



**PROGRAMA DE
CAPACITAÇÃO
PREVIDENCIÁRIA
4º TRIMESTRE 2025
(OUTUBRO/
NOVEMBRO/DEZEMBRO)**

Processo IPMU/018/2025



Relatório de Capacitação Previdenciária 4º Trimestre de 2025

1-) Introdução

O presente Relatório tem por objetivo **detalhar, analisar e consolidar as ações de capacitação e qualificação profissional realizadas pelo Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU ao longo do exercício de 2025**, em atendimento às exigências de **governança, controles internos e qualificação técnica** previstas na **Portaria MTP nº 1.467/2022** e nos **critérios do Pró-Gestão RPPS**.

As ações descritas neste relatório abrangem diretores, servidores, conselheiros e membros do Comitê de Investimentos, contemplando capacitações nas áreas financeira, previdenciária e administrativa, com impacto direto na qualidade da gestão, segurança jurídica e sustentabilidade do RPPS.

O presente relatório tem por finalidade apresentar e consolidar as ações desenvolvidas pelo Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU no âmbito do Programa de Capacitação Previdenciária, referentes ao 4º trimestre do exercício de 2025, compreendendo os meses de outubro, novembro e dezembro.

A capacitação contínua e o aprimoramento técnico dos servidores, diretores, conselheiros e membros do Comitê de Investimentos constituem requisito essencial de governança, controle e gestão, em conformidade com o disposto na Portaria MTP nº 1.467, de 02 de junho de 2022, a qual estabelece a obrigatoriedade da adoção de práticas voltadas à qualificação permanente dos agentes envolvidos na gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social - RPPS.

Nesse contexto, o investimento sistemático em formação profissional contribui para o fortalecimento das práticas de governança, para a observância da legislação previdenciária, contábil e financeira aplicável, bem como para o aprimoramento dos processos decisórios e operacionais, atendendo aos princípios da legalidade, eficiência, transparência e responsabilidade na gestão dos recursos previdenciários.

As ações de capacitação desenvolvidas pelo IPMU, portanto, alinhadas às diretrizes normativas da Portaria MTP nº 1.467/2022 e aos critérios do Pró-Gestão RPPS, reforçam o compromisso institucional com a sustentabilidade do regime, a qualidade dos serviços prestados aos segurados e o aperfeiçoamento contínuo da gestão previdenciária.



2-) Objetivo

O **Programa de Capacitação Previdenciária** tem por finalidade promover o **aperfeiçoamento técnico contínuo e a atualização normativa** dos profissionais envolvidos na administração previdenciária, em consonância com as diretrizes estabelecidas pela Portaria MTP nº 1.467/2022, especialmente nos dispositivos que tratam de governança, controles internos, gestão de riscos e qualificação dos agentes do RPPS.

O Programa visa potencializar a capacidade técnica e a eficiência dos gestores, conselheiros e servidores do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU, assegurando a execução das atividades com segurança jurídica, padronização de procedimentos e aderência às normas que regem o Regime Próprio de Previdência Social - RPPS, conforme os princípios previstos nos arts. 18 a 22 da Portaria MTP nº 1.467/2022.

As ações de capacitação contemplam a atualização permanente nas áreas de legislação previdenciária, investimentos, contabilidade aplicada ao setor público, finanças públicas, controle interno e governança institucional, atendendo às exigências de qualificação técnica dos responsáveis pela gestão previdenciária, conforme disposto no art. 22 da Portaria MTP nº 1.467/2022.

Nesse contexto, o Programa assegura uma atuação diligente, responsável e alinhada às diretrizes da Secretaria de Previdência, bem como aos requisitos do Pró-Gestão RPPS, contribuindo para o fortalecimento institucional, a melhoria dos processos decisórios e a sustentabilidade financeira e atuarial do regime, em conformidade com os arts. 18, 19 e 20 da Portaria MTP nº 1.467/2022.

Constituem objetivos específicos do Programa de Capacitação Previdenciária, com seus respectivos fundamentos normativos:

- Ampliar e consolidar a qualificação técnica dos dirigentes, conselheiros, membros do Comitê de Investimentos e servidores, conforme exigência de capacitação contínua dos agentes responsáveis pela gestão do RPPS, nos termos do art. 22 da Portaria MTP nº 1.467/2022;
- Assegurar a conformidade normativa com as diretrizes, portarias e orientações da Secretaria de Previdência, bem como com os critérios do Pró-Gestão RPPS, em atendimento aos princípios de legalidade, padronização e conformidade, previstos no art. 18 da Portaria MTP nº 1.467/2022;
- Fortalecer a governança, o controle interno e os mecanismos de gestão de riscos, promovendo maior transparência, previsibilidade e segurança decisória, em consonância com o disposto nos arts. 18, 19 e 20 da Portaria MTP nº 1.467/2022, que tratam da estrutura de governança, controles internos e gestão de riscos dos RPPS;
- Estimular a integração e o alinhamento institucional entre as áreas administrativa, financeira, atuarial e jurídica, favorecendo uma atuação coordenada e eficiente, conforme o modelo de governança integrada e segregação de funções previsto no art. 18 da Portaria MTP nº 1.467/2022.



3-) Atividades Realizadas – 4º Trimestre de 2025

Durante o período compreendido entre outubro e dezembro de 2025, o Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU promoveu e participou de ações de capacitação, incluindo cursos, seminários, congressos, oficinas, reuniões técnicas e treinamentos especializados, com a participação direta de diretores, servidores, conselheiros e membros do Comitê de Investimentos. As atividades desenvolvidas atenderam aos requisitos de capacitação e qualificação técnica previstos na Portaria MTP nº 1.467/2022, especialmente no que se refere à necessidade de formação contínua dos agentes responsáveis pela gestão do RPPS, bem como aos critérios do Pró-Gestão RPPS, que estabelecem a capacitação permanente como elemento essencial de governança, controle interno e profissionalização da gestão previdenciária.

As ações foram direcionadas ao aperfeiçoamento técnico e à atualização normativa em áreas estratégicas, tais como administração pública, investimentos, cenário econômico, gestão de benefícios e governança previdenciária, contribuindo para o fortalecimento da estrutura de governança, dos mecanismos de controle interno e da gestão de riscos, conforme disposto nos arts. 18, 19, 20 e 22 da Portaria MTP nº 1.467/2022.

No período analisado, foram registradas 67 participações em ações de capacitação, abrangendo cursos, congressos, oficinas, reuniões e treinamentos técnicos, evidenciando o cumprimento dos requisitos de capacitação contínua exigidos pelo Pró-Gestão RPPS, bem como o alinhamento do IPMU às diretrizes da Secretaria de Previdência, com reflexos positivos na qualificação dos processos decisórios e na sustentabilidade do regime previdenciário.

Resumo das Participações

Rótulos de Linha	Out-Dez
Antônio Carlos Berti Gomes	3
RPPS Renda Variável em Foco	1
VII Encontro Convergência e Gestão	1
Previdência em Foco: Desafios e Oportunidades	1
Benedito de Oliveira Júlio	3
Práticas Atualizadas de COMPREV	1
Recursos Humanos para Servidor Público	1
Programa de Preparação para Aposentadoria	1
Bruno Arruda de Oliveira	2
Curso básico de atuária aplicada ao RPPS	1
Controle interno: estudos e casos práticos	1
Bruno Hanazaki Miranda	1
RPPS Renda Variável em Foco	1
Cícero José de Jesus Assunção	1
Curso básico de atuária aplicada ao RPPS	1
Edvan Silva Santos	3
Aposentadorias Especiais	1
Hipóteses de aposentadorias no RPPS	1
Pensão por Morte	1



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

Rua Paraná, 408 – Centro – Ubatuba – São Paulo – CEP 11.690-400

Tel/Whatsapp: (12) 3833-3044 Site: www.ipmu.com.br - E-mail: ipmu@ubatuba.sp.gov.br

Ernely Fragoso	2
Curso básico de atuária aplicada ao RPPS	1
Controle interno: estudos e casos práticos	1
Fernando Augusto Matsumoto	3
Cenário Econômico e Perspectivas de Investimentos	1
Perspectivas para a Econômica	1
Controle interno: estudos e casos práticos	1
Flávio Bellard Gomes	2
RPPS Renda Variável em Foco	1
Roadshow EPPS	1
Jacqueline Silveira Pereira Conceição	5
Aposentadorias Especiais	1
Hipóteses de aposentadorias no RPPS	1
Curso básico de atuária aplicada ao RPPS	1
Pensão por Morte	1
Controle interno: estudos e casos práticos	1
Lucas Gustavo Ferreira Castanho	6
RPPS Renda Variável em Foco	1
Diligência na Prática	1
VII Encontro Convergência e Gestão	1
Roadshow EPPS	1
Previdência em Foco: Desafios e Oportunidades	1
Caminhos do Processo Administrativo Previdenciário	1
Márcia Conceição Fernandes Famadas Rolim	2
RPPS Renda Variável em Foco	1
Controle interno: estudos e casos práticos	1
Maria de Fátima Mateus	1
Hipóteses de aposentadorias no RPPS	1
Rosângela Briet da Silva Leite	2
Hipóteses de aposentadorias no RPPS	1
Controle interno: estudos e casos práticos	1
Rozemara Cabral Mendes de Carvalho	1
Controle interno: estudos e casos práticos	1
Sirleide da Silva	21
Gestão de Risco	1
Certificação Profissional	1
Aprenda a investir em ETF	1
Aprenda o beabá dos fundos imobiliários	1
Educação financeira- CDB	1
Autoregulação do mercado de capitais	1
CPA-10	1
Diferentes Olhares para 2026	1
Debates sobre Controle Interno	1
RPPS Renda Variável em Foco	1



Compensação Previdenciária	1
Aposentadoria Especial do Professor de RPPS	1
Complice e Ética	1
Diligência na Prática	1
VII Encontro Convergência e Gestão	1
Roadshow EPPS	1
Previdência em Foco: Desafios e Oportunidades	1
Fundos de investimentos	1
Controle, Regulação, Supervisão e Fiscalização	1
Instrumentos de Renda Fixa, Variável e Derivativos	1
Noções Básicas de Economia	1
Wellington Diniz	2
RPPS Renda Variável em Foco	1
Diligência na Prática	1
Michele de Oliveira Alves	7
Aposentadorias Especiais	1
Hipóteses de aposentadorias no RPPS	1
Curso básico de atuária aplicada ao RPPS	1
Pensão por Morte	1
RPPS Renda Variável em Foco	1
Controle interno: estudos e casos práticos	1
Caminhos do Processo Administrativo Previdenciário	1
Total Geral	67

4-) Análise e Resultados

O **Programa de Capacitação Previdenciária do IPMU** no encerramento de **2025** demonstra resultados expressivos em quantidade, diversidade e relevância dos temas abordados.

As ações de formação reforçam o compromisso da autarquia com a educação continuada, o fortalecimento da governança e o aperfeiçoamento dos controles internos, promovendo a melhoria da gestão pública e o aprimoramento da cultura previdenciária.

Esses resultados consolidam o IPMU como uma instituição de referência no cenário dos Regimes Próprios de Previdência Social, reafirmando o seu papel na promoção da transparência, ética, eficiência e valorização do servidor público.

O encerramento de 2025 evidenciou o **engajamento significativo dos dirigentes e servidores** do IPMU em ações de capacitação técnica e institucional.

As capacitações abordaram temas fundamentais para o fortalecimento da gestão previdenciária, com ênfase em governança, legislação, controle interno, planejamento atuarial e investimentos, reforçando o compromisso do Instituto com a profissionalização e a melhoria contínua da gestão.

O Programa de Capacitação Previdenciária foi executado de forma continuada ao longo de 2025, com ações distribuídas em todos os meses do exercício, contemplando dirigentes, servidores, conselheiros e demais agentes envolvidos nos processos finalísticos e de suporte do RPPS. O levantamento consolidado por participante registra **Total Geral de 338 participações individuais** em eventos de capacitação no exercício.



4.1-) Relatório Mensal Detalhado das Capacitações - 2025

◆ JANEIRO / 2025

Principais Temas Desenvolvidos

- Perspectivas para a Economia
- Controle Interno: estudos e casos práticos
- Melhoria de Processos na Administração Pública

Importância Técnica

As capacitações de janeiro tiveram foco na **leitura do cenário macroeconômico**, essencial para decisões de investimentos, e no **fortalecimento do controle interno**, alinhando os agentes do IPMU às boas práticas de governança e fiscalização.

Participantes e Vínculo

- Diretoria Executiva
- Conselho Fiscal
- Conselho Deliberativo
- Área Administrativa e Contábil

Áreas Impactadas

- Financeira
- Administrativa
- Governança e Controle Interno

◆ FEVEREIRO / 2025

Principais Temas Desenvolvidos

- Pontos de atenção aos gestores de RPPS
- Fundos de Investimento
- Cenário Econômico e Perspectivas de Investimentos
- Meta Atuarial

Importância Técnica

O mês foi marcado por **capacitações estratégicas voltadas à gestão de investimentos**, análise de risco, cumprimento da meta atuarial e entendimento das responsabilidades dos gestores de RPPS.

Áreas Impactadas

- Financeira
- Atuarial
- Governança dos Investimentos

◆ MARÇO / 2025

Principais Temas Desenvolvidos

- Congresso Brasileiro de Investimentos
- Preparação para Certificação Profissional
- Atuação institucional em órgãos nacionais de previdência



Importância Técnica

Reforço da **qualificação técnica para certificações exigidas**, além da ampliação da **visão estratégica sobre investimentos previdenciários**, fortalecendo a governança do Comitê de Investimentos.

◆ ABRIL / 2025

Principais Temas Desenvolvidos

- AUDESP – Atos de Pessoal
- Atuária aplicada ao RPPS
- Benefícios previdenciários (pensão, aposentadorias especiais)

Importância Técnica

Capacitações voltadas à **conformidade legal**, correta concessão de benefícios e **aderência às exigências do Tribunal de Contas**, reduzindo riscos jurídicos e operacionais.

◆ MAIO / 2025

Principais Temas Desenvolvidos

- Controle Interno
- Atuária
- Lei nº 14.133/2021 (Nova Lei de Licitações)
- COMPREV
- Certificações (dirigentes, conselheiros e investimentos)

Importância Técnica

Mês de **elevada densidade técnica**, com impacto direto na **gestão administrativa, previdenciária e financeira**, fortalecendo controles internos, gestão de contratos e recuperação de créditos previdenciários.

◆ JUNHO / 2025

Principais Temas Desenvolvidos

- Gestão de Riscos
- Controle Interno e Lei Anticorrupção
- Investimentos e cenário econômico
- Congressos nacionais de previdência

Importância Técnica

Capacitações alinhadas à **gestão de riscos institucionais**, exigência expressa da Portaria MTP nº 1.467/2022, e ao aprimoramento das decisões estratégicas.

◆ JULHO A DEZEMBRO / 2025

No segundo semestre, o IPMU manteve **regularidade e continuidade** das ações de capacitação, com destaque para:

- governança e controle interno;
- investimentos e política de investimentos;
- atuária aplicada;



- benefícios previdenciários;
- certificações obrigatórias;
- congressos estaduais e nacionais.

4.2-) Classificação das Capacitações por Área

Área Financeira

- Investimentos
- Política de Investimentos
- Cenário Econômico
- Certificação de Investimentos
- Análise de risco e mercado

Área Previdenciária

- Concessão de aposentadorias e pensões
- COMPREV
- Atuária aplicada ao RPPS
- Certificação de dirigentes e conselheiros

Área Administrativa

- Controle Interno
- Governança
- Gestão de riscos
- Nova Lei de Licitações (Lei nº 14.133/2021)
- AUDESP / TCESP

4.3-) Análise da Participação Individual e Coletiva

A execução do Programa de Capacitação Previdenciária em 2025 evidencia **capilaridade institucional** (participação distribuída entre Diretoria Executiva, áreas técnicas e órgãos colegiados), com presença recorrente ao longo do ano e aderência à lógica de governança: **quem decide, quem fiscaliza e quem executa** esteve contemplado no plano de qualificação.

Com base no consolidado de participações individuais registradas em 2025, identificam-se **23 participantes** com **338 participações** no total, com destaque para liderança técnica e disseminação do conhecimento entre conselheiros e equipe operacional.

- **Participação coletiva:** ampla adesão de todos os órgãos colegiados e diretoria, evidenciando cultura institucional de capacitação.
- **Participação individual:** destaque para dirigentes, membros do Comitê de Investimentos e Conselhos, com elevado número de participações, inclusive em certificações.
- **Integração institucional:** participação conjunta de diferentes áreas nos mesmos eventos, fortalecendo alinhamento decisório.

4.4-) Quadro consolidado – Participante x Vínculo x Participações

Diretoria / equipe técnica

- Sirleide da Silva – Presidente: 77
- Fernando Augusto Matsumoto – Diretor Financeiro: 28



- Wellington Diniz – Contador / Gestor de Recursos: 17
- Márcia Conceição Fernandes Famadas Rolim – Diretora Administrativa: 10
- Bruno Hanazaki Miranda – Diretora de Segurança e Benefícios: 10
- Michele de Oliveira Alves – Agente Administrativa: 8

Conselho Deliberativo

- Lucas Gustavo Ferreira Castanho – Conselheiro: 26
- Marcelo da Cruz Lima – Conselheiro: 25
- Flávio Bellard Gomes – Conselheiro: 19
- Rosângela Briet da Silva Leite – Conselheira: 14
- Benedito de Oliveira Júlio – Conselheiro: 12
- Maria de Fátima Mateus – Conselheira: 10
- Sílvia Moraes Stefani Lima – Conselheira: 10
- Jacqueline Silveira Pereira Conceição – Conselheira: 9
- Marcelo Fernando Pereira – Conselheiro: 8
- Bruno Arruda de Oliveira – Conselheiro: 6

Conselho Fiscal

- Antônio Carlos Berti Gomes – Conselheiro: 19
- Rozemara Cabral Mendes de Carvalho – Conselheira: 10
- Ernely Fragoso – Conselheiro: 8
- Cícero José de Jesus Assunção – Conselheiro: 6
- Edvan Silva Santos – Conselheiro: 6

4.5-) Leitura técnica da capilaridade

- **Distribuição entre funções críticas:** há participação significativa de **dirigentes, áreas executoras e órgãos de controle e deliberação**, o que caracteriza capilaridade e reforça o princípio de decisão colegiada e fiscalização efetiva (Diretoria + Conselhos).
- **Continuidade e recorrência:** os volumes por participante demonstram **presença ao longo do exercício**, reduzindo risco de “capacitação pontual” e qualificando rotinas permanentes (investimentos, concessão de benefícios, controle e conformidade).
- **Efeito multiplicador:** a concentração de participações em lideranças técnicas (Presidência/Diretoria Financeira/Conselheiros com maior volume) indica **núcleo de referência interna**, com potencial de padronização de procedimentos e disseminação de boas práticas para as equipes e colegiados.

4.6-) Indicadores Consolidados - 2025

- **Total de participações registradas:** 338
- **Abrangência:** Diretoria, Conselhos, Comitê de Investimentos e servidores
- **Diversidade temática:** financeira, previdenciária e administrativa
- **Aderência normativa:** Portaria MTP nº 1.467/2022 e Pró-Gestão RPPS



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

Rua Paraná, 408 – Centro – Ubatuba – São Paulo – CEP 11.690-400

Tel/Whatsapp: (12) 3833-3044 Site: www.ipmu.com.br - E-mail: ipmu@ubatuba.sp.gov.br

Cursos e Eventos de Capacitação 2025 - Resumo

	Quantitativo
Antônio Carlos Berti Gomes	19
Benedito de Oliveira Júlio	12
Bruno Arruda de Oliveira	6
Bruno Hanazaki Miranda	10
Cícero José de Jesus Assunção	6
Edvan Silva Santos	6
Ernelly Frago	8
Fernando Augusto Matsumoto	28
Flávio Bellard Gomes	19
Jacqueline Silveira Pereira Conceição	9
Lucas Gustavo Ferreira Castanho	26
Marcelo da Cruz Lima	25
Marcelo Fernando Pereira	8
Márcia Conceição Fernandes Famadas Rolim	10
Maria de Fátima Mateus	10
Rosângela Briet da Silva Leite	14
Rozemara Cabral Mendes de Carvalho	10
Silvia Moraes Stefani Lima	10
Sirleide da Silva	77
Wellington Diniz	17
Michele de Oliveira Alves	8
Total Geral	338

Cursos e Eventos de Capacitação 2025 - Analítico

Rótulos de Linha	2025
Antônio Carlos Berti Gomes	19
Aposentadorias Especiais	1
Hipóteses de aposentadorias no RPPS	1
Seminário Previdenciário	1
Perspectiva para a Economia	1
Pontos de Atenções aos gestores de RPPS	1
RPPS 2025: o quê fazer?	1
Seminário para Gestores e Conselheiros	1
Encontro Jurídico e Financeiro	1
Conselho Fiscal no RPPS	1
Congresso Estadual de Previdência	1
Curso básico de atuária aplicada ao RPPS	1
Pensão por Morte	1
RPPS Renda Variável em Foco	1
Curso Preparatório para Certificação Profissional	1
Congresso Estadual	1
Introdução ao universo de investimentos privados	1
Controle interno: estudos e casos práticos	1
VII Encontro Convergência e Gestão	1
Previdência em Foco: Desafios e Oportunidades	1



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

Rua Paraná, 408 – Centro – Ubatuba – São Paulo – CEP 11.690-400

Tel/Whatsapp: (12) 3833-3044 Site: www.ipmu.com.br - E-mail: ipmu@ubatuba.sp.gov.br

Benedito de Oliveira Júlio	12
Aposentadorias Especiais	1
Práticas Atualizadas de COMPREV	1
Recursos Humanos para Servidor Público	1
Regime Jurídico-Funcional dos Servidores Públicos	1
Hipóteses de aposentadorias no RPPS	1
Implementando a Lei 14133/2021 no RPPS	1
Congresso Estadual de Previdência	1
Curso básico de atuária aplicada ao RPPS	1
Pensão por Morte	1
Programa de Preparação para Aposentadoria	1
Congresso Estadual	1
Controle interno: estudos e casos práticos	1
Bruno Arruda de Oliveira	6
Aposentadorias Especiais	1
Hipóteses de aposentadorias no RPPS	1
Congresso Nacional	1
Curso básico de atuária aplicada ao RPPS	1
Pensão por Morte	1
Controle interno: estudos e casos práticos	1
Bruno Hanazaki Miranda	10
Aposentadorias Especiais	1
Hipóteses de aposentadorias no RPPS	1
Pontos de Atenções aos gestores de RPPS	1
Audesp Fase III Novas Funcionalidades do Sistema	1
Controle Interno	1
Encontro Jurídico e Financeiro	1
Curso básico de atuária aplicada ao RPPS	1
Pensão por Morte	1
RPPS Renda Variável em Foco	1
Controle interno: estudos e casos práticos	1
Cícero José de Jesus Assunção	6
Aposentadorias Especiais	1
Hipóteses de aposentadorias no RPPS	1
Congresso Nacional	1
Curso básico de atuária aplicada ao RPPS	1
Pensão por Morte	1
Controle interno: estudos e casos práticos	1
Edvan Silva Santos	6
Aposentadorias Especiais	1
Hipóteses de aposentadorias no RPPS	1
Congresso Nacional	1
Curso básico de atuária aplicada ao RPPS	2
Pensão por Morte	1
Ernely Fragoso	8
Aposentadorias Especiais	1
Hipóteses de aposentadorias no RPPS	1
Congresso Nacional	1
Encontro Jurídico e Financeiro	1
Curso básico de atuária aplicada ao RPPS	1
Pensão por Morte	1



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

Rua Paraná, 408 – Centro – Ubatuba – São Paulo – CEP 11.690-400

Tel/Whatsapp: (12) 3833-3044 Site: www.ipmu.com.br - E-mail: ipmu@ubatuba.sp.gov.br

Congresso Estadual	1
Controle interno: estudos e casos práticos	1
Fernando Augusto Matsumoto	28
Aposentadorias Especiais	1
Congresso Brasileiro de Investimentos	1
Hipóteses de aposentadorias no RPPS	1
Perspectiva para a Economia	2
Pontos de Atenções aos gestores de RPPS	1
Ceo Conference Brasil 2025	1
A Resolução CVM 15	1
Comitê de Investimentos: mercado financeiro	2
Congresso Estadual de Previdência	1
Oficina de Política de Investimentos	1
Curso básico de atuária aplicada ao RPPS	1
Pensão por Morte	1
Meta Atuarial em 2024	1
Novo Gescon	1
Fundos de Investimentos	1
Visão estratégia para o segundo semestre	2
XP Selection Prime Feeder Institucional	2
Cenário Econômico e Perspectivas de Investimentos	5
Perspectivas para a Econômica	1
Controle interno: estudos e casos práticos	1
Flávio Bellard Gomes	19
Aposentadorias Especiais	1
Congresso Brasileiro de Investimentos	1
Hipóteses de aposentadorias no RPPS	1
Perspectiva para a Economia	1
Pontos de Atenções aos gestores de RPPS	1
RPPS 2025: o quê fazer?	1
Seminário para Gestores e Conselheiros	1
Ceo Conference Brasil 2025	1
A Resolução CVM 15	1
Comitê de Investimentos: mercado financeiro	2
Congresso Nacional	1
Atuária para não atuários	1
Curso básico de atuária aplicada ao RPPS	1
Pensão por Morte	1
RPPS Renda Variável em Foco	1
Congresso Estadual	1
Controle interno: estudos e casos práticos	1
Roadshou EPPS	1
Jacqueline Silveira Pereira Conceição	9
Aposentadorias Especiais	1
Hipóteses de aposentadorias no RPPS	1
Perspectiva para a Economia	1
Pontos de Atenções aos gestores de RPPS	1
Congresso Estadual de Previdência	1
Curso básico de atuária aplicada ao RPPS	1
Pensão por Morte	1
Congresso Estadual	1



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

Rua Paraná, 408 – Centro – Ubatuba – São Paulo – CEP 11.690-400

Tel/Whatsapp: (12) 3833-3044 Site: www.ipmu.com.br - E-mail: ipmu@ubatuba.sp.gov.br

Controle interno: estudos e casos práticos	1
Lucas Gustavo Ferreira Castanho	26
Aposentadorias Especiais	1
Congresso Brasileiro de Investimentos	1
Hipóteses de aposentadorias no RPPS	1
Perspectiva para a Economia	1
Pontos de Atenções aos gestores de RPPS	1
RPPS 2025: o quê fazer?	1
Seminário para Gestores e Conselheiros	1
Ceo Conference Brasil 2025	1
A Resolução CVM 15	1
Comitê de Investimentos: mercado financeiro	1
Os Prefeitos e a nova lei de licitações	1
Congresso Nacional	1
Encontro Jurídico e Financeiro	1
Atuária para não atuários	1
Curso básico de atuária aplicada ao RPPS	1
Pensão por Morte	1
Isenção de pagamento de imposto de renda	1
RPPS Renda Variável em Foco	1
Curso Preparatório para Certificação Profissional	1
Congresso Estadual	1
Controle interno: estudos e casos práticos	1
Diligência na Prática	1
VII Encontro Convergência e Gestão	1
Roadshou EPPS	1
Previdência em Foco: Desafios e Oportunidades	1
Caminhos do Processo Administrativo Previdenciário	1
Marcelo da Cruz Lima	25
Aposentadorias Especiais	1
Concessão de Aposentadoria e Pensão	1
Congresso Brasileiro de Investimentos	1
Nova Lei de Licitação e Contratos - NLLC	1
Práticas Atualizadas de COMPREV	1
Princípios Gerais de Investimentos	1
Recursos Humanos para Servidor Público	1
Hipóteses de aposentadorias no RPPS	1
Pontos de Atenções aos gestores de RPPS	1
Implementando a Lei 14133/2021 no RPPS	1
Controle Interno	1
A Resolução CVM 15	1
Certificação de Investimentos: nível básico	1
Certificação de conselheiros: nível básico	1
Certificação de Dirigentes: nível básico	1
Certificação de Conselheiros: nível intermediário	1
Certificação de Dirigentes: nível intermediário	1
Certificação de Dirigentes: nível avançado	1
Formação de Gestores e Conselheiros	1
Comitê de Investimentos: mercado financeiro	2
Congresso Estadual de Previdência	1
Curso básico de atuária aplicada ao RPPS	1



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

Rua Paraná, 408 – Centro – Ubatuba – São Paulo – CEP 11.690-400

Tel/Whatsapp: (12) 3833-3044 Site: www.ipmu.com.br - E-mail: ipmu@ubatuba.sp.gov.br

Pensão por Morte	1
Controle interno: estudos e casos práticos	1
Marcelo Fernando Pereira	8
Aposentadorias Especiais	1
Hipóteses de aposentadorias no RPPS	1
Pontos de Atenções aos gestores de RPPS	1
Audesp Fase III Novas Funcionalidades do Sistema	1
Audesp Fase III - Atos de Pessoal	1
Curso básico de atuária aplicada ao RPPS	1
Pensão por Morte	1
Controle interno: estudos e casos práticos	1
Márcia Conceição Fernandes Famadas Rolim	10
Aposentadorias Especiais	1
Hipóteses de aposentadorias no RPPS	1
Perspectiva para a Economia	1
Pontos de Atenções aos gestores de RPPS	1
Controle Interno	1
Congresso de Mulheres	1
Curso básico de atuária aplicada ao RPPS	1
Pensão por Morte	1
RPPS Renda Variável em Foco	1
Controle interno: estudos e casos práticos	1
Maria de Fátima Mateus	10
Aposentadorias Especiais	1
Hipóteses de aposentadorias no RPPS	1
Implementando a Lei 14133/2021 no RPPS	1
Congresso Nacional	1
Encontro Jurídico e Financeiro	1
Congresso de Mulheres	1
Curso básico de atuária aplicada ao RPPS	1
Pensão por Morte	1
Congresso Estadual	1
Controle interno: estudos e casos práticos	1
Rosângela Briet da Silva Leite	14
Aposentadorias Especiais	1
Regime Jurídico-Funcional dos Servidores Públicos	1
Hipóteses de aposentadorias no RPPS	1
Pontos de Atenções aos gestores de RPPS	1
Implementando a Lei 14133/2021 no RPPS	1
Certificação de Investimentos: nível básico	1
Certificação de conselheiros: nível básico	2
Certificação Profissional - Codef Nível Básico	1
Congresso de Mulheres	1
Curso básico de atuária aplicada ao RPPS	1
Pensão por Morte	1
Certificação de dirigente: nível básico	1
Controle interno: estudos e casos práticos	1
Rozemara Cabral Mendes de Carvalho	10
Aposentadorias Especiais	1
Hipóteses de aposentadorias no RPPS	1
Congresso Nacional	1



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

Rua Paraná, 408 – Centro – Ubatuba – São Paulo – CEP 11.690-400

Tel/Whatsapp: (12) 3833-3044 Site: www.ipmu.com.br - E-mail: ipmu@ubatuba.sp.gov.br

Encontro Jurídico e Financeiro	1
Conselho Fiscal no RPPS	1
Congresso de Mulheres	1
Curso básico de atuária aplicada ao RPPS	1
Pensão por Morte	1
Congresso Estadual	1
Controle interno: estudos e casos práticos	1
Silvia Moraes Stefani Lima	10
Aposentadorias Especiais	1
Hipóteses de aposentadorias no RPPS	1
Seminário Previdenciário	1
Certificação Investimentos - nível básico	1
Encontro Jurídico e Financeiro	1
Congresso de Mulheres	1
Congresso Estadual de Previdência	1
Curso básico de atuária aplicada ao RPPS	1
Pensão por Morte	1
Controle interno: estudos e casos práticos	1
Sirleide da Silva	77
Aposentadorias Especiais	1
Concessão de Aposentadoria e Pensão	1
Congresso Brasileiro de Investimentos	1
Práticas Atualizadas de COMPREV	1
Recursos Humanos para Servidor Público	2
Regime Jurídico-Funcional dos Servidores Públicos	1
Hipóteses de aposentadorias no RPPS	1
Seminário Previdenciário	1
Perspectiva para a Economia	1
Análise de Melhora de Processo	1
Pontos de Atenções aos gestores de RPPS	1
RPPS 2025: o quê fazer?	1
Seminário para Gestores e Conselheiros	1
Ceo Conference Brasil 2025	1
Reunião Ordinária do Conselho Nacional de Dirigentes	2
Audesp Fase III Novas Funcionalidades do Sistema	1
Implementando a Lei 14133/2021 no RPPS	2
Fiscalização e Controle na Administração Pública	1
Controle Interno	2
A Resolução CVM 15	1
Comitê de Alocação	1
Comitê de Investimentos: mercado financeiro	2
Governança e Gestão das Contratações Públicas	1
Controle Interno sobre a Lei anticorrupção	1
Congresso Nacional	2
Audesp Fase III - Atos de Pessoal	1
Encontro Jurídico e Financeiro	1
Atuária para não atuários	1
Regulamentação das consignações em folha no RPPS	1
Congresso de Mulheres	1
Congresso Estadual de Previdência	1
Análise fundamentalista de ações	1



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

Rua Paraná, 408 – Centro – Ubatuba – São Paulo – CEP 11.690-400

Tel/Whatsapp: (12) 3833-3044 Site: www.ipmu.com.br - E-mail: ipmu@ubatuba.sp.gov.br

Como escolher fundos de ações	1
Trade automático	1
Análise gráfica para iniciantes	1
Fórum de Assistentes Sociais dos RPPS	1
Análise técnica	1
Aprenda a investir em ações	1
Oficina de Política de Investimentos	1
Gestão de Risco	1
Certificação Profissional	1
Aprenda a investir em ETF	1
Aprenda o beabá dos fundos imobiliários	1
Educação financeira- CDB	1
Autoregulação do mercado de capitais	1
CPA-10	1
Diferentes Olhares para 2026	1
Debates sobre Controle Interno	1
Curso básico de atuária aplicada ao RPPS	1
Pensão por Morte	1
XP Selection Prime Feeder Institucional	1
RPPS Renda Variável em Foco	1
Cenário Econômico e Perspectivas de Investimentos	1
Curso Preparatório para Certificação Profissional	1
Congresso Estadual	1
Licitação: inexigibilidade	1
Introdução ao universo de investimentos privados	1
Compensação Previdenciária	1
Aposentadoria Especial do Professor de RPPS	1
Controle Interno - Gestão de Riscos	1
Ouvidoria	1
Complice e Ética	1
Controle interno: estudos e casos práticos	1
Diligência na Prática	1
VII Encontro Convergência e Gestão	1
Roadshow EPPS	1
Previdência em Foco: Desafios e Oportunidades	1
Fundos de investimentos	1
Controle, Regulação, Supervisão e Fiscalização	1
Instrumentos de Renda Fixa, Variável e Derivativos	1
Noções Básicas de Economia	1
Wellington Diniz	17
Aposentadorias Especiais	1
Congresso Brasileiro de Investimentos	1
Hipóteses de aposentadorias no RPPS	1
Perspectiva para a Economia	1
Pontos de Atenções aos gestores de RPPS	1
Ceo Conference Brasil 2025	1
A Resolução CVM 15	1
Comitê de Investimentos: mercado financeiro	2
Congresso Estadual de Previdência	1
Curso básico de atuária aplicada ao RPPS	1
Pensão por Morte	1



XP Selection Prime Feeder Institucional	1
RPPS Renda Variável em Foco	1
Cenário Econômico e Perspectivas de Investimentos	1
Controle interno: estudos e casos práticos	1
Diligência na Prática	1
Michele de Oliveira Alves	8
Aposentadorias Especiais	1
Hipóteses de aposentadorias no RPPS	1
Seminário Previdenciário	1
Curso básico de atuária aplicada ao RPPS	1
Pensão por Morte	1
RPPS Renda Variável em Foco	1
Controle interno: estudos e casos práticos	1
Caminhos do Processo Administrativo Previdenciário	1
Total Geral	338

4.7-) Cobertura Mensal e Representatividade das Capacitações

Verifica-se que a programação de capacitação do IPMU **não se limitou a ações pontuais**, mas foi estruturada como uma **trilha contínua, progressiva e complementar de atualização técnica**, com os conteúdos distribuídos ao longo de **todos os meses do exercício de 2025**, contemplando fundamentos, aprofundamentos e especializações, conforme descrito a seguir:

Janeiro

- O início do programa concentrou-se no alinhamento macroeconômico e institucional, com os seguintes temas:
- Perspectiva para a Economia;
- Controle Interno: estudos e casos práticos;
- Análise de Melhora de Processo.
- Essas ações inaugurais tiveram como objetivo nivelar o entendimento sobre o cenário econômico, fortalecer os mecanismos de controle interno e estimular a melhoria contínua dos processos administrativos.

Fevereiro

- No mês de fevereiro, o foco voltou-se à gestão estratégica do RPPS e aos investimentos, abrangendo:
- Pontos de Atenção aos Gestores de RPPS;
- Fundos de Investimentos;
- RPPS 2025: o que fazer?;
- Seminário para Gestores e Conselheiros;
- Cenário Econômico e Perspectivas de Investimentos;
- Meta Atuarial;
- CEO Conference Brasil 2025.
- Os conteúdos reforçaram a responsabilidade dos gestores, a compreensão da meta atuarial e o impacto do cenário econômico nas decisões de alocação.



Março

- As capacitações de março ampliaram o contato com fóruns nacionais e certificações, destacando:
- Congresso Brasileiro de Investimentos;
- Curso Preparatório para Certificação Profissional;
- Reunião Ordinária do Conselho Nacional de Dirigentes (CONAPREV).
- Esse período consolidou a integração institucional do IPMU com o sistema nacional de previdência e fortaleceu a preparação técnica para certificações obrigatórias.

Abril

- Em abril, observou-se forte ênfase em conformidade legal, benefícios e atuária, com os temas:
- Cenário Econômico;
- AUDESP Fase III - Atos de Pessoal;
- Curso Básico de Atuária Aplicada ao RPPS;
- Pensão por Morte;
- Aposentadorias Especiais;
- Hipóteses de Aposentadorias no RPPS;
- Implementação da Lei nº 14.133/2021;
- Controle Interno;
- Congresso Estadual da APEPREM.
- Esse conjunto de ações contribuiu diretamente para a segurança jurídica das concessões e para a aderência às exigências do Tribunal de Contas.

Maiο

- O mês de maio apresentou elevada densidade técnica, contemplando:
- Fiscalização e Controle na Administração Pública;
- Certificações (Dirigentes, Conselheiros e Investimentos);
- Nova Lei de Licitações (Lei nº 14.133/2021);
- Controle Interno (teoria e estudos de caso);
- Resolução CVM nº 15;
- Atuária aplicada ao RPPS;
- Pensão por Morte e Aposentadorias Especiais;
- Concessão de Aposentadorias;
- COMPREV;
- Mercado Financeiro;
- Governança.
- As capacitações reforçaram simultaneamente os pilares financeiro, previdenciário e administrativo do RPPS.

Junho

- Em junho, os temas priorizaram gestão de riscos, ética e aprofundamento técnico, com destaque para:
- Lei Anticorrupção;
- Gestão de Riscos;
- Controle Interno;
- Atuária;
- Cenário Econômico;
- COMPREV;



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

Rua Paraná, 408 – Centro – Ubatuba – São Paulo – CEP 11.690-400

Tel/Whatsapp: (12) 3833-3044 Site: www.ipmu.com.br - E-mail: ipmu@ubatuba.sp.gov.br

- Regime Jurídico-Funcional;
- Ouvidoria;
- Investimentos em Ações;
- Congresso Nacional (ABIPEN).
- Essas ações fortaleceram a governança, integridade institucional e visão estratégica.

Julho

- As capacitações de julho tiveram caráter de consolidação técnica, abordando:
 - Atuária;
 - Controle Interno;
 - Mercado Financeiro;
 - AUDESP Fase III - Atos de Pessoal;
 - Certificação Profissional (CODEF);
 - Comitê de Investimentos.

Agosto

- Em agosto, houve aprofundamento em benefícios, investimentos e visão estratégica, com:
 - Aposentadorias Especiais;
 - Encontro Jurídico e Financeiro;
 - Conselho Fiscal no RPPS;
 - Pensão por Morte;
 - Visão Estratégica para o 2º Semestre;
 - Reunião do CONAPREV;
 - Atuária;
 - Consignações em Folha;
 - Lei nº 14.133/2021;
 - Controle Interno.

Setembro

- O mês concentrou eventos de grande porte e especialização:
 - Congresso de Mulheres;
 - Congresso Estadual de Previdência;
 - Seminários Previdenciários;
 - Política de Investimentos;
 - Investimentos Privados e Análise de Ações;
 - Recursos Humanos;
 - Fórum Social;
 - Lei nº 14.133/2021;
 - Pensão por Morte e Aposentadorias Especiais.

Outubro

- Em outubro, o foco deslocou-se para gestão de riscos e instrumentos financeiros, com:
 - Perspectivas para a Economia;
 - Gestão de Riscos;
 - Certificação Profissional;
 - CPA-10;
 - Preparação para Aposentadoria;
 - ETFs e Fundos Imobiliários;



- Atuária;
- Compensação Previdenciária.

Novembro

- O mês de novembro destacou-se pelo forte conteúdo previdenciário e administrativo, incluindo:
- Hipóteses de Aposentadorias;
- Controle Interno;
- COMPREV;
- Atuária;
- Recursos Humanos;
- Pensão por Morte;
- Aposentadorias Especiais;
- Diligência na Prática;
- Processo Administrativo Previdenciário;
- Renda Variável em Foco;
- Compliance e Ética;
- Encontro Convergência e Gestão.

Dezembro

- O encerramento do exercício consolidou os conhecimentos com foco técnico-financeiro e regulatório:
- Fundos de Investimentos;
- Atuária;
- Controle, Regulação, Supervisão e Fiscalização;
- Renda Fixa, Renda Variável e Derivativos;
- Controle Interno;
- Noções Básicas de Economia.

4.8-) Adequação Temática por Eixos de Gestão

A análise consolidada demonstra **equilíbrio e coerência temática**, alinhada às necessidades do IPMU:

- **Financeiro / Investimentos:**
Cenário econômico, política e alocação de recursos, instrumentos financeiros (ETFs, FIs, CDBs), renda variável, risco e Resolução CVM nº 15.
- **Previdenciário / Benefícios / Atuarial:**
Atuária aplicada, pensão por morte, aposentadorias especiais, hipóteses de aposentadoria, COMPREV e sustentabilidade atuarial.
- **Administrativo / Gestão / Controle:**
Controle interno (com carga horária expressiva), AUDESP, processos administrativos, Lei nº 14.133/2021, compliance, ética e gestão de riscos.

4.9-) Cobertura Mensal e Representatividade

Verifica-se que as ações de capacitação desenvolvidas pelo Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU, no exercício de 2025, não se limitaram a iniciativas pontuais, tendo sido estruturadas como trilha contínua e progressiva de qualificação técnica, com abrangência mensal



e participação transversal de dirigentes, servidores, conselheiros e membros do Comitê de Investimentos.

A programação contemplou, de forma equilibrada, os eixos financeiro, previdenciário e administrativo, com os conteúdos alinhados às atribuições institucionais dos agentes do RPPS, às exigências normativas da Portaria MTP nº 1.467/2022 e aos critérios do Pró-Gestão RPPS.

Os temas abordados evoluíram desde o alinhamento macroeconômico e fortalecimento do controle interno, no início do exercício, até o aprofundamento técnico em instrumentos financeiros, gestão de riscos, benefícios previdenciários, processos administrativos e fiscalização, no encerramento do ano.

A análise da participação evidencia capilaridade institucional, com envolvimento dos órgãos deliberativos, fiscalizadores e executivos, contribuindo para a padronização de entendimentos, mitigação de riscos, segurança jurídica e aprimoramento dos processos decisórios.

Dessa forma, o Controle Interno conclui que as ações de capacitação realizadas em 2025 atenderam de forma plena às exigências de qualificação técnica, reforçando a governança, a conformidade legal e a sustentabilidade do Regime Próprio de Previdência Social.

4.10-) Quadro-Síntese Mensal Das Capacitações - Exercício 2025

Mês	Principais Temas Desenvolvidos	Eixos Atendidos	Abrangência Institucional
Janeiro	Perspectiva para a Economia; Controle Interno (estudos e casos); Análise de Melhora de Processo	Financeiro / Administrativo	Diretoria, Conselhos e Área Técnica
Fevereiro	Pontos de Atenção aos Gestores de RPPS; Fundos de Investimentos; Meta Atuarial; Cenário Econômico; Seminários para Gestores	Financeiro / Previdenciário	Diretoria, Conselhos e Comitê
Março	Congresso Brasileiro de Investimentos; Certificação Profissional; Reunião CONAPREV	Financeiro / Governança	Diretoria, Conselhos
Abril	AUDESP Fase III; Atuária Aplicada; Pensão por Morte; Aposentadorias Especiais; Lei nº 14.133/2021; Controle Interno	Previdenciário / Administrativo	Diretoria, Conselhos e Área Administrativa
Mai	Fiscalização e Controle; Certificações; Resolução CVM nº 15; Atuária; COMPREV; Governança	Financeiro / Previdenciário / Administrativo	Todos os segmentos
Junho	Gestão de Riscos; Lei Anticorrupção; Controle Interno; Atuária; Investimentos; Congresso Nacional	Governança / Financeiro	Diretoria, Conselhos
Julho	Comitê de Investimentos; Atuária; Controle Interno; AUDESP Atos de Pessoal; Certificação CODEF	Financeiro / Administrativo	Diretoria e Conselhos
Agosto	Aposentadorias Especiais; Encontro Jurídico-Financeiro; CONAPREV; Lei nº 14.133/2021; Controle Interno	Previdenciário / Administrativo	Diretoria, Conselhos
Setembro	Política de Investimentos; Investimentos Privados; Análise de Ações; Congressos Estaduais; RH	Financeiro / Governança	Diretoria, Conselhos
Outubro	Gestão de Riscos; CPA-10; ETFs; FII; Compensação Previdenciária; Atuária	Financeiro / Previdenciário	Diretoria e Conselhos
Novembro	Processo Administrativo Previdenciário; COMPREV; Controle Interno; Renda Variável; Compliance e Ética	Administrativo / Previdenciário	Diretoria, Conselhos
Dezembro	Fundos de Investimentos; Renda Fixa, Variável e Derivativos; Controle, Regulação e Fiscalização	Financeiro / Governança	Diretoria e Conselhos



4.11-) MATRIZ DE EVIDÊNCIAS - PRÓ-GESTÃO RPPS (POR MÊS)

A matriz de evidências demonstra que o IPMU cumpriu integralmente a obrigação normativa de capacitação e qualificação técnica, com ações contínuas, documentadas e aderentes à Portaria MTP nº 1.467/2022 e ao Pró-Gestão RPPS, não sendo constatadas impropriedades sob a ótica do controle interno.

Mês	Ação de Capacitação	Eixo	Público-Alvo	Base Normativa	Evidência
Janeiro	Controle Interno e Economia	Administrativo / Financeiro	Diretoria e Conselhos	Portaria MTP 1.467/2022 - arts. 18 e 22	Certificados / Relatórios
Fevereiro	Gestão de RPPS e Investimentos	Financeiro / Previdenciário	Diretoria, Comitê	Portaria MTP 1.467/2022 - arts. 18 e 22	Lista de presença
Março	Congressos e Certificações	Governança	Diretoria e Conselhos	Pró-Gestão RPPS	Certificados
Abril	AUDESP / Benefícios / Atuária	Administrativo / Previdenciário	Área Técnica e Conselhos	Portaria MTP 1.467/2022	Relatórios
Mai	Certificações / CVM 15 / COMPREV	Financeiro / Previdenciário	Diretoria e Conselhos	Portaria MTP 1.467/2022	Certificados
Junho	Gestão de Riscos / Anticorrupção	Governança	Diretoria e Conselhos	Portaria MTP 1.467/2022 - arts. 18 a 20	Atas / Certificados
Julho	Comitê de Investimentos / AUDESP	Financeiro / Administrativo	Comitê e Diretoria	Pró-Gestão RPPS	Relatórios
Agosto	Jurídico-Financeiro / Benefícios	Previdenciário	Conselhos e Diretoria	Portaria MTP 1.467/2022	Certificados
Setembro	Política de Investimentos	Financeiro	Diretoria e Conselhos	Res. CMN 4.963 / Pró-Gestão	Oficinas
Outubro	CPA-10 / Risco / ETFs	Financeiro	Diretoria	Portaria MTP 1.467/2022	Certificação
Novembro	Processo Administrativo / Compliance	Administrativo	Diretoria e Conselhos	Portaria MTP 1.467/2022	Certificados
Dezembro	Regulação / Fiscalização / Derivativos	Financeiro / Governança	Diretoria	Portaria MTP 1.467/2022	Certificados



5-) Conclusão 4º Trimestre e Exercício de 2025

Diante do **expressivo volume de ações de capacitação registradas ao longo do exercício de 2025**, totalizando **338 participações individuais**, bem como da **regularidade mensal das atividades** e da **aderência temática aos eixos financeiro, previdenciário e administrativo**, conclui-se que o **Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU** executou um Programa de Capacitação Previdenciária robusto, contínuo e tecnicamente orientado, plenamente alinhado às exigências normativas da Portaria MTP nº 1.467/2022 e aos critérios do Pró-Gestão RPPS.

As ações desenvolvidas evidenciam diligência institucional e planejamento sistemático, com participação efetiva de dirigentes, conselheiros, membros do Comitê de Investimentos e equipes técnicas, contribuindo para o fortalecimento da governança, dos mecanismos de controle interno, da conformidade legal e da capacidade operacional do Instituto, com reflexos diretos na qualidade da gestão previdenciária e na segurança jurídica dos atos praticados.

No que se refere especificamente ao 4º Trimestre de 2025, o Controle Interno constatou que as atividades de capacitação mantiveram continuidade, profundidade técnica e aderência às atribuições institucionais, com ênfase em gestão de riscos, processos administrativos previdenciários, investimentos, regulação, fiscalização e certificações profissionais, não sendo identificadas impropriedades ou desconformidades quanto ao cumprimento da obrigação de qualificação dos agentes envolvidos na gestão do RPPS.

Diante do exposto, o Controle Interno **manifesta-se pela regularidade dos procedimentos adotados pelas Diretorias do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU**, no âmbito do **4º Trimestre de 2025**, conforme documentação constante do **Processo Administrativo nº IPMU/018/2025**, concluindo, ainda, que o Instituto **cumpriu integralmente, no exercício de 2025, a obrigação legal e normativa relativa à capacitação e qualificação técnica**, nos termos da legislação vigente.

Ubatuba, 05 de janeiro de 2026

Michele de Oliveira Alves

Responsável pelo Controle Interno
Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU

De acordo

Flávio Bellard Gomes

Presidente do Conselho de
Administração do Instituto de Previdência
Municipal de Ubatuba

Antônio Carlos Berti Gomes

Presidente do Conselho Fiscal do
Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba

Ciente:

Sirleide da Silva

Presidente do Instituto de Previdência
Municipal de Ubatuba