022	7
10/06/2022	8
30/06/2022	8
08/07/2022	3
28/07/2022	5
05/08/2022	6
09/09/2022	9
30/09/2022	5
07/10/2022	7
11/11/2022	6
12/12/2022	2
Total Geral	128



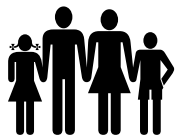
Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU
Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba





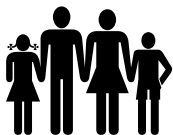
Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU
Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba





Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU
Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba





20. Programa Pós-Aposentadoria

O IPMU realizou durante o exercício de 2022 diversos eventos parte do Programa Pós-Aposentadoria (PPA) que visa promover o bem-estar e a melhoria da qualidade de vida dos servidores aposentados do município de Ubatuba.

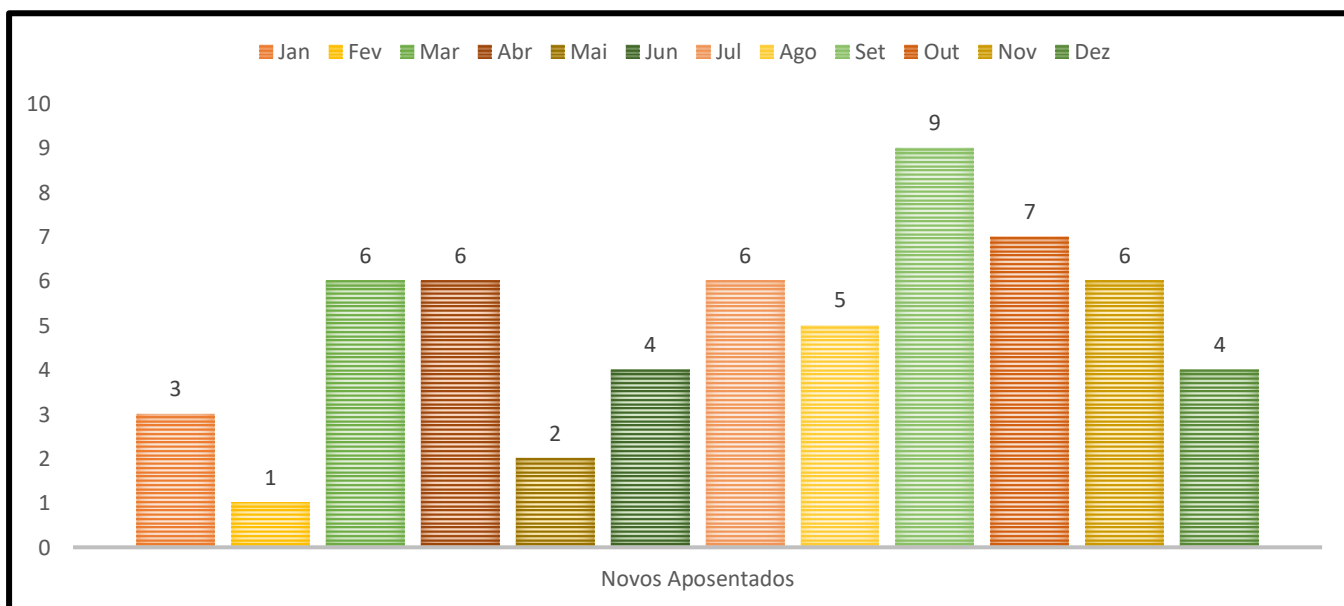
Projeto Acolhimento: recepção os novos aposentados que durante o encontro, assinam a portaria de aposentadoria, bem como receberam a Carta de Boas Vindas com informações sobre a data do pagamento do benefício, rescisão junto a Prefeitura Municipal e funcionamento do IPMU. O encontro conta também com a participação da Associação dos Aposentados de Ubatuba e da Secretaria Municipal de Esportes e Lazer.

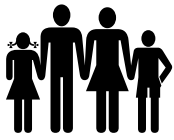
Todos os eventos realizados no IPMU são divulgados no endereço eletrônico:

<https://ipmu.com.br/site/transparencia/pos-aposentadoria/>

<https://ipmu.com.br/site/search/novos+aposentados/>

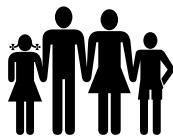
Novos Aposentados e Pensionistas: 59





Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU
Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba





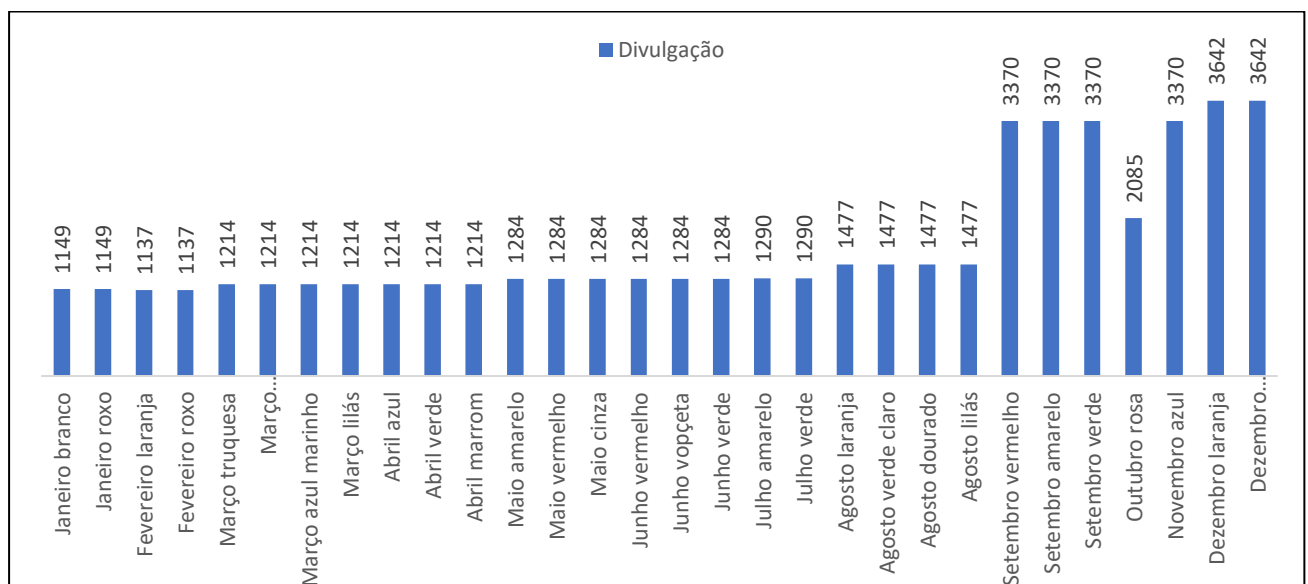
Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

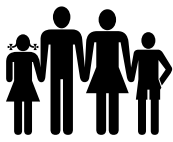
Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba



Como Políticas de Segurança e Saúde do Servido ao longo do ano de 2022, a **CAMPANHA DAS CORES** fez parte do calendário de eventos do IPMU, com o encaminhamento de banner informativo aos ativos, aposentados e pensionistas.

POLÍTICAS DE SEGURANÇA E SAÚDE DOS SERVIDORES - DIVULGAÇÃO 2022											
CAMPANHA DAS CORES											
Mês	Cor	Campanha	Conselho de Administração	Conselho Fiscal	E-mail			WhatsApp		Total	Site/Face
					ativo	inativo	seções	ativo	inativo		
Janeiro	Branca	Saúde mental	19/01/2022	28/01/2022	188	267	47	152	495	1149	06/01/2022
Janeiro	Roxo	Conscientização da hanseníase	19/01/2022	28/01/2022	188	267	47	152	495	1149	06/01/2022
Fevereiro	Roxo	Doenças: lupus, fibromialgia e alzheimer	17/02/2022	25/02/2022	188	267	47	168	467	1137	08/02/2022
Fevereiro	Laranja	Combate a leucemia	17/02/2022	25/02/2022	188	267	47	168	467	1137	08/02/2022
Março	Turquesa	Dia internacional da água	23/03/2022	30/03/2022	188	267	113	179	467	1214	15/03/2022
Março	Azul/Amarelo	Síndrome de Dawm	23/03/2022	30/03/2022	188	267	113	179	467	1214	15/03/2022
Março	Azul marinho	Prevenção ao câncer de intestino	23/03/2022	30/03/2022	188	267	113	179	467	1214	15/03/2022
Março	Lilás	Prevenção ao câncer de colo de útero	23/03/2022	30/03/2022	188	267	113	179	467	1214	15/03/2022
Abril	Azul	Autismo	20/04/2022	20/04/2022	188	267	113	179	467	1214	23/04/2022
Abril	Verde	Saúde e segurança do trabalho	20/04/2022	20/04/2022	188	267	113	179	467	1214	23/04/2022
Abril	Marron	Prevenção e combate à cegueira	20/04/2022	20/04/2022	188	267	113	179	467	1214	23/04/2022
Maio	Amarelo	Prevenção à acidentes de trânsito	27/05/2022	27/05/2022	188	267	113	191	525	1284	13/05/2022
Maio	Vermelho	Prevenção e combate ao câncer bucal	27/05/2022	27/05/2022	188	267	113	191	525	1284	13/05/2022
Maio	Cinza	Prevenção e combate ao câncer cerebral	27/05/2022	27/05/2022	188	267	113	191	525	1284	13/05/2022
Junho	Vermelho	Doação de sangue	28/06/2022	28/06/2022	188	267	113	191	525	1284	03/06/2022
Junho	Violeta	Conscientização contra violência do idoso	28/06/2022	28/06/2022	188	267	113	191	525	1284	03/06/2022
Junho	Verde	Prevenção Meio Ambiente	28/06/2022	28/06/2022	188	267	113	191	525	1284	03/06/2022
Julho	Amarelo	Conscientização contra hepatites virais	26/07/2022	27/07/2022	188	267	113	197	525	1290	21/07/2022
Julho	Verde	Luta contra o câncer de cabeça e pescoço	26/07/2022	27/07/2022	188	267	113	197	525	1290	21/07/2022
Agosto	Laranja	Conscientização esclerose múltipla	26/08/2022	26/08/2022	358	267	113	214	525	1477	02/08/2022
Agosto	Lilás	Conscientização violência contra mulher	26/08/2022	26/08/2022	358	267	113	214	525	1477	02/08/2022
Agosto	Verde Claro	Luta contra linfoma	26/08/2022	26/08/2022	358	267	113	214	525	1477	02/08/2022
Agosto	Dourado	Incentivo ao aleitamento materno	26/08/2022	26/08/2022	358	267	113	214	525	1477	02/08/2022
Setembro	Vermelho	Conscientização das doenças cardiovasculares	29/09/2022	29/09/2022	933	267	113	1532	525	3370	11/09/2022
Setembro	Amarelo	Prevenção ao suicídio	29/09/2022	29/09/2022	933	267	113	1532	525	3370	11/09/2022
Setembro	Verde	Luta de inclusão social pessoa com deficiência	29/09/2022	29/09/2022	933	267	113	1532	525	3370	11/09/2022
Outubro	Rosa	Prevenção ao câncer de mama	20/10/2022	20/10/2022	0	0	0	1532	553	2085	10/10/2022
Novembro	Azul	Prevenção ao câncer de próstata	29/11/2022	29/11/2022	933	267	113	1532	525	3370	03/11/2022
Dezembro	Laranja	Prevenção ao câncer de pele	14/12/2022	14/12/2022	933	267	113	1532	797	3642	16/12/2022
Dezembro	Vermelho	Prevenção AIDS/HIV	14/12/2022	14/12/2022	933	267	113	1532	797	3642	16/12/2022
					10.602	7.743	3.013	15.013	15.740	52.111	





Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

JANEIRO BRANCO

CONSCIENTIZAÇÃO DA SAÚDE MENTAL

É uma campanha que busca mostrar às pessoas que elas podem se comprometer com a construção de uma vida melhor para si mesmas.

Onde há saúde mental, há PAZ.

Como andam seus pensamentos?

JANEIRO ROXO

Campanha de Consscientização da HANSENÍASE

Procure orientações no Centro de Especialidades Médicas. Essa doença tem cura, tem tratamento gratuito pelo SUS e tem como prevenir.

FEVREIRO LARANJA

Mês de combate à LEUCEMIA

FEVREIRO LARANJA

FEVREIRO LARANJA

FEVREIRO ROXO

O diagnóstico precoce e o tratamento dessas doenças são fundamentais para garantir longevidade e quem está adoibado Procure seu médico regularmente e realize exames

A Campanha Fevereiro Roxo que recebe o apoio do Secretário de Estado de Saúde para conscientizar a população para que busque serviços de diagnóstico e tratamento, para que seus familiares sejam orientados ou retardados, oferecendo a melhor qualidade de vida aos pacientes acometidos por estas doenças.

MARÇO AZUL MARINHO

MÊS DA PREVENÇÃO E DO COMBATE AO CÂNCER COLORRETAL

Quais são os sintomas?

27 de março: Dia social de combate ao Câncer de Intestino

MARÇO LILÁS

O que é o Março Lilás?

É o mês de conscientização sobre a importância de se fazer o exame de câncer de colo do útero.

É a maior causa de morte de mulheres por câncer no Brasil.

É possível para mulheres com sintomas de câncer de colo do útero.

Prezina se CONTRA o CÂNCER DO COLO DO ÚTERO

ABRIL AZUL

MÊS DE CONSCIENTIZAÇÃO DO AUTISMO

O autismo não se cura, se compreende!!!

DIA MUNDIAL DE CONSCIENTIZAÇÃO DO AUTISMO

ALGUMAS CARACTERÍSTICAS DE AUTISMO

2 de abril: Dia Mundial de Conscientização do Autismo

MAIO AMARELO

PREVENÇÃO A ACIDENTES DE TRÂNSITO

PRA QUÊ A PRESSÃO, MOTORISTA?

PERCEBA O RISCO. PROTEJA A VIDA.

MAIO CINZA

MÊS DE PREVENÇÃO E COMBATE AO CÂNCER GERAL

Tumor no Cérebro

Dor de cabeça

Alterações de humor

Visão turva

Sonolência

Náuseas e vômitos

Confusão mental

MÊS DE PREVENÇÃO E COMBATE AO CÂNCER BUCAL

COM O AUTISMO AS LÍNGUAS CÂNCERÍGENAS PODEM SER DIAGNOSTICADAS ANTES DE SE TORNAREM CÂNCER

MAIO VERMELHO

MÊS DA LUTA CONTRA O CÂNCER DE BOCA

MAIO VERDE

MÊS DA PREVENÇÃO E DO COMBATE ÀS DOENÇAS VIRAIS

QUAIS SÃO OS SINTOMAS DE HEPATITES VIRAIS

28 DE JUNHO: DIA MUNDIAL DO COMBATE À HEPATITE B

JUNHO VERMELHO

MÊS DO INCENTIVO À DOAÇÃO DE SANGUE

AGOSTO VERDE

MÊS DE CONSCIENTIZAÇÃO DO CÂNCER DE MAMA

ORFÂNULO NÃO TEM BIAÇA

AGOSTO VERDE

MÊS DE CONSCIENTIZAÇÃO DO CÂNCER DE MAMA

QUAIS SÃO OS SINTOMAS DE HEPATITES VIRAIS

JULHO VERDE

MÊS DA PREVENÇÃO E DO COMBATE AO CÂNCER DE CABEÇA E PESCOÇO

Quais os sintomas mais comuns?

PREVENIR DETECTE TRATE CURE

AGOSTO DOURADO

MÊS DE CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE A ALIMENTAÇÃO

AGOSTO LILÁS

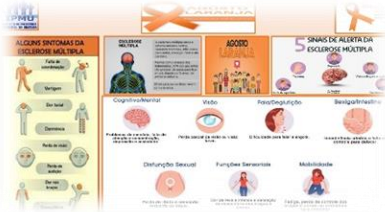
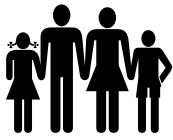
MÊS DE CONSCIENTIZAÇÃO DO CÂNCER DE MAMA

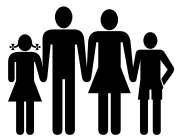
AGOSTO LILÁS

AGOSTO VERDE CLARO

MÊS DE CONSCIENTIZAÇÃO DO CÂNCER DE MAMA

AGOSTO VERDE CLARO

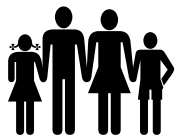




Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba



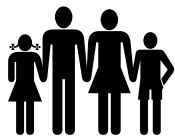


Aniversariantes do Mês

Outra ação desenvolvida pelo IPMU para os nossos aposentados, pensionistas, conselheiros e diretoria executiva. Uma lembrança de um dia tão especial. Uma palavra de carinho que faz muita diferença.

Mês	E-mail	WhatsApp	Telefone	Presencial	Total
Janeiro	2	152	0	3	157
Fevereiro	1	64	0	1	66
Março	2	59	0	3	64
Abril	1	49	0	1	51
Maio	0	47	1	1	49
Junho	0	23	1	0	24
Julho	1	62	0	1	64
Agosto	0	64	0	5	69
Setembro	0	144	0	3	147
Outubro	0	154	1	3	158
Novembro	1	51	0	6	58
Dezembro	0	41	0	13	54
	8	910	3	40	961





Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

Vários outros programas foram realizados ao longo de 2022 com o objetivo de proporcionar aos aposentados uma melhor qualidade de vida. Parcerias com a Secretaria Municipal de Saúde, Secretaria Municipal de Esportes e Lazer e Associação dos Aposentados:

PROGRAMA PÓS-APOSENTADORIA

Mês	Referência	Data	E-mail	WhatsApp	Face/Site	Total
Fevereiro	Segurança para a melhor idade	10/02/2022	0	467	-	467
Maio	Dança Retrô e Yoga	-	241	467	-	708
Junho	Palestra Sindicato	06/06/2022	0	525	-	525
Julho	Projeto Viva Saudável	18/07/2022	0	545	18/07/2022	545
Agosto	Projeto Viva Saudável	11/08/2022	0	759	-	759
Agosto	Projeto Melhor Idade	12/08/2022	0	141	09/08/2022	141
Setembro	Projeto Viva Saudável	15/09/2022	2.008	2.173	21/09/2022	4181
Setembro	Concertada Tamar	17/09/2022	267	545	-	812
Outubro	2º Bazart	06/10/2022	0	2.057	02/10/2022	2057
Outubro	Projeto Viva Saudável	14/10/2022	0	2.077	-	2077
Outubro	Aula de Violão	25/10/2022	0	2.085	-	2085
Outubro	Semana do Idoso	29/10/2022	267	525	04/10/2022	792
Novembro	Projeto Alongamento	18/11/2022	0	366	-	366
Novembro	Sindicado/Panetone	18/11/2022	1.313	2.057	-	3370
Dezembro	Concertada Tamar	03/12/2022	0	2.329	-	2329
Dezembro	Vem Bailar	14/12/2022	0	2.329	29/11/2022	2329
Dezembro	Cartão Natal	14/12/2022	1.313	2.329	29/11/2022	3642

5.409

21.776

27.185

ASSOC. DOS APOSENTADOS DE UBATUBA
2º BazArt
De tudo um pouco!
dias 8 e 9 de outubro
Artesãos locais
Feira de Artesanatos
Apresentações Culturais
Fandango Caiçara, Duo Maré
Grupo Concertada & Dança Cigana
(12) 38325898
Clube Espaço Azul
Rua Sebastião Benedito da Rocha N°95-Silop

CLUBE ESPAÇO AZUL OFERECE:
AULAS DE VIOLÃO PARA INICIANTES ADULTOS (E COM MUITO CARINHO PARA 3ª IDADE)
HORÁRIO: SEGUNDA-FEIRA, 14h
A PARTIR DE 31/10/2022
[VAGAS LIMITADAS]
A aula de 30 a 35 minutos
RUA SEBASTIÃO BENEDITO DA ROCHA, 95 - 5110P
INFORMAÇÕES: (12) 3832-5898

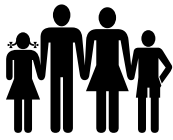
ESF MARAFUNDA
ALONGAMENTO
9h da manhã
• Toda Segunda-feira
• Rua Laurentina Braga de Oliveira s/n
• Informações: (12) 3832 6549

Semana do Idoso
Projeto Melhor Idade
Prefeitura Municipal de Ubatuba
DIA 29/09 (quinta-feira) - 8h - Tábua
Estaremos realizando "FESTIVAL ESPORTIVO"
Teremos várias modalidades que todos vocês poderão participar: Alongamento, Pilates, Yoga, Hidroginástica, Tênis de Mesa, Jogo de Damas, Dominó, Buroco, Truco, Xadrez, Boche, Vôlei.
Conto com a presença de todos vocês para comemorar o DIA DO IDOSO, podem levar amigos, amigas, vizinhos.
não tem idade para ser feliz!

NASFAB NÚCLEO AMPLIADO DE SAÚDE DA FAMÍLIA ITAMBUBUCA
SAÚDE DA FAMÍLIA ITAMBUBUCA
CONVIDAM AO:
PROJETO VIVA SAUDÁVEL VIVA MELHOR
Datas:
14/10/2022
11/11/2022
09/12/2022
Horário: 9:00 h
Local: CERF Itambubuca

PROJETO DA MELHOR IDADE DA PMU "ATIVIDADE FÍSICA E CIDADANIA"
PALESTRA COM A DRA MARIA RENATA CAMBUI ACCURSO (GENERALISTA E ENDOCRINOLOGISTA), TEMA: PRÓSTATA
DIA 12/08/22, NO GINÁSIO DE ESPORTES (TUBAÓ), A PARTIR DAS 08H COMEMORAÇÃO AO DIA DOS PAIS
VENHA PARTICIPAR!

PROJETO VIVA SAUDÁVEL VIVA MELHOR
NASFAB NÚCLEO AMPLIADO DE SAÚDE DA FAMÍLIA UBATUBA
SAÚDE DA FAMÍLIA



21. Política de Práticas Ambientais e Sustentáveis

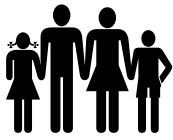
Através do Ato Normativo 001/2017, a Política de Práticas Ambientais Sustentáveis foi instituída pela Diretoria Executiva do IPMU. O documento foi elaborado para formalizar as ações já desenvolvidas, além de fortalecer e incentivar a continuidade de práticas sustentáveis, contribuindo para a melhoria da qualidade de vida de seus segurados e da sociedade como um todo.

O Programa Previdenciário de Prática Pública Sustentáveis tem como objetivo estimular a reflexão e a mudança de atitudes dos servidores do IPMU na gestão socioambiental em suas atividades rotineiras.

A maior parte das ações já eram desenvolvidas pelos servidores do IPMU. Com a aprovação da Política de Práticas Ambientais Sustentáveis, os trabalhos foram intensificados e ampliados para os membros dos Conselhos de Administração, membros do Conselho Fiscal, Aposentados, Pensionistas e segurados ativos.

Todos os eventos realizados no IPMU são divulgados no endereço eletrônico: www.ipmu.com.br.

<https://ipmu.com.br/site/search/sustentabilidade/>



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

Programa Previdenciário de Práticas Públicas Sustentáveis

IPMU > Boas Práticas > Programa Previdenciário de Práticas Públicas Sustentáveis

Postado em [Boas Práticas](#), [Noticias](#)

Pesquisa de Satisfação

REFORMA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL

Translate »

Programa Previdenciário de Práticas Públicas Sustentáveis

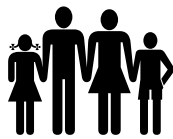
IPMU > Noticias > Concursos > Programa Previdenciário de Práticas Públicas Sustentáveis

Postado em [Boas Práticas](#), [Concursos](#), [Programa de Educação Previdenciária](#)

Pesquisa de Satisfação

REFORMA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL

Translate »



SUSTENTABILIDADE
 2022
 MARÇO TURQUESA



DICAS PARA ECONOMIA DE ÁGUA

ATENÇÃO, CANTORES DE CHUVEIRO:



Cante, mas economize no repertório. Na Hora de passar xampu e o sabonete, desligue o chuveiro. Um banho de 15 minutos consome 60 litros de água.

CUIDE BEM DAS PLANTAS:



Não exagere na quantidade de água quando for regar as plantas. Elas não têm a mesma sede que você e podem morrer alagadas.

SEU DENTISTA E O PLANETA RECOMENDAM:



Escove os dentes diariamente, mas não desperdice água. Enquanto estiver escovando os dentes, deixe a torneira da pia fechada. Reabra apenas para enxaguar a boca.

DICAS PARA O SEU BOLSO:



Fique atento aos vazamentos no seu apartamento. Descargas e torneiras pingando são sinais de prejuízo no futuro. De gota em gota, a nossa conta também vai aumentando.

LIMPE O CHÃO COM POUCA ÁGUA:



Limpe bem o chão com a vassoura para tirar a sujeira mais grossa. Depois, então, jogue a água depositada em um balde. O serviço fica mais rápido e mais eficiente.

LAVAR LOUÇA COM ECONOMIA:



Para lavar louça, não deixe a torneira aberta o tempo todo. Primeiro ensaboe toda a louça, com pouco detergente. Depois enxague tudo de uma vez. Economia dupla: água e detergente.

O PLANETA E AS FUTURAS GERAÇÕES AGRADECEM

Fonte: Google Imagens

DIA MUNDIAL DA ÁGUA

Veja o que você pode fazer para economizar água:

- Mantenha as instalações hidrossanitárias da sua casa sempre em bom funcionamento. Não deixe a torneira aberta enquanto escova os dentes, lava a louça ou faz a barba. Uma torneira aberta gasta de 12 a 20 litros de água por minuto, em média.
- Use as máquinas de lavar louça ou de lavar roupa em sua capacidade máxima. Assim, você evita o desperdício de água e energia.
- Atenção ao tempo de banho no chuveiro, pois a cada minuto mais de 20 litros de água vão embora pelo ralo, além da energia que é gasta.
- Não jogue o óleo de cozinha no ralo. Um litro de óleo polui um milhão de litros de água.
- Não descarte papel higiênico no vaso sanitário (nem outros resíduos que poderiam ir para o lixo). Esse tipo de dejetos dificulta o tratamento da água.
- Substitua a mangueira por baldes de água ou vassoura. Não é necessário utilizar a quantidade de água da mangueira para lavar o carro ou varrer a calçada.
- Regue as plantas sempre de manhã, quando a taxa de evaporação é mais baixa.
- Não corte a grama muito rente ao chão. A altura indicada é entre 5 cm e 8 cm. Assim, as raízes se mantêm saudáveis e a umidade fica retida, sem que você precise regá-la com frequência.
- Priorize alimentos de origem vegetal, pois eles são produzidos com muito menos água do que seus equivalentes de origem animal.



MARÇO TURQUESA
 SUSTENTABILIDADE
 2022



DICAS PARA ECONOMIA DE ÁGUA

ATENÇÃO, CANTORES DE CHUVEIRO:



Cante, mas economize no repertório. Na Hora de passar xampu e o sabonete, desligue o chuveiro. Um banho de 15 minutos consome 60 litros de água.

CUIDE BEM DAS PLANTAS:



Não exagere na quantidade de água quando for regar as plantas. Elas não têm a mesma sede que você e podem morrer alagadas.

SEU DENTISTA E O PLANETA RECOMENDAM:



Escove os dentes diariamente, mas não desperdice água. Enquanto estiver escovando os dentes, deixe a torneira da pia fechada. Reabra apenas para enxaguar a boca.

DICAS PARA O SEU BOLSO:



Fique atento aos vazamentos no seu apartamento. Descargas e torneiras pingando são sinais de prejuízo no futuro. De gota em gota, a nossa conta também vai aumentando.

LIMPE O CHÃO COM POUCA ÁGUA:



Limpe bem o chão com a vassoura para tirar a sujeira mais grossa. Depois, então, jogue a água depositada em um balde. O serviço fica mais rápido e mais eficiente.

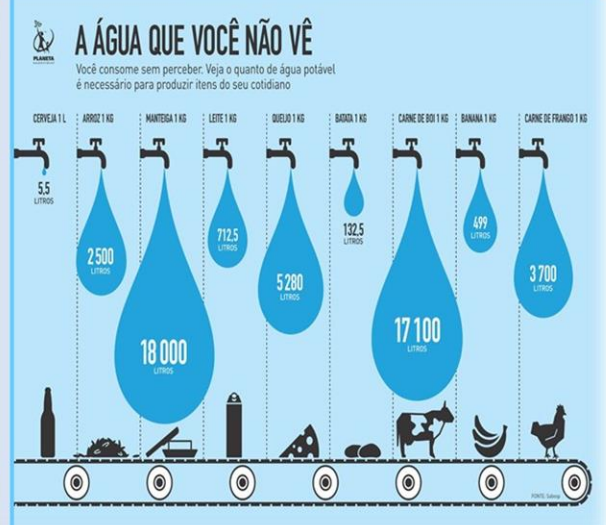
LAVAR LOUÇA COM ECONOMIA:

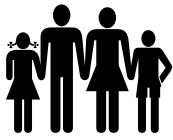


Para lavar louça, não deixe a torneira aberta o tempo todo. Primeiro ensaboe toda a louça, com pouco detergente. Depois enxague tudo de uma vez. Economia dupla: água e detergente.

O PLANETA E AS FUTURAS GERAÇÕES AGRADECEM

Fonte: Google Imagens





22. Programa de Modernização da Gestão dos RPPS

Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios (Portaria MPS nº 185/2015, alterada pela Portaria MF nº 577/2017).

O Pró Gestão RPPS é um programa de certificação que visa ao reconhecimento das boas práticas de gestão adotadas pelos RPPS. É a avaliação, por entidade certificadora externa, credenciada pela Secretaria de Previdência - SPREV, do sistema de gestão existente, com a finalidade de identificar sua conformidade às exigências contidas nas diretrizes de cada uma das ações, nos respectivos níveis de aderência.

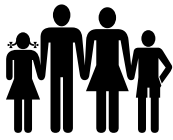
A certificação é um processo de reconhecimento da excelência e das boas práticas de gestão destinado a atestar a qualidade e a funcionalidade de produtos, serviços, processos produtivos, gestão ambiental, dentre outros. É a avaliação, por entidade externa credenciada, do sistema de gestão de uma organização e o reconhecimento de que está de acordo com determinadas normas de referência. Serve para declarar explicitamente que determinada situação é verdadeira e deve ser formal, feita segundo procedimentos padronizados e documentados, devendo ser reavaliada e renovada periodicamente.

O processo de certificação proporciona benefícios internos e externos à organização. Externamente, ela pode obter maior credibilidade e aceitação perante outras organizações com as quais se relaciona. Internamente, obter um certificado de conformidade ajuda a conhecer, organizar e melhorar os processos da instituição, evitar o retrabalho, reduzir custos e alcançar maior eficiência e racionalização. O gestor consegue ter uma visão abrangente dos processos e de como eles contribuem para os resultados pretendidos.

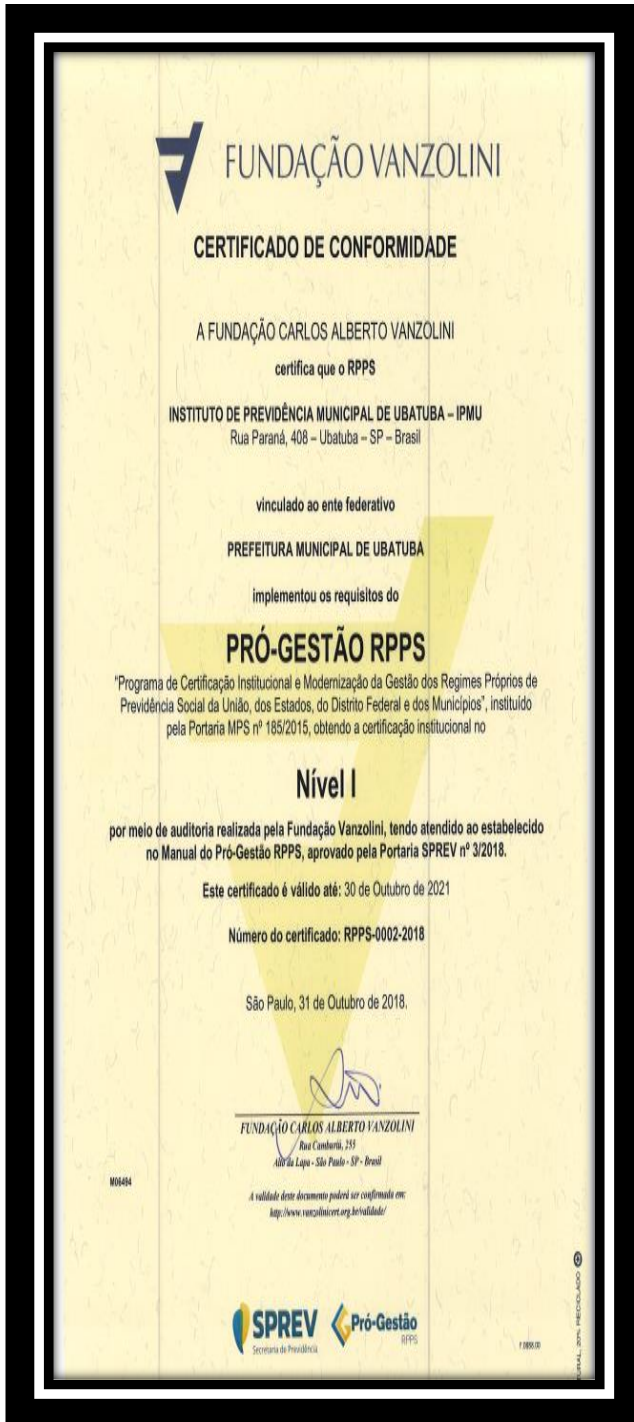
Portanto, podem ser enumeradas como vantagens que a certificação proporciona para as organizações:

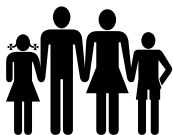
- a) Melhoria na organização das atividades e processos.
- b) Aumento da motivação por parte dos colaboradores.
- c) Incremento da produtividade.
- d) Redução de custos e do retrabalho.
- e) Transparência e facilidade de acesso à informação.
- f) Perpetuação das boas práticas, pela padronização.
- g) Reconhecimento no mercado onde atua.

A Certificação do IPMU ocorreu em 31/10/2018, válida até 30/10/2021.



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU
Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba





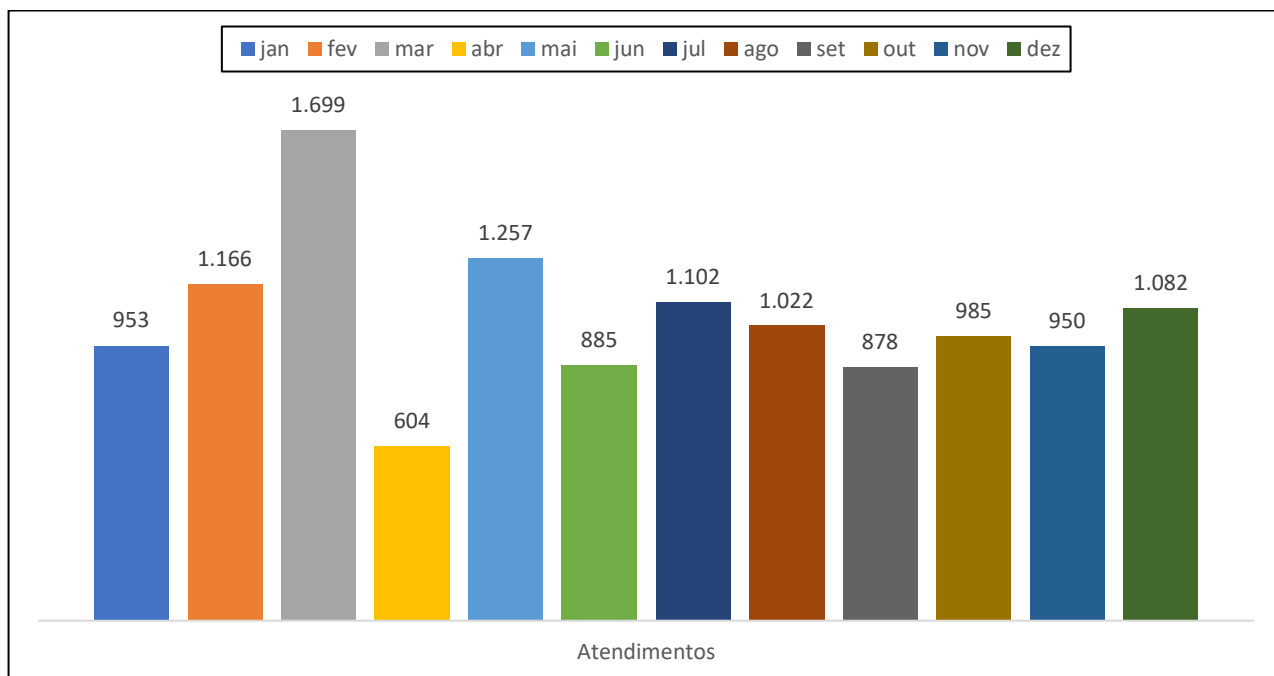
23. Canais de Atendimento

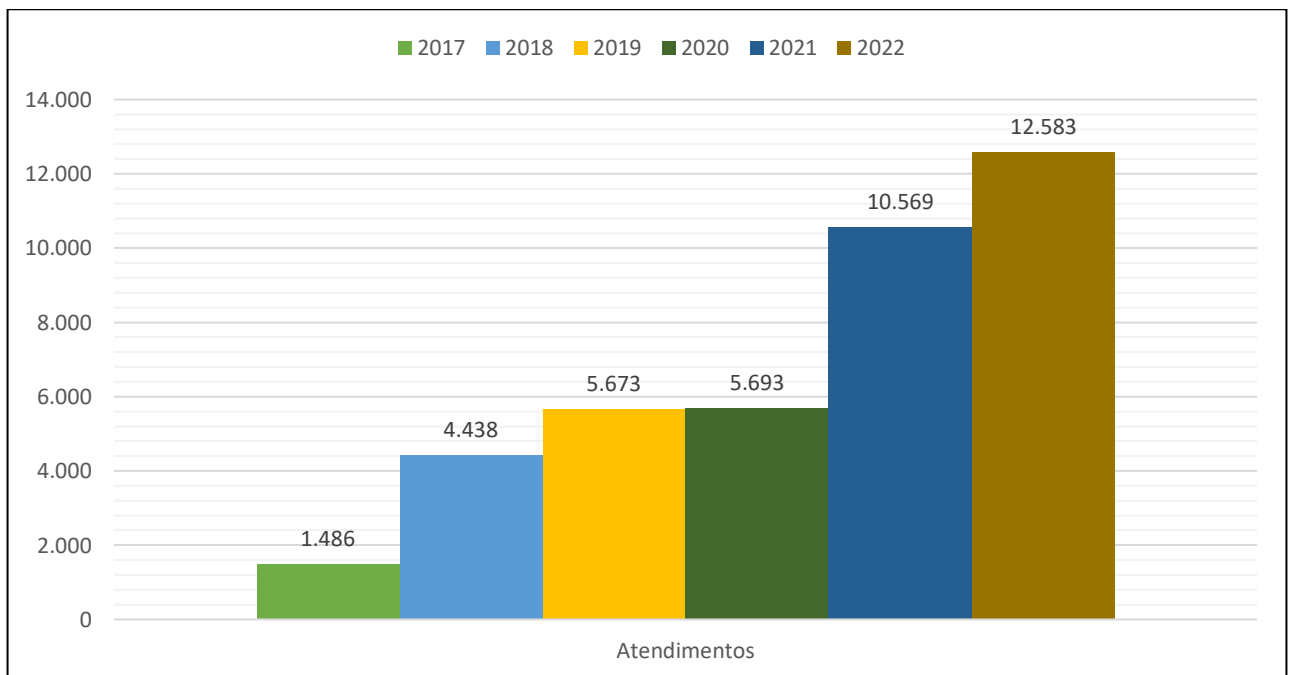
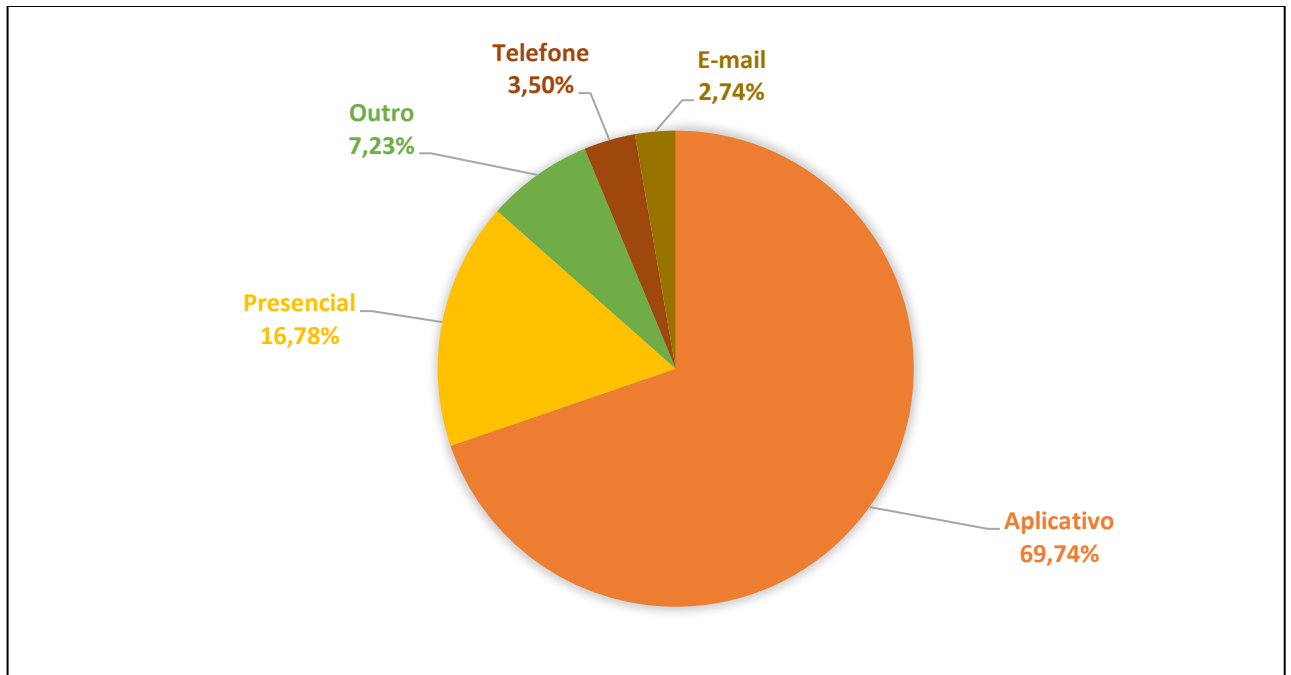
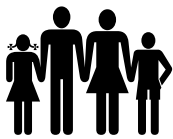
O IPMU utiliza dos meios eletrônicos e telefônicos para o atendimento a distância, além do atendimento presencial ao público em geral, sejam beneficiários, fornecedores, instituições financeiras e demais públicos.

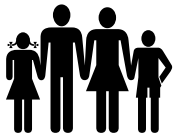
Buscando se adequar às recomendações dos órgãos de saúde o IPMU adotou medidas de prevenção ao novo coronavírus no mês de março/2020. Uma série de procedimentos e ações foram implementadas para reduzir a necessidade de atendimentos presenciais na sede da instituição. Além da adequação, a medida busca preservar os idosos, aposentados e pensionistas que frequentam o local e também evitar a sobrecarga de instituições de saúde. Os atendimentos presenciais foram suspensos, permanecendo atendimento via telefone, WhatsApp, e-mail, ouvidoria e fale conosco.

<https://ipmu.com.br/site/transparencia/relatorio-atendimento/>

No ano de 2022 foram realizados **12.583 atendimentos**, sendo o maior número de atendimentos relacionados à Diretoria de Seguridade e Benefícios.







24. Transparência

O IPMU mantém atualizado seu website (www.ipmu.com.br) como forma de comunicação e transparência do IPMU para com os seus segurados e com os órgãos de controle.

O site foi criado como um instrumento transparência e publicidade. A cada ano de gestão ocorre a necessidade de mais serviços oferecidos para os segurados do IPMU e também implementação de ações de transparência, publicidade e eficiência nos serviços oferecidos. É atualizado permanentemente, sendo oferecidos serviços de interesse dos segurados.

Através do site ficam disponíveis a todos os interessados diversas informações institucionais e legais como a composição dos Conselhos de Administração e Conselho Fiscal, calendário de reuniões, atas das Reuniões dos Conselhos e do Comitê de Investimentos, Posição dos Investimentos, Balancetes da Receita, Balancetes da Despesa, Balanços, Portarias de Aposentadoria e Pensão, Código de Ética, Políticas, Normas e Regulamentos, atendendo ao princípio da transparência da gestão pública.

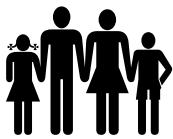
Através de seu Portal de Transparência, o IPMU possibilita o pleno acesso dos segurados às informações relativas à gestão do regime e participação de representantes dos servidores públicos ativos e inativos, nos colegiados e instâncias de decisão em que os seus interesses sejam objeto de discussão e deliberação, conforme exigências da Lei nº 9.717/1998.

- a) política anual de investimentos e suas revisões, no prazo de até trinta dias, a partir da data de sua aprovação;
- b) as informações contidas nos formulários APR – Autorização de Aplicação e Resgate, no prazo de até trinta dias, contados da respectiva aplicação ou resgate;
- c) a composição da carteira de investimentos do RPPS, no prazo de até trinta dias após o encerramento do mês;
- d) os procedimentos de seleção das eventuais entidades autorizadas e credenciadas;
- e) as informações relativas ao processo de credenciamento de instituições para receberas aplicações dos recursos do RPPS;
- f) relação das entidades credenciadas para atuar com o RPPS e respectiva data de atualização do credenciamento;
- g) as datas e locais das reuniões dos órgãos de deliberação colegiada e do Comitê de Investimentos;
- h) relatórios detalhados, no mínimo, trimestralmente, sobre a rentabilidade, os riscos das diversas modalidades de operações realizadas nas aplicações dos recursos do RPPS e a aderência à política anual de investimentos e suas revisões, submetidos às instâncias superiores de deliberação e controle;
- i) divulgação das atas de reuniões de todas as instâncias de decisão vinculadas à Unidade Gestora, tais como comitê de investimentos, Conselho Administrativo e Conselho Fiscal;

Todas as informações estão disponibilizadas em meio digital no sítio eletrônico da Autarquia:

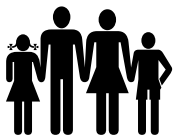
Disponível no endereço eletrônico: <http://www.ipmu.com.br>

<https://ipmu.com.br/site/transparencia/>



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba



25. Pesquisa de Satisfação

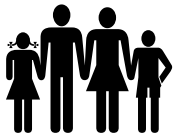
O **IPMU** mantém no seu site **PESQUISA DE SATISFAÇÃO** de forma permanente, com o objetivo de avaliar o atendimento, ambiente físico, comunicação com os segurados e as ações desenvolvidas pela Diretoria Executiva e Conselhos de Administração e Fiscal. Além de fornecer um canal de comunicação onde os servidores possam expressar sua opinião sobre os serviços, permite também identificar os pontos positivos e negativos do atendimento oferecido pela Diretoria Executiva do IPMU. Na avaliação dos resultados, a Diretoria Executiva busca adotar medidas corretivas, reorientando e ajustando a prestação dos serviços.

<https://ipmu.com.br/site/search/pesquisa+de+satisfa%C3%A7%C3%A3o/>

The screenshot shows a web browser displaying search results for 'Pesquisa de Satisfação' on the IPMU website. The page header includes navigation links for 'Câmara Municipal de Ubatuba', 'Prefeitura Municipal de Ubatuba', 'Previdência Social', and 'Tribunal de Contas do Estado - SP'. The main navigation menu contains 'Informações', 'Instituto', 'Financeiro', 'Legislação', 'Transparência', 'Benefícios', 'Calendário', 'Boas Práticas', and 'Contatos'. The search results section shows '55 resultados para Pesquisa' and lists two articles:

- Pesquisa de Satisfação – 4º Trimestre 2022**
10 de janeiro de 2023
O Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU mantém a PESQUISA DE SATISFAÇÃO de forma permanente, com o objetivo de avaliar o atendimento, ambiente físico, comunicação com os segurados e as ações desenvolvidas pela Diretoria Executiva e Conselhos de Administração e Fiscal. A PESQUISA DE SATISFAÇÃO, além de fornecer um canal de comunicação com os segurados, permite também identificar os pontos [...]
- Pesquisa de Satisfação – 3º Trimestre 2022**
16 de dezembro de 2022
O Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU mantém a PESQUISA DE SATISFAÇÃO de forma permanente, com o objetivo de avaliar o atendimento, ambiente físico, comunicação com os segurados e as ações desenvolvidas pela Diretoria Executiva e Conselhos de Administração e Fiscal. A PESQUISA DE SATISFAÇÃO, além de fornecer um canal de comunicação com os segurados, permite também identificar os

On the right side of the page, there is a search bar, a 'Instituto' dropdown menu, and several promotional banners: 'OUVIDORIA' (with options: DENÚNCIA, SOLICITAÇÃO, SUGESTÃO, RECLAMAÇÃO, ELOGIO, OPINIÃO), 'Pesquisa de Satisfação' (with smiley and frowny face icons), and 'REFORMA DA' (partially visible). A 'Translate »' button is also present at the bottom right.



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

Pesquisa de Satisfação

Pesquisa de Satisfação do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU

Veja os resultados: <https://ipmu.com.br/site/resultados-da-pesquisa-de-satisfacao/>

***Obrigatório**

Você é? *

- Aposentado
- Pensionista
- Servidor Ativo

Você quer se identificar para receber uma resposta? *

- Sim
- Não

Notícias – Páginas: 7 – IPMU

ipmu.com.br/site/categorias/noticias/page/7/

Informações Instituto Financeiro Legislação Transparência Benefícios Calendário Boas Práticas Contato / Ouvidoria

Uteis

Pesquisa de Satisfação Jan/Jun 2020

O Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU mantém no seu site PESQUISA DE SATISFAÇÃO de forma permanente, com o objetivo de...

Cronograma de Reuniões Setembro

Considerando que o IPMU está apenas em funcionamento interno, sem atendimento ao público, bem como sem a realização de...

Reunião Virtual do Conselho Fiscal

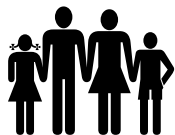
Reunião Virtual do Conselho Fiscal do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU, realizada aos vinte e quatro dias do...

Reunião Virtual do Comitê de Investimentos

Reunião Virtual do Comitê de Investimentos do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU, realizada aos quatro dias...

Relacionados

- Associação Brasileira de Instituições de Previdência
- Associação Nacional de Entidades de Previdência dos Estados e Municípios
- Associação Paulista de Entidades de Previdência do Estado e dos Municípios
- Câmara Municipal de Ubatuba
- Fundação de Arte e Cultura
- Ministério Previdência Municipal
- Prefeitura Municipal de Ubatuba
- Tribunal de Contas do Estado de São Paulo



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

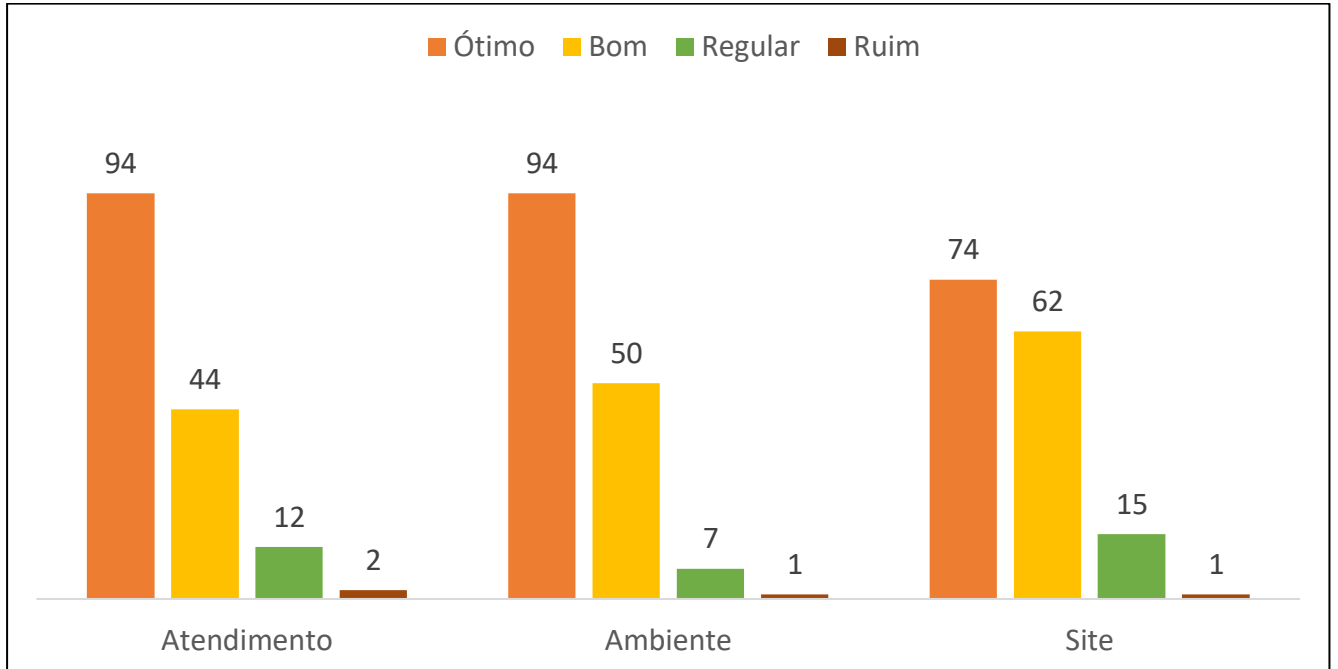
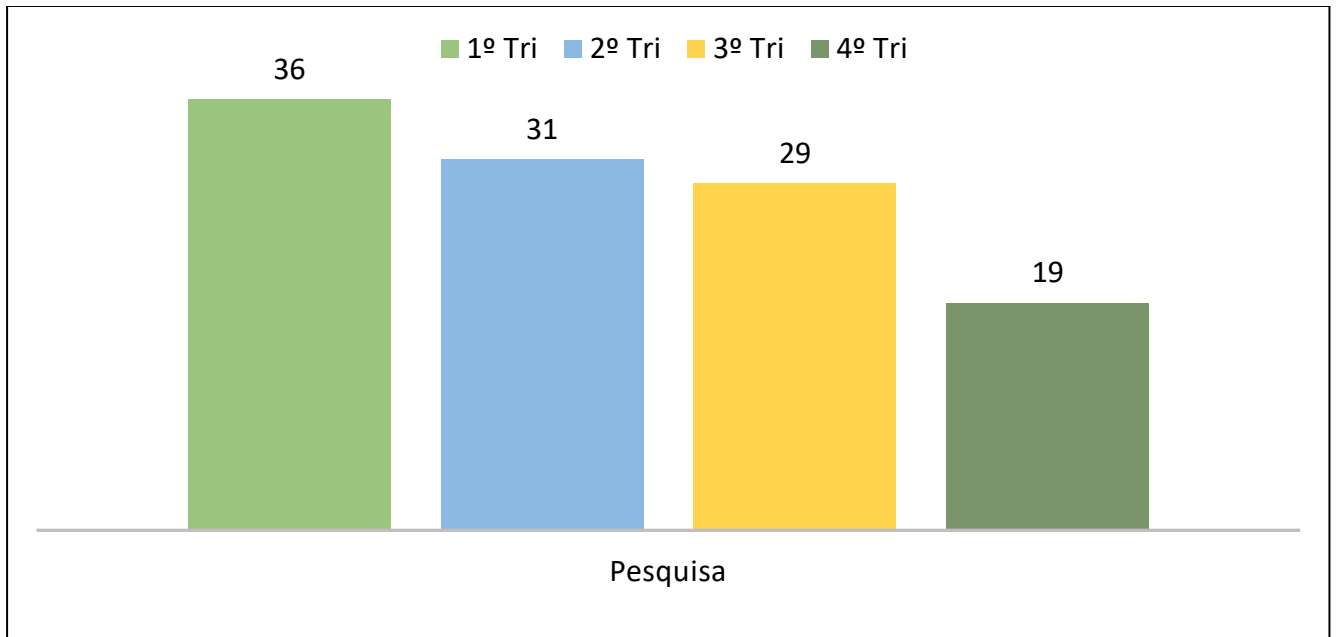
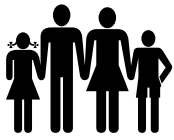
No ano de 2022 contamos com a participação de **152 (cento e cinquenta e dois)** servidores ativos e inativos:

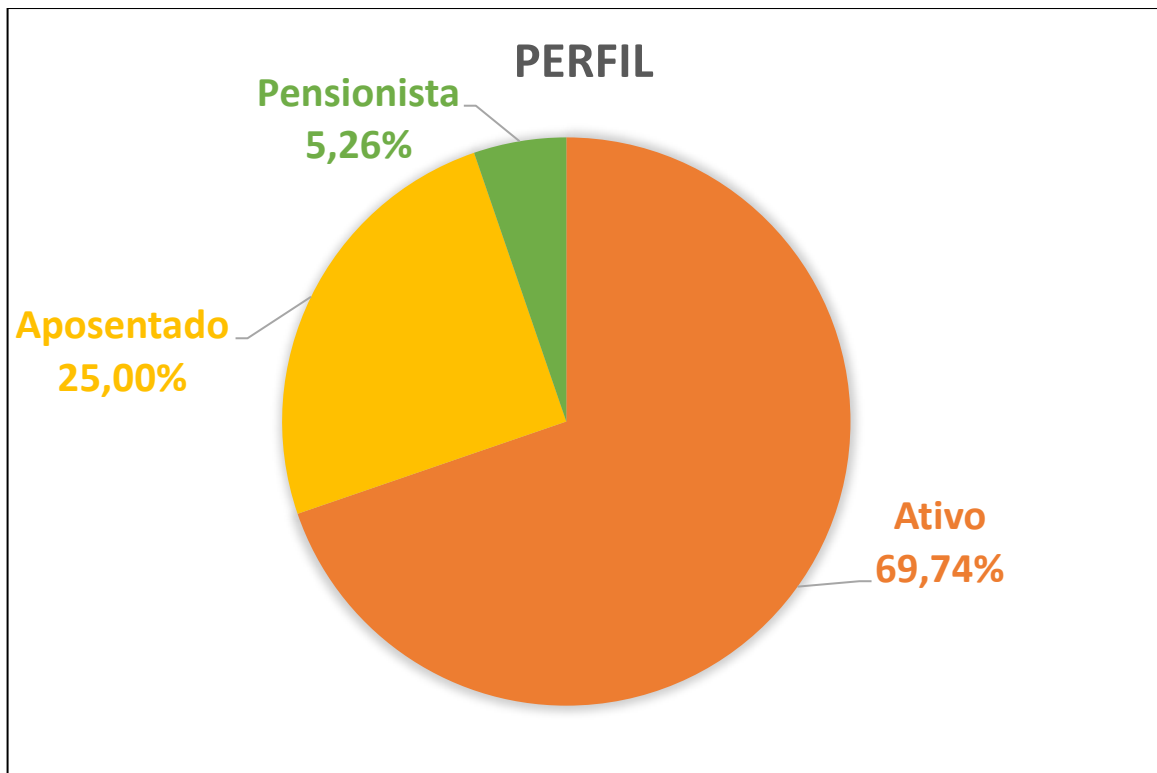
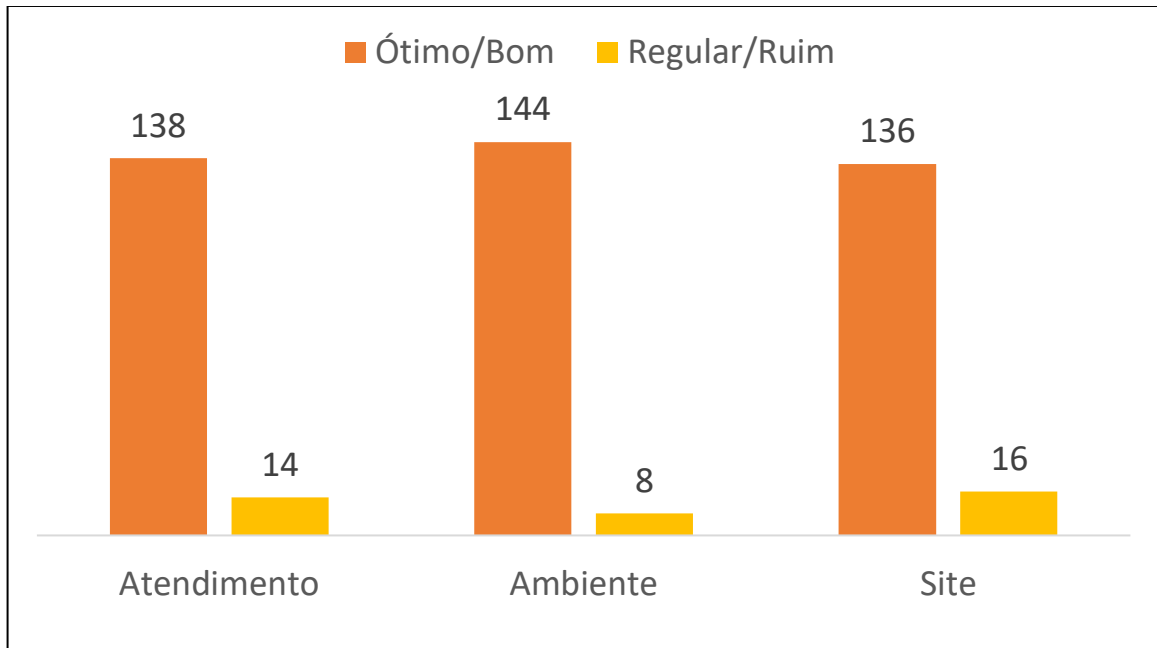
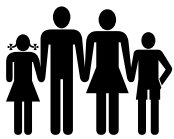
Perfil	Ativo	Aposentado	Pensionista	Total
1º Trimestre	24	12	5	41
2º Trimestre	12	6	0	18
3º Trimestre	43	11	2	56
4º Trimestre	27	9	1	37
	106	38	8	152

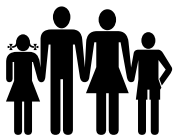
Atendimento	Ótimo	Bom	Regular	Ruim	Total
1º Trimestre	26	11	3	1	41
2º Trimestre	14	3	1	0	18
3º Trimestre	32	18	6	0	56
4º Trimestre	22	12	2	1	37
	94	44	12	2	152

Ambiente	Ótimo	Bom	Regular	Ruim	Total
1º Trimestre	24	12	4	1	41
2º Trimestre	13	5	0	0	18
3º Trimestre	33	22	1	0	56
4º Trimestre	24	11	2	0	37
	94	50	7	1	152

Site	Ótimo	Bom	Regular	Ruim	Total
1º Trimestre	23	14	3	1	41
2º Trimestre	9	8	1	0	18
3º Trimestre	22	26	8	0	56
4º Trimestre	20	14	3	0	37
	74	62	15	1	152

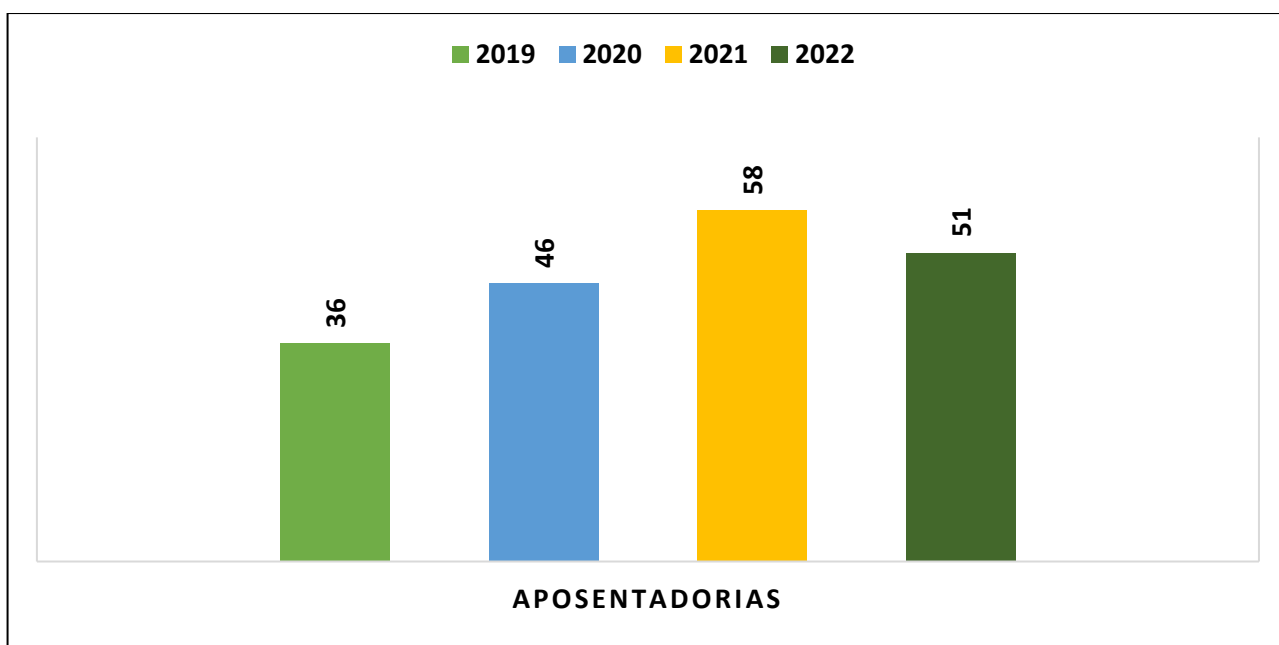
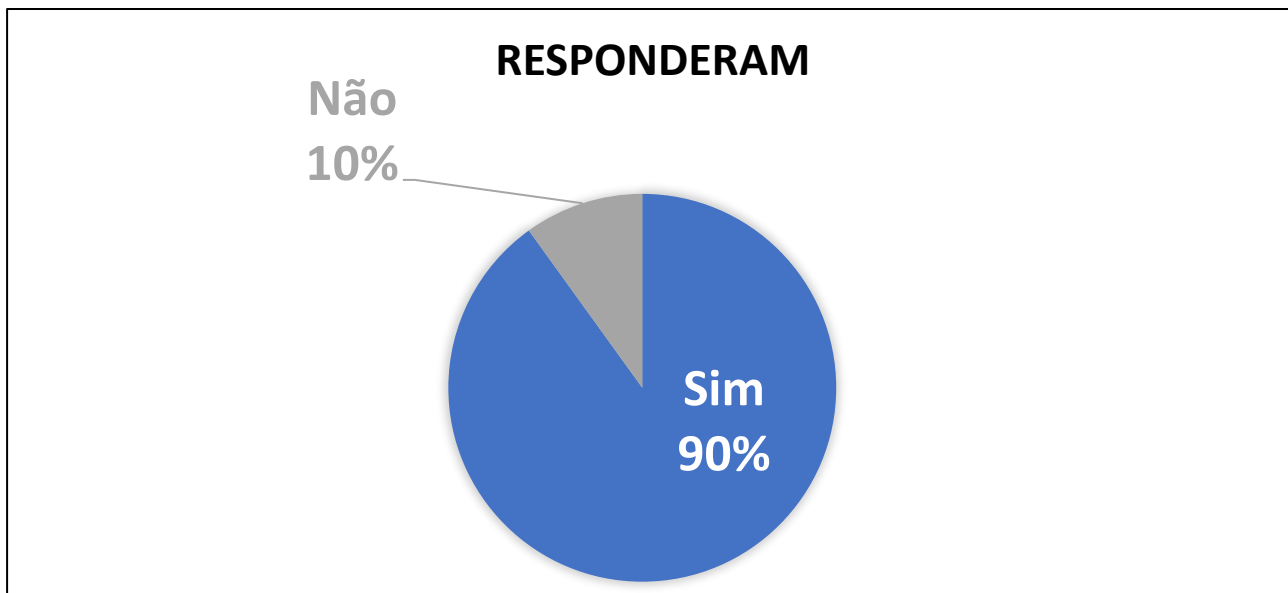


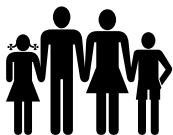




Também ao longo de 2022 fizemos **PESQUISA DE SATISFAÇÃO** com o grupo de aposentados, no Programa “**MEU HOJE**”, com o objetivo de identificar e quantificar o grupo, como foi a preparação para aposentadoria, o que correu após a aposentadoria, o que espera acontecer no futuro e como foi a participação dos representantes do IPMU neste processo.

Para a PESQUISA foram selecionados os benefícios de aposentadoria concedidas nos anos de 2019, 2020, 2021 e 2022. No período foram concedidas **191 aposentadorias**, ocorreram **04 falecimentos** e **19 aposentados** não responderam.





26. Ouvidoria

Com o objetivo de dar voz a diferentes formas de participação, obedecendo aos princípios constitucionais da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, a ouvidoria do IPMU recebe, registra, instrui, analisa e dá o devido tratamento a todos os tipos de manifestações dos cidadãos e servidores públicos quanto aos serviços prestados. A identificação não é obrigatória, mas em caso de identificação, a Ouvidoria preserva o sigilo.

A Ouvidoria é o canal de comunicação entre os segurados e o IPMU e tem como objetivo zelar pela qualidade dos serviços prestados, tendo o compromisso de avaliar as sugestões e observações levantadas pelos segurados, de forma a possibilitarem o aperfeiçoamento dos mecanismos institucionais e tornar o trabalho realizado mais efetivo e transparente, promovendo a melhoria no desenvolvimento das atividades de integração entre o segurado e o IPMU.

Por meio deste canal, os segurados poderão encaminhar suas reclamações, críticas, comentários, elogios, pedidos de informações e sugestões sobre as atividades desenvolvidas pelas diretorias e servidores.

<https://ipmu.com.br/site/contato/>

The screenshot shows a web browser window with the URL [fale.ipmu.com.br/v2/](https://ipmu.com.br/v2/). The page title is "eSICO" and the breadcrumb is "Sistema de Informações ao Cidadão e Ouvidoria > eSICO". The main heading is "Por favor, selecione a opção desejada". Below this, there is a box titled "Ouvidoria do IPMU" containing the following text:

A Ouvidoria do **IPMU** é o canal de comunicação entre os segurados e o Instituto de Previdência e tem como objetivo zelar pela qualidade dos serviços prestados.

Por meio deste canal, os segurados poderão encaminhar suas reclamações, críticas, comentários, elogios, pedidos de informações e sugestões sobre as atividades desenvolvidas pelas diretorias e servidores.

Horário de Funcionamento: Segunda a Sexta, das 9h às 15h

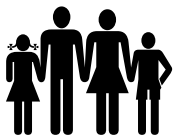
End.: Rua Paraná, nº 408, Centro - Ubatuba - SP, CEP 11680-000 [[Ver Localização no Google Maps](#)]

Email: ouvidoria.ipmu@ubatuba.sp.gov.br

Tel.: +55 (12) 3833-3044 / 3833-4842 / 3832-2235

At the bottom of the page, there are two buttons:

- Fazer uma manifestação** (Fazer uma nova manifestação)
- Acompanhar manifestações** (Visualizar manifestações que realizou anteriormente)



27. Política de Segurança da Informação

A Política de Segurança da Informação tem por objetivo: reduzir perda de dados; minimizar a possibilidade de acessos não autorizados bem como de utilização e de alterações indevidas dos dados e sistema de informação; garantir a confidencialidade, a integridade e a disponibilidade das informações de interesse da administração e assegurar a continuidade das atividades desenvolvidas pelos diversos setores da administração. Todos os recursos computacionais do IPMU, tem por finalidade única e exclusiva servir aos usuários autorizados na realização de atividades profissionais e relacionadas estritamente com os serviços de interesse da autarquia, sendo expressamente vedado o uso para fins particulares.

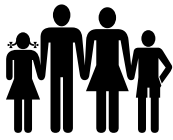
Na área de Tecnologia da Informação, que é responsável por executar, gerenciar o planejamento, implantação, configuração e a manutenção de equipamentos, sistemas de informação e da infraestrutura de informática do IPMU.

A informação, sendo um dos principais motores da atividade humana, é a principal causa da existência da organização, pois independentemente de suas atividades ela precisa de informações para poder cumprir os seus objetivos. Assim, é fundamental existir na organização uma infraestrutura adequada para a manipulação desta massa de dados. Além disso, a organização precisa conhecer os conceitos essenciais sobre o funcionamento dos Sistemas de Informação e as suas aplicações para que a gestão da TI no serviço público possa avançar com desenvoltura frente ao avanço das leis.

O relacionamento com novas tecnologias é fundamental para gerar informações que são consultadas constantemente, permitindo um número maior de usuários interagirem e realimentarem esse ciclo de informações, trazendo transparência e eficiência ao serviço público.

<https://ipmu.com.br/site/legislacao/ato-normativo/>





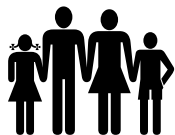
28. Código de Ética

O Código de Ética próprio do **IPMU** foi criado através do Ato Normativo nº 001 de 20 de Dezembro de 2014 com o objetivo estabelecer valores que devem ser praticados pelos profissionais da instituição. Nele está especificado os direitos e deveres, o que é vetado eticamente no desempenho das suas respectivas funções e as possíveis punições no caso de desobediência às diretrizes estabelecidas.

<https://ipmu.com.br/site/legislacao/ato-normativo/>

<https://ipmu.com.br/site/codigo-de-etica/>





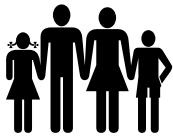
29. Conselho Fiscal, Conselho de Administração e Comitê de Investimentos

O **Conselho Deliberativo**, integrante da estrutura administrativa do IPMU, é o órgão de deliberação colegiada e de orientação superior que tem por finalidade fixar as políticas, normas e diretrizes gerais de sua administração. É atribuição do Conselho Deliberativo, administrar e fazer cumprir os objetivos institucionais do IPMU, como órgão gestor do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Ubatuba.

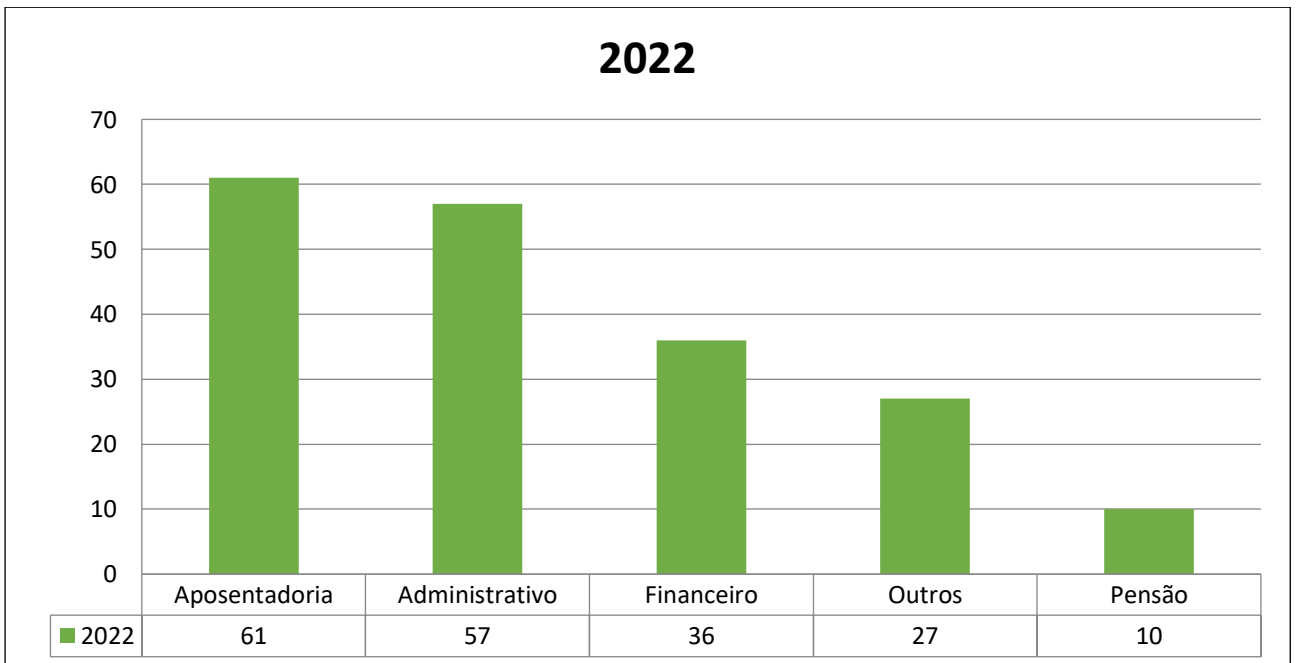
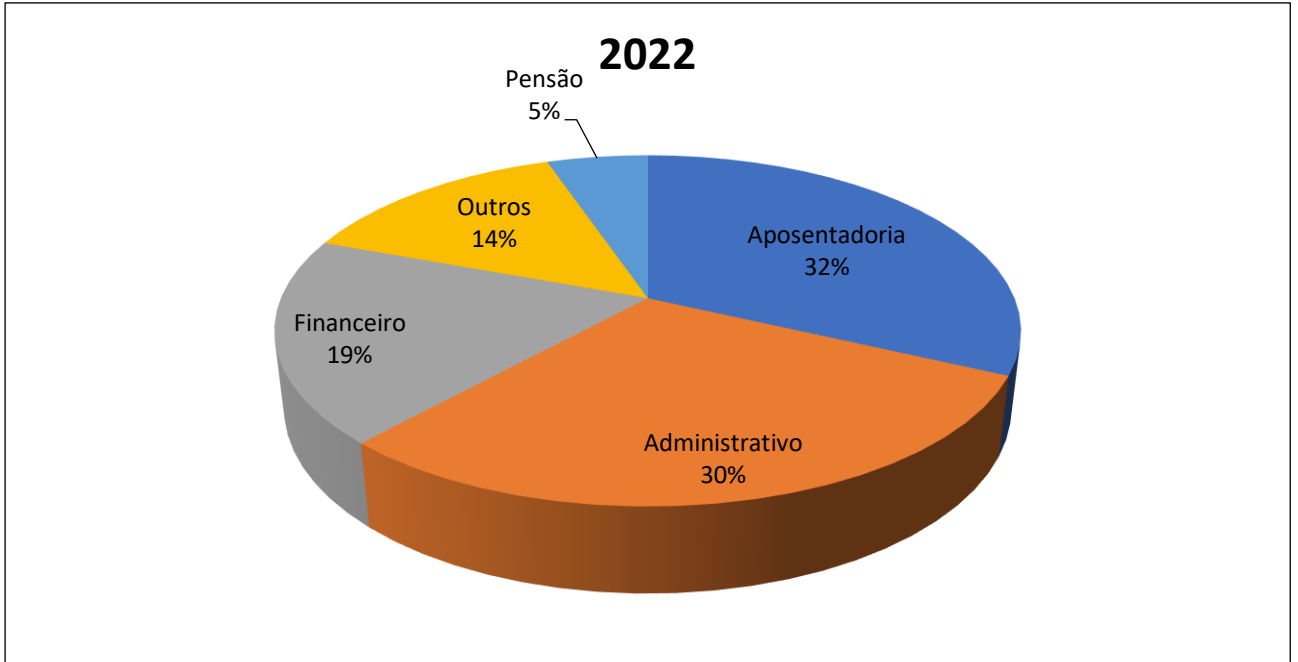
No exercício de 2022 foram realizadas 12 reuniões ordinárias e 04 reuniões extraordinárias. Todas as atas foram publicadas no site no ipmu: www.ipmu.com.br

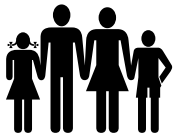
Atas do Conselho Administrativo – IPMU

ANO	REFERÊNCIA	TAMANHO	TIPO
2022	01/ Janeiro (19 01 2022)	14.7 MiB	pdf
2022	01/ Janeiro (26 01 2022)	379.4 KiB	pdf
2022	02/ Fevereiro (17 02 2022)	18.3 MiB	pdf
2022	02/ Fevereiro (25 02 2022)	6.6 MiB	pdf
2022	03/ Março (23/03/2022)	18.7 MiB	pdf
2022	04/ Abril (20 04 2022)	15.2 MiB	pdf
2022	05/ Maio (27 05 2022)	22.0 MiB	pdf
2022	06/ Junho (02 06 2022)	3.3 MiB	pdf
2022	06/ Junho (28 06 2022)	21.1 MiB	pdf
2022	07/ Julho (05 07 2022)	9.4 MiB	pdf
2022	07/ Julho (26 07 2022)	15.0 MiB	pdf
2022	08/ Agosto (26 08 2022)	137.8 KiB	pdf
2022	09/ Setembro (28 09 2022)	239.9 KiB	pdf
2022	10/ Outubro (19 10 2022)	238.1 KiB	pdf
2022	11/Novembro (29 11 2022)	240.5 KiB	pdf
2022	12/ Dezembro (14 12 2022)	257.0 KiB	pdf



No ano de 2022, os membros do Conselho analisaram Administrativo 191 documentos administrativos, financeiros e previdenciários:

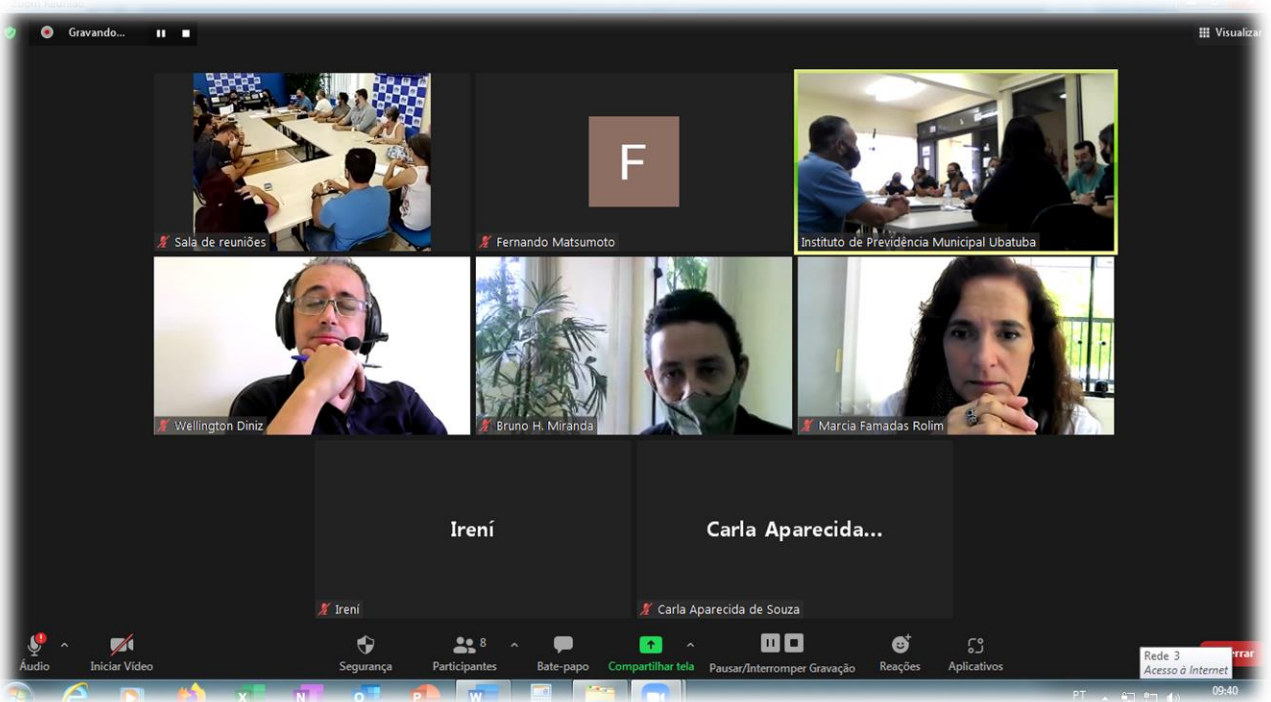


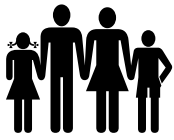


Reunião 19/01/2022



Reunião 26/01/2022



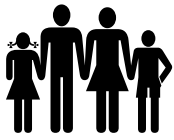


Reunião 17/02/2022



Reunião 25/02/2022



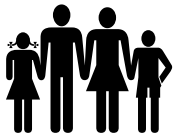


Reunião 23/03/2022



Reunião 20/04/2022



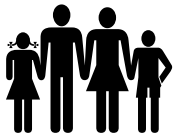


Reunião 27/05/2022



Reunião 02/06/2022



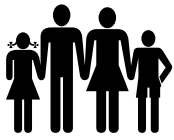


Reunião 28/06/2022



Reunião 05/07/2022



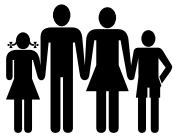


Reunião 26/07/2022



Reunião 26/08/2022



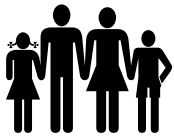


Reunião 28/09/2022



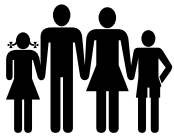
Reunião 19/10/2022





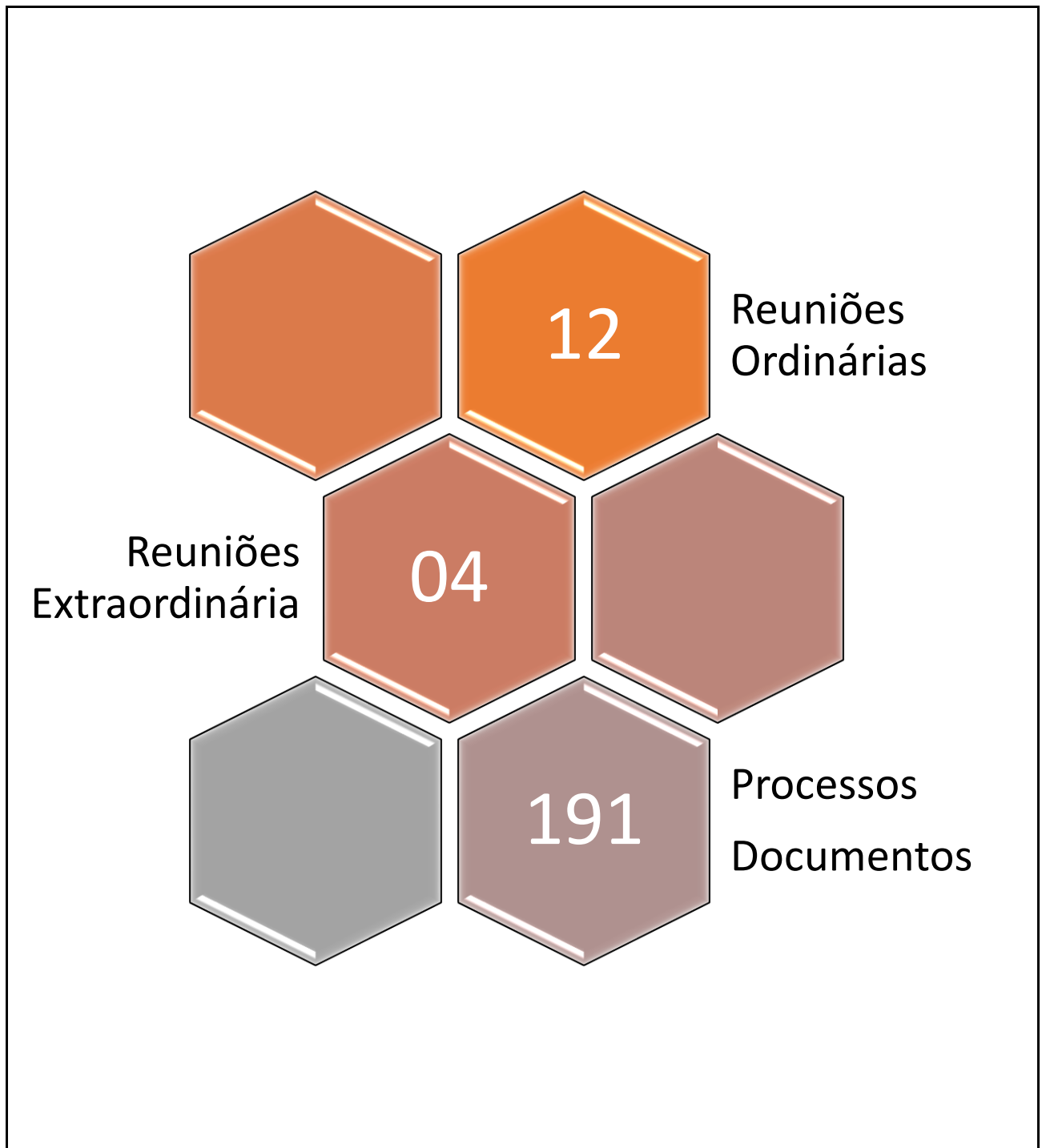
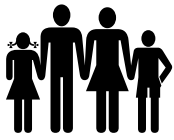
Reunião 29/11/2022

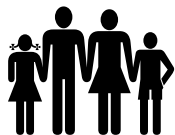




Reunião 14/12/2022







Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

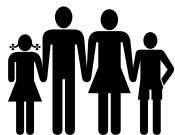
Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

O **Conselho Fiscal** do IPMU é o órgão fiscalizador dos atos de gestão administrativa, para proteção dos interesses da administração municipal, bem como dos interesses dos servidores contribuintes do Instituto.

No exercício de 2022 foram realizadas 12 reuniões ordinárias e 03 reuniões extraordinárias. Todas as atas foram publicadas no site no ipmu: www.ipmu.com.br

Atas do Conselho Fiscal – IPMU

ANO	REFERÊNCIA	TAMANHO	TIPO
2022	01/ Janeiro (26 01 2022)	369.7 KiB	pdf
2022	01/ Janeiro (28 01 2022)	19.4 MiB	pdf
2022	02/ Fevereiro (25 02 2022)	6.6 MiB	pdf
2022	03/ Março (30 03 2022)	34.2 MiB	pdf
2022	04/ Abril (20 04 2022)	13.8 MiB	pdf
2022	05/ Maio (27 05 2022)	27.3 MiB	pdf
2022	06/ Junho (02 06 2022)	3.3 MiB	pdf
2022	06/ Junho (28 06 2022)	20.2 MiB	pdf
2022	07/ Julho (05 07 2022)	9.4 MiB	pdf
2022	07/ Julho (27 07 2022)	18.1 MiB	pdf
2022	08/ Agosto (26 08 2022)	137.8 KiB	pdf
2022	09/ Setembro (29 09 2022)	215.1 KiB	pdf
2022	10/ Outubro (20 10 2022)	209.5 KiB	pdf
2022	11/ Novembro (29 11 2022)	240.5 KiB	pdf
2022	12/ Dezembro (14 12 2022)	1.4 MiB	pdf



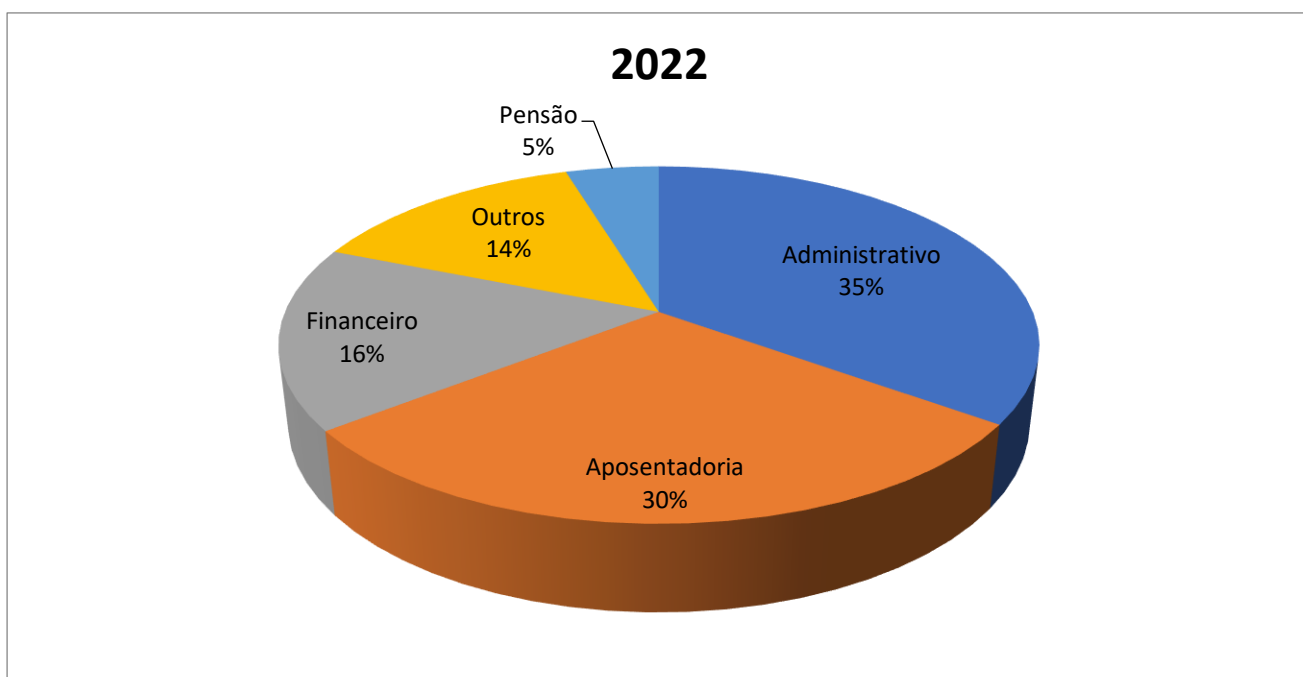
Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

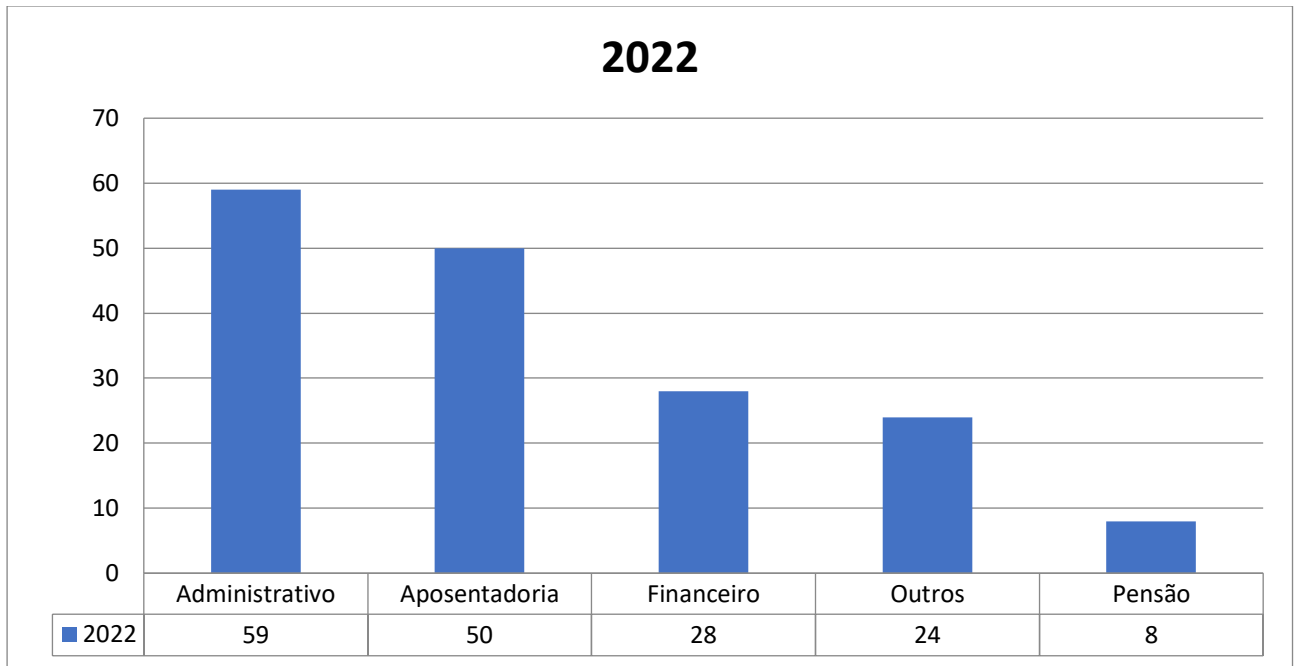
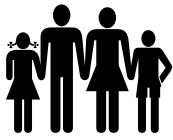
Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

Todos os documentos das reuniões do **Conselho Fiscal** fazem parte de processos administrativos, financeiros e previdenciários.

Contagem de Processos	Assuntos					
Reuniões	Administrativo	Aposentadoria	Outros Assuntos	Pensão	Financeiro	Total Geral
26/01/2022	1					1
28/01/2022	3		4		5	12
25/02/2022	1		1			2
30/03/2022	2		1			3
20/04/2022	1		1	2	1	5
27/05/2022	8	7	5	2	8	30
02/06/2022	3					3
28/06/2022	4	8	2		2	16
05/07/2022	1					1
27/07/2022	10	6	2		6	24
26/08/2022	3	9	4		1	17
29/09/2022	4	7	1		1	13
20/10/2022	1	6	1	1		9
29/11/2022	8	1	1		3	13
14/12/2022	9	6	1	3	1	20
Total Geral	59	50	24	8	28	169

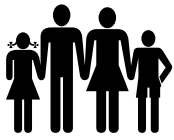
No ano de 2022, os membros do Conselho Fiscal analisaram 169 documentos administrativos, financeiros e previdenciários:



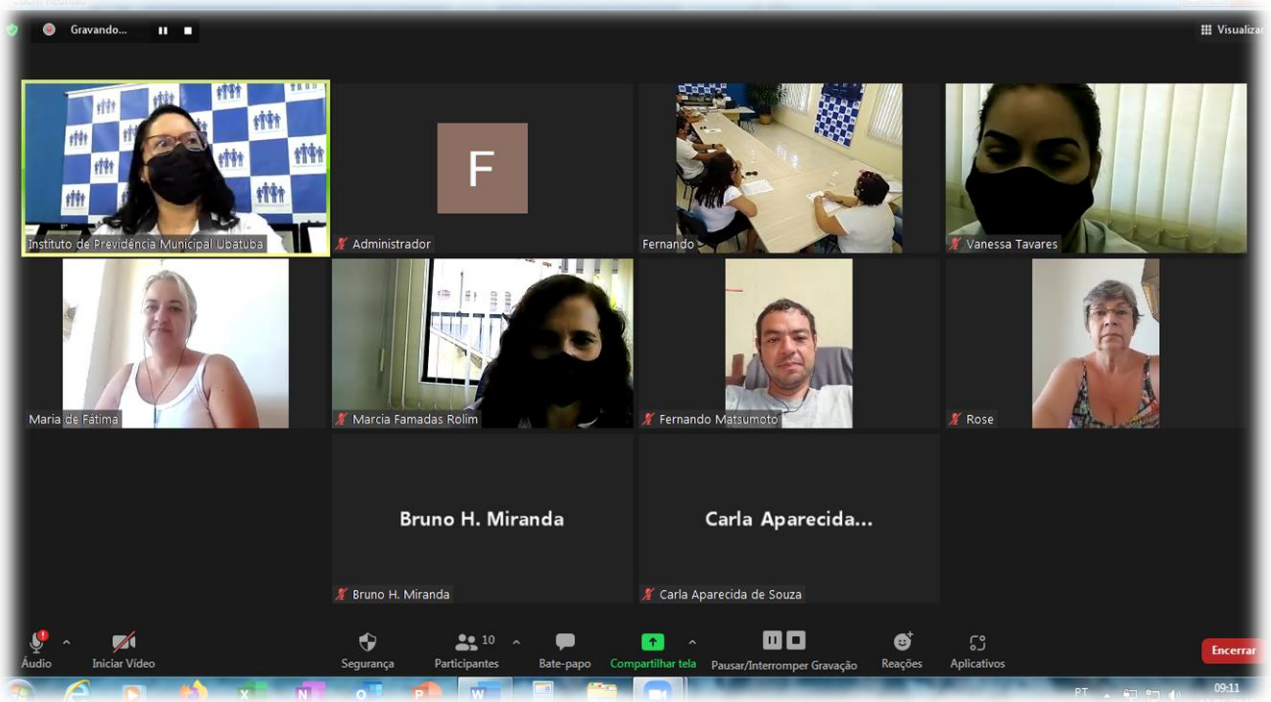


Reunião 26/01/2022



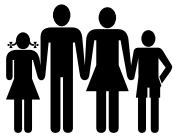


Reunião 28/01/2022



Reunião 25/02/2022



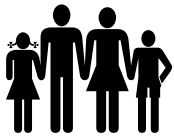


Reunião 30/03/2022



Reunião 20/04/2022



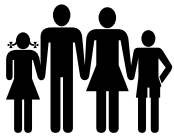


Reunião 27/05/2022



Reunião 02/06/2022



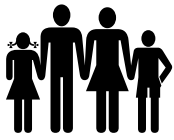


Reunião 28/06/2022



Reunião 05/07/2022



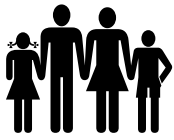


Reunião 27/07/2022



Reunião 26/08/2022



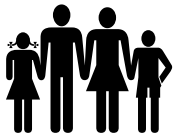


Reunião 29/09/2022



Reunião 20/10/2022



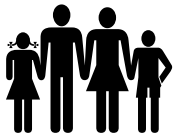


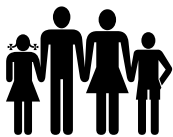
Reunião 29/11/2022



Reunião 14/12/2022







Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

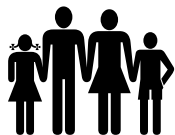
O **Comitê de Investimentos** é o órgão colegiado responsável pelos atos de gestão de investimentos e tem como finalidade a proteção dos interesses da Administração Municipal, dos contribuintes, dependentes, segurados e pensionistas do IPMU. Tem o objetivo de procurar, buscar, propor, modificar e recomendar as melhores alternativas nas diversas opções investimentos financeiros entre as existentes, de modo a atingir as metas instituídas na Política de Investimentos, zelando primordialmente pela proteção do patrimônio do IPMU dentro dos riscos admitidos na forma da Lei e da Política de Investimentos.

Apreciação das Contas por parte dos Conselhos. As Demonstrações Financeiras do período em exame foram aprovadas pelos membros do Conselho de Administração e ratificadas pelos membros do Conselho Fiscal.

<https://ipmu.com.br/site/transparencia/atas/investimentos/>

Contagem de Processo	Tipo de Processo	
Rótulos de Linha	Investimentos / Financeiro	Total Geral
14/01/2022	4	4
25/01/2022	1	1
14/02/2022	4	4
21/03/2022	1	1
28/03/2022	1	1
13/04/2022	15	15
17/05/2022	1	1
25/05/2022	1	1
30/05/2022	1	1
27/06/2022	1	1
05/07/2022	1	1
18/07/2022	1	1
22/07/2022	1	1
11/08/2022	1	1
23/08/2022	1	1
28/09/2022	1	1
19/10/2022	1	1
25/11/2022	5	5
12/12/2022	1	1
Total Geral	43	43

* Reuniões Ordinárias	12
* Reuniões Extraordinárias	7



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

15/12/2022 15:14

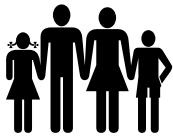
Atas do Comitê de Investimentos – IPMU

Atas do Comitê de Investimentos – IPMU

ANO	REFERÊNCIA	TAMANHO	TIPO
2022	01/ Janeiro (14 01 2022)	54.2 MiB	pdf
2022	01/ Janeiro (25 01 2022)	50.8 MiB	pdf
2022	02/ Fevereiro (14 02 2022)	63.0 MiB	pdf
2022	03/ Março (21 03 2022)	58.5 MiB	pdf
2022	03/ Março (28 03 2022)	40.4 MiB	pdf
2022	04/ Abril (13 04 2022)	54.5 MiB	pdf
2022	05/ Maio (17 05 2022)	13.9 MiB	pdf
2022	05/ Maio (27 05 2022)	22.0 MiB	pdf
2022	05/ Maio (30 05 2022)	12.2 MiB	pdf
2022	06/ Junho (27 06 2022)	61.8 MiB	pdf
2022	07/ Julho (05 07 2022)	5.0 MiB	pdf
2022	07/ Julho (18 07 2022)	84.2 MiB	pdf
2022	07/ Julho (22 07 2022)	6.8 MiB	pdf
2022	08/ Agosto (11 08 2022)	157.6 KiB	pdf
2022	08/ Agosto (23 08 2022)	63.7 MiB	pdf
2022	09/ Setembro (28 09 2022)	161.5 KiB	pdf
2022	10/ Outubro (19 10 2022)	158.6 KiB	pdf
2022	11/ Novembro (25 11 2022)	446.9 KiB	pdf
2022	12/Dezembro (12 12 2022)	255.0 KiB	pdf

about:blank

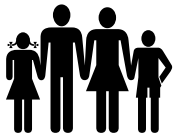
1/1



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU
Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

Todos os documentos das reuniões do Comitê de Investimentos fazem parte de processos administrativos:





Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba



Relatório de Investimentos

MAIO/2022
Processo IPMU/092/2022



Relatório de Investimentos

Junho/2022
Processo IPMU/110/2022



Relatório de Investimentos

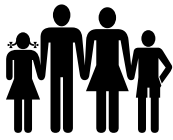
Julho/2022
Processo IPMU/120/2022



Relatório de Investimentos

Agosto/2022
Processo IPMU/146/2022





Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU
Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba



Relatório de Investimentos
Setembro/2022
Processo IPMU/159/2022



Relatório de Investimentos
Outubro/2022
Processo IPMU/168/2022

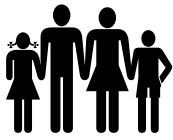


Relatório de Investimentos
Novembro/2022
Processo IPMU/181/2022



Relatório de Investimentos
Dezembro/2022
Processo IPMU/193/2022





Reunião 14/01/2022



Reunião 25/01/2022

IPMU

CRENCIAMENTO DE FUNDO DE INV PROCESSO IPMU/037/202

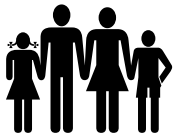
BB Previdenciário Renda Fixa Títulos F

Objetivo O FUNDO buscará proporcionar aos RPPS rentabilidade de suas cotas mediante aplicação de seus recursos em Títulos Públicos Federais Marcados a Mercado.	Janela de Captação A abordagem dos clientes pelos Gerentes de Relacionamento e de Investimento buscará garantir o volume a ser aplicado pelo cliente e a disponibilidade de recursos na data de captação.
Vantagens <ul style="list-style-type: none">□ Nível de rentabilidade esperado compatível com a Meta Atuarial do RPPS.□ Sem custo de operacionalização para aquisição e manutenção do título público encarteirado.□ Título negociado pelo valor de mercado sem spread de interveniência.	Aplicações <ul style="list-style-type: none">□ Valores previamente negociados com a agência de relacionamento.□ As aplicações serão operacionalizadas pela dependência em data específica, sem aplicações posteriores.

Lista o Formulário de Informações Complementares, a Lâmina de Informações Essenciais, se houver, e o Regulamento antes de investir. Descrição do tipo ANBIMA disponível no Formulário de Informações Complementares. Rentabilidade obtida no passado não representa garantia de resultados futuros. Rentabilidade divulgada não é líquida de impostos. O investimento em Fundo não é garantido pelo Fundo Garantidor de Crédito. Para avaliação da performance do fundo de investimento é recomendável uma análise de período, de, no mínimo, 12 (doze) meses.

Carência 15/08/2024

Administrador
Flavio
Fernando Matsumoto
Wellington Diniz
marcelolima
Marcia Farnadas...
Marcia Farnadas Rolim

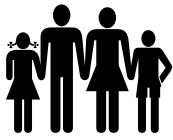


Reunião 14/02/2022

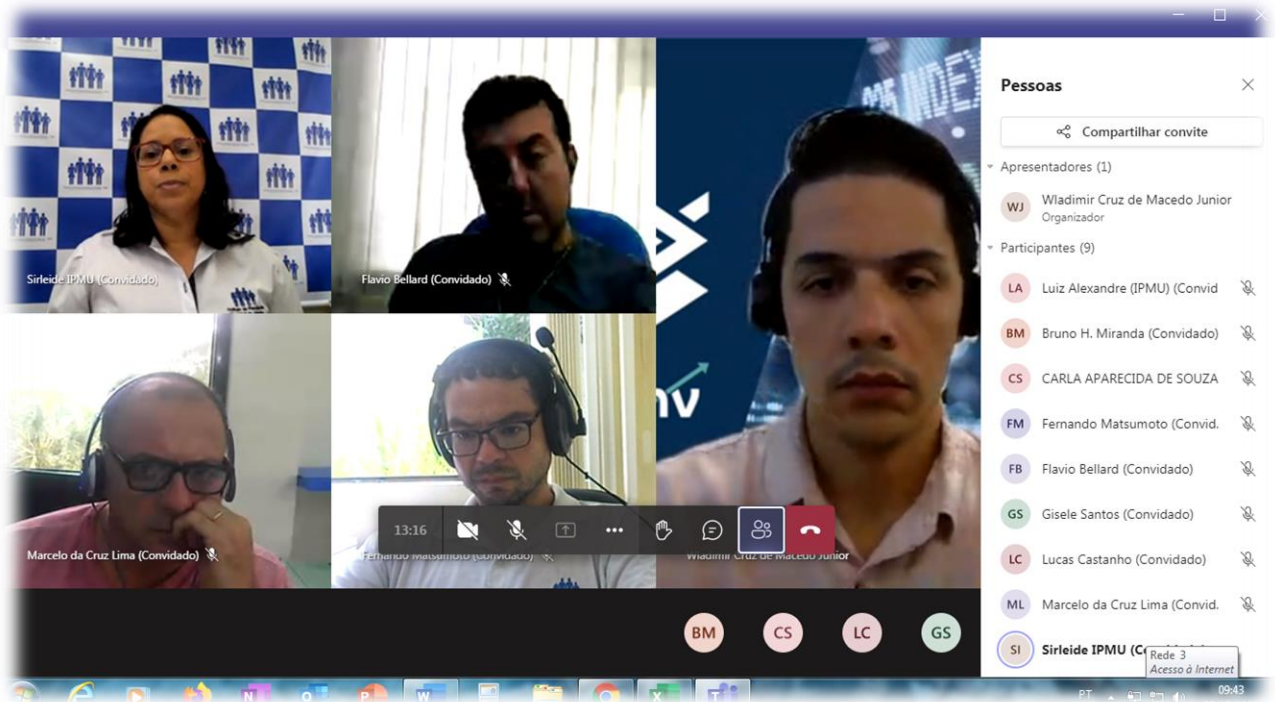


Reunião 21/03/2022



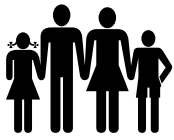


Reunião 28/03/2022

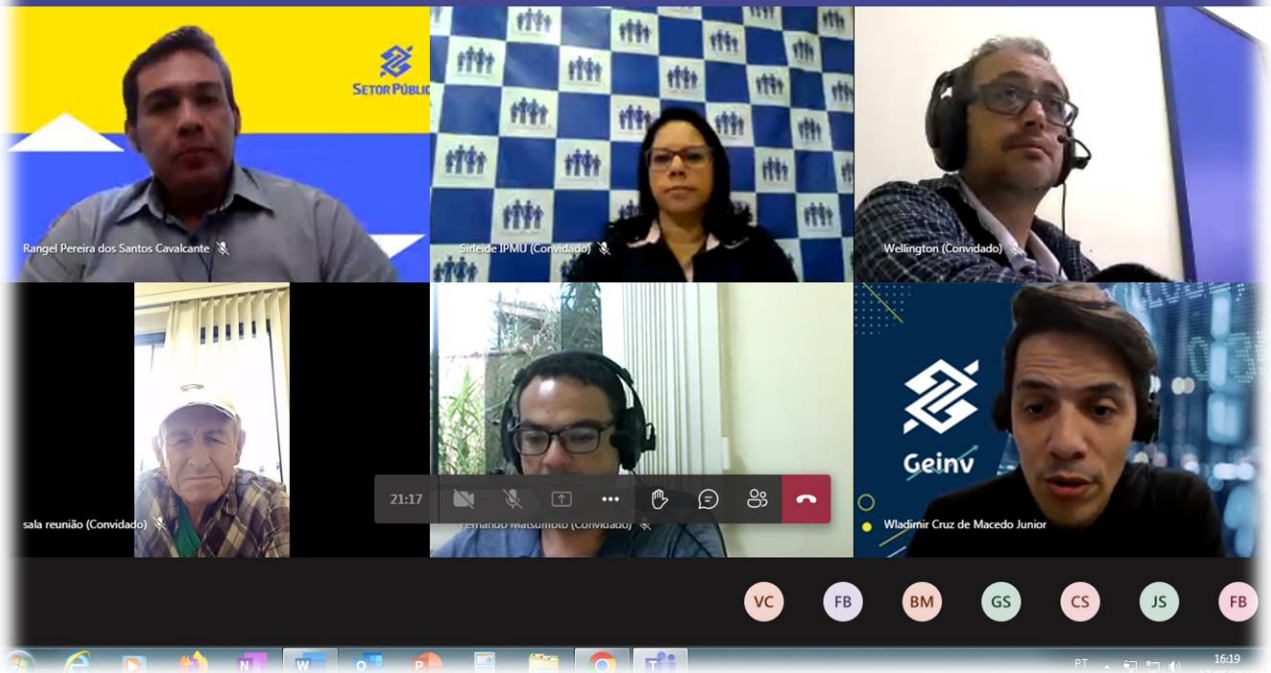


Reunião 13/04/2022



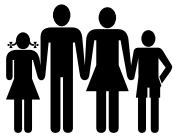


Reunião 17/05/2022



Reunião 25/05/2022



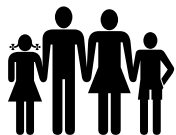


Reunião 30/05/2022



Reunião 27/06/2022



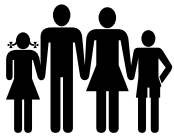


Reunião 05/07/2022



Reunião 18/07/2022



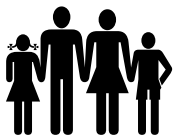


Reunião 22/07/2022



Reunião 11/08/2022



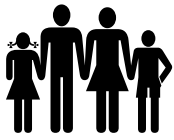


Reunião 23/08/2022



Reunião 28/09/2022



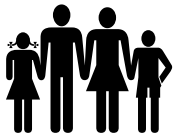


Reunião 19/10/2022



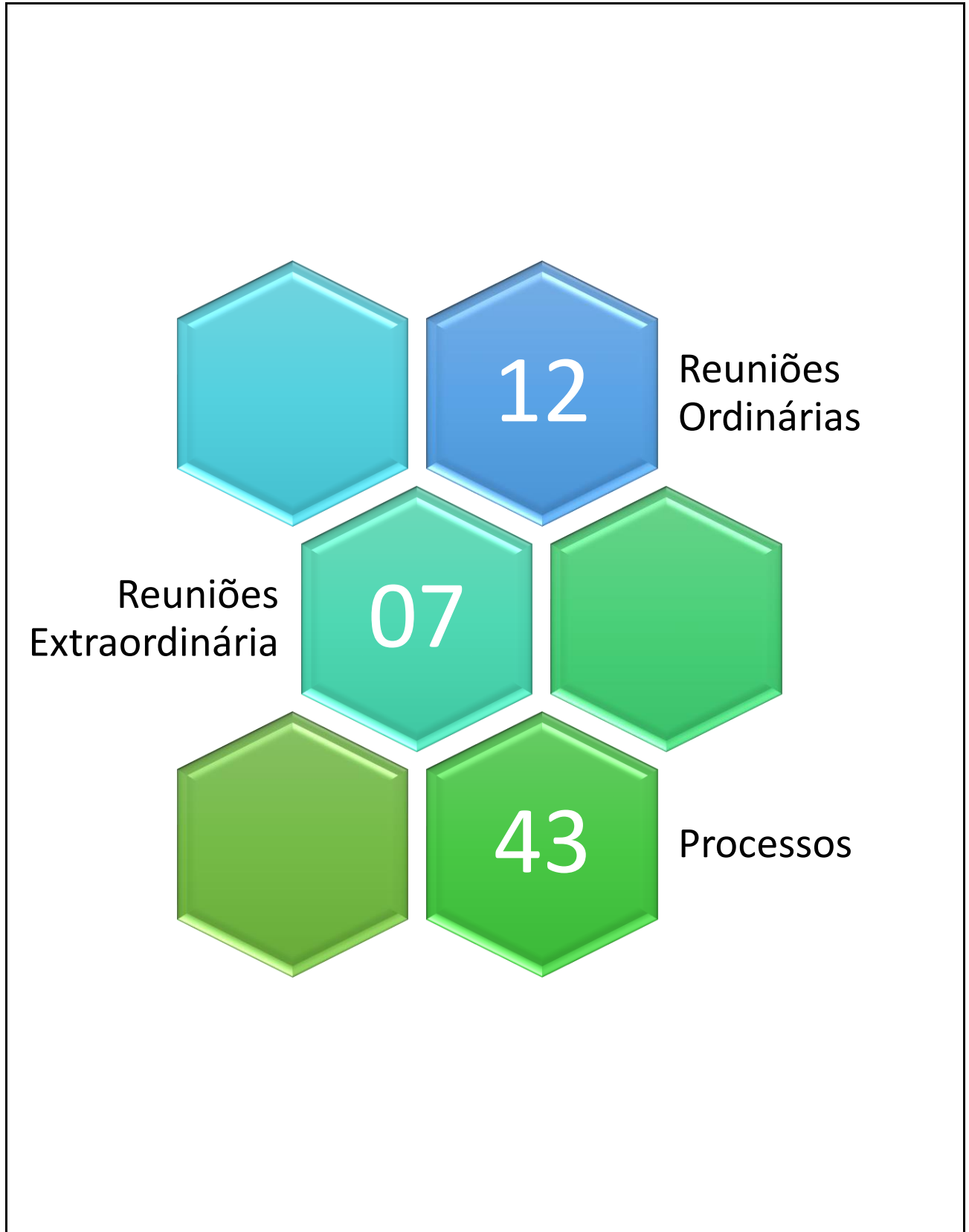
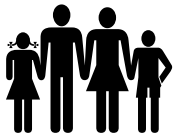
Reunião 25/11/2022

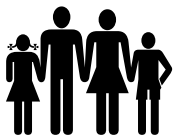




Reunião 12/12/2022







30. Capacitação e Treinamento

Seguindo os parâmetros do plano de capacitação do IPMU, cuja finalidade é aprimorar e desenvolver as competências exigidas dos diretores, conselheiros e servidores do Instituto, objetivando aprimorar continuamente as áreas de atuação para maior eficiência e qualidade na prestação dos serviços aos segurados do IPMU.

Por entender que o diferencial de uma instituição se faz com as pessoas e por acreditar que por meio de pessoal qualificado se pode conseguir resultados com mais eficiência e eficácia, ao longo do período, o IPMU oportunizou aos seus diretores, servidores, membros do Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos, capacitações e treinamentos alinhados as áreas: administrativa, previdenciária, benefícios, investimentos, financeira e atuarial.

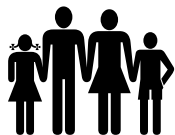
O treinamento e a capacitação de servidores e conselheiros é um dos principais investimentos e um compromisso estratégico da atual gestão do IPMU.

Foi elaborado durante o exercício o Plano Anual de Capacitação, Instrumento norteador para as ações de capacitação, o PAC aborda definições de temas, metodologias e critérios a serem utilizados para o desenvolvimento pelos diretores, servidores, membros do Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos, permitindo-lhes desempenhar com mais eficiência e eficácia as competências individuais e institucionais.

A capacitação dos servidores foi realizada através de cursos e a participação de congressos, seminários e encontros regionais.

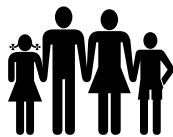
The screenshot displays the 'Certificados' page on the IPMU website. The page features a navigation menu with options like 'Informações', 'Instituto', 'Financeiro', 'Legislação', 'Transparência', 'Benefícios', 'Calendário', 'Boas Práticas', and 'Contato / Ouvidoria'. The main content area shows a table of certificates for Antonio Carlos Bertti Gomes, with columns for 'NOME', 'DESCRIÇÃO', 'TAMANHO', and 'TIPO'. The table lists five certificates, all issued to Antonio Carlos Bertti Gomes, covering various training and congress activities from 2018 to 2019. The page also includes a search bar, export options (CSV, Excel, PDF), and a 'Pesquisa de Satisfação' widget.

NOME	DESCRIÇÃO	TAMANHO	TIPO
Pesquisar	Pesquisar	Pesquisar	Pesquisar
Antonio Carlos Bertti Gomes	08 04 2019 Congresso Estadual APEPREM	304.2 KIB	pdf
Antonio Carlos Bertti Gomes	01 08 2019 Curso Preparatório CGRPP	89.6 KIB	pdf
Antonio Carlos Bertti Gomes	09 10 2019 Curso de Certificação Profissional CPA 10	82.9 KIB	pdf
Antonio Carlos Bertti Gomes	06 11 2019 Congresso Brasileiro de Conselheiros	616.4 KIB	pdf
Antônio Carlos Bertti Gomes	04 10 2018 Curso Formação de Conselheiro	1.2 MIB	pdf



Programa de Capacitação 2022

Rótulos de Linha	Contagem de Curso
Sirleide da Silva	58
Antônio Carlos Berti Gomes	36
Carla Aparecida de Souza	32
Wellington Diniz	30
Flávio Bellard Gomes	30
Fernando Augusto Matsumoto	25
Rozemara Cabral Mendes de Carvalho	24
Bruno Hanazaki Miranda	22
Luiz Alexandre de Oliveira	22
Ireni Tereza Clarinda da Silva	21
Ernely Fragoso	20
Márcia Conceição F. F. Rolim	19
Lucas Gustavo Ferreira Castanho	19
Maria de Fátima Mateus	18
Cícero José de Jesus Assunção	16
Silvia Moraes Stefani Lima	14
Vanessa Cláudia Tavares	14
Marcelo da Cruz Lima	12
Gláucia Gomes da Silva	10
Marcelo Fernando Pereira	10
Jacqueline Silveira Pereira Conceição	9
Benedito de Oliveira Julio	9
Carlos Eduardo Castilho	7
Rose Barbosa Marangoni	7
Edivan Silva Santos	7
Flávio Roberto Ribeiro	6
Bruno de Arruda Oliveira	5
Rosangela Briet da Silva Leite	5
Gisele Aparecida da Silva	5
Total Geral	512



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU
 Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba
 Rua Paraná, 408 – Centro – Ubatuba – São Paulo – Cep. 11.690-000
 Tel: (12) 3833-3044 – 3833-3044

PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DIRETORIA EXECUTIVA/ CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO/ CONSELHO FISCAL 2022

Data	Evento	Participante	Tipo	Certificado		
13/01/2022	XP Investimento	Compensação Previdenciária	Bruno Hanasaki Miranda	Agente Administrativo	Curso	Sim
19/01/2022	Bradesco	Cenário Econômico e Alocações para 2022	Antônio Carlos Berti Gomes	Conselho Fiscal	Live	Não
19/01/2022	Bradesco	Cenário Econômico e Alocações para 2022	Carla Aparecida de Souza	Agente Administrativo	Live	Não
19/01/2022	Bradesco	Cenário Econômico e Alocações para 2022	Luiz Alexandre de Oliveira	Agente Administrativo	Live	Não
19/01/2022	Bradesco	Cenário Econômico e Alocações para 2022	Márcia Conceição F. F. Rolim	Diretora Administrativa	Live	Não
19/01/2022	Bradesco	Cenário Econômico e Alocações para 2022	Sirlei de Silva	Presidente	Live	Não
19/01/2022	Bradesco	Cenário Econômico e Alocações para 2022	Wellington Diniz	Contador	Live	Não
20/01/2022	Banco do Brasil	Fundos de Investimentos - Verticos	Fernando Augusto Matsumoto	Diretor Financeiro	Live	Não
20/01/2022	Banco do Brasil	Fundos de Investimentos - Verticos	Luiz Alexandre de Oliveira	Agente Administrativo	Live	Não
20/01/2022	Banco do Brasil	Fundos de Investimentos - Verticos	Sirlei de Silva	Presidente	Live	Não
20/01/2022	Banco do Brasil	Fundos de Investimentos - Verticos	Wellington Diniz	Contador	Live	Não
28/01/2022	Unimais	Curso de Pós-Graduação Advocacia Pública	Vanessa Cláudia Tavares	Procurador	Curso	Sim
31/01/2022	TCEP	Controle Interno	Rozemara Cabral Mendes de Carvalho	Conselho Fiscal	Curso	Sim
01/02/2022	ASCPREV	Realme de Previdência Complementar	Sirlei de Silva	Presidente	Curso	Sim
01/02/2022	XP Investimento	Compensação Previdenciária	Sirlei de Silva	Presidente	Curso	Sim
02/02/2022	XP Investimento	Política de Investimentos	Sirlei de Silva	Presidente	Curso	Sim
18/02/2022	Instituto Totum	Certificação Gestão de Recursos Nivel I	Sirlei de Silva	Presidente	Curso	Sim
08/03/2022	Anbima	Certificação CPA 20	Wellington Diniz	Contador	Curso	Sim
09/03/2022	Abipem	48 Congresso de Investimentos	Fernando Augusto Matsumoto	Diretor Financeiro	Seminário	Sim
09/03/2022	Abipem	48 Congresso de Investimentos	Flávio Bellard Gomes	Conselho de Administração	Seminário	Sim
09/03/2022	Abipem	48 Congresso de Investimentos	Lucas Gustavo Ferreira Castanho	Conselho de Administração	Seminário	Sim
09/03/2022	Abipem	48 Congresso de Investimentos	Marcelo da Cruz Lima	Conselho de Administração	Seminário	Sim
09/03/2022	Abipem	48 Congresso de Investimentos	Sirlei de Silva	Presidente	Seminário	Sim
17/03/2022	Aneprem	Previdência Complementar para os Estados e Municípios	Sirlei de Silva	Presidente	Live	Não
18/03/2022	Bradesco	Perspectivas do mercado e estratégia de investimentos	Rozemara Cabral Mendes de Carvalho	Conselho Fiscal	Live	Não
18/03/2022	Bradesco	Perspectivas do mercado e estratégia de investimentos	Sirlei de Silva	Presidente	Live	Não
21/03/2022	TCEES	Transformação do controle externo e mundo digital	Wellington Diniz	Contador	Live	Sim
21/03/2022	TCEP	75 Jornadas de Privacidade Lei Geral de Proteção de Dados	Antônio Carlos Berti Gomes	Conselho Fiscal	Live	Sim
21/03/2022	TCEP	75 Jornadas de Privacidade Lei Geral de Proteção de Dados	Ireni Tereza Clarinda de Silva	Conselho Fiscal	Live	Sim
21/03/2022	TCEP	75 Jornadas de Privacidade Lei Geral de Proteção de Dados	Carlos Eduardo Castilho	Conselho de Administração	Live	Sim
21/03/2022	TCEP	75 Jornadas de Privacidade Lei Geral de Proteção de Dados	Erney Fragozo	Conselho Fiscal	Live	Sim
21/03/2022	TCEP	75 Jornadas de Privacidade Lei Geral de Proteção de Dados	Fernando Augusto Matsumoto	Diretor Financeiro	Live	Sim
21/03/2022	TCEP	75 Jornadas de Privacidade Lei Geral de Proteção de Dados	Flávio Bellard Gomes	Conselho de Administração	Live	Sim
21/03/2022	TCEP	75 Jornadas de Privacidade Lei Geral de Proteção de Dados	Gisele Aparecida de Silva	Conselho de Administração	Live	Sim
21/03/2022	TCEP	75 Jornadas de Privacidade Lei Geral de Proteção de Dados	Silvânia Gomes de Silva	Conselho de Administração	Live	Sim
21/03/2022	TCEP	75 Jornadas de Privacidade Lei Geral de Proteção de Dados	Ireni Tereza Clarinda de Silva	Diretora de Seguridade e Benefícios	Live	Sim
21/03/2022	TCEP	75 Jornadas de Privacidade Lei Geral de Proteção de Dados	Luiz Alexandre de Oliveira	Agente Administrativo	Live	Sim
21/03/2022	TCEP	75 Jornadas de Privacidade Lei Geral de Proteção de Dados	Lucas Gustavo Ferreira Castanho	Conselho de Administração	Live	Sim
21/03/2022	TCEP	75 Jornadas de Privacidade Lei Geral de Proteção de Dados	Maria de Fátima Mateus	Conselho de Administração	Live	Sim
21/03/2022	TCEP	75 Jornadas de Privacidade Lei Geral de Proteção de Dados	Rose Barbosa Marangoni	Conselho de Administração	Live	Sim
21/03/2022	TCEP	75 Jornadas de Privacidade Lei Geral de Proteção de Dados	Rozemara Cabral Mendes de Carvalho	Conselho Fiscal	Live	Sim
21/03/2022	TCEP	75 Jornadas de Privacidade Lei Geral de Proteção de Dados	Silvia Moraes Stefani Lima	Conselho de Administração	Live	Sim

IPMU/142/2022

Programa de Capacitação Previdenciária 2º Semestre de 2022

1/12



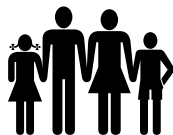
Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU
 Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba
 Rua Paraná, 408 – Centro – Ubatuba – São Paulo – Cep. 11.690-000
 Tel: (12) 3833-3044 – 3833-3044

Data	Evento	Participante	Tipo	Certificado		
21/03/2022	TCEP	75 Jornadas de Privacidade Lei Geral de Proteção de Dados	Sirlei de Silva	Presidente	Live	Sim
21/03/2022	TCEP	75 Jornadas de Privacidade Lei Geral de Proteção de Dados	Vanessa Cláudia Tavares	Procurador	Live	Sim
21/03/2022	TCEP	75 Jornadas de Privacidade Lei Geral de Proteção de Dados	Wellington Diniz	Contador	Live	Sim
23/03/2022	Abipem	Os Desafios da Previdência Complementar	Bruno Hanasaki Miranda	Agente Administrativo	Live	Não
23/03/2022	Abipem	Os Desafios da Previdência Complementar	Carla Aparecida de Souza	Agente Administrativo	Live	Não
23/03/2022	Abipem	Os Desafios da Previdência Complementar	Cícero José de Jesus Assunção	Conselho Fiscal	Live	Não
23/03/2022	Abipem	Os Desafios da Previdência Complementar	Ireni Tereza Clarinda de Silva	Diretora Administrativa	Live	Não
23/03/2022	Abipem	Os Desafios da Previdência Complementar	Silvânia Gomes de Silva	Conselho de Administração	Live	Não
23/03/2022	Abipem	Os Desafios da Previdência Complementar	Luiz Alexandre de Oliveira	Agente Administrativo	Live	Não
23/03/2022	Abipem	Os Desafios da Previdência Complementar	Rozângela Biet de Silva Leite	Conselho de Administração	Live	Não
23/03/2022	Abipem	Os Desafios da Previdência Complementar	Rozemara Cabral Mendes de Carvalho	Conselho Fiscal	Live	Não
23/03/2022	Abipem	Os Desafios da Previdência Complementar	Sirlei de Silva	Presidente	Live	Não
23/03/2022	Abipem	Os Desafios da Previdência Complementar	Vanessa Cláudia Tavares	Procuradora	Live	Não
31/03/2022	Aneprem	Novas Certificação dos RPPS	Bruno Hanasaki Miranda	Agente Administrativo	Live	Não
31/03/2022	Aneprem	Novas Certificação dos RPPS	Fernando Augusto Matsumoto	Diretor Financeiro	Live	Não
31/03/2022	Aneprem	Novas Certificação dos RPPS	Flávio Bellard Gomes	Conselho de Administração	Live	Não
31/03/2022	Aneprem	Novas Certificação dos RPPS	Gisele Aparecida de Silva	Conselho de Administração	Live	Não
31/03/2022	Aneprem	Novas Certificação dos RPPS	Silvânia Gomes de Silva	Conselho de Administração	Live	Não
31/03/2022	Aneprem	Novas Certificação dos RPPS	Luiz Alexandre de Oliveira	Agente Administrativo	Live	Não
31/03/2022	Aneprem	Novas Certificação dos RPPS	Maria de Fátima Mateus	Conselho de Administração	Live	Não
31/03/2022	Aneprem	Novas Certificação dos RPPS	Marcelo da Cruz Lima	Conselho de Administração	Live	Não
31/03/2022	Aneprem	Novas Certificação dos RPPS	Rozângela Biet de Silva Leite	Conselho de Administração	Live	Não
31/03/2022	Aneprem	Novas Certificação dos RPPS	Sirlei de Silva	Presidente	Live	Não
31/03/2022	Aneprem	Novas Certificação dos RPPS	Vanessa Cláudia Tavares	Procuradora	Live	Não
31/03/2022	Aneprem	Novas Certificação dos RPPS	Wellington Diniz	Contador	Live	Não
08/04/2022	TCEP	Ouidoria	Antônio Carlos Berti Gomes	Conselho Fiscal	Live	Sim
08/04/2022	TCEP	Ouidoria	Bruno Hanasaki Miranda	Agente Administrativo	Live	Sim
08/04/2022	TCEP	Ouidoria	Carla Aparecida de Souza	Agente Administrativo	Live	Sim
08/04/2022	TCEP	Ouidoria	Carlos Eduardo Castilho	Conselho de Administração	Live	Sim
08/04/2022	TCEP	Ouidoria	Erney Fragozo	Conselho Fiscal	Live	Sim
08/04/2022	TCEP	Ouidoria	Flávio Bellard Gomes	Conselho de Administração	Live	Sim
08/04/2022	TCEP	Ouidoria	Gisele Aparecida de Silva	Conselho de Administração	Live	Sim
08/04/2022	TCEP	Ouidoria	Silvânia Gomes de Silva	Conselho de Administração	Live	Sim
08/04/2022	TCEP	Ouidoria	Ireni Tereza Clarinda de Silva	Diretora de Seguridade e Benefícios	Live	Sim
08/04/2022	TCEP	Ouidoria	Lucas Gustavo Ferreira Castanho	Conselho de Administração	Live	Sim
08/04/2022	TCEP	Ouidoria	Maria de Fátima Mateus	Conselho de Administração	Live	Sim
08/04/2022	TCEP	Ouidoria	Rose Barbosa Marangoni	Conselho de Administração	Live	Sim
08/04/2022	TCEP	Ouidoria	Rozemara Cabral Mendes de Carvalho	Conselho Fiscal	Live	Sim
08/04/2022	TCEP	Ouidoria	Sirlei de Silva	Presidente	Live	Sim
08/04/2022	TCEP	Ouidoria	Silvia Moraes Stefani Lima	Conselho de Administração	Live	Sim
08/04/2022	TCEP	Ouidoria	Vanessa Cláudia Tavares	Procurador	Live	Sim
08/04/2022	TCEP	Ouidoria	Wellington Diniz	Contador	Live	Sim
11/04/2022	IPMU	Seminário Previdenciário	Antônio Carlos Berti Gomes	Conselho Fiscal	Seminário	Sim
11/04/2022	IPMU	Seminário Previdenciário	Bruno Hanasaki Miranda	Agente Administrativo	Seminário	Sim
11/04/2022	IPMU	Seminário Previdenciário	Carla Aparecida de Souza	Agente Administrativo	Seminário	Sim

IPMU/142/2022

Programa de Capacitação Previdenciária 2º Semestre de 2022

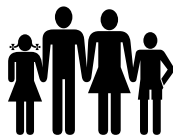
2/12



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

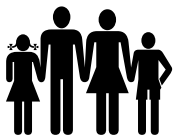
Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

Rótulos de Linha
ABCPREV
Certificação CGRPPS
Certificação de Conselheiros
Certificação de Dirigentes
Certificação de Investimentos
Compensação Previdenciária
Concessão de Aposentadoria e Pensão
Curso de Dirigentes
Curso de Formação de Gestores e Conselheiros
Formação de Gestores e Conselheiros
Regime de Previdência Complementar
Abipem
10º Congresso de Conselheiros
4º Congresso de Investimentos
55º Congresso Nacional
Benefícios Previdenciários da EC 103/2019
Nova Ferramenta da Compensação Previdenciária
Os Desafios da Previdência Complementar
Perícia Médica
Agip
XX Seminário Sul-Brasileiro de Previdência Pública
Anbima
Certificação CPA 10
Certificação CPA 10 - atualização
Certificação CPA 20
Aneprem
1º Seminário Nacional de Previdência
21º Congresso Nacional
Nova Certificação dos RPPSs
Previdência Complementar para os Estados e Municípios
Apeprem
18º Congresso Estadual
Curso de Certificação de Gestores
XV Encontro Jurídico e Financeiro
Banco do Brasil
Fundos de Investimentos - Vértices
Bradesco
Cenário Econômico e Alocações para 2022
Perspectivas do mercado e estratégia de investimentos
CEET
Gestão de Projetos
Dólar Educacional
Certificação Conselho Deliberativo - nível básico
Certificação Conselho Deliberativo - nível intermediário
Certificação Conselho Deliberativo - nível intermediário
Certificação Conselho Fiscal - nível básico
Certificação Conselho Fiscal - nível intermediário
Certificação de Dirigentes - nível avançado
Certificação Dirigentes - nível avançado
Certificação Dirigentes - nível básico
Certificação Dirigentes - nível intermediário
Certificação Investimentos- nível avançado
Certificação Investimentos- nível básico
Certificação Investimentos- nível intermediário
Curso de Certificação de Gestores e Conselheiros/Jacareí
Dólar Educacional
Certificação Conselho de Administração - Nível Intermediário



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU
Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

EEP Rio Previdência
Estratégias de Sensibilização do Fenômeno do Suicídio
Reavaliação Atuarial
ENAP
Aposentadoria e Pensão
Censo Cadastral
Contabilidade
Contabilização de Benefícios
Esocial para Órgãos Públicos
Gestão em Ouvidoria
Nova Lei de Licitações e Contratos
Ouvidoria - Gestão
Ouvidoria - Tratamento de denúncias
Preparação para Aposentadoria
Previdência social dos Servidores Públicos
Instituto Totum
Certificação Profissional Dirigente Nível I
Certificação Gestão de Recursos Nível I
IPMU
Seminário Previdenciário
Prefeitura
XV Sipat
TCEES
Transformação do controle externo e mundo digital
TCERP
Controle Interno
TCESP
10ª Jornada de Privacidade Lei Geral de Proteção de Dados
26º Ciclo de Debates com Agentes Políticos e Dirigentes Municipais
7ª Jornada de Privacidade Lei Geral de Proteção de Dados
9ª Jornada de Privacidade Lei Geral de Proteção de Dados
Auditoria
Controle da Administração Pública
Controle Externo e Orçamento Público
Controle Interno
Gestão Documental e Acesso à Informação
Implantação do SIAFIC
Lei de Improbidade para a Administração Pública
LGPD e a LAI
Nova Lei de Improbidade Administrativa
Nova Lei de Licitações e Contratos
Ouvidoria
Português para redação oficial
Unimais
Curso de Pós-Graduação Advocacia Pública
XP Investimento
Compensação Previdenciária
Política de Investimentos

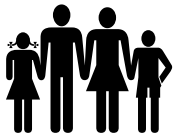


31. Prêmio Boas Práticas

O prêmio reconhece as melhores práticas de Gestão dos Investimentos dos Regimes Próprios de Previdência (RPPS). Ficar nas primeiras colocações demonstra o trabalho e a dedicação de todos os envolvidos no acompanhamento e gestão da carteira de investimentos do IPMU, que apesar da estrutura pequena, o resultado demonstra o profissionalismo, empenho e dedicação de todos os envolvidos na gestão do IPMU.

Desde **2016** o IPMU desenvolve rotinas e boas práticas de governança visando uma gestão técnica, eficiente e humanizada. O resultado aparece nas conquistas de premiações organizadas pelas principais associações nacional de previdência:

2016	4º lugar na Prêmio ANEPREM de Boas Práticas de Gestão
2017	2ª lugar na Prêmio ANEPREM de Boas Práticas de Gestão
2018	1ª lugar na Prêmio ANEPREM de Boas Práticas de Gestão
2019	2º lugar na Prêmio ANEPREM de Boas Práticas de Gestão
2019	3º lugar na Prêmio ANEPREM de Inovação
2020	1º lugar no ANEPREM de Boas Práticas de Gestão Previdenciária
2020	1º lugar no Prêmio Destaque Brasil de Investimentos da ABIPEM
2020	2º lugar no Congresso Nacional de Pesquisa Previdenciária – CNPP
2021	2º lugar no Prêmio Destaque Brasil de Investimentos da ABIPEM
2021	1º lugar no Congresso Nacional de Pesquisa Previdenciária – CNPP
2021	2º lugar no Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária ABIPEM
2021	2º lugar no Prêmio ANEPREM de Inovação
2021	1º lugar no Prêmio ANEPREM de Boas Práticas de Gestão Previdenciária
2022	2º lugar no Prêmio Destaque Brasil de Investimentos da ABIPEM
2022	3º lugar no Prêmio ANEPREM de Boas Práticas de Gestão Previdenciária
2022	3º lugar no Congresso Nacional de Pesquisa Previdenciária – CNPP



2016

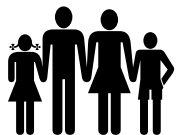
Prêmio de Boas Práticas Aneprem



2017

Prêmio de Boas Práticas Aneprem





2018

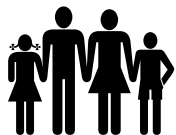
Prêmio de Boas Práticas Aneprem



2019

Prêmio de Boas Práticas Aneprem - Governança





2019

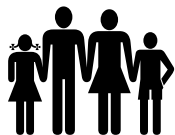
Prêmio de Boas Práticas Aneprem - Governança



2019

Prêmio de Boas Práticas Aneprem - Inovação





2019

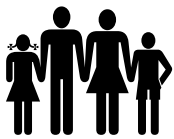
Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária
Abipem



2020

Prêmio de Boas Práticas Aneprem - Governança





2020

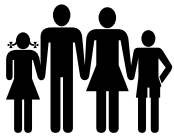
VII Congresso Nacional de Pesquisa Previdenciária- CNPP” da ABIPEM.
2º lugar – número 2605, autores LUIZ ALEXANDRE DE OLIVEIRA,
ROZEMARA CABRAL MENDES DE CARVALHO e SIRLEIDE DA SILVA do INSTITUTO DE
PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE UBATUBA – IPMU



2021

Prêmio de Boas Práticas Investimentos e Governancia Abipem





2021

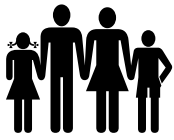
Congresso Nacional de Pesquisa Previdenciária- CNPP” da ABIPEM.
LUIZ ALEXANDRE DE OLIVEIRA e SIRLEIDE DA SILVA



2021

Prêmio de Boas Práticas Aneprem - Governança





2021

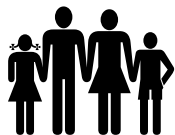
Prêmio de Boas Práticas Aneprem - Inovação



2022

Prêmio de Boas Práticas Aneprem - Governança





2022

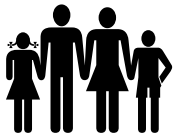
Prêmio de Boas Práticas Investimentos - Abipem



2022

Congresso Nacional de Pesquisa Previdenciária- CNPP” da ABIPEM.
LUIZ ALEXANDRE DE OLIVEIRA,
ROZEMARA CABRAL MENDES DE CARVALHO e SIRLEIDE DA SILVA

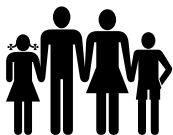




2022

Congresso Nacional de Pesquisa Previdenciária- CNPP” da ABIPEM.
LUIZ ALEXANDRE DE OLIVEIRA,
ROZEMARA CABRAL MENDES DE CARVALHO e SIRLEIDE DA SILVA





32. Considerações Finais

Concluimos 2020, período marcado por inúmeras dificuldades e desafios, entretanto terminamos com a consciência do dever cumprido dentro das possibilidades que nos foram evidenciadas.

As novas normas, a fiscalização, as exigências legais pertinentes, se observadas fielmente, só induzem a organização previdenciária ao caminho certo, vez que proporcionam uma gestão comprometida com a legalidade, com a excelência.

Por meio do esforço da equipe do IPMU, comprometidos com a excelência, com a prestação de serviços administrados e no cumprimento das exigências legais, estamos trabalhando para cumprir a missão institucional de garantir o pagamento dos benefícios previdenciários aos nossos segurados, sempre com ética, profissionalismo e responsabilidade social.

A série de dados e informações apresentadas no **Relatório de Governança Corporativa de 2020** demonstram que foram muitos os desafios enfrentados na gestão do sistema previdenciário municipal, desafios que a cada encerramento de exercício se renovam e se ampliam.

Além dos gestores, os demais participantes da condução do IPMU, como os membros do Conselho de Administração e membros do Conselho Fiscal, vêm tendo uma atuação mais decisiva no dia a dia do IPMU, recebendo capacitação e informação, de suma importância na formulação das diretrizes a serem executadas durante o ano.

É com muita seriedade e responsabilidade que tem sido conduzido a gestão previdenciária pelo IPMU, o que faz desta autarquia previdenciária um bom exemplo de qualidade de gestão.

Sirleide da Silva

Presidente do Instituto de Previdência

Municipal de Ubatuba

30/01/2023

De acordo

Flávio Bellard Gomes

Presidente do Conselho de
Administração do Instituto de Previdência
Municipal de Ubatuba

Antônio Carlos Berté Gomes

Presidente do Conselho Fiscal do
Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba

Wellington Diniz

Responsável pelo Controle Interno
Portaria IPMU nº 011/2018
Instituto de Previdência Municipal
de Ubatuba – IPMU