



PROGRAMA DE PREPARAÇÃO PARA APOSENTADORIA 4º TRIMESTRE

Processo IPMU/010/2025



Programa de Preparação para a Aposentadoria

✦ MEU AMANHÃ ✦

1-) Introdução

A aposentadoria constitui uma das mais relevantes transições na trajetória do servidor público, representando o encerramento de um ciclo profissional e o início de uma nova etapa de vida. Trata-se de um momento que envolve não apenas aspectos legais e administrativos, mas também dimensões emocionais, sociais e financeiras.

Durante esse processo, surgem questionamentos relacionados ao tempo necessário para a concessão do benefício, às regras aplicáveis, às projeções de proventos e às mudanças decorrentes da Reforma da Previdência. Paralelamente, o servidor passa a refletir sobre alterações na rotina, na identidade profissional, no papel social e na dinâmica familiar.

Associada ao processo natural de envelhecimento e às novas demandas da vida pessoal, a aposentadoria exige preparação estruturada que ultrapassa a formalidade burocrática do ato concessório, demandando planejamento técnico, equilíbrio emocional e organização financeira.

Atento a essa realidade e ao número crescente de servidores em fase de elegibilidade, o Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba (IPMU) reafirma seu compromisso institucional com a valorização humana, a responsabilidade social e a governança previdenciária responsável.

Com esse propósito, foi instituído o **Programa de Preparação para a Aposentadoria (PPA) - “Meu Amanhã”**, concebido como ação estratégica voltada à educação previdenciária, ao planejamento financeiro e à preparação emocional para a transição à inatividade.

Desde sua implementação, o programa consolidou-se como uma das principais iniciativas de valorização dos servidores ativos, oferecendo:

- Atendimentos técnicos individualizados;
- Simulações de tempo de contribuição e de benefício;
- Oficinas de planejamento;
- Palestras temáticas;
- Espaços de escuta e orientação personalizada.

No período de 2023 a 2025, o IPMU estruturou e ampliou o programa com base em indicadores de atendimento e monitoramento de resultados, evidenciando crescimento contínuo na adesão e na abrangência dos serviços prestados. Esse avanço demonstra a consolidação de uma cultura previdenciária preventiva, pautada na proximidade com o servidor, na transparência das informações e no fortalecimento dos vínculos institucionais.

2. Objetivos do Programa

O Programa de Preparação para Aposentadoria (PPA) “Meu Amanhã” constitui uma política institucional estruturada do IPMU, voltada à orientação técnica, ao planejamento consciente e ao acolhimento humanizado dos servidores municipais que se aproximam da aposentadoria.

Mais do que uma ação informativa, o programa representa uma estratégia preventiva e educativa que integra aspectos previdenciários, financeiros, emocionais e sociais, contribuindo para uma transição segura, organizada e equilibrada.



Educação Previdenciária Qualificada

- Esclarecer as regras constitucionais e infraconstitucionais aplicáveis ao RPPS.
- Orientar sobre requisitos, modalidades de aposentadoria, cálculos de proventos e regras de transição.
- Reduzir dúvidas recorrentes e prevenir equívocos na formalização dos pedidos.
- Fortalecer a cultura previdenciária no âmbito municipal.

Segurança Jurídica e Regularidade Processual

- Antecipar a conferência de vínculos, averbações e tempo de contribuição.
- Identificar pendências documentais antes do protocolo do pedido.
- Reduzir retrabalho, diligências e atrasos na análise dos processos.
- Garantir maior conformidade com as exigências dos órgãos de controle.

Planejamento Financeiro Sustentável

- Auxiliar o servidor na compreensão do impacto da mudança de renda.
- Estimular organização orçamentária e planejamento de longo prazo.
- Orientar sobre equilíbrio financeiro na nova fase da vida.
- Promover decisões mais conscientes quanto ao momento ideal da aposentadoria.

Preparação Emocional e Psicossocial

- Trabalhar a aposentadoria como transição e recomeço.
- Estimular novos projetos de vida, propósito e participação social.
- Prevenir sentimentos de ruptura abrupta com o ambiente profissional.
- Fortalecer autoestima, identidade e senso de pertencimento.

Promoção da Saúde Integral

- Incentivar cuidados com a saúde física e mental.
- Reforçar a importância da qualidade de vida no pós-carreira.
- Conscientizar sobre prevenção e bem-estar na maturidade.

Valorização da Trajetória do Servidor

- Reconhecer a contribuição histórica ao serviço público municipal.
- Reforçar o respeito institucional aos anos dedicados à Administração.
- Humanizar o encerramento do ciclo laboral.

Eficiência Administrativa e Governança

- Melhorar a qualidade das informações que instruem os processos.
- Otimizar fluxos internos e reduzir inconsistências.
- Diminuir riscos atuariais decorrentes de erros cadastrais.
- Fortalecer a governança previdenciária e a imagem institucional do IPMU.

3. Importância do Programa para os Servidores Ativos

O Programa de Preparação para Aposentadoria “Meu Amanhã”, desenvolvido pelo **Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba (IPMU)**, constitui instrumento estratégico da política institucional de valorização, orientação e cuidado com o servidor público municipal.

Com caráter preventivo, educativo e orientativo, o programa antecipa discussões essenciais sobre regras previdenciárias, projeções de tempo de contribuição, estimativas de proventos e organização documental, permitindo que o servidor planeje, com segurança técnica e tranquilidade emocional, sua transição para a etapa pós-carreira.



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

Rua Paraná, 408 – Centro – Ubatuba – São Paulo – CEP 11.690-400

Tel/Whatsapp: (12) 3833-3044 Site: www.ipmu.com.br - E-mail: ipmu@ubatuba.sp.gov.br

Ao substituir a lógica reativa – baseada apenas no momento do protocolo do pedido – por uma abordagem planejada e estruturada, o “Meu Amanhã” transforma a aposentadoria em um processo consciente, organizado e juridicamente seguro.

A iniciativa contribui diretamente para:

- Maior compreensão das normas previdenciárias vigentes e das regras de transição;
- Planejamento individualizado, considerando a realidade funcional de cada servidor;
- Redução de incertezas quanto ao momento ideal para aposentadoria;
- Mitigação de erros formais na instrução processual;
- Organização prévia da documentação e dos vínculos contributivos;
- Fortalecimento da confiança institucional no IPMU.

Principais Benefícios do Programa

Esclarecimento das regras previdenciárias

Análise das modalidades de aposentadoria (integral, proporcional, especial e regras de transição), com avaliação técnica individualizada.

Simulação de tempo de contribuição e estimativa de proventos

Projeções que permitem planejamento estruturado, comparação de cenários e tomada de decisão segura.

Orientação documental e averbações

Apoio quanto à emissão de Certidão de Tempo de Contribuição (CTC), regularização de vínculos, averbações e atualização cadastral.

Apoio emocional e orientação de transição

Reflexão sobre identidade profissional, propósito, novos projetos de vida e adaptação à nova realidade social.

Planejamento financeiro e previdenciário

Estímulo à organização econômica, à adequação do orçamento e à preservação da qualidade de vida no período pós-carreira.

Prevenção de inconsistências administrativas

Redução de retrabalhos, diligências e atrasos, promovendo maior eficiência na tramitação dos processos.

Impacto Institucional

O “Meu Amanhã” fortalece a cultura de educação previdenciária no âmbito do IPMU, estimulando o servidor a assumir papel ativo e protagonista em sua trajetória funcional.

Como resultado, consolida-se uma gestão previdenciária:

- ✓ Mais eficiente;
- ✓ Mais transparente;
- ✓ Mais humanizada;
- ✓ Alinhada às boas práticas de governança pública.

Relevância Estratégica do Programa

✓ **Dimensão Social:** Promove dignidade, autonomia e equilíbrio emocional na transição para a aposentadoria, reduzindo inseguranças e promovendo bem-estar.

✓ **Dimensão Previdenciária:** Amplia o conhecimento sobre o Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), fortalecendo a transparência e a confiança institucional.



✓ **Dimensão Atuarial:** A melhoria da base cadastral e a antecipação de informações contribuem para maior previsibilidade e consistência nos dados utilizados nas avaliações atuariais.

✓ **Dimensão Administrativa:** Reduz retrabalho, qualifica processos e aumenta a eficiência interna.

✓ **Dimensão de Governança:** Reforça o compromisso do IPMU com planejamento, responsabilidade institucional e sustentabilidade do regime.

O Programa de Preparação para Aposentadoria “Meu Amanhã” consolida-se como política permanente de cuidado, orientação e valorização do servidor público municipal.

Ao integrar técnica previdenciária, responsabilidade atuarial e sensibilidade humana, o IPMU reafirma sua missão institucional de não apenas conceder benefícios, mas preparar pessoas para uma nova etapa de vida – com segurança jurídica, planejamento consciente e qualidade de vida.

4-) Dos Atendimentos Previdenciários

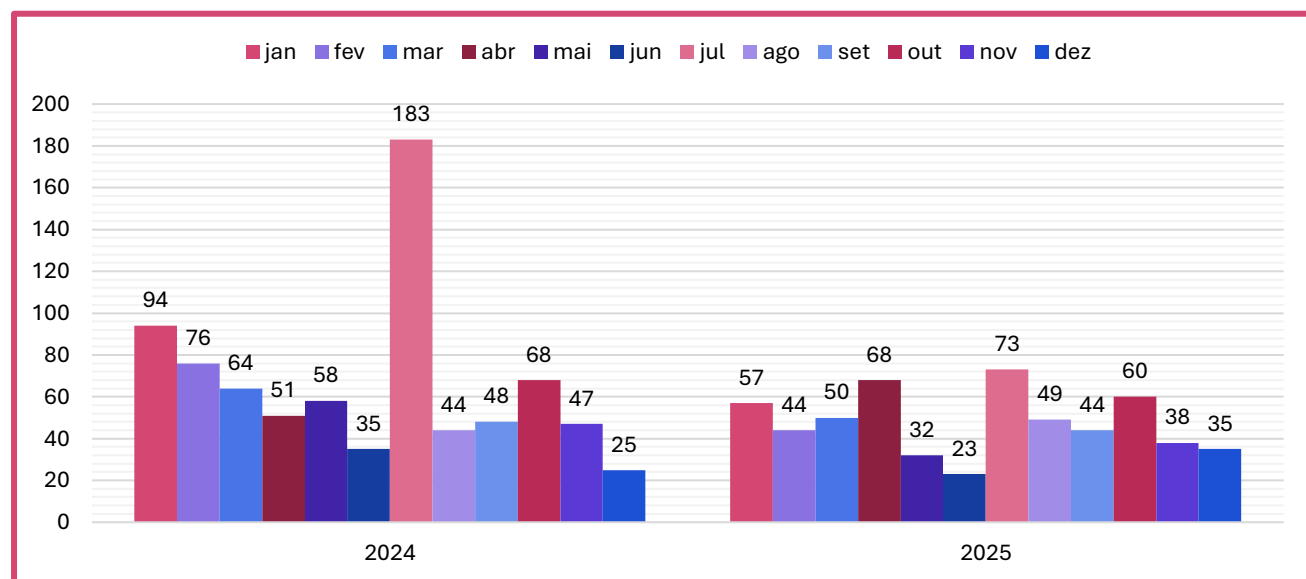
No período de janeiro a dezembro, foram realizados **573 atendimentos técnicos** relacionados à preparação e planejamento para aposentadoria dos servidores municipais.

Os atendimentos abrangeram:

- ✦ Elaboração de cálculos de benefício previdenciário;
- ✦ Orientações quanto à solicitação de **Abono de Permanência**;
- ✦ Procedimentos para emissão de **Certidão de Tempo de Contribuição (CTC)**;
- ✦ Abertura e instrução de processos de aposentadoria;
- ✦ Esclarecimentos sobre regras permanentes e de transição decorrentes da **Reforma da Previdência**;
- ✦ Simulações de tempo de contribuição e projeções de elegibilidade.

A expressiva quantidade de atendimentos demonstra a crescente demanda por planejamento previdenciário individualizado, refletindo a importância do acompanhamento técnico preventivo, que contribui para maior segurança jurídica, redução de inconsistências processuais e decisões mais conscientes por parte dos servidores.

O atendimento orientativo antecipado fortalece a gestão previdenciária, evita retrabalho administrativo e assegura maior eficiência na tramitação dos processos de concessão de benefícios.





5- Formas de Atendimento e Canais Utilizados

O Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU adota modelo de atendimento híbrido, acessível e humanizado, estruturado para garantir amplitude de acesso, eficiência operacional e proximidade institucional com os servidores públicos municipais.

A diversificação dos canais de contato constitui um dos pilares estratégicos do **Programa “Meu Amanhã”**, permitindo atendimento preventivo, orientação técnica qualificada e suporte contínuo em todas as fases que antecedem a aposentadoria.

Esse formato integrado assegura:

- Maior acessibilidade aos serviços previdenciários;
- Agilidade na prestação de informações;
- Registro formal das orientações;
- Proximidade e fortalecimento da confiança institucional;
- Inclusão de servidores com diferentes perfis e necessidades.

As principais modalidades de atendimento utilizadas nos exercícios de 2023, 2024 e 2025 são:

 **Atendimento Presencial:** Realizado na sede do IPMU, constitui o principal canal técnico do programa. É destinado a:

- ✓ Análise documental detalhada;
- ✓ Conferência de tempo de contribuição;
- ✓ Simulações de aposentadoria;
- ✓ Esclarecimento de regras permanentes e de transição;
- ✓ Orientação sobre Abono de Permanência;
- ✓ Instrução processual.

O atendimento presencial é fundamental em razão da complexidade normativa previdenciária e da necessidade de verificação documental minuciosa.

 **Reuniões e Rodas de Conversa:** Encontros presenciais ou virtuais realizados com grupos de servidores próximos à aposentadoria.

Abordam:

- ✓ Aspectos legais da concessão do benefício;
- ✓ Planejamento financeiro pós-carreira;
- ✓ Impactos emocionais da transição;
- ✓ Direitos e deveres do servidor inativo.

Esse formato fortalece a cultura previdenciária preventiva e promove troca de experiências entre os participantes.

 **Aplicativo e Atendimento Digital:** Canal tecnológico estruturado para:

- ✓ Envio de dúvidas;
- ✓ Solicitação de simulações;
- ✓ Encaminhamento de documentos;
- ✓ Acompanhamento preliminar de demandas.

O atendimento digital amplia o alcance do programa, reduz deslocamentos e contribui para modernização administrativa.



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

Rua Paraná, 408 – Centro – Ubatuba – São Paulo – CEP 11.690-400

Tel/Whatsapp: (12) 3833-3044 Site: www.ipmu.com.br - E-mail: ipmu@ubatuba.sp.gov.br

 **Telefone e**  **E-mail:** Canais complementares destinados a:

- Orientações preliminares;
- Esclarecimentos pontuais;
- Agendamento de atendimentos presenciais;
- Formalização de solicitações específicas.

Constituem meios importantes para comunicação ágil e registro formal de interações.

 **Outros Meios:** Incluem:

- Mensagens via sistema interno da Prefeitura;
- Processos Administrativos;
- Contatos institucionais com chefias imediatas;
- Agendamentos coletivos organizados por unidades administrativas.

Esses canais ampliam a capilaridade do atendimento e facilitam o acesso de servidores com diferentes rotinas de trabalho.

O modelo multicanal adotado pelo IPMU demonstra equilíbrio entre **humanização e inovação tecnológica**, assegurando:

- Atendimento técnico qualificado;
- Inclusão digital progressiva;
- Redução de barreiras de acesso;
- Transparência e rastreabilidade das orientações prestadas.

A estrutura diversificada de atendimento reforça o compromisso do Instituto com a eficiência administrativa e com a valorização do servidor público municipal.

Análise por Tipo de Atendimento – 2025

Total Geral de Atendimentos em 2025: 573

Atendimento Presencial – IPMU  **Total:** 256 atendimentos

Participação: 44,7% do total anual

O atendimento presencial permanece como **principal canal de suporte**, sendo o alicerce do programa.

 **Destaques:**

- Pico em **julho (37)** e **abril (35)**.
- Média mensal de 21 atendimentos presenciais.
- Demonstra preferência dos servidores por orientação técnica direta e personalizada.

 **Interpretação:** O contato presencial reforça a confiança institucional, especialmente em temas complexos como regras de transição e cálculo de aposentadoria.

Aplicativo  **Total:** 155 atendimentos

Participação: 27,0% do total anual

Segundo canal mais utilizado.

 **Destaques:**

- Abril (20) e Outubro (19) registraram maior uso.
- Canal consolidado para esclarecimentos rápidos e envio de documentos.

 **Interpretação:** O aplicativo demonstra modernização administrativa e ampliação do acesso, funcionando como ferramenta complementar ao atendimento presencial.



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

Rua Paraná, 408 – Centro – Ubatuba – São Paulo – CEP 11.690-400

Tel/Whatsapp: (12) 3833-3044 Site: www.ipmu.com.br - E-mail: ipmu@ubatuba.sp.gov.br

Reuniões : **Total:** 46 reuniões

Participação: 8,0% do total

✦ Março (11) e Agosto (7) foram os meses de maior concentração.

🔍 Interpretação: As reuniões representam momentos estratégicos de orientação coletiva e aprofundamento técnico, fortalecendo a cultura previdenciária preventiva.

E-mail : **Total:** 54 atendimentos

Participação: 9,4%

✦ Outubro (13) foi o mês de maior volume.

🔍 Interpretação: Canal utilizado principalmente para formalizações, envio de documentos e esclarecimentos específicos. Demonstra adaptação tecnológica e suporte remoto estruturado.

Outros Canais : **Total:** 49 atendimentos

Participação: 8,5%

Incluem atendimentos diversos e encaminhamentos específicos.

✦ Julho (8) e Junho/Dezembro (6) foram os maiores registros.

Telefone : **Total:** 13 atendimentos

Participação: 2,3%

Canal menos utilizado.

🔍 Interpretação: Indica que os servidores preferem canais que permitam análise documental e registro formal, reforçando o caráter técnico do atendimento previdenciário.

Distribuição Percentual Geral – 2025

Tipo	Percentual
Presencial	44,7%
Aplicativo	27,0%
E-mail	9,4%
Outros	8,5%
Reuniões	8,0%
Telefone	2,3%

🔍 Análise Estratégica Consolidada

✓ O **atendimento presencial** permanece como eixo central do programa.

✓ O **aplicativo consolida a transformação digital** do IPMU.

✓ As **reuniões fortalecem a educação previdenciária preventiva**.

✓ A diversidade de canais amplia o acesso e promove inclusão.

O modelo híbrido (presencial + digital) demonstra equilíbrio entre humanização e modernização administrativa.



✦ O exercício de 2025 evidencia que o Programa “Meu Amanhã” opera com:

- Estrutura multicanal eficiente;
- Forte predominância do atendimento técnico presencial;
- Crescente consolidação digital;
- Manutenção da cultura preventiva.

O total de **573 atendimentos em 2025** confirma a continuidade e relevância institucional da ação, reforçando o compromisso do IPMU com orientação qualificada e governança previdenciária.

6-) Reuniões e Atendimentos Previdenciários

No período de janeiro a dezembro, a equipe técnica do Instituto de Previdência realizou **22 reuniões formais de orientação previdenciária**, nas quais foram elaborados **67 relatórios previdenciários individualizados** destinados aos servidores municipais.

Em cada reunião, os servidores receberam atendimento personalizado, com análise detalhada de sua vida funcional e contributiva, incluindo:

- Simulação de tempo de contribuição;
- Verificação de regras aplicáveis (direito adquirido, regras de transição e permanentes);
- Estimativa de data provável de aposentadoria;
- Projeção de valores do benefício;
- Esclarecimentos sobre paridade, integralidade e critérios de reajuste.

A iniciativa reforça o compromisso institucional com a transparência, o planejamento previdenciário responsável e a segurança jurídica dos segurados, contribuindo para decisões mais conscientes e alinhadas à realidade atuarial do Regime Próprio de Previdência Social.

7. Novos aposentados

O Programa de Preparação para Aposentadoria **Meu Amanhã** realizou, ao longo do exercício de 2025, **57 atendimentos individualizados de orientação aos novos aposentados**, com foco no acolhimento institucional, esclarecimentos previdenciários, planejamento financeiro e adaptação à nova fase da vida.

Além do deferimento do benefício, o IPMU reafirma, por meio deste programa, seu compromisso com a **proteção social integral**, garantindo que a transição para a inatividade ocorra de forma planejada, consciente e segura.

A aposentadoria representa uma mudança estrutural na vida do servidor público. O Programa Meu Amanhã é essencial porque:

- ✦ Orienta quanto aos direitos e deveres do aposentado;
- ✦ Esclarece regras de reajuste, paridade e manutenção do benefício;
- ✦ Apoia o planejamento financeiro e familiar;
- ✦ Contribui para a saúde emocional e adaptação social;
- ✦ Fortalece o vínculo institucional entre segurado e RPPS;
- ✦ Reduz demandas futuras decorrentes de dúvidas ou interpretações equivocadas.

A ação reforça a governança previdenciária e a política de atendimento humanizado do IPMU.



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

Rua Paraná, 408 – Centro – Ubatuba – São Paulo – CEP 11.690-400

Tel/Whatsapp: (12) 3833-3044 Site: www.ipmu.com.br - E-mail: ipmu@ubatuba.sp.gov.br

Demonstrativo Geral das Aposentadorias Concedidas em 2025

Dados Consolidados

Indicador	Resultado 2025
Total de aposentadorias concedidas	57 benefícios
Folha mensal inicial gerada	R\$ 294.146,64
Média de idade na aposentadoria	≈ 60 anos
Idade mínima	48 anos
Idade máxima	74 anos
Benefício médio estimado	≈ R\$ 5.160,00

Distribuição por Tipo de Aposentadoria

Contribuição Integral

- Modalidade predominante em 2025.
- Representa aproximadamente **60% dos benefícios concedidos**.
- Perfil: servidores com longo histórico contributivo.
- Média de tempo total de contribuição: superior a 35 anos.

Professor Integral

- Forte incidência na Secretaria de Educação.
- Redução de idade conforme regras constitucionais específicas.
- Média de idade: entre 50 e 57 anos.

Incapacidade Permanente (Proporcional)

- Representou aproximadamente 12% dos casos.
- Idade média inferior à média geral.
- Benefícios com valor médio mais baixo.

Idade Proporcional

- Concedida majoritariamente a servidores acima de 65 anos.
- Benefícios com menor valor médio.

Distribuição por Secretaria

Secretaria	Destaque
Educação	Maior número de aposentadorias (professores PEB I predominantes)
Infraestrutura	Número relevante de aposentadorias por idade e contribuição
Saúde	Incidência média, incluindo técnicos e auxiliares
Guarda Municipal	Casos de contribuição integral
Fazenda e Urbanismo	Casos pontuais com benefícios elevados

✦ A Secretaria de Educação concentrou aproximadamente **40% dos benefícios concedidos em 2025**.

Análise Estatística dos Benefícios

Faixa de Valor do Benefício

- Benefício mínimo observado: **R\$ 1.387,13**
- Benefício máximo observado: **R\$ 16.502,94**
- Concentração predominante: entre **R\$ 3.000,00 e R\$ 8.000,00**

Observa-se dispersão significativa, influenciada por:

- Carreira
- Tempo total de contribuição
- Existência de tempo no INSS
- Regime jurídico e regra de transição aplicada



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

Rua Paraná, 408 – Centro – Ubatuba – São Paulo – CEP 11.690-400

Tel/Whatsapp: (12) 3833-3044 Site: www.ipmu.com.br - E-mail: ipmu@ubatuba.sp.gov.br

Idade Média por Modalidade

Modalidade	Idade Média Estimada
Contribuição Integral	60-63 anos
Professor Integral	52-56 anos
Incapacidade	50-55 anos
Idade Proporcional	66-74 anos

Tempo Médio de Contribuição

- Média geral estimada: **aproximadamente 33 a 36 anos**
- Casos extremos: até **47 anos de contribuição**
- Professores apresentam média inferior devido às regras específicas.

Impacto Financeiro Previdenciário

- A concessão de 57 novos benefícios representa:
- Incremento permanente na despesa previdenciária mensal;
- Necessidade de acompanhamento atuarial contínuo;
- Relevância da política de investimentos para cumprimento da meta atuarial.
- A folha inicial de R\$ 294 mil/mês representa impacto anual aproximado superior a **R\$ 3,8 milhões**, considerando 13º salário.

O exercício de 2025 demonstrou:

- ✓ Predominância de aposentadorias por contribuição integral;
- ✓ Forte concentração na Secretaria de Educação;
- ✓ Idade média compatível com as regras pós-reforma;
- ✓ Crescimento sustentável, porém com impacto relevante na folha previdenciária;
- ✓ Importância estratégica do Programa **Meu Amanhã** como instrumento de acolhimento e orientação.

O Programa de Preparação para Aposentadoria não apenas informa, mas fortalece a cultura previdenciária e contribui para a estabilidade institucional do IPMU.

	APOSENTADORIAS 2025	Portaria	Data	Tipo	Benefício	Idade	Contribuição	Secretaria	Cargo
1	Alfredo Frago Neto	019/2025	01/04/25	Incapacidade	Proporcional	56	31a11m24d	Educação	Professor PEB 1
2	Ana Célia de Oliveira Lugero	032/2025	01/07/25	Contribuição	Integral	51	34a02m09d	Educação	Auxiliar de Serviços Infantis
3	André Luiz dos Santos	004/2025	01/02/25	Deficiência	Média	53	27a10m00d	Social	Agente Administrativo
4	Antonio Carlos Custódio	066/2025	01/12/25	Contribuição	Integral	59	36a03m17d	Meio Ambiente	Fiscal de Obras
5	Antonio Correa de Oliveira Filho	041/2025	01/08/25	Professor	Integral	56	30a00m15d	Educação	Professor PEB 1
6	Arlene Lemos Raimundo da Silva	003/2025	01/02/25	Professor	Integral	66	25a02m14d	Educação	Professor PEB 1
7	Augusta Col	042/2025	01/08/25	Idade	Proporcional	63	10a00m18d	Saúde	Agente Comunitária de Saúde
8	Carlos Alberto da Rocha	060/2025	01/11/25	Idade	Proporcional	74	15a03m29d	Infraestrutura	Ajudante de Manutenção
9	Carlos Henrique Pereira Chagas	055/2025	01/11/25	Contribuição	Integral	58	39a07m25d	Guarda	Guarda Municipal
10	Cláudia Regina de Almeida	068/2024	01/01/25	Professor	Integral	53	25a04m07d	Educação	Professor PEB 1
11	Edson de Oliveira	058/2025	01/11/25	Contribuição	Integral	64	43a05m26d	Saúde	Motorista
12	Élcio Martin Anunciado	069/2024	01/01/25	Contribuição	Integral	65	34a11m28d	Abastecimento	Oficial Administrativo
13	Elizabeth Nogueira Neves	021/2025	01/04/25	Professor	Integral	66	26a05m26d	Educação	Professor PEB 1
14	Elizete de Abreu	023/2025	01/05/25	Contribuição	Média	58	32a00m11d	Saúde	Técnica de Enfermagem
15	Gláucia Aparecida Batista dos Santos	011/2025	01/03/25	Professor	Integral	55	33a05m20d	Educação	Professor PEB 1
16	Helena Yukira Hiratsuka	017/2025	01/04/25	Contribuição	Integral	63	39a00m04d	Fazenda	Tesoureira
17	Iranilce Vieira de Sousa	007/2025	01/03/25	Contribuição	Integral	56	30a01m07d	Educação	Auxiliar de Serviços Gerais
18	Ireni Tereza Clarinda da Silva	018/2025	01/04/25	Contribuição	Integral	58	35a04m29d	Fazenda	Técnico de Contabilidade
19	Isabel Cristina dos Santos Silva	035/2025	01/07/25	Contribuição	Integral	56	30a01m02d	Saúde	Auxiliar de Serviços Gerais
20	Ivonete Germano da Silva	052/2025	01/10/25	Contribuição	Integral	66	34a06m04d	Serviço Social	Auxiliar de Serviços Gerais Escola
21	João Batista dos Santos	025/2025	01/05/25	Incapacidade	Proporcional	60	31a10m16d	Educação	Professor PEB 1
22	Jorge Alves Barreto Filho	015/2025	01/04/25	Professor	Integral	57	34a10m08d	Educação	Professor PEB 1



23	Jorge Geraldo de Freitas	065/2025	01/12/25	Idade	Proporcional	70	25a03m17d	Infraestrutura	Auxiliar de Serviços de Campos
24	Jurandir dos Santos Nunes	070/2024	01/01/25	Incapacidade	Proporcional	52	18a00m09d	Infraestrutura	Ajudante de Obras
25	Juvenal Martins dos Santos	067/2025	01/12/25	Contribuição	Integral	60	40a02m10d	Infraestrutura	Calceteiro
26	Katia Annita Volk Buso	036/2025	01/07/25	Idade	Proporcional	60	20a03m17d	Educação	Professor PEB 1
27	Loide Dolosa Monteiro	027/2025	01/05/25	Professor	Integral	57	25a00m10d	Educação	Professor PEB 1
28	Luiz Claudio de Carvalho	005/2025	01/02/25	Incapacidade	Proporcional	50	33a03m28d	Guarda	Guarda Municipal
29	Manuel Barbosa	064/2025	01/12/25	Contribuição	Integral	65	42a05m13d	Infraestrutura	Auxiliar de Serviços de Campos
30	Marcia Cristina Gomes Romero	024/2025	01/05/25	Professor	Integral	58	25a00m00d	Educação	Professor PEB 1
31	Márcio Aurélio Mendes	071/2024	01/01/25	Contribuição	Integral	59	37a02m24d	Urbanismo	Fiscal de Obras
32	Maria Aparecida de Oliveira	014/2025	01/04/25	Idade	Proporcional	66	24a06m06d	Infraestrutura	Gari
33	Maria de Fátima Mateus	072/2024	01/01/25	Contribuição	Integral	51	34a06m28d	Saúde	Agente Administrativo
34	Maria do Carmo de Oliveira Ribeiro	010/2025	01/03/25	Professor	Integral	50	26a10m24d	Educação	Professor PEB 1
35	Maria Izabel Pires Serrano	008/2025	01/03/25	Contribuição	Integral	61	30a01m01d	Saúde	Bióloga
36	Maria Juliana Teixeira	049/2025	01/09/25	Contribuição	Integral	66	30a01m16d	Defesa Civil	Auxiliar de Serviços Gerais
37	Maria Lúcia Nery Querido	029/2025	01/06/25	Contribuição	Integral	74	47a04m11d	Urbanismo	Engenheira
38	Naia Monteiro da Silva	028/2025	01/05/25	Contribuição	Integral	52	33a01m19d	Guarda	Guarda
39	Patricia Medrado de Araujo Sousa	047/2025	01/09/25	Contribuição	Integral	56	30a10m14d	Serviço Social	Oficial Administrativo
40	Paulo Benedito dos Santos	043/2025	01/08/25	Contribuição	Integral	64	36a08m03d	Saúde	Motorista
41	Pedro Alves da Silva	033/2025	01/07/25	Idade	Proporcional	74	24a10m28d	Infraestrutura	Operador de Máquina
42	Persival Bandeira Bispo	037/2025	01/07/25	Contribuição	Proporcional	70	35a10m05d	Infraestrutura	Pedreiro
43	Rosa Domingues Leite	057/2025	01/11/25	Contribuição	Integral	67	30a07m20d	Educação	Professor PEB 1
44	Rosa Maria dos Santos	031/2025	01/07/25	Idade	Proporcional	66	27a04m08d	Educação	Auxiliar de Serviços Gerais Escola
45	Rosana Ramos Mazzoni	002/2025	01/02/25	Incapacidade	Proporcional	52	15a08m12d	Saúde	Agente Comunitária de Saúde
46	Rosene dos Reis	056/2025	01/11/25	Incapacidade	Proporcional	48	23a04m21d	Educação	Professor PEB 1
47	Sebastião Profeta Leite	034/2025	01/07/25	Idade	Proporcional	74	31a05m08d	Infraestrutura	Pedreiro
48	Silvia Marcia Quintanilha Pereira	059/2025	01/11/25	Idade	Proporcional	53	19a01m00d	Saúde	Auxiliar de Saúde Bucal
49	Simone Mendrado dos Santos	040/2025	01/08/25	Contribuição	Integral	53	32a00m24d	Educação	Auxiliar de Serviços Infantis
50	Solange Cristina Prado de Barros	073/2024	01/01/25	Contribuição	Integral	55	37a03m14d	Educação	Professor PEB 1
51	Sueli Edna Pedrosa da Silva	009/2025	01/03/25	Especial	Média	55	25a06m07d	Saúde	Enfermeira
52	Telma da Silva Cursiono	006/2025	01/03/25	Contribuição	Integral	58	30anos	Educação	Agente Administrativo
53	Valdelino Nunes dos Santos	026/2025	01/05/25	Contribuição	Integral	67	36a01m29d	Infraestrutura	Operador de Máquina
54	Valderez Viera Figueiredo Luz	046/2025	01/09/25	Professor	Integral	50	27a05m16d	Educação	Professor PEB 1
55	Valmiro Benedito Barbosa	012/2025	01/03/25	Contribuição	Integral	63	35a01m17d	Educação	Vigia
56	Vanderley de Souza Martins	054/2025	01/11/25	Incapacidade	Proporcional	55	24a11m11d	Infraestrutura	Auxiliar de Serviços de Campos
57	Veridiana Vieira Cunha	016/2025	01/04/25	Professor	Integral	51	25a01m19d	Educação	Professor PEB 1

8. Abono de Permanência como Ação Estratégica do Programa “Meu Amanhã”

Como parte das ações desenvolvidas no âmbito do Programa de Preparação para a Aposentadoria - “**Meu Amanhã**”, o Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba (IPMU) também realiza orientação técnica específica acerca do **Abono de Permanência**, instrumento relevante de planejamento previdenciário e gestão estratégica de pessoal.

O Abono de Permanência é um benefício de natureza financeira devido ao servidor público que, após cumprir todos os requisitos para aposentadoria voluntária, opta por permanecer em atividade. Instituído pela Emenda Constitucional nº 41/2003, o benefício corresponde ao valor da contribuição previdenciária mensal do servidor.

Na prática, a contribuição continua sendo descontada regularmente em folha de pagamento, porém o valor é restituído no mesmo contracheque, resultando em neutralidade financeira para o servidor e configurando incentivo legal à permanência no serviço público.



Finalidade e Impactos

A orientação sobre o Abono de Permanência no âmbito do Programa “Meu Amanhã” possui múltiplas finalidades:

- ✦ Permitir decisão consciente entre aposentar-se ou permanecer em atividade;
- ✦ Possibilitar planejamento financeiro mais estratégico;
- ✦ Valorizar a experiência e o conhecimento acumulado do servidor;
- ✦ Contribuir para o equilíbrio atuarial do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS);
- ✦ Auxiliar a Administração na retenção de profissionais qualificados.

Ao esclarecer requisitos, prazos e efeitos financeiros do benefício, o IPMU promove segurança jurídica e transparência, evitando equívocos interpretativos e fortalecendo a cultura de educação previdenciária preventiva.

Importância no Contexto do Planejamento Previdenciário

A análise do direito ao Abono de Permanência integra o atendimento individualizado realizado pelo Programa “Meu Amanhã”, sendo precedida de:

- Verificação de cumprimento dos requisitos legais;
- Conferência do tempo de contribuição;
- Avaliação da regra de aposentadoria aplicável;
- Simulação comparativa entre aposentadoria imediata e permanência em atividade.

Essa abordagem técnica permite que o servidor avalie não apenas o momento ideal para aposentadoria, mas também os reflexos financeiros e funcionais de sua decisão.

Ao incorporar o Abono de Permanência como uma das ações estruturantes do Programa de Preparação para a Aposentadoria - Meu Amanhã, o IPMU reafirma seu compromisso com uma gestão previdenciária estratégica, responsável e orientada ao interesse público, conciliando sustentabilidade atuarial e valorização do servidor.

Ordem	Matrícula	Nome	Início
1	907472	ALESSANDRA PENHA DE CARVALHO FERREIRA	14/04/2025
2	907774	ANA LUCIA IBELLI DA SILVA	03/10/2025
3	912012	ANA MARCIA MACIEL LEITE	04/08/2025
4	911356	ANDREA PALMEIRA ANTUNES	07/03/2025
5	915422	ANGELA MARIA DOS SANTOS PACCAGNIN	13/06/2025
6	911016	ANTONIO DE SOUZA CARDOSO	11/06/2025
7	456063	ANTONIO MARCIO FERREIRA	16/05/2025
8	911171	CELIA CRISTINA DOS SANTOS	22/07/2025
9	911065	CLAUDIA HELENA MARCONDES SIGAUD	26/05/2025
10	911085	ELOIZA MARLEI LOURENCO ANDRADE	11/02/2025
11	912082	GILMAR DE OLIVEIRA	21/08/2025
12	911220	JORGE MESALINO DOS SANTOS	27/03/2025
13	912530	JOSELI ROSARIA DA SILVA	01/10/2025
14	904351	LAIDIO ALVES	26/08/2025
15	440825	LINDOMAR BRULHER DOS SANTOS	27/03/2025
16	907057	LUCINEIA DA SILVA	30/09/2025
17	456292	LUIZ CARLOS LAURINDO	13/03/2025
18	908983	MARCOS LUIZ DOS SANTOS	12/08/2025
19	453862	MARIO AUGUSTO FELIX	01/07/2025
20	390674	PEDRO GOMES DA SILVA	22/04/2025
21	907626	REGINA APARECIDA MATEUS MIGUEL	08/04/2025
22	912941	RUI CLAUDIO GONCALVES CHAGAS	23/07/2025
23	905313	SERGIO LUIZ DE ASSUNCAO	11/04/2025
24	902731	VALERIA FERREIRA DE CARVALHO	06/08/2025
25	912270	VANIA CARROZZO	29/08/2025
26	911161	VERA LUCIA MAXIMO SANTANA	18/07/2025
27	912253	WALDOMIRO DA SILVA BALLIO FILHO	15/05/2025



9. Evolução do Programa em 2025

O presente relatório tem por finalidade apresentar análise detalhada do Programa **Meu Amanhã - Preparação para Aposentadoria**, desenvolvido pelo IPMU, contemplando:

- Evolução mensal dos atendimentos (2025)
- Comparativo estatístico por tipo de demanda
- Consolidação anual dos atendimentos
- Relatório mês a mês das reuniões realizadas em 2025
- Consolidação anual das reuniões
- Conclusão institucional e importância estratégica do programa

O programa integra as ações permanentes de governança, educação previdenciária e valorização do servidor público municipal.

Evolução Mensal - Total Geral

Mês	Total de Atendimentos sem Reuniões
Janeiro	54
Fevereiro	42
Março	39
Abril	64
Maio	31
Junho	22
Julho	71
Agosto	42
Setembro	38
Outubro	57
Novembro	36
Dezembro	31

 **Total Geral de Atendimentos em 2025: 527**

 **Média Mensal:** $527 \div 12 = 43,9$ atendimentos/mês

Meses de Maior Demanda

- Julho - 71 atendimentos (13,47% do total anual)
- Abril - 64 atendimentos
- Outubro - 57 atendimentos
- Janeiro - 54 atendimentos

O pico registrado em julho demonstra forte procura por orientações e formalizações de aposentadoria no segundo semestre, possivelmente em razão de planejamento para encerramento de exercício e reorganização funcional.

Meses de Menor Demanda

- Junho - 22 atendimentos
- Maio - 31
- Dezembro - 31

A redução pode estar associada a períodos de transição administrativa e sazonalidade funcional.

Após consolidação dos dados, destacam-se os seguintes volumes:

Aposentadorias (orientações + formalizações)

Total aproximado: **197 registros**

Representam cerca de **37% do total anual**, sendo o principal eixo do programa.



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

Rua Paraná, 408 – Centro – Ubatuba – São Paulo – CEP 11.690-400

Tel/Whatsapp: (12) 3833-3044 Site: www.ipmu.com.br - E-mail: ipmu@ubatuba.sp.gov.br

Simulações de Aposentadoria

Total aproximado: **77 registros**

Indicador relevante de planejamento prévio, demonstrando que os servidores estão buscando informação antes da formalização do pedido.

Certidões de Tempo de Contribuição (CTC - INSS/IPMU/RPPS)

Total aproximado: **cerca de 110 registros**

Evidencia a importância da regularização de tempo de contribuição e compensação previdenciária.

Abertura de Processos

Total aproximado: **62 registros**

Demonstra conversão do atendimento informativo em demanda administrativa formal.



Perfil Estatístico Geral

- 37% aposentadorias
- 21% CTC e regularizações
- 15% simulações
- 12% abertura de processos
- 15% demais atendimentos (portarias, contribuições, andamentos)

O Programa “Meu Amanhã” demonstra três níveis de maturidade previdenciária:

- ✓ Fase Informativa (Simulações)
- ✓ Fase Preparatória (CTC e organização documental)
- ✓ Fase Formal (Abertura de processo e concessão)

O crescimento de atendimentos formais ao longo do ano indica eficiência no ciclo completo de orientação até a concessão.

Reuniões Realizadas (Janeiro a Dezembro/2025)

Total de reuniões: **22 encontros**

Total de participantes: **46 servidores**



Média de participantes por reunião: $46 \div 22 = 2,09$ participantes

Distribuição Mensal das Reuniões

Mês	Nº de Reuniões	Participantes
Janeiro	1	3
Fevereiro	2	2
Março	3	11
Abril	2	4
Maio	1	1
Junho	1	1
Julho	1	2
Agosto	2	7
Setembro	2	6
Outubro	2	3
Novembro	2	2
Dezembro	3	4

Destaque: Março apresentou maior engajamento coletivo (11 participantes).



Consolidado Geral - 2025

Indicador	Resultado
Total de Atendimentos	527
Média Mensal	43,9
Total de Reuniões	22
Total de Participantes	46
Média de Participantes	2,09

10. Histórico e Evolução do Programa

O Programa **“Meu Amanhã”** foi instituído pelo IPMU como ação estratégica permanente voltada à **educação previdenciária**, à **orientação técnica especializada** e à **preparação emocional e financeira** dos servidores públicos municipais para a aposentadoria.

Desde sua implementação, o programa consolidou-se como uma das principais iniciativas institucionais de valorização do servidor ativo, estruturando modelo preventivo de atendimento baseado em:

- Orientação individualizada;
- Reuniões temáticas;
- Suporte técnico especializado;
- Planejamento previdenciário antecipado.

As ações desenvolvidas contemplam:

- Análise de tempo de contribuição;
- Simulações de aposentadoria;
- Orientação sobre regras permanentes e de transição;
- Esclarecimentos acerca do Abono de Permanência;
- Planejamento financeiro para o período pós-carreira;
- Instrução processual e suporte documental.

Ao longo dos anos, o programa evoluiu de ação orientativa pontual para **política institucional contínua de educação previdenciária**, integrada à estratégia de governança do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS).

Evolução Quantitativa - Triênio 2023-2025

Volume Consolidado de Atendimentos

Ano	Total de Atendimentos
2023	1.041
2024	793
2025	573

 **Total Geral no Triênio: 2.407 atendimentos**

Indicadores Médios do Período:

- Média anual: **787 atendimentos**
- Média mensal: **65,6 atendimentos**
- Aproximadamente **3 atendimentos por dia útil**



Análise Evolutiva da Demanda

2023 – Ano de Pico

O exercício de 2023 apresentou volume excepcional (1.041 atendimentos), refletindo:

- Intensa procura por orientações previdenciárias;
- Formalizações concentradas de aposentadorias;
- Regularizações de tempo de contribuição;
- Possíveis impactos de ajustes legislativos e reorganizações funcionais.

O período demonstrou elevada capacidade operacional do IPMU para absorver demandas extraordinárias.

2024 – Estabilização do Fluxo

A redução de 23,82% indica normalização da procura após o pico de 2023, evidenciando:

- Consolidação de orientações previamente realizadas;
- Redução de demandas represadas;
- Maior organização documental dos segurados.

2025 – Maturidade Técnica e Preventiva

A retração adicional de 33,55% não representa perda de relevância institucional, mas sim reflexo do trabalho estruturante realizado nos anos anteriores.

Os 573 atendimentos de 2025 evidenciam:

- Continuidade do suporte técnico;
- Processos mais completos na fase inicial;
- Decisões mais conscientes quanto ao momento de aposentação;
- Redução de dúvidas recorrentes.

Interpretação Técnica da Curva de Demanda

A trajetória observada pode ser analisada sob três perspectivas complementares:

✦ Ciclo Natural Previdenciário

Após período de elevado número de concessões (2023), ocorre redução natural da demanda nos exercícios seguintes.

✦ Efeito Organizacional: O fortalecimento do programa promove:

- Atendimentos mais resolutivos;
- Melhor orientação prévia;
- Redução de retrabalho;
- Conversão qualificada de simulações em concessões formais.

✦ Eficiência Administrativa: Menor volume bruto não significa menor resultado, mas sim:

- Maior organização processual;
- Planejamento antecipado;
- Aumento da qualidade técnica dos atendimentos.



Dimensão Institucional do Trabalho Desenvolvido

O total de **2.407 atendimentos no triênio** representa volume altamente significativo para RPPS de porte municipal.

As atividades desenvolvidas envolveram:

- Análise de tempo de contribuição e enquadramento constitucional;
- Simulações e planejamento previdenciário;
- Emissão e regularização de CTC;
- Abertura e instrução de processos administrativos;
- Elaboração de portarias de concessão;
- Orientação técnica individualizada.

Cada atendimento exige conferência documental, análise normativa e verificação jurídica-administrativa, evidenciando elevado grau de complexidade e especialização.

Consolidação da Cultura Previdenciária Preventiva

Entre 2023 e 2025, o Programa “Meu Amanhã” consolidou-se como instrumento estruturante de:

- Educação previdenciária contínua;
- Planejamento individual antecipado;
- Redução de passivos administrativos;
- Fortalecimento da confiança institucional;
- Apoio à sustentabilidade atuarial do Regime Próprio.

O IPMU evoluiu de modelo predominantemente reativo – centrado na concessão do benefício – para atuação preventiva, humanizada e estratégica.

Evidência da Consolidação - Reflexo em 2025

O volume de 2025 demonstra:

- Maior maturidade previdenciária dos servidores;
- Processos mais organizados e instruídos;
- Redução de inconsistências documentais;
- Decisões mais planejadas quanto ao ingresso na inatividade.

Trata-se do resultado direto da base informacional construída nos exercícios anteriores.

Relevância para a Governança Previdenciária

O Programa “Meu Amanhã” configura instrumento estratégico de governança ao contribuir para:

- Planejamento previdenciário antecipado;
- Mitigação de riscos atuariais;
- Segurança jurídica nas concessões;
- Transparência administrativa;
- Previsibilidade orçamentária;
- Responsabilidade fiscal.

A manutenção de elevado volume de atendimentos ao longo de três exercícios consecutivos reafirma o compromisso institucional com a sustentabilidade do RPPS.

Conclusão Comparativa

O total de **2.407 atendimentos realizados entre 2023 e 2025** demonstra:

- Capacidade operacional consistente;
- Atendimento técnico qualificado;
- Gestão preventiva estruturada;
- Consolidação da governança previdenciária.

O Programa “Meu Amanhã” não se caracteriza como ação eventual, mas como **política institucional permanente de educação e planejamento previdenciário**, alinhada às melhores práticas de gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social.



11-) Conclusão

O **Programa de Preparação para a Aposentadoria (PPA) “Meu Amanhã”**, desenvolvido pelo **Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba (IPMU)**, consolida-se como política institucional estratégica voltada à valorização, ao cuidado e à preparação integral do servidor público municipal.

Mais do que um conjunto de ações informativas, o programa configura iniciativa estruturada de acolhimento, orientação e planejamento previdenciário, oferecendo suporte técnico, emocional e financeiro aos servidores em fase de pré-aposentadoria. Ao promover educação previdenciária contínua e análise individualizada das condições de elegibilidade, o IPMU fortalece a segurança jurídica, a transparência administrativa e a tomada de decisão consciente.

O “Meu Amanhã” consolida-se como instrumento estratégico de governança previdenciária, estruturado sobre os seguintes pilares:

- Educação previdenciária permanente;
- Planejamento de vida pós-carreira;
- Humanização do processo de aposentadoria;
- Fortalecimento do vínculo institucional com o servidor.

A iniciativa contribui diretamente para:

- Redução de passivos administrativos;
- Mitigação de riscos atuariais;
- Eficiência e regularidade na concessão de benefícios;
- Transparência e previsibilidade orçamentária;
- Organização e padronização dos fluxos processuais.

Os resultados observados no triênio 2023-2025 evidenciam a efetividade da política institucional:

- 1.041 atendimentos em 2023 (fase de pico de demanda);
- 793 atendimentos em 2024 (fase de estabilização);
- Manutenção da atuação estruturada em 2025, com expressivo volume de atendimentos presenciais e digitais.

A evolução demonstra três momentos distintos e complementares:

- Fase de expansão e absorção de demanda (2023);
- Fase de normalização e consolidação informacional (2024);
- Fase de maturidade técnica e atuação preventiva estruturada (2025).

A redução progressiva do volume bruto de atendimentos não indica diminuição da relevância do programa, mas sim a consolidação de uma cultura previdenciária preventiva, caracterizada por:

- Planejamento antecipado pelos servidores;
- Processos mais completos e organizados;
- Redução de retrabalho administrativo;
- Maior segurança jurídica nas concessões.

O modelo híbrido de atendimento – combinando atendimento presencial, reuniões temáticas e canais digitais – demonstra modernização administrativa e adaptação às demandas contemporâneas, ampliando o acesso à informação sem perder o caráter humanizado do suporte prestado.

O Programa “Meu Amanhã” reafirma o IPMU não apenas como gestor de benefícios previdenciários, mas como agente de orientação, educação e valorização humana, promovendo gestão preventiva, responsável e alinhada às melhores práticas de governança dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS).



Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

Rua Paraná, 408 – Centro – Ubatuba – São Paulo – CEP 11.690-400

Tel/Whatsapp: (12) 3833-3044 Site: www.ipmu.com.br - E-mail: ipmu@ubatuba.sp.gov.br

Preparar-se para a aposentadoria, sob essa perspectiva, significa preparar-se para uma nova etapa da vida com equilíbrio, segurança e propósito. Ao oferecer esse suporte estruturado, o IPMU reafirma seu compromisso institucional com o bem-estar, a sustentabilidade previdenciária e a qualidade de vida de seus segurados.

Ubatuba, 16 de janeiro de 2026

Sirleide da Silva

Presidente do Instituto de Previdência
Municipal de Ubatuba

De acordo

Flávio Bellard Gomes

Presidente do Conselho de
Administração do Instituto de
Previdência Municipal de Ubatuba

Michele de Oliveira Alves

Responsável pelo Controle Interno
Instituto de Previdência Municipal
de Ubatuba – IPMU

Antônio Carlos Berti Gomes

Presidente do Conselho Fiscal do
Instituto de Previdência Municipal
de Ubatuba